

如何建好“家门口的托育点”

□本报记者 王亚同

重庆的韩先生和妻子是企事业单位职工，两人有一个2岁多的孩子。一头需要忙工作，一头需要照顾孩子，如果没有老人帮着带娃，很多“双职工”家庭就要左右为难。

“也想过就近找一家托育机构，但要么收费贵，要么离家远。”韩先生遇到的难题，也是许多小家庭的烦心事。

如何进一步完善托育服务政策体系，建好“家门口的托育点”？前不久，重庆机电职业技术学院副教授何湘带领课题团队，对我市托育服务发展现状及问题进行了调研。

现状

托育需求空间大，托位使用率却未过半

“希望娃儿尽快入托，之前在华都早教几个月，宝宝进步很大，因疫情在家由老人照顾，我们时间和精力都跟不上。”垫江市民邹女士因工作和育儿两难烦恼。

垫江县华都早教中心是我市首批托育服务示范机构，现有日托班3个，婴幼儿45名、教职职工18人，为0—3岁婴幼儿提供专业托育服务。“除日常照料、看护、膳食、保育等服务外，我们还根据不同年龄段孩子的特点，设置不同的课程。”市人大代表、垫江县华都早教中心负责人陈民介绍。

正因为看中了托育机构的专业性，每月2200元—2900元的收费标准也在可接受范围内，邹女士坚定了让女儿继续入托的想法。如今，越来越多的家长选择将3岁以下的孩子送到托育机构照料。

据权威调查显示，现阶段我国3岁以下婴幼儿数量约4200万人，其中，超过三成婴幼儿家庭有托育需求。

“重庆的情况也差不多。”通过调研，何湘认为上述结论符合我市现状。目前，重庆每千人口拥有托位数1.73个，未来托育服务需求空间较大，尤其随着“三孩政策”到来，未来适龄婴幼儿对托育资源的需求将会增加。

近年来，重庆市高度重视托育服务发展，先后将其纳入全市“十四五”规划纲要、市政府重大民生实事和深化医改重点任务，出台《重庆市促进养老托育服务健康发展的实施方案》。当前，全市共有托

我市近年来出台多项政策措施推动托育服务发展



数据整理：记者 王亚同 制图/郑典

服务机构近1300家，托位5.5万余个，托位使用率44.6%。依托妇幼保健机构设立婴幼儿养育照护指导中心11个，建成全市首批托育示范机构20个，但事实上仍存在托育机构资源分布不均、服务水平参差不齐等问题。

挑战

亟待政策落实落细，先让托育机构“活下来”

“目前，我市0—3岁婴幼儿80.46万人。”作为一名学前教育机构从业者，市人大代表陈民今年上半年牵头组织了一场场内的座谈调研。她介绍，除供给和需求缺口较大外，托育机构资源分布其实并不均衡，主要集中在中心城区，而且普惠性托育机构少之又少。

国家“十四五”规划明确，到2025年，每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数达到4.5个。“从这个层面看，我们要补的‘课’还有不少。”陈民表示，当前我市托育机构出现运转困难，托育服务发展徘徊停滞等现象。何湘团队课题报告对此也有类似描述。

报告认为，当前，我市托育机构登记备案及监管涉及多部门，运作效率不高，工作协作机制需进一步完善，相关政策衔接不畅通，托育机构生存发展困难，同时托育服务整体水平也存在参差不齐等问题。其中，因投入成本高、招生难度大、抗风险能力弱等因素，现有托育服务机构处于盈利的仅占19.7%，且多为“托幼一体”机构。如沙坪坝区46家托育服务机构中，盈利的仅有7家。

据了解，我市多数托育服务机构前期投入超过100万元，且按照相关规定保育人员与婴幼儿的固定比例，人力成本开销大。因传统养育观念影响，我市3岁以下婴幼儿入托率仅为5%。同时，托育机构收费高抑制了需求。如中心城区托育机构平均收费价格为3000元—4000元每人/月，其他区县为1600元—2600元每人/月，普通家庭较难以接受。

同时，全市七成托育机构运行不足3年且大多是小微企业，营业时间短、刚性支出大，需进一步落实落细有关支持政策。何湘说，首先要让托育机构在活下去的基础上，不断吸引更多专业人才，提升从业人员能力水平，才能不断满足城乡群众多样化、多层次需求。

多层次需求。

建议

大力发展多元化托育服务，培育社区托育

党的二十大报告指出，在幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶上持续用力，并就今后民生事业发展作出了“优化人口发展战略，建立生育支持政策体系，降低生育、养育、教育成本”的重要部署。

