

向速度要效益 向时间要效果

巴渝论坛

张燕

如今,距离2022年结束还有两个月的时间。越是这时候,越需保持真抓实干、敢抓敢碰硬、善抓巧抓、常抓不懈,踏踏实实干好工作,一步一个脚印前行。

前行需要抓手。项目,尤其是重大项目,如同一个个“引擎”,是高质量发展的最佳助力。今年前三季度,重庆各区县深入实施“抓项目稳投资”专项行动,区县牵头实施的735个市级重大项目共完成投资1562.9亿元,投资进度达85.2%,成效明显。

巴渝大地上,项目建设如火如荼——6个月厂房封顶,10个月生产投用,海尔全球首家“智能+5G”洗碗机互联工厂在渝上演“速度与激情”;从施工到投产,三一重工在西南首个“灯塔工厂”用了不到一年,创下该集团旗下同体量项目落地投产的最快速度……向速度要效益,向时间要效果,体现的是执行力。

形势瞬息万变,发展等不得,慢不得。早建成,早投产,早见效,一个“早”字,生动展现了对待经济社会发展的积极态度——用分秒必争的信念抓落实,用时不我待的精神谋落地,才能以项目之“进”支撑经济之“稳”。

今年年初,重庆政府工作报告出炉。其中一句话,让人印象深刻——今天再晚也是早,明天再早也是晚。这样的效率意识,这样的时间观念,贯穿于整年的经济社会发展之中。决策一旦

作出,工作部署一旦定下,就要明确时间节点,紧盯不放,一抓到底。这既是责任,也是担当。

抢时间就是抓机遇。重庆经济和全国一样,正在面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力。产业转型升级,路径何在?加快长安、吉利、理想等高端新能源整车项目建设生产,牢牢抓住新机遇。唱好“双城记”,抓手在哪?打造西部科学城在内的“160个引领性标志性项目”,以高质量项目支撑成渝地区双城经济圈高质量发展。发展数字经济,如何切入?打造“5G+工业互联网”试点示范项目,推动数字技术同经济社会发展深度融合。

项目落地加速,离不开营商环境优化。每一个详实方案的出炉,每一个审批环节的提速,每一个实施步骤的高效,每一个卡点堵点的疏通,都在推动形成更多实物量、投资量。

海尔洗碗机互联工厂被当地政府“一份尽效率率和诚意的方案”打动;三一重工总经理对当地政府的“保姆式”服务印象深刻……真诚的态度和高效的服务,让这些企业选择走进重庆、扎根重庆,与山城共生共荣。企业的选择,正是市场的导向。作为全国首批营商环境创新试点城市之一,重庆正在成为投资发展的沃土、创业兴业的沃土。

近日,重庆市委召开全市领导干部大会,传达学习党的二十大精神。在谈到“全力以赴做好当前各项工作”时,明确提出,“扎实抓项目稳投资”。抓项目就是抓发展。要盯着项目看、围着项目转、扭住项目干,比拼劲、比服务、比质效,把工作整巴适、不吹壳子,确保干一件成一件。只有集中精力办好自己该办的事情,才能“乱云飞渡仍从容”,在变局中赢得主动、赢得优势、赢得未来。

“大国工匠”值得尊敬

尹贵龙

近日,农业农村部公布了2022“大国工匠”全国农民技能大赛获奖名单,重庆6人榜上有名。

全国农民技能大赛分为种养能手、创业创新和农村电商人才三类,重庆三类皆有,范围上涵盖了现代农业的产业体系、生产体系、经营体系。这些行业能手、达人,在产业链各个环节发挥着示范作用。

人才是第一资源。党的二十大报告提出,要“全面推进乡村振兴”“加快建设农业强国”,这对农业人才提出了更高要求。这些人才,既包括从事基础性研究的科研人才,也包括乡村一线的“大国工匠”。他们展现了新时代新农人的风采,让人们看到了现代农业发展的希望和力量。他们是全面推进乡村振兴的重要参与者,也是农业农村现代化的重要建设者,他们值得被看到,值得被尊敬。

任何依靠劳动创造美好生活、成就梦想的人都值得尊敬。“大国工匠”,是新型职业农民的代表,身体力行地为乡村振兴添砖加瓦,为建设农业强国贡献力量。比如,“大国工匠”一等奖获得者刘雁成,是重庆耀泰生物科技有限公司的研发负责人,他和团队利用世界领先的柠檬六分离技术,从一颗柠檬的油囊、外皮层、中皮层、果肉和果核里提取加工出数十种高附加值产品,让一颗柠檬的价值提高10倍以上。尊敬“大国工匠”,就是在尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。

