

重庆财经职业学院

以“双高计划”建设引领高职教育高质量发展



2021年全国职业院校技能大赛(高职组) 智能财税赛项
2021 National Vocational Students Skills Competition

链接

加强信息化建设 为教育教学插上“智慧翅膀”

教育信息化是提升学校治理能力、提高教育教学管理水平、增强服务师生能力、提升办学实力的重要手段。

本学期开学前期,重庆财经职业学院依托“数字迎新”系统、“在线数据动态采集数据库”“人脸识别AI摄像头”等数字化工具,从报到流程数字化、数据采集及时化、入校验证智能化、接待服务自动化四个方面打造全新“数字化”入学流程,给学生带来更加便捷的“一站式”服务体验。

事实上,学校着力组织建设、整体设计、流程再造、提升服务等方面,成立网络安全和信息化委员会,完善信息化项目归口管理制度建设,建设校本特色KPI指标体系,制定数字化项目管理流程体系,建立跨部门协作的业务信息化融合管理制度体系,努力构建统一运维中心IOC,建成具有智能安保、校警联动高威胁人员情报共享的校园边界管控体系,建设身份认证体系、CA、签章平台,提供面向信息化应用服务的“应用安全”服务。

与此同时,学校实施“信息资源共享”计划,建设集智能财税共享实训中心、智能审计共享中心、财务决策中心、管理会计中心以及网上报税实训中心于一体的智慧“财金”共享型实训基地,打造“上网一个号、信息一个站、消息一通道、校园一张卡、办事一张表”的智慧校园集成服务。

此外,学校探索基于信息化的新型教学模式,积极开展MOOC、线上线下混合式、翻转课堂等教学模式改革,开展“十百万”信息素养提升计划,打造一批校级、市级、国家级精品在线开放课程,推动了信息技术与教育教学的深度融合。

发挥服务功能 为经济社会发展添彩

走进武隆区仙女山镇开展直播助农带货培训、直播带货进企业、慰问调研等社会实践活动;“拈花神机”创新创业团队在永川区以无人机精准播种技术,服务智慧农业发展……一项项务实举措,反映了重庆财经职业学院提高服务经济社会发展能力,提升职业教育服务“三农”水平。

为实现“培养一个人才、壮大一个产业、服务一方经济、致富一方百姓”的社会效益,学校构建“1+X+N”校地协同、模块化办学模式,在城口、秀山等县域和蔡家、青峰等镇街分设多个乡村振兴学院分院,对退役军人、下岗失业人员、农民工和新型职业农民等人群进行职业技能培训。建设乡村振兴研究院,携手众多企业建设乡村振兴人才培训基地、大学生社会实践基地、产教融合实训基地和创新孵化基地,助力乡村振兴提质增效。

据悉,学校增强职业教育与乡村发展的适应性,创新“推广公社”模式,助力秀山、蔡家、黄云山特色农产品的品牌建设;创新“融创+”模式,以非遗产品电商营销推广公社形式,与茶山竹海街道、重庆市农业科学院茶叶研究所合作;创新“政校企联动”模式,以“农学结合、工学交替、送教上门”的教学模式,为当地培养新型农村电商职业农民。

学校与街道、社区合作共建多层次、多类型的社区网格化财富学院;联合永川区老体协、悦来社区卫生服务中心,引智引才,共同研讨“银龄健康之家”“智慧助老”;面向在校学生及社会相关从业人员开展专业技能等级证书等13项培训……推动职业教育更好地服务经济社会发展大局。

党建引领 激发干事创业内生动力

“学校办得好,关键是党的建设要抓得好。学校党委以‘双高计划’建设为契机,以政治引领为核心,以铸魂育人为目标,围绕党委‘六个过硬’、党总支‘五个到位’以及党支部‘七个有力’积极作为,推动党建与教育事业相融共促。”重庆财经职业学院党委书记胡尚全表示。

在学校党委坚强领导下,二级学院党总支通过实施以组织领导为统领、“两个融合”为手段、“三个作用”为保证、“四个抓手”为主线、“五类标杆”为榜样的“12345”支部工作法,提升了党支部工作的科学化、制度化、特色化水平,释放了党建的