当前，我市已明确，至“十四五”末每千人口3岁以下婴幼儿托位数不少于4.5个。市卫生健康委作为牵头部门，已建立婴幼儿照护服务部门会商机制、市级相关部门联络员制度和信息推送制度，组织万州、巴南、潼南、垫江4个区县，开展全国婴幼儿照护服务示范城市创建。市发展改革委近两年积极推动区县实施普惠托育项目达到38个。

各区县也结合实际推动当地托育事业发展。如九龙坡区参照学前教育政策，为招收3岁以下婴幼儿的幼儿园给予财政补贴。巴南区率先出台托育服务机构建设补贴政策，规定对享受中央资金补助基础上区财政再补助每个托位1000元，并对辖区备案的机构按照梯度予以补贴。

在保育人才培养上，2021年，教育部印发《职业教育专业目录(2021年)》，其中婴幼儿托育服务相关专业新增进目录。目前，全市有7所本科院校、27所高等职业院校、45所中职学校开办与托育服务相关专业。全市有14.6万人次获得托育服务相关职业技能证书。

何湘团队建议，相关部门应进一步完善托育服务政策体系，细化现有政策举措，大力发展多元化托育服务。如布局以居住密集地区为核心的托育机构，满足群众就近托托需求。鼓励有条件的公办园和新建园开办托班，民办园开设普惠性托班，明确“托幼一体化”财政投入保障，对开设托班的幼儿园予以长期支持。

同时建议培育社区托育，采取公办民营、民办公助等形式，支持和引导社会力量依托社区提供婴幼儿照护服务，打造“家门口的托育点”。发展专业托育，鼓励入户托育服务，开展全日托、计时托、临时托等多种服务形式，支持有条件的机关、企事业单位提供普惠托育服务，将专业化育儿服务延伸到家庭。

我国前11个月 外贸进出口保持稳定增长



新华社北京12月7日电(记者 邹多为)海关总署7日发布数据：今年前11个月，我国货物贸易进出口总值38.34万亿元，同比增长8.6%。其中，出口21.84万亿元，增长11.9%；进口16.5万亿元，增长4.6%；贸易顺差5.34万亿元，扩大42.8%。

从贸易方式看，一般贸易进出口保持两位数增长。前11个月，我国一般贸易进出口24.47万亿元，增长12.4%，占我国外贸总值的63.8%，比去年同期提升2.2个百分点。

从贸易伙伴看，东盟仍是我国第一大贸易伙伴。前11个月，我国与东盟贸易总值为5.89万亿元，增长15.5%，占我国外贸总值的15.4%。欧盟为我国第二大贸易伙伴，与欧盟贸易总值为5.17万亿元，增长7%，占13.5%。中美贸易总值为4.62万亿元，增长4.8%，占12%；中韩贸易总值为2.22万亿元，增长4.7%，占5.8%。

值得一提的是，我国与“一带一路”沿线国家贸易往来日益紧密。同期，我国对“一带一路”沿线国家合计进出口12.54万亿元，增长20.4%，同比增速高出全国外贸整体增速11.8个百分点，拉动整体进出口增长6个百分点。

从外贸主体看，民营企业进出口快速增长。前11个月，全国有进出口实绩的民营企业49.75万家，同比增加7.3%，合计进出口19.41万亿元，同比增长13.6%，占同期我国外贸总值的50.6%，比去年同期提升2.2个百分点，继续发挥外贸“主力军”作用。

从出口产品类型来看，机电产品和劳动密集型产品出口均实现增长。其中，高技术产品出口增加是一大亮点：前11个月，我国电动载人汽车、锂电池、太阳能电池等产品出口分别增长128%、86.6%和74.3%，体现出我国出口结构的升级优化。

进口方面，铁矿砂进口量价齐跌，原油、煤、天然气和大豆等进口量减价扬。

阿根廷副总统涉腐获刑

新华社布宜诺斯艾利斯12月6日电 阿根廷司法机关6日宣布，因担任总统期间涉嫌腐败，判处阿根廷副总统克里斯蒂娜6年徒刑。但克里斯蒂娜作为现任副总统拥有豁免权，不会被逮捕入狱。

此判决还“永久”取消了克里斯蒂娜担任公职的资格。司法机关表示，将于2023年3月9日公布相关定罪材料，克里斯蒂娜可以在材料公布后进行上诉。克里斯蒂娜在判决公布后表示拒绝接受判决，认为这些指控是对她的“欲加之罪”。

劳动筑梦·榜样同行 289

2022年重庆五一劳动奖章获得者

2022年重庆五一劳动奖章获得者郑明强，是重庆迪康长江制药有限公司总经理，并担任万州区政协委员、万州区工商业联合会(总商会)副会长等社会职务。他孤身一人从成都到万州工作十几年来，把人生最美好的年华奉献给了万州，为迪康长江的发展，为万州的经济建设默默付出，得到万州区委、区政府及成都总公司的高度认可，2020年荣获万州区委非公经济和社会组织工委“党建之友”称号。

