

# 奋力赢得发展新优势

## ——从重大工程建设看中国特色社会主义制度优势

### 新时代中国调研行·非凡十年看优势

“嫦娥”落月、“天问”探火、神舟飞天、高铁奔驰、C919首飞、南水北调、“西电东送”……从南海之滨到北国雪原，从东部沿海到西北内陆，一个个重大工程相继问世，一项项发展成就是硕果累累，汇聚成一幅波澜壮阔的时代画卷。

党的十八大以来，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，我国重大工程建设稳步推进。习近平总书记强调：“我们最大的优势是我国社会主义制度能够集中力量办大事。这是我们成就事业的重要法宝。”

一路走来，大国工程的每一次突破、每一步跨越都体现了中国工程建设的雄厚实力，彰显了中国精神和中国力量，更充分揭示了习近平新时代中国特色社会主义思想的实践伟力和我国社会主义制度集中力量办大事的独特优势。

#### 在党的集中统一领导下凝聚奋进力量

秋日的伶仃洋，粤港澳大湾区核心交通枢纽深中通道岛隧工程施工海域一片热火朝天的景象。这个集“桥、岛、隧、水下互通”于一体的世界级超级工程，将在两年后连通隔海相望的中山市和深圳市，勾连起粤港澳大湾区的生机与活力。

#### 依靠集中力量办大事 实现跨越式发展

更加高效地配置科技创新的力量

资源、更加有力地强化跨学科领域的协同攻关，在重点领域、前沿技术方面，迅速形成竞争优势、争取战略主动，是关键核心技术攻关新型举国体制下社会主义制度集中力量办大事的显著优势。

党的十八大以来，围绕国家重大战略需求，一项项重大工程建设着力攻克关键核心技术，抢占事关长远和全局的战略制高点，在实现跨越式发展的同时，始终坚持优势资源整体推进，集中力量办大事。

2022年9月6日，中央全面深化改革委员会第二十七次会议审议通过了《关于健全社会主义市场经济条件下关键核心技术攻关新型举国体制的意见》。习近平总书记强调：“要发挥我国社会主义制度能够集中力量办大事的显著优势，强化党和国家对重大科技创新的领导，充分发挥市场机制作用，围绕国家战略需求，优化配置创新资源，强化国家战略科技力量，大幅提升科技攻关体系化能力，在若干重要领域形成竞争优势，赢得战略主动。”

广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员陈梓睿表示，从新中国成立以来重大工程建设这个领域可以清晰看出，在集中力量办大事的制度优势下，无论是科技创新能力还是创新速度，我们都实现了历史性跨越。

#### 民生工程彰显为民本色

悠悠万事，民生为大。我们始终坚持以人民为中心的发展思想，不断提高发展质量和效益，惠及广大人民群众重大工程建设突飞猛进。

今年是党的二十大召开之年。开年以来，各地各部门按照党中央关于“适度超前开展基础设施投资”的要求，持续推进“十四五”规划102项重大工程有序实施，推动重大项目建设见行见效、提质增效。

一个个重大工程拔地而起，传递着民生温度，不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感，印证着在党中央的正确领导下，我国充分发挥社会主义制度的优越性，必须把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，更加自觉地使改革发展成果更多更公平惠及全体人民。

“欲筑室者，先治其基。”在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，全党全国各族人民充分发挥中国特色社会主义制度的显著优势，全面加强重大工程建设，构建现代化基础设施体系，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家夯基垒石。

新华社记者樊熷、叶昊鸣、张泉、严赋憬、田建川

(据新华社北京10月7日电)

## 回望非凡十年 述录伟大变革

### ——16集大型电视专题片《领航》即将播出

新华社北京10月7日电 为迎接党的二十大胜利召开，中央宣传部联合中央党史和文献研究院、国家发展和改革委员会、国家广播电视总局、中央广播电视总台、中央军委政治工作部，共同摄制了16集大型电视专题片《领航》。

该片聚焦展现以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民在新时代走过的非凡壮阔历程，展现习近平新时代中国特色社会主义思想在新时代伟大实践中彰显的强大真理力量，全面反映党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革，生动呈现新时代人民群众的幸福美好生活和良好精神风貌。

该片秉持“政论情怀、故事表达”