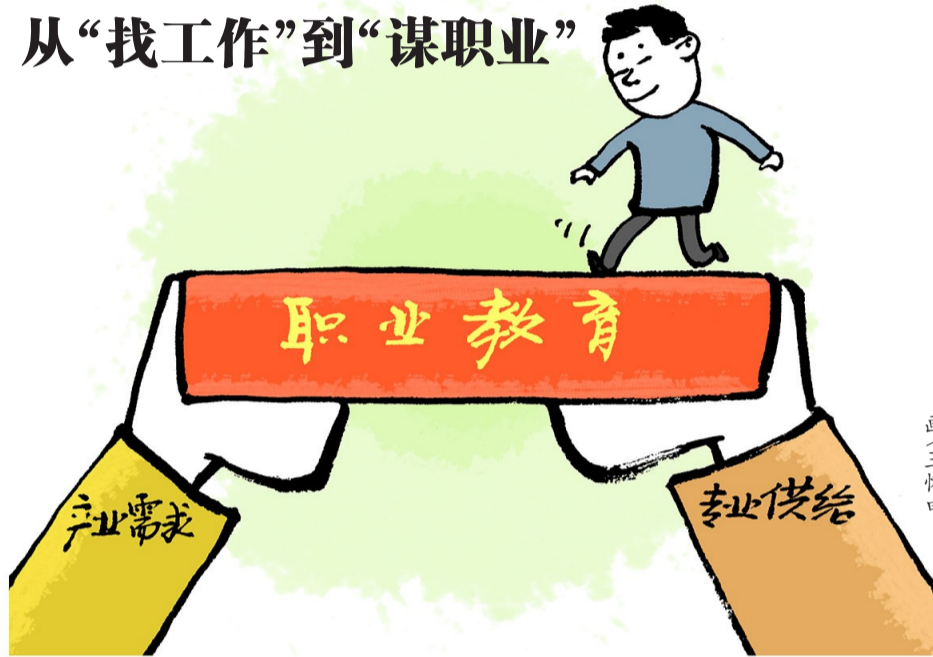
过去,农民往往是与生俱来的身份;如今,农业集约化、产业化、现代化的发展,让“新农人”成为一种主动选择的职业。而“大国工匠”的出现,让农业成为更有奔头的产业,让农民成为更有吸引力的职业。

评说“大国工匠”,不仅改变了人们对农业的传统认知,也在提醒人们:发展科技农业、绿色农业、质量农业、品牌农业,需要以工匠精神塑造职业农民,需要更有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民,积极投身到加快农业农村现代化的实践中去。



欢迎重庆本地
评论作者进群交流

从“找工作”到“谋职业”



画/王怀申

新版《职业教育专业简介》,覆盖19个专业大类、97个专业类的1349个专业。其中,最显著的变化,便是原“就业面向”调整为“职业面向”,更加明确本专业对应的职业、岗位群或技术领域。

点评:“职业面向”的专业调整,一方面能够更好、更直接地适应产业发展新变化,有效拓宽职业发展空间和发展渠道。另一方面,可以更加准确开展劳动力需求预测和超前规划,实现职业和专业有效对接、及时调整。(据《光明日报》)

关爱老人,需要更多“健康屋”

评论员观察

臧博

“走,去‘健康屋’坐坐。”75岁的蒋发连和村内其他老人闲歇之余,总会相约去“健康屋”坐坐。宽敞明亮的“健康屋”内,有的老人正躺在理疗床上享受着免费理疗服务,有的老人在一旁热络地聊着家常。

这一幕,发生在重庆市綦江区安山镇崇河村。崇河村的“健康屋”可以覆盖周边4个村子内1900多名70岁以上老人,像这样的“健康屋”,在綦江还有5个。乡土田园故宅,是大多数人的根;步入老年生活,是每个人的必由之路。关爱留守老人,既不能停留在纸面上,也不能止步于一年几次的节假日慰问。探索更多创新形式,解决留守老人康养难题,关照他们的现在,也就是在善待我们自己的未来。

与传统的“社区牵头+市场运作”模式不同,“健康屋”是为老人提供康养服务的一次新尝试。这种汇聚了政府组织、社会组织、义务志愿者的康养形式,是与农村老人心连心的亲民之举。小小“健康屋”,往小了说,可以让老