强大力量。加强顶层设计,把握党建“定盘星”。学校党委对学校工作实行全面领导,履行“把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实”职责,实施“政治引领、铸魂育人、争先创优、融合发展”四大工程,全面提高学校党建和思想政治工作水平。

展开体系构建,激活党建“动力源”。学校党委强化新思想引领作用,建立发挥党员干部“头雁”作用机制,建立高层次人才、党外人士、青年教师的联系与培养机制,完善考核与激励体系,建立基层党组织创先争优工作体系,为学校发展提

供政治保障、思想保障和组织保障。

彰显办学特点,点燃党建“强引擎”。学校党委立足于塑造重财学子良好德行和较高心商为核心的“财品”素养、培养重财学子扎实技能和较高财商为核心的“财智”素养、提升重财学子创新精神和较高情商为核心的“财英”素养,以“三财”为核心,抓实精品文化活动建设工程、网络文化价值引领工程,创新创业素养提升工程,实践活动文化育人工程,构建起“三财”素养教育体系,培养重财学子成为“重财品、重财智、成财英”的高素质技术技能人才。

6月7日,教育部办公厅公布第二批新时代高校党建示范创建和质量创优工作创建单位验收通过名单。重庆财经职业学院金融学院第一党支部通过“第二批全国党建工作样板支部”验收。截至目前,学校成功创建国家级样板党支部2个、市级样板党支部2个、校级示范党支部5个,获重庆市优秀党务工作者1名、重庆市教育系统优秀党务工作者1名、重庆市教育系统先进基层党组织1个。展望未来,学校将继续积极发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,充分激发教职工干事创业热情,以高质量的党建工作引领学校高质量发展。

学校获得“智能财税”赛项全国一等奖颁奖现场

以质图强 聚力专业群建设促进内涵发展

“学校紧跟成渝地区双城经济圈、‘一带一路’建设步伐,精准对接商贸流通、金融服务等现代服务业,创新体制机制、深化产教融合,推进‘三教’改革、优化专业布局,打造服务平台,形成了学校专业群梯级发展体系。”重庆财经职业学院院长曹毅表示。

近年来,学校以专业群建设为重点,着力打造梯级专业群体系,为培养高素质技术技能人才注入了更多动力。专业群建设立足融合创新、跨界重组,为教学组织和管理模式带来深度改革。

如今,学校形成了以大数据与会计专业群、市场营销专业群为西部领先,以金融服务与管理专业群、

旅游管理专业群为重庆特色,以商务与外贸服务专业群、计算机应用技术专业群为校级重点的“两领先两特色两重点”的学校专业群生态格局,推动了教育链、人才链和产业链、创新链有机衔接。

重构课程体系,促进专业人才培养。学校构建“专业基础共享、专业核心共融、专业拓展互选”网状专业群模块化课程体系,将“1+X”证书有机融合到课程体系,并加强创新创业教育、劳动教育等课程资源建设,建成10门市级一流课程和50门在线开放课程。

打造教学体系,提高专业人才培养质量。学校建立专业教学标准、课程标准、校企合作标准等专业

群建设标准体系,有机整合教师资源与实训资源,加强教学标准国际间的引进与输出工作,输出了一批具有财经特色的教学标准和教学资源。

深化校企合作,提高人才培养针对性。学校与新道、中联等知名企业共建一批智慧型实训室;以“1个专业群+1个龙头企业+N个中小企业”为产业学院建设思路,建立中联智慧财经学院等6个产业学院;联合猪八戒科技、重庆抖动文化传媒等融媒体平台及头部MCN机构成立直播学院;获批立项市级现代学徒制试点和新媒体电商高水平专业化产教融合实训基地,3D智能服装示范性虚拟仿真实训基地建设项目建设保障机制,为人才培养保

驾护航。学校构建“目标—过程—结果—反馈—支持”五位一体专业群质量保障机制,实行人才培养方案公开制度和专业群建设发展报告发布制度,建立多方合力人才培养评价机制,提升了学校的教育教学水平。