坚持科技创新 建设专业队伍

郑明强出任迪康长江江总经理时，企业刚完成三峡工程建设整体移民迁建任务。公司多年亏损，资不抵债，整天债务上门，员工工资低或工资不能按时发放，企业开工率不足50%，全年销售收入在9000万元左右徘徊，亏损高达上千万。面对市场丢失、企业诚信受损、人心涣散的现状，郑明强敢于担当，大胆创新，抓规范、提质量、强团队，重塑销售队伍，优化创新营销模式，拓展全国市场，彻底扭转了企业的

不利局面。郑明强重建公司经营管理体制，组建公司营销团队，创新营销模式，扩展创建营销渠道。大力组建营销队伍，建立全国销售团队和销售网络，销售区域由偏安川渝，组建为南方营销大区、北方营销大区。他招聘引进外部人才，形成企业人才梯队，连续3年招聘大专以上专业人才100余人，研究生1人，优化了公司人员结构，贮备了生产技术经营管理人才，激活了年轻人干事创业的激情，营造了“蓬勃向上、争创一流企业”的企业文化氛围。

经过种种努力，2019年公司销售收入突破5亿元，上缴税金3800万元，实现利润2277万元，成为万州区医药产业的龙头企业；2021年获评万州区十强工业企业。

加大研发投入 跃升企业综合实力

郑明强加大企业科技创新投入，连续3年研发投入超1000万元，注重制药行业专业化、工艺的精细化、药品的特色化、新颖化，致力技术改造常态

郑明强：为三峡库区制药业发展奉献美好年华



化、技术创新体系化、人才培养梯队化、精细管理日常化。他重视企业技术改造工作，连续6年投入资金超过1000万元，成功创建市级技术研发平台，打造出渝东北各项研发检测设备最齐全的研发中心，使企业的综合实力跃上了新台阶。企业先后获评“国家高新技术企业”“重庆市‘专精特新’小巨人企业”“重庆市创新示范企业”“万州区重点企业”等称号。

郑明强带领企业致力于培育新产品产业化、单品规模化，公司连续3年成功申报重庆市重大新产品，重大新产品卡络磺钠氯化钠注射液全国市场占有率达到41%，单品销售收入突破1.7亿元；公司阿莫西林胶囊杂质控制领先行业水平，质量一流，被评为“重庆市重大新产品”；阿莫西林胶囊行业内品牌美誉度得到进一步提升，从年销售收入不足1000万元到突破8000万元；对乙酰氨基酚片、艾司奥美拉唑钠、肾上腺素针等品种仿制药质量和疗效一致性评价研发工作也取得了阶段性成果。

郑明强到车间做生产前的准备工作

郑明强到车间做生产前的准备工作

郑明强到车间做生产前的准备工作

郑明强到车间做生产前的准备工作

郑明强到车间做生产前的准备工作

积极献计出力 助推地方经济发展

万州区医药产业薄弱。为提升区内医药产业发展，郑明强立足自身，积极引进资源，促进地方医药产业发展。他积极争取将四川成都迪康新药转移重庆迪康长江制药有限公司，成功转移新药艾司奥美拉唑钠，于2019年4月获得国家药监局注册批件，2020年7月合肥地方集采中标；引入新药富马酸沃诺拉赞片，目前研发工作有序推进；投入1300万元的阿莫西林胶囊仿制药一致性评价研发，于2021年8月19日通过国家药监局的评

审，颁发批准通知书；同时，企业还立项开展多个一致性评价品种。

作为一名区政协委员，郑明强专心关注万州区医药产业的发展，积极响应万州区委、区政府将医药产业打造成全区五大支柱产业战略定位。经长期调查研究，在万州区政协五届五次会议上，他郑重提交了《关于加快全区医药产业发展的建议》提案，受到万州区政府和相关部门的高度重视，制定了针对性强的系列扶持措施，有力促进了地方医药产业的快速发展。

郑明强积极响应党中央、国务院精准扶贫号召，尽力为当地库区移民贫困户子女到企业就业提供方便。企业先后捐资20万元支持万州区九池乡修建扶贫公路，捐资1.5万元帮助贫困户发展庭院经济，参与助残捐赠、关爱困难儿童捐赠，“七一”慰问驻地老党员等活动，带头履行社会责任，彰显企业时代担当。

潘锋 范文庆
图片由重庆迪康长江制药有限公司提供

重庆财经职业学院 打造高职教育新范式 助推职业教育高质量发展

为进一步推进职业教育高质量发展，近年来，重庆财经职业学院以《重庆市推动现代职业教育高质量发展若干措施》《重庆市职业教育事业发展“十四五”规划》等文件为纲领，搭乘永川西部职教城强势崛起之东风，充分发挥自身优势，以产教融合为核心，以技能竞赛为驱动，积极将教学育人融入国家战略、区域发展之中，构建起校企协同育人机制，实现产业升级和人才培养的双赢，成为西南地区高职教育的新样板。