创作风格，坚持思想性、艺术性、生动性相统一，注重大主题、小切口、微刻画相结合，深刻揭示新时代伟大成就和伟大变革背后的理论逻辑和实践逻辑，充分展示新时代自信自强、守正创新的精神气质。该片注重艺术与技术相融合，创新呈现方式方法，努力让镜头语言表达更有张力，让观众观赏体验更为丰富。制作过程中，拍摄团队分10组赴全国22个省市区97个乡镇(街道)开展拍摄，行程4万多公里，采访上百位人物，记录下许多精彩影像和温暖瞬间，力求使人们在时代光影之中真切感受日新月异的伟大祖国。

据了解，该片将自10月8日起在中央广播电视总台央视综合频道20点档播出，每天连播两集。

### 二十大代表风采

## 陈望慧：“种下”玫瑰产业带富千万家



9月25日，陈望慧(左)在四川阿坝州小金县新桥乡共和村与村民喻福良探讨种植经验。

新华社发

□新华社记者 高健钧 冯家顺

在川西高原大山深处的四川阿坝州小金县达维镇冒水村，如今玫瑰产业红红火火。多年来，冒水村党支部书记陈望慧，带领乡亲们种玫瑰、发展玫瑰产业，不仅让全村实现了脱贫致富，更是带动了46个村、近2万人增收，被村民们亲切地称作“玫瑰姐姐”。

冒水村平均海拔近3000米，土地贫瘠，交通也十分不便。当地百姓只能靠种植产量和产值都很低的土豆、胡豆等作物，过着贫困的生活。这让曾是冒水村村干部的陈望慧十分苦恼。

“每天满脑子想的，都是怎么才能让百姓富起来。”陈望慧说。

2010年的一天，陈望慧无意中发现当地的野玫瑰生命力顽强，通过查找资料又得知玫瑰是个“宝”，不仅可作食材，也可药用，玫瑰精油还被誉为“液体黄金”，价格不菲。“当时看到这些信息时，我激动得把桌子上的茶杯都打翻了。”陈望慧说。

山东、甘肃、云南……为了寻找能

(据新华社成都10月7日电)

## 刘秀祥：激发山乡学子的奋斗动力



贵州省望谟县实验高中党总支副书记、副校长刘秀祥在课上辅导学生(2022年8月26日摄)。

新华社发

□新华社记者 施钱贵 周宣妮

最近几年，每逢新生开学，贵州省望谟县实验高中党总支副书记、副校长刘秀祥都要给学生讲述自己背着母亲求学的故事，还会带他们去老家看自己小时候居住的土坯屋。他用自己的亲身经历告诉学生，要“相信奋斗的力量”。

4岁那年，刘秀祥的父亲因病去世，母亲因为伤心过度，患上间歇性精神疾病，失去了生活自理能力。“为了照顾母亲，从初中到大学，我一直把母亲带在身边。”刘秀祥说。

功夫不负有心人。2008年，刘秀祥考上了山东省的临沂师范学院(现临沂大学)，他“千里背母上大学”的故事经媒体报道后广为人知。

上大学期间，尽管刘秀祥的手头并不宽裕，但他也没停止帮助他人。他将部分兼职收入寄回贵州，来资助初中时捡废品认识的三个孩子上学。

(据新华社贵阳10月7日电)

(上接1版)

#### 二、加大高技能人才培养力度

(三)健全高技能人才培养体系。构建以行业企业为主体、职业学校(含技工院校，下同)为基础、政府推动与社会支持相结合的高技能人才培养体系。行业主管部门和行业组织要结合本行业生产、技术发展趋势，做好高技能人才培养规划，开展县域职业技能培训共建共享试点。加快探索“互联网+职业技能培训”，构建线上线下相结合的培训模式。依托“金保工程”，加快推进职业技能培训实名制管理工作，建立以社会保障卡为载体的劳动者终身职业技能培训电子档案。

#### 三、完善技能导向的使用制度

(八)健全高技能人才岗位使用机制。企业可设立技能津贴、班组长津贴、带徒津贴等，支持鼓励高技能人才在岗位上发挥技能、管理班组、带徒传技。鼓励企业根据需要，建立高技能领军人才“揭榜领题”以及参与重大生产决策、重大技术革新和技术攻关项目的制度。实行“技师+工程师”等团队合作模式，在科研和技术攻关中发挥高技能人才创新能力。鼓励支持高技能人才兼任职业学校实训指导教师。注重青年高技能人才选用。高技能人才配置状况应作为生产经营性企业及其他实体参加重大项目招投标、评优和资质评估的重要因素。

