

# 压实多方主体责任 为职业健康铸就“安全盾”



职业病防治工作，事关广大劳动者健康福祉与经济社会发展和社会稳定大局。在健康中国行动中，就将职业健康保护列为专项子行动。近年来，重庆市围绕职业健康防治工作抓落

实、狠发力，在职业健康保护行动中取得了哪些成效？如何压实各方主体责任，携手共建健康职业环境？我市相关部门、医疗机构、企业给出了解答。

## 市卫生健康委职业健康处处长胡彬 全市职业健康保护工作成效显著

为推动职业健康保护行动落地落实，我市围绕危害企业申报、危害企业治理、职业健康宣传和健康企业创建4项工作，经过3年多的专项治理，全市患职业病人数较10年前至少下降了6倍，职业健康保护行动取得了明显成效。

实名申报，知悉危害企业数量。通过国家“职业病危害申报系统”，了解全市危害企业分布数量，并把数据下发至各区县进行核实，牢牢掌握危害企业情况。

深度核实，对危害超标企业进行治理。按照国家要求，对有职业危害的企业、没有进行职业病危害检测的企业以及职业病危害检测超标的企业，纳入危害企业治理的范围，并定期开展职业病危害因素监测，监督危害超标企业进行治理。

强化主体意识，加强职业健康宣传。借每年职业病防治法宣传周契机，我市开展了职业健康宣传。今年职业病防治法宣传周，通过健康企业颁奖、健康达人秀等一系列花式宣传活动，吸引了线上39万人的积极参与，让大众对职业健康有了进一步的了解，职业健康宣传取得了成效。

示范引领，树立健康企业标杆。2019年开始，在国家指导下，我市开启了健康企业创建行动。截至2021年，全市成功创建健康企业264家。通过

健康企业示范引领，树立标杆作用，引导更多企业做好职业健康保护工作，减少职业危害发生。

以尘肺病防治为例。我市从2019年开始提供职业性尘肺病康复服务。由职业病防治院提供康复技术，利用乡镇卫生院、社区卫生服务中心等基层医疗卫生机构分布广的数量优势，建立尘肺病康复站，为尘肺病患者提供免费康复服务。截至去年，我市已建成尘肺病康复站74个。预计到今年底，我市将建成91个尘肺病康复站，达到基层医疗卫生机构9%的覆盖率。曾经职业性尘肺病占我市职业病总人数的90%以上，去年开始，这一比率下降到了50%左右，我市尘肺病防治工作取得显著成效。

职业健康保护行动，需要政府、企业以及员工个人多主体有效联动。首先，政府要高度重视，发挥综合协调、强势领导作用。重庆市成立的职业病防治领导小组，由主要领导任组长，18个相关部门和单位任成员，定期研究相关重大问题，为职业健康保护行动提供有力支持。其次，企业要压实主体责任，贯彻落实相关法律法规，做好员工职业健康“守门人”。最后，通过健康达人、健康企业评选，引导员工树立职业健康意识。



市卫生健康委职业健康处处长  
胡彬



市职业病防治院院长、主任医师  
刘永生



市疾控中心公共卫生与监测所所长、主任医师  
袁方



市职业病防治院中毒办主任、主任医师  
罗东



重庆市职业健康达人、重庆长安汽车渝北工厂质量体系工程师  
龙永增

## 市疾控中心公共卫生与监测所所长、主任医师袁方 规范开展职业病危害因素检测评价

职业病危害因素是指在职业活动中产生和(或)存在的，可能对职业人群健康、安全和作业能力造成不良影响的因素或条件，包括化学、物理、生物等因素。防治职业病，需要对职业病危害因素进行规范性的检测。

定期开展，公布结果。按照《职业病防治法》和《工作场所职业卫生管理规定》，用人单位应定期开展工作场所职业病危害因素检测评价。职业病危害因素检测评价分为“严重”的用人单位，应当委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，每年至少进行一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价；职业病危害因素检测评价结果应当存入本单位职业卫生档案，并向卫生健康主管部门报告和向劳动者公布。

规范执行，严格评价。技术服务机构在开展职业病危害因素检测与评价时，应当按照相关标准规范进行，如实记录技术服务原始信息，确保相关数据信息可溯源。科学、客观、真实地反映技术服务事项，并对出具的职业卫生技术报告承担法律责任。

积极治理，确保安全。用人单位在职业病危害监测或者定期检测、现状评价过程中，发现工作场所职业病危害因素不符合国家职业卫生标准和卫生要求时，应当立即采取相应治理措施，确保其符合职业卫生环境和条件的要求；仍然达不

到国家职业卫生标准和卫生要求的，必须停止存在职业病危害因素的作业；职业病危害因素经治理后，符合国家职业卫生标准和卫生要求的，方可重新作业。

企业作为保护员工职业健康的首要责任人，应当加强对职业病危害因素的控制，具体有以下操作办法。

优先采用先进的生产工艺、技术、设备以及无毒(害)或低毒(害)的原辅料。工艺流程的设计尽量使操作人员远离职业性有害因素，原辅料选择应遵循无毒物质代替有毒物质，低毒物质代替高毒物质的原则。

采取工程防护措施。对于工艺、技术和原辅料达不到要求的，应根据生产工艺和职业性有害因素的特性，参照《工作场所防止职业中毒卫生工程防护措施规范》的规定设计相应的职业病危害防护设施进行控制，使劳动者活动的场所所有害物质浓度符合工作场所所有害物质职业接触限值要求。