赛场上显身手,以赛促学促教促练。学校通过竞赛的组织、备赛、训练、参赛等过程,让师生锻炼团队协作能力,锤炼了专业技能。2021年学校参加全国职业院校技能大赛获得一等奖1项、二等奖3项,其中,“智能财税”赛项以第一名的成绩获得全国一等奖。2022年学校参加全国职业院校技能大赛获得一等奖2项、二等奖4项、三等奖1项,其中,“移动应用开发”“互联网+国际贸易综合技能”两个赛项获得全国一等奖。

强师固本 打造德技双馨的“双师型”教师队伍

2020年4月29日,重庆财经职业学院《深化人才体制机制“四大工程”》引领建设高水平“双师型”师资队伍入选首批全国高等职业学校“双师型”教师队伍建设典型案例名

单。这是全社会对学校培养“双师”队伍的肯定和认可。

在重庆财经职业学院看来,教师队伍是发展职业教育的第一资源,是支撑新时代国家职业教育改革的关键力量。学校以“四有”好老师为标准,聚焦“师德为先、分类培育、分类发展、分类考核”维度,实施“修德立行、头雁引领、筑台共育、活力激发”四大计划。

品行培养,师德为先。学校实施“修德立行”计划,完善师德考核评价制度,严格执行师德一票否决制,开展教师思想政治轮训、师德师风风专题研讨会、重财师德师风讲堂,以及“时代楷模”、“全国教书育人楷模”等师德宣讲活动,引领教师德高身正、爱岗敬业。

高端培养,实践为本。学校实

施“头雁引领”计划,引进或特聘国家级教学名师、“新世纪国家百万工程人才”国家级人选等来校担任兼职专业(群)带头人,制定专业带头人国培、省培专项计划,实施专业(群)带头人专项培育项目。建立鄂方华服装技能大师工作室和杨际祥大数据技能大师工作室,实施现代产业导师特聘岗位计划。加强与国内外科研院所深度合作,定向培育一批博士高层次应用型人才。

协作培养,合力为要。学校实施“筑台共育”计划,依托市商务委和永川、秀山等地政府,充分利用成渝地区双城经济圈财经职业教育联盟、中德职业教育产教融合联盟和产业学院等平台资源,建设共享的“双师”平台,实施“双师型”教师“十百千万”工程,提高人才培

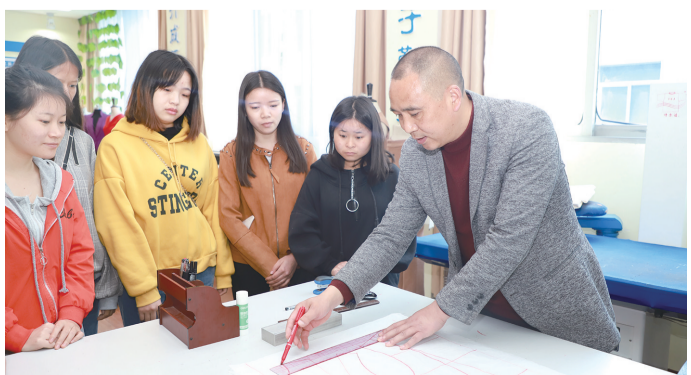
养质量提供强有力的师资支撑。

提升培养,考核为重。学校实施“活力激发”计划,建立绩效工资动态调整机制,建立“谁有本事谁揭榜、谁有能力谁来干、谁能突破谁领薪”的人才“揭榜”机制,建立教学为主型、教学科研型、科研为主型的教师职称分类评价制度,为打造高水平“双师”团队提供重要保障。

正是因为“四大计划”落地生根,学校目前“双师型”教师占比超过70%。近两年来,引进国家级专业领军人才和行业企业技能大师、产业导师、省部级以上各专业技能专家等高端人才20名,引进博士20名,人工智能与大数据技术教师团队入选重庆市高校黄大年式教师团队,获评重庆市教书育人楷模1人。

何霜 姚兰 张霁月

图片由重庆财经职业学院提供



技能大师郝方华正在指导学生手工制作