

治国安邦，重在基础；
管党治党，重在基层。
近年来，梁平区进一步大抓基层抓实基层，基层党组织和广大党员扑下身子、踏实苦干，把群众冷暖放在心上，勇挑最重的担子、敢啃最硬的骨头，成为群众的主心骨和“领头雁”，着力构建起各领域基层党建新格局。

根本固者，华实必茂。
新时代新征程上，梁平区各领域基层党组织同向而行，纵深推进基层党建“六项行动”，凝聚起强大组织力、行动力、战斗力，为全面落实“生态优先示范、绿色发展当标杆”要求，着力推进新型工业化、新型城镇化、农业农村现代化、旅游产业化和明月山绿色发展示范带建设提供坚强组织保证。

大抓基层 抓实基层

梁平 着力构建基层党建新格局



西南地区唯一国际湿地城市——梁平 摄/吴梦雄

培养高素质干部队伍增添新力量

9月26日，梁平区举行2022年度村（社区）专职干部、在村挂职本土人才骨干培训，66名专职干部骨干和66名在村挂职本土人才骨干接受了依法办事、基层治理和服务等能力提升培训。

“加强党的基层组织建设，既要‘造形’，更要‘铸魂’。”梁平区委组织部相关负责人称，梁平深入完善党委“第一议题”专题学、党校培训系统学、组织生活常态学、线上线下联动学机制，着力培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

为此，梁平区加强党的创新理论武装，强化对党的忠诚教育，教育引导干部坚定理想信念、传承红色基因；围绕推进成渝地区双城经济圈建设和“一区两群”协调发展，抓

实推动高质量发展、履职知识、实践能力等专业化能力培训；推进新任领导干部、基层干部、年轻干部等各类干部培训，为推动经济社会高质量发展提供有力支撑。截至目前，全区各级党组织上党课2500余场次，宣讲身边典型事迹100余场次，分级分类培训基层干部8000余名。

源源不断的新鲜血液加入党的队伍，焕发了党的肌体的生机与活力。梁平区坚持扎实做好发展党员和党员教育管理工作，建立党员发展“三级库”，拓宽发展党员“源头活水”，今年新发展党员251名，储备入党积极分子后备人选400余人，积极分子800余人；大力加强党员干部日常监督，严格落实个人事项报告制度，全区领导干部2021年度个人事项集中报告实现全覆盖。

今年7月以来，梁平遭遇连续高温晴热天气，一些地区出现不同程度用水困难。梁平区应急局组成的党员先锋突击队，赶赴抗旱一线，加强指挥调度，送水进村入户，竭力保障群众正常生活用水，广大群众纷纷为党员先锋突击队点赞。

“只要每个基层党组织和每个共产党员都有强烈的宗旨意识和责任意识，都能发挥战斗堡垒作用、先锋模范作用，我们党就会更有力量。”梁平区相关负责人称，在旱情、灾情、疫情等复杂形势下，全区各级党组织和广大党员充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，闻令而动、听令而行，抓紧抓实抓细保水供水、防火灭火、防疫减灾等各项工作，切实保障了人民群众生命财产安全。



梁平区基层党员干部在中共虎城乡党小组旧址参观学习 摄/向成国

抓实农村党建为乡村振兴添动能

前不久，位于百里竹海深处的竹山镇猎神村入选2022年中国美丽休闲乡村名单。这几年，猎神村可是获奖大户：全国乡村旅游重点村、全国乡村治理示范村、中国美丽休闲村庄，在建党百年之际，该村党组织获评全国先进基层党组织。

过去，猎神村是一个生态被严重破坏的小山村。近年来，猎神村党总支痛定思痛，下定决心舍弃矿山经济，保护生态环境。猎神村党总支书记、村委会主任陈宗寿说：“从我做起，党员带头推进生态修复和产业转型发展，最终实现了竹山变金山的美丽蝶变。”

为全面推进乡村振兴筑牢战斗堡垒，梁平区深入实施农村带头人队伍整体优化提升行动，健全完善乡村振兴帮扶长效机制，选优配强村“两委”班子，推动“升级版”的新班子工作干出“升级版”；同时优选懂政策、会经营、善管理、敢创新的中青年人才，培养成为村级集体经济发展带头人。

仁贤街道五一社区大力培育新型农业经营主体，通过吸引致富能人、产业大户流转土地4000余亩，村级集体经济发展得以逐步壮大。2021年，五一社区各产业园区发放务工工资达200余万元，集体经济收益达10万余元，实现了群众增收致富和集体经济不断壮大的双赢目标。

“盘活红色资源，激发‘红色力量’。”2021年，虎城镇集中村被确定为全市开展推动红色村组织振兴建设红色美丽村庄试点村。梁平区坚持把红色村建设与巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育等结合起来，不断激活红色资源，提升基层党组织凝聚力、战斗力，为实施乡村振兴战略整合力量添动能。