加强职业卫生管理，缩短劳动者接触职业病危害因素时间。加强员工教育和培训，包括个人卫生、工厂清洁卫生、化学品安全使用说明书管理、轮班制度等。

做好个人防护。在采取以上措施后劳动者接触浓度强度仍不符合要求的，作为最后一道防护，应根据实际接触情况，企业为劳动者配发符合标准要求的个人防护用品，并培训和督促员工正确使用，正确保养、存放和更换。

## 市职业病防治院院长、主任医师刘永生 发挥龙头作用防治职业病

作为市职业病防治院，医院高度重视职业病防治工作，以“建体系、建队伍、提能力、抓特色”四项工作为抓手，不断加强职业病防治服务。

发挥龙头作用，建立职业病防治体系。市职业病防治院牵头组建了由职业病防治院、区县定点医院、尘肺病康复站共同组成的三级职业病防治体系，为防治职业病建立起严密的防护网。

加强队伍培训，弥补人才缺口。我国职业病防治人才比较短缺。推进健康中国建设，保护劳动者职业健康，离不开职业病防治人才的参与。市职业病防治院通过对职业医师进行“三基”培训，完善其对职业病防治基础理论、基本技能以及基础的法律法规认识与了解，同时通过引进从事职业卫生工作的高层次人才，加强队伍建设。

技术下沉，提升“三级”防治能力。通过对市三级职业病防治体系中的基层医疗机构进行人才培训、技术

下沉，加强整体“三级”职业病防治能力，加强分级诊疗，让基层职业病患者可以得到更加方便、优质的医疗服务。

抓特色工作，为职业病防治“加速”。通过建设尘肺病康复站，让职业性尘肺病患者得到便捷、高质的康复治疗，帮助尘肺病患者回归社会。

职业病防治，重点在于“防”，“防”是最有效的职业病保护办法。市职业病防治院开展的“企业职业健康管家服务”，可以一对一对企业进行职业健康全周期全流程服务，从员工健康监护，到职业病危害因素的检测与防控等，事无巨细，从源头上减少职业病危害的发生。

加强职业健康宣传，提升职工素养是防治职业病体系中不可或缺的重要组成部分。市职业病防治院针对职业病危害因素、职业病预防等健康知识，通过网站、媒体、现场宣讲等多种形式进行健康科普，引起更多相关人群的重视，让更多人加入到职业病防治中。

“职业健康管家服务”是集职业卫生管理、职业健康培训、职业健康监护、职业危害因素检测、职业病诊疗及其它综合性医疗服务为一体的订单式服务，旨在提高企业职业健康管理水平，切实保障劳动者职业健康。

根据市职业病防治院企业职业健康管家服务团队前期对部分企业的现场调研(特别是小微型民营企业)，目前仍然存在职业病危害因素(粉尘、噪声、化学有害因素)且未得到有效控制。由于企业重视程度不够或职业病防护设施不到位，对职业人群健康造成严重威胁，给企业、家庭和社会带来沉重负担。

为积极预防职业病，有效防控职业危害因素，充分发挥职业病防治机构在职业健康服务中的技术优势，重庆市职业病防治院对全市符合“重点行业、重点岗位、重点职业病危害因素”的企业开展企业职业健康管家服务试点实施方案。

自“企业职业健康管家服务”试点工作启动以来，我市职业卫生管理更规范，作业场所环境得以改善，职业健康监护更完善，工人自我保护意识得到提高。

此外，被服务企业在职业卫生管理的各个方面均得到明显改善。职业病危害项目申报率、工作场所职业病危害因素定期检测率、接触职业病危害的劳动者在岗期间职业健康检查率、劳动者对本岗位主要危害及防护知识知晓率、工伤保险参保率均达到了100%。

同时，企业职业卫生管理人员的职业素养和专业水平有了显著提升，工人对职业卫生也有了进一步的认识和了解。



重庆长安汽车渝北工厂开展职业健康体检

用人单位是劳动者职业健康保护的“守门人”，应当严格贯彻落实相关法律法规，建立健全完善的保护机制，全方位守护职工职业健康。

制度保障，定好职业健康保护的“尺子”。建立完善的职业健康管理制度(责任制)、安全操作规程、作业指导书、规范员工的作业，确保职业健康安全受控。

健康培训，不断强化职业健康意识。新进员工、老员工按照培训计划要求按需组织厂级、定期组织车间级、班组级的职业健康培训。

监督检查，严格执行既定标准。工厂、车间、班组级分层级落实职业健康现场检查工作，对存在隐患的行为进行指正、考核。

职业健康体检，守护职工安全。做好职业健康上岗体检工作，建立员工个人监护档案，对职业禁忌症员工及时完成调岗处理等。

做好职业健康设施及危害点改进，确保安全生产。做好建设项目职业卫生工作，定期完成职业病危害因素检测以及现状评价，做好职业病危害超标点位的整改。

评选“职业健康达人”，以优秀标杆引导职工强化职业健康意识。做好“职业健康达人”评选工作，要面向全体员工开展。启动评选前应提前进行预热，让每个员工了解健康达人的含义、为什么要评选健康达人、健康达人的使命是什么，积极动员全体员工参与。再通过严格的选拔测评标准，结合参赛员工个人荣誉、个人健康管理、职业健康影响力等维度最终评选出职业健康达人，确保全程公平、公正、公开。

对评选为“职业健康达人”的职工给予嘉奖，以此引导鼓励全体员工积极参与“职业健康达人”评选，践行健康的工作和生活方式。

图片由受访者提供

市职业病防治院中毒办主任、主任医师罗东  
提供企业职业健康管家服务，为劳动者健康护航

重庆市职业健康达人、重庆长安汽车渝北工厂质量体系工程师龙永增  
做好职工职业健康“守门人”