

全市就业创业典型系列报道

就在山城 渝创渝新 他们是重庆就业创业典型代表

在重庆,有这样一群人——
他们立足岗位敬业精进、创新进取、业绩突出、甘于奉献;
他们积极发挥示范带头作用,全力以赴稳就业保就业。

去年以来,重庆聚焦“实现更加充分更高质量就业”目标,积极贯彻就业优先战略,大力实施就业优先政策,全力以赴做好就业工作,涌现出了一批敬业精进、创新进取、业绩突出、甘于奉献的个人和集体,为全市就业局势稳定作出了积极贡献。

为此,傅国涛等10人被评为“2021年度就业人物”,舒小红等10人被评为“2021年度创业人物”,联军物业公司等10个集体被评为“2021年度就业创业成绩突出集体”。

2021年度就业人物代表

傅国涛 提高一线员工技能水平 稳定企业就业率

“我一直认为,只要有好技能傍身,在哪就业都受欢迎!”重庆两江机械有限责任公司车间生产一线的“老师傅”傅国涛说。

从事机械加工工作30多年,傅国涛破解超深孔加工、高压密封面加工等船舶机械加工难题370余项,改进加工工艺提高工效40余项,开展技术革新25项,提高工效20%~40%。

近年来,已成为“傅国涛技能大师工作室”(国家级)命名专家、中国船舶集团技能带头人的傅国涛,更是带领国家级技能大师工作室的成员广泛传播技艺,以导师带徒、培训讲座等形式,将精湛的技艺毫无保留地传授给企业员工,提高、稳固了他们的就业能力,为社会

培育出了更多的技能人才。他们有的走上了管理岗位,有的成为了能独当一面的生产技术骨干,这样的“得力干将”共计20余名。除此之外,他还经常通过网络和同行探讨交流机械加工技术,尽其所能答疑解惑。

目前,傅国涛带出的团队操控着公司最为先进的五轴加工中心、柔性生产线等一流设备,成为公司平均年龄最低、技术能力最强的生力军。

“技能带头人就是要在干好本职工作的同时,广泛传播技艺,帮助一线员工提高技能水平,以此拓宽社会就业渠道、稳定就业率。”傅国涛说,接下来,他还将继续落实好稳就业的社会责任,发挥好“2021年度就业人物”的示范作用。

张玲 助力近1.8万人高质量就业创业

如何让家乡广大农家子弟、农民工走出大山,靠技能致富?“85后”的张玲选择了回老家创办技能培训学校。

近年来,张玲创办的重庆市长江职业培训学校已累计培养各类技能人才5.32万人次,促进就业13813人,助推3422人实现创业梦、1120人成为农村致富带头人。

“在学校学习技能,最终目的就是实现高质量就业!”作为学校校长的张玲认为,要把学生就业、创业作为头等大事来抓,以此推动实现更加充分更高质量就业。在此背景下,农民工返乡创业园、“味吉客”餐食外卖品牌、“开州餐厨”“金开家政”等特色园区品牌应运而生。

据了解,农民工返乡创业园面积5929平方米,配有办公室、直播室、会议室,入驻企业32家。“园区可为返乡农民工提供发展机遇和空间,引导‘返乡潮’向‘创业潮’转变。”张玲介绍,将对入驻企业免费提供人才培训、创业指导、手续办理等系列配套服务,全力支持农民工就业创业。

“获评‘2021年度就业人物’既是对我个人的肯定,更是对我今后工作的莫大鼓舞和无限鞭策。”张玲表示,接下来,他将继续落实实现更加充分更高质量就业的目标,着力培养出更多农村实用型技能人才,让学生高薪体面就业、顺利成功创业。

王自鹏 多效并举助力就业

“这次获评,不是我个人的荣誉,而是顺丰速运的荣誉。就业是国家大事,作为一名企业管理人员,我深感责任重大,使命光荣。”顺丰速运重庆有限责任公司人力资源总监王自鹏说。

作为一名退伍军人,王自鹏自进入公司以来,已先后帮助包括700多名退伍军人在内的1万多名求职者成功就业,并成功培养了200多名基层管理人才。

“其实我只是尽了一些绵薄之力,他们的成功就业,也离不开各单位的人才推荐。”王自鹏说,从事人力资源工作之后,他就非常重视与相关单位建立联系。在他的努力下,公司不但与重庆市就业服务管理局、重庆市退役军人事务局签订了《重庆市就业服务管理局与顺丰速运重庆有限公司合作协议》《重庆市退役军人就业合作协议

书》,打通了人才选拔渠道,而且还与职业培训学校初步签订了《共建重庆快递业第三方评价机构合作协议》,打造了重庆首个快递员/分拣员考评基地。“我们还会定时举办‘顺丰杯’物流大赛,为求职者提供展示自我的平台,帮助他们提高技能,更好地就业。”王自鹏说。