一年来，梁平区以“红色先锋、红色引擎、红色经济、红色治理、红色村庄”五大创建行动为抓手，投入资金1000万余元，把虎城镇集中村打造成为成渝地区双城经济圈建设中的红色教育示范基地，引领60余万人参与红色文化传承，接待党员干部群众游客等近万人次，助推村级集体经济年经营性收入达50余万元。

聚焦新群体 开创各领域党建新面貌

前不久，梁平高新区新成立了全市首个由国网重庆梁平区供电分公司、重庆梁平天然气有限责任公司、重庆市梁平区龙泉供水有限责任公司联合组建的“电气水”红岩共产党员服务队（下称“服务队”）。

“把红岩精神落在具体行动中。”服务队负责人介绍，这个服务队建立“区经济信息委、区城市管理局+供电供气+企业”三方协同机制，深入实施“电气水一企一策”，全力服务重大项目建设、重点企业发展、重要民生工程，聚焦企业和群众多样化、差异化需求，统筹抓好电气水三网建设，在简材料、减审批、降成本等方面出实招、见实效。该负责人表示，“有呼必应、有难必帮，用一流的服务增强群众的满意度、获得感。”

坚持党的领导、加强党的建设，始终聚焦中心所需、提供组织所能，积极服务重点领域、重点部门。在机关，开展“百名干部驻企”“千名干部进小区”活动，助力社会经济高质量发展。在国企，开展“让党旗在项目上高高飘扬”活动，切实把党的组织覆盖到项目上、工地上，区属国企党委书记、董事长全面实现“一肩挑”，党建工作进公司章程率达100%。在中小学校，以认真贯彻落实《关于建立中小学校党组织领导的校长负责制实施意见（试行）》为契机，实施“红心向党”工程；在医院，以“美丽医院”品牌创建为统领，积极推进国家卫生区建设。

今年开始，区经济信息委组织党员干部“进园区”报到开展服务，协同相关区级部门、企事业单位，采取跨部门联合的方式，组建机关企事业单位党员干部“进园区”服务团队暨特设党组织，党员干部集中统一下沉企业，一企一策、精准服务，推进30多个“难点”“卡点”问题得到解决。

此外，梁平区还探索加强新业态、新就业群体党建工作，整合镇街、社区、高新区、网信、税务、工会等单位力量，对179个新业态市场主体、1270名新业态从业者开展地毯式摸排走访工作，精准建立新业态新就业群体党建工作台账。 赵童 王琳琳 马菱涛



梁平基层党组织大力发展村级集体经济助农增收 摄/张常伟



梁平干部群众积极参加庆祝中国共产党成立100周年系列活动 摄/刘辉

“党员报到”构建城市党建新格局

社区是城市治理的底盘，也是联系服务群众的“最后一公里”。近年来，梁平区从社区治理这个基础工作抓起，以在职党员到居住地社区报到为切入点，有效发挥在职党员在参与基层治理中的先锋模范作用。

“积极参与社区治理，用心用情服务群众。”梁平区坚持以制度保障常态化落实“党员回家”，建立“双向联系、双向反馈”管理模式，一方面，在职党员主动到居住地社区报到建立联系，同时在职党员所在单位党支部也与社区党组织建立联系；另一方面，社区将在职党员参与活动情况反馈给党员所在单位，同时将党员所在单位党支部支持参与社区情况反馈街道党工委。“有效杜绝在职党员‘隐身’现象，推动心到人到、人到行动到。”

在职党员报到后，与社区干部一道，通过上门走访、

座谈交流、征集意见等方式，收集、拟定社区居民需求清单；在此基础上，在职党员与社区居民结成对子，将具体需求细化为项目清单，明确责任人、目标要求、完成时限等事宜，建立需求、资源、项目“三张清单”，促进在职党员找准社区治理靶心，结合个人特点、专业特长等，参与社区治理为群众办实事。

在梁山街道石马山社区，在职党员到社区报到后，及时与社区居民筹划成立“邻里自管会”，利用在职党员的独特优势，会同“邻里自管会”很好地解决了社区化粪池清理、加装电梯等困扰老旧小区的老大难问题，及时化解了水管漏水、油烟污染等引发的邻里矛盾纠纷。

目前，梁平区14个城市社区，随处可见在职党员的身影。在梁山街道北池社区，城管、商务等部门的在职党员成为规范菜市场占道经营的劝诫员。由民政局在

在职党员牵头成立的垃圾分类宣传队，让双桂街道大河坝社区的老巷子平添新风景。梁山街道南华社区组织在职党员到红旗中学、梁平一中门前疏导交通，成为互动融合、资源共享、区域共治的典范。

“在职党员报到后，社区治理力量增强了。”梁平区双桂街道太和社区党委书记许文国称，以前并不知道社区有多少在职党员。去年以来，600多名在职党员到社区报到后，解决了许多以前迟迟无法解决的问题。他说，“有了在职党员这股力量，明显感到工作更好做了。”

据统计，梁平区在职党员100%到居住地社区报到，他们主动融入社区治理，帮助解决社区实际困难和矛盾纠纷，100%完成社区治理任务，进一步融洽了党群干群关系，不断夯实筑牢了党的执政基础。