聚焦产教融合 构建育人新格局

“特色产业在哪里，职业教育就办到哪里，产业人才就供给到哪里。”遵循这一办学理念，近年来，重庆财经职业学院坚守职教初心，创

新顶层设计，依托重庆职业教育基地财贸职业教育集团和成渝地区双城经济圈财贸职业教育联盟平台，协同推进多项人才基地建设，逐渐构建起“2+N”产教融合育人新格局。

学院联合政府、企业，推进协同育人产业学院建设，构建起产业、学院、人才多方共赢的局面。学院以制定的《重庆财经职业学院产业学院建设方案》为基础，围绕专业建群，以行业龙头企业为主体，用中小企业作支撑，逐步形成“1个专业群+1个龙头企业+N个中小企业”的“1+1+N”产业学院建设模式。如今，学院牵头建设永辉1933学院等6个现代产业学院，其中中联智慧产教现代产业学院立项为市级职业教育现代产业学院。同时与企业合作共建技能大师工作室、高技能人才培训基地、校企合作示范项目、会计研究与服务中心、产教融合实训基地、“双师型”教师培养培训基地，教师

企业实践流动站等基地。据悉，重庆财经职业学院与掌算(南京)信息技术有限公司共建校内财务共享中心，将为西南地区上千家中小企业提供财务核算和税务代理服务。

如今，重庆财经职业学院集人才培养、产业研究、智能服务为一体，教学和产业密切结合，相互促进，成为高职教育体系建设的新范式。为推进学院产教融合向纵深发展，学院还积极规范制度、开展多边合作，制定的《产教融合督查管理办法》《校企合作工作管理办法》，为推进校企合作奠定良好的基础。学院通过开展研讨会、签订协议等形式，推动成渝两地产教融合交流，共建共享育人机制，提升育人水平。

与此同时，学院充分发挥职业院校职能作用，用实际行动践行服务地方经济、振兴乡村的责任担当。今年6月，秀山县一村庄里，来自重庆财经职业学院电子商务专业

的学生正为村民讲解如何包装农产品以凸显其特色，村民认真倾听……这样的场景屡见不鲜。近年来，学院围绕农产品电商包装、品牌创意、直播带货等实际需求，组织师生在秀山、江津、丰都、武隆等区县以及永川本地街道，广泛开展人才培养培训。学以致用，不仅提高了学院在社会服务能力方面的创新，也有效促进了学院育人模式的深层变革。

立足以赛促教 激发人才新活力

今年年初，中国高等教育学会发布了2021年全国普通高校大学生竞赛分析报告。在高职(前100)榜单中，重庆财经职业学院位列全国第55位、重庆第4位。

聚焦“双高”建设，全面提升培

优。近年来，重庆财经职业学院立足以赛促学、以赛促教，完善竞赛机制，深化“三教”改革，强化激励机制，促进教学质量提升，激发出强劲的教育活力。

以赛促学，历练精兵。根据教育部已公示的“2022年全国职业院校技能大赛获奖名单”显示，重庆财经职业学院在今年国赛中收获了一等奖2项、二等奖4项、三等奖1项的好成绩，获奖情况位列全国第31位、重庆第4位，其中“移动应用开发”“联网+国际贸易综合技能”赛项荣获一等奖，“大数据技术与应用”“智能财税”“会计技能”“服装设计与工艺”赛项荣获二等奖，“建筑装饰技术应用”赛项中荣获三等奖。参加2022年金砖国家职业技能大赛中，在“商业数字化能力”赛项上荣获全国一等奖、国际银奖，在“建筑信息建模”赛项上荣获全国二等奖

以赛促教，强师赋能。近年来，

学院组织教师全国职业院校教师教学能力大赛，多次荣获二等奖、三等奖。参加全国各类职业技能竞赛，多次荣获特等奖、一等奖，1名教师获评全国技术能手。

潮起先锋，奋楫争先，勇立潮头。学院以大赛为引领，践行知行合一，近年来，学院成功承办了“巴渝工匠”杯重庆职业院校学生技能竞赛、重庆市第二届物流行业技能竞赛、第四届商品展示技术技能竞赛等40多项赛事。学院规范的制度、优质的服务获得参赛院校的高度评价。

未来，重庆财经职业学院将继续以推进国家级示范职教集团建设为目标，以创新引领发展，进一步深化育人体系，创新机制，助推高职教育向更高台阶迈进。

何霜 黄兆娟