王自鹏表示,除了帮助求职者就业外,他还通过多种方式对就业者提供补贴。例如,在解决退役军人就业时,除了公司现有的福利,他还特别为退役军人制定了专属补贴政策,并给予岗位标准放宽、员工学历提升与优先发展等支持。

“未来,我将继续加强与相关单位的联系,充分发挥企业平台的优势,持续完善促就业稳就业政策,全力保障从业者就业权益,为企业、为行业、为社会培养更多优秀人才,更好地服务区域经济发展。”王自鹏说。

2021年度创业人物代表

舒小红 培训茶艺师5万余名 带动就业超1万人

从普通大学生到茶叶领域的大师,在重庆的“创业圈”里,“茶妹子”舒小红如今已小有名气。

舒小红毕业于华中农业大学,毕业后的她成为“北漂”一员,在《中国茶业年鉴》担任编辑。2012年,舒小红结束自己的“北漂”生活,回到家乡重庆创业。

“创业初期资金短缺,宣传渠道窄,而且当时重庆茶文化氛围较弱,所以我的创业之路很快就遇到了瓶颈。”舒小红回忆说,在创业艰难之际,她了解到重庆的创业扶持政策,并通过人社部门申请获得了项目资金支持、小额担保贷款,同时她还在人社部门举办的创业大赛

中收获了新的合作伙伴。

如今,舒小红创办的重庆茗茗职业培训学校已经培训了茶艺师5万余名,学员遍布英国、美国、日本、意大利、以色列、加拿大、泰国、新加坡、马来西亚、印度尼西亚等20多个国家,学员开店500余家,带动就业1万余名。

“能够获评‘2021年度创业人物’,我感到非常荣幸和感恩。”舒小红说,她在重庆创业10年,企业不断地成长发展,得益于重庆人社部门一系列创业扶持政策的帮扶,这也是重庆人民生活品质不断提高的一个缩影。“我觉得自己非常幸运,感恩重庆这片创业沃土。”舒小红说。

闫顺 帮助更多的年轻人实现“创业梦”

他是创业者,是“学历教育+职业培训+就业”的实践者,14年的时间里创办了7家企业,带动就业创业20余万人次;他也是追梦者,是重庆创新创业大赛的先行者,连续11年承办了合川区创业创新大赛……他就是重庆瞬立人力资源咨询有限公司董事长闫顺。

2008年,闫顺从重庆师范大学涉外商贸学院毕业后,便创办了一家职业技能培训学校,开启了他的创业之路。

今年是闫顺创业的第14个年头,他的创业版图仍在不断扩大——从最初的职业技术学校,慢慢将业务拓展到学历教育、公共服务、人力资源服务、康养产业、科技创新、农产品投资等多个领域。如今,闫顺已拥有重庆瞬立人力资源咨询有限公司、诚信职业技术学校、重庆脉康复理

疗有限公司、重庆大学合川学习中心、重庆新领域农产品配送有限公司、阔恺科技等多家企业。

“因为自己淋过雨,所以想给别人撑把伞。”闫顺说,他想帮助更多的年轻人实现他们的人生梦想。

2020年,闫顺以天使投资人身份出资240万元,为合川返乡大学生创办重庆新领域农产品配送有限公司,实现了“1人创业、带动40人就业、帮助800户农民就业增收”的目标。

目前,闫顺的企业吸纳了118名高校毕业生、68名脱贫人口,共有员工近3000人,年产值1.3亿元。

“就业是最大的民生,我一定要帮助更多的人就业,让更多的人过上幸福的生活,最重要的是去帮助更多的人实现他们的人生价值。”闫顺说。

金保鹏 “90后”创业者 搭建重庆创新创业服务好平台

“中国国际互联网+大赛总决赛评委”“中国青年创业导师”“国家科技部创新创业贡献奖评审专家”“成渝地区双城经济圈高校就业创业‘双百’导师团专家”……拥有这么多“亮眼”头衔的小伙子,就是“90后”创业者——重庆科炬企业孵化器有限公司总经理金保鹏。

“经过调研,我们发现市场上普遍存在科技成果转化难、市场应用价值低、孵化周期长等问题。”金保鹏说,对此,他带领团队创建了重庆市精品双创孵化平台,并形成了“一三五”的特色孵化模式,即面向企业需求,高校学科优势、种子投资,建成了重庆高校首个“众创空间——孵化器——加速器”的孵化链条。

同时,金保鹏团队还探索形成了“三型”转化模式——以孵化载体为依托的成果孵化型模式、以高校+企业创新平台为依托的技术成果供给的转化型模式、以技术转移示范机构为依托的成果交易转移的自创型模式,以及创建了“五有”服务品牌,形成技术转移有服务、成果孵化有投资、转化需求有平台、精准匹配有链条、服务企业有效益的“五有”服务。