人们有个固定的地方吃吃饭、看看书刊报纸、聊聊天;往大了说,能有规律地掌握老人们的身体健康状况、及时传递来自乡村一线的民生民情。

截至2021年,重庆65岁及以上老年人口570.21万人,占总人口的比例17.75%,人口老龄化呈现出加速趋势。为了让老人晚年生活幸福,近些年来,重庆在提供养老服务方面,开展了许多有益的尝试。如对老旧小区展开适老化改造,改善老人居住环境;对患病老人、独居老人等重点群体进行一对一照顾,方便老人饮食起居;推动数字技术适老化改造,让老人生活更便利……今年出台的《重庆市养老服务体系建设“十四五”规划(2021—2025年)》,更明确提出要建设“一刻钟”养老服务圈,将优质服务惠及更多老人。这些做法,思路各有不同,但目的相同,就是让重庆的老人们,老有所养、老有所乐,拥有更幸福的晚年生活。

构建老年友好型社会,如“健康屋”一样的创新探索,多多益善。“健康屋”是一面镜子,映照着重庆在服务老人方面的匠心和进步。尊老敬老,让老人老有所依、老有所养、老有所乐,见证着这个城市的善意,体现着这个城市的温暖。这样有温度、有人情味的重庆,值得更多人热爱,值得更多人奔赴。

巴南 深耕细作开启学校高质量发展新局面

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。在巴南区教师队伍中,有一批坚守为党育人、为国育才的初心和使命,求真务实、开拓进取的教师团队。他们坚持创新驱动发展,精细化管理,优化教育教学环境,走内涵式发展之路,加快学校全面、科学、规范、和谐、可持续发展。

凝心聚力 下活教学管理“一盘棋”

重庆树人立德小学校长团队

他们不比个人,追求团结协作、博采众长、互相搭台,形成团队合力,推动形成科学高效、运转有序的学校管理机制。

教育部全国青少年网球特色学校、全国青少年篮球特色学校、教育部中国教育科学研究院全国民办教育协作创新联盟学校、巴南区家校共育示范学校……近年来,重庆树人立德小学接连获得众多国家和市区荣誉。一项项荣誉的背后,是学校校长团队凝心聚力、改革创新、优化管理,不断提升办学效益的结果。

一直以来,重庆树人立德小学创新实行校长轮值制度,由校长耿品昌领头“掌舵”,三位副校长叶平、石言忠、何跃按月轮流主持学校常规工作。

校长团队4人均均为党员,他们在工作率先垂范,主动作为,哪里有需要,他们就在那里。为实现管理扁平化,四位校长身兼数职:书记、校长耿品昌兼任校务办公室主任;副书记、副校长叶平兼任课程中心主任和综合学科研究室主任;宣传委员、副校长石言忠兼任教师发展中心副主任;副校长何跃兼任语文研究室主任。

他们走进课堂亲自教学,俯下身来走近师生;上示范课,为教师解答教育教学难题;辅导与管理后进生,全盘了解学生动态……从教学一线到中层管理再到校级领导,处处都有他们忙碌的身影。

“这种扁平化的架构能让校长深入了解教育教学活动的开展,合理运用学校管理资源,使学校管理政令通畅,各项规章制度落实到位,避免了各自为阵,提高学校整体管理工作效率。”耿品昌说。

秉承“树健康之人,树有教养之人,树好学之人,树自我人生领导者”四大育人目标,校长团队群策群力,设计了特色体育课程、校园吉尼斯运动会、礼仪课、学科节日、班级自主管理、假期成长课程等丰富多彩的教育教学活动。同时,以《中国学生发展核心素养》为指引,构建开放多元、富有特色的立德课程,为每位学子提供奔跑的跑道,为学生的终身发展服务。

校级领导班子充分发挥“火车头”作用,提出“思维好,才能学得好”的教学主张,并带领教师们结合学科课程标准,对教学内容逐课时进行分析,教师对要教什么、怎么教,学生要学什么、怎么学,了然于胸;开学前开展扎实的备课,用优质的教学设计为新学期教学工作奠定坚实基础,实现为思维而教,为未来而学;通过日教研和周教研,实现教学开始,即研究、思考同步;定期邀请教育专家进校开展教师培训,从理想信念、教育教学理念、教育