如今,金保鹏和3个联合创始人已帮助企业融资共计3000余万元,推动技术转化交易额5000余万元,培育科技型企业300余家。重庆科炬也成为了一个有平台、有投资、有活动、有链条、有效益的开放型、枢纽型、平台型创新创业服务平台。

2021年度就业创业成绩突出集体代表

联军物业公司 让更多退役军人尽快适应社会

“能够获评2021年度十大就业创业成绩突出集体,无疑是对我们公司最大的肯定。”重庆联军投资(集团)股份有限公司执行董事兼总经理贺盛桃说。

联军物业公司成立于2006年,是一家由退役军人集体创办的公司。公司自成立以来,始终坚持党建引领发展方向,坚持集体创业。目前,公司管理各类物业项目共计30余个,面积500余万平方米,年营业收入3000余万元,提供就业岗位800余个。

“当初联络退役军人组建物业公司这个平台,主要就是希望能帮助退役军人尽快适应社会,完成自主择业。”贺盛桃说,公司成立以来,不仅与重庆市和九龙坡区退役军人事务局展开合作,还积极参加退役军人就业创业培训会 and 专场

招聘会,了解退役军人动态,有针对性提供就业岗位,帮助他们顺利就业。

除了退役军人事务局以外,公司还与重庆各高校、企业签署了合作协议,拓宽用人渠道,为更多退役军人提供就业机会。“有些退役军人可能在初期不太适应竞争激烈的市场,心态比较焦虑,我们就会邀请老师为他们提供专项辅导,帮助他们尽快融入社会,顺利就业。”贺盛桃说。

“此次获评既是对我们工作的肯定,也是鞭策我们继续前行。”贺盛桃说,接下来公司会进一步扩大规模,加大校企、政企、企企合作力度,为更多退役军人提供创业平台和就业机会,帮助他们继续报效国家、服务社会、再展宏图。

高新区政务服务和社事务中心 用科技助力就业

在信息化时代,如何更好地促进就业?高新区政务服务和社事务中心给出了自己的答案——用科技助力就业。据了解,该中心在去年通过建立智能就业系统,以及离校未就业高校毕业生动态数据库的方式,为区内企业和高校毕业生进行双向推荐,帮助高校毕业生顺利就业。

“在新形势下,要做好就业工作,就必须要进行创新。”中心副主任刘婵玲说,为更好助力就业,高新区在解决区内求职者就业时,勇于打破常规,于去年建立了智能就业系统,在全市率先实现了就业扶持政策“免申即享”。

“该系统落成后,我们可利用信息技术一键提取政策对象、一键通知企业法人、一键兑现补贴资金,实现办理‘时限短’、人工‘干预少’、兑现‘到位快’,大幅提高就业

政策覆盖率。”刘婵玲说,仅2021年,中心就利用这套系统为区内企业、用人单位发放社会保险补贴、一次性吸纳就业补贴等惠企补贴资金共计2380万元。

“为更好地帮助大学生就业创业,我们还建立了离校未就业高校毕业生动态数据库,建立就业档案,及时为他们推送岗位信息。通过一系列的举措,今年以来,高新区城镇新增就业达3万人,吸纳高校毕业生就业3000余人,离校未就业高校毕业生就业率达90%以上。”刘婵玲说,未来他们还将会把“一库四联盟”运用得更好,对离校未就业高校毕业生动态数据库以及智能就业系统等进行持续升级,优化“大学生创新创业一件事”平台,进一步拓宽岗位资源,做细做实高校毕业生就业指导服务。

重庆医药(集团)股份有限公司 为员工提供多条成长通道

作为一家国有医药上市企业,重庆医药(集团)股份有限公司始终积极贯彻落实执行党中央、国务院对“稳就业、保居民就业”的工作决策部署和市委、市政府要求,高度重视就业,积极为员工创造良好的工作环境。2021年,集团招录人员共计1998人,其中2021届高校毕业生84人。

“除了要让更多人就业,还需要让更多人就好业。”重药集团董事长、党委书记、总裁袁泉说,为实现这一目标,重药集团不仅组织公司及下属200余家单位积极参加相关部门、人才市场等组织的各类招聘会、见面会,通过网络招聘、视频面试等方式,打造“互联网+”的就业服务新模式,拓宽社会招聘渠道,而且还与西南大学、

重庆工商大学、重庆理工大学、中国药科大学等高校建立了良好合作关系,稳定吸收高校人才促进企业发展。

“同时,我们还积极开展员工培训工作,提升员工职业技能和素质。”袁泉介绍,公司2020年成立的重药商学院,通过“聘请外部专家+培养内部讲师”的模式为员工提供职业培训,目前已累计培训超20万人次。

“站在新的起点上,我们会继续坚定不移地走高质量发展之路,通过扎实推进就业工作,为社会提供更多就业岗位,并围绕关键人才培养、内部公开课、培训师资开发、业务技能培训、职能专业培训等开展一系列活动,为员工提供多条成长通道。”袁泉说。

王彩艳 杨敏