重庆树人立德小学校长团队



李家沱幼儿园党支部团队



科研方法、课标教材解读等方面提高教师专业能力,推动全体教师潜教研、重管理、提素质。

这种高效的教學模式让教学质量节节攀升。仅2021—2022学年,在市区各项赛事中,教师获奖192人次。

人心齐,泰山移。校长团队互相配合、优势互补,形成一股强大的合力,紧紧围绕立德树人根本任务,使学校内部结构不断优化,实现按章办学、按规划发展、按制度办事、按规律育人,让高质量的教育教学惠及每一位立德学子。

成立68年,2017年组建李家沱幼儿园教育集团,现有幼儿1000余名,教职工100余名,2所分园,2所领办园;集中60余所公办办办幼儿园,构建区域研究联动模式,研究覆盖600余名教师,带动区域学前教育整体质量提升……如果要“数字画像”,以上几个数字便能够勾勒出巴南区李家沱幼儿园大致的样貌特征。

作为重庆市示范幼儿园,李家沱幼儿园发展势如破竹。这背后,是全体教职工的爱岗敬业。其中,以园长刘媛、副园长朱小红、副园长张晓梅、分园园长何旖旎和汪琳组成的园长团队更是呕心沥血、倾情付出。她们也被教职工亲切地称为李家沱幼儿园的“五朵金花”,其中4

开拓创新 一片丹心情系幼教

李家沱幼儿园党支部团队

五朵金花,勇立潮头,开拓进取。她们是幼儿园发展的“领头雁”、教师前行的“引路人”、开办分园的“拓荒者”,更是辛勤育苗的幼教人。

人为党员,1人为入党积极分子。

以园长刘媛为带头人的“专家教师坊”,带动集团教研组及骨干教师主持课题研究,相继主持了共计10余项市级课题。并在“幸福立方”党建品牌引导下,依托“以爱赋能、心至慧生、幸福共长”的李幼文化理念,构建了以全面发展为目标、养成教育为重点、游戏为基本活动的“幸福魔方”园本课程,通过多元的“爱之行”达至“幸福境界”。

为拓展幼儿园发展路径,让更多幼儿享受优质的学前教育,李幼团队决定开办分园。在区教委大力支持下,2014年,第一所分园顺利开园。

“分园的建设,凝聚了园长们的无数心血,她们为李幼的幼教事业立下了汗马功劳……”在李幼集团,只要提起“五朵金花”,人人都会竖起大拇指。

2014年,汪琳来到恒大分园担任执行园长。面对这项全新的挑战,她迎难而上开荒拓土,逐一落实环境打造、师资建设、后勤保障、卫生保健、食品安全、家长工作等管理工作,从艰辛筹备到顺利开园,始终怀着对幼教事业的执着和一颗强烈的责任心。如今,恒大分园已成为一所拥有9个班级、300余名幼儿,深得幼儿喜欢、家长满意的一级幼儿园。

而在另一所分园——新屋佳苑幼儿园中,园长何旖旎的教育故事也时刻激励着全园教职工。

2017年12月,正在北碚参加培训的何旖旎,代表李家沱幼儿园全面接管新屋佳苑幼儿园,她连夜赶回幼儿园,通宵制作方案、调整师资。后续,通过家长会、家委会、家长约谈、主题活动等方式让家长了解幼儿园的办园理念和教育教学方法,让家长重拾对新屋佳苑幼儿园的信任。

2018年,周边一所幼儿园严重超员,新屋佳苑幼儿园以最快的速度接纳该幼儿园超出的近100个孩子。时间紧、任务重,何旖旎带领全园教职工利用周末两天时间加班,清洁整理出三间教室和寝室,并购置了桌椅、床、碗、水杯等必需品,让近100个孩子顺利入读新屋佳苑幼儿园。

经过坚持不懈的努力和付出,新屋佳苑幼儿园收获了良好的口碑,许多家长都慕名前来为孩子报名。

同样,分管业务的副园长朱小红、分管后勤的副园长张晓梅都在各自的岗位上兢兢业业,为教育事业竭尽忠智,忘我工作。

“五朵金花”是众多党员教师中的典范,她们在平凡的岗位上,以敢为人先的勇气和决心,开拓出了一片快乐、健康、和谐的幼教天地,为推动巴南区学前教育的发展做出了积极贡献。

何霜 姚兰 陈锐
图片由各学校提供

凝心铸魂 铸品育人

——巴南区以党建为引领谱写教育动人篇章