#### (九)完善技能要素参与分配制度

引导企业建立健全基于岗位价值、能力素质和业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，实现多劳者多得、技高者多得，促进人力资源优化配置。国有企业在工资分配上要发挥向技能人才倾斜的示范作用。完善企业薪酬调查和信息发布制度，鼓励有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息，为企业与技能人才协商确定工资水平提供信息参考。用人单位在聘的高技能人才在学习进修、岗位聘任、职务晋升、工资福利等方面，分别比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。完善科技成果转化收益分享机制，对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的先进技能人才给予奖励。高技能人才可实行年薪制、协议工资制，企业可对作出突出贡献的优秀高技能人才实行特岗津贴，鼓励符合条件的企业积极运用中长期激励工具，加大对高技能人才的激励力度。畅通为高技能人才建立企业年金的机制，鼓励和引导企业为包括高技能人才在内的职工建立企业年金。完善高技能特殊人才特殊待遇政策。

#### (十)完善技能人才稳才留才引才机制

鼓励和引导企业关心关爱技能人才，依法保障技能人才合法权益，合理确定劳动保障。健全人才服务体系，促进技能人才合理流动，提高人才配置效率。建立健全技能人才柔性流动机制，鼓励技能人才通过兼职、服务、技术攻关、项目合作等方式更好发挥作用。畅通高技能人才向专业技术岗位或管理岗位流动渠道。引导企业规范开展共享用工。支持各地结合产业发展需求实际，将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录，引导技能人才向欠发达地区、基层一线流动。支持各地将高技能人才纳入城市直接落户范围，高技能人才的配偶、子女按有关规定享受公共就业、教育、住房等保障服务。

#### 四、建立技能人才职业技能等级制度和多元化评价机制

(十一)拓宽技能人才职业发展通道。建立健全技能人才职业技能等级

制度。对设有高级技师的职业(工种)，可在其上增设特级技师和首席技师技术职务(岗位)，在初级工之下补设学徒工，形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“八级工”职业技能等级(岗位)序列。鼓励符合条件的专业技术人员按有关规定申请参加相应职业(工种)的职业技能评价。支持各地面向符合条件的技能人才招聘事业单位工作人员，重视从技能人才中培养选拔党政干部。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认，建立国家资历框架。

(十二)健全职业标准体系和评价制度。健全符合我国国情的现代职业分类体系，完善新职业信息发布制度。完善由国家职业标准、行业企业评价规范、专项职业能力考核规范等构成的多层次、相互衔接的职业标准体系。探索开展技能人才职业标准国际互通、证书国际互认工作，各地可建立境外技能人才职业技能可清单制度。健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的技能人才评价机制。完善以职业能力为导向、以工作业绩为重点，注重工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系，推动职业技能评价与终身职业技能培训制度相适应，与使用、待遇相衔接。深化职业资格制度改革，完善职业资格目录，实行动态调整。围绕新业态、新技术和劳务品牌、地方特色产业、非物质文化遗产项目等，加大专项职业能力考核项目开发力度。

(十三)推行职业技能等级认定。支持符合条件的企业自主确定技能人才评价职业(工种)范围，自主设置岗位等级，自主开发制定岗位规范，自主运用评价方式开展技能人才职业技能等级评价；企业对新招录或未定级职工，可根据其日常表现、工作业绩，结合职业标准和企业岗位规范要求，直接认定相应的职业技能等级。打破学历、资历、年龄、比例等限制，对技能高超、业绩突出的一线职工，可直接认定高级以上职业技能等级。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、“师带徒”业绩突出的高技能人才，可破格晋升职业技能等级。推进“学历证书+若干职业技能证书”制度实施。强化技能人才评价规范管理，加大对社会培训评价组织的征集遴选力度，优化遴选条件，构建政府监管、机构自律、社会监督的质量监督体系，保障评价认定结果的科学性、公平性和权威性。

(十四)完善职业技能竞赛体系。广泛开展职业技能竞赛，完善以世界技能大赛为引领、全国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能比赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系。依托现有资源，加强世界技能大赛综合训练中心、研究(研修)中心、集训基地等平台建设，推动世界技能大赛成果转化。定期举办全国职业技能大赛，推动省、市、县开展综合性竞赛活动。鼓励行业开展特色竞赛活动，举办乡村振兴职业技能大赛。举办世界职业院校技能大赛、全国职业院校技能大赛等职业技能竞赛。健全竞赛管理制度，推行“赛展演会”结合的办赛模式，建立政府、企业和社会多方参与的

#### 六、保障措施

(十七)强化组织领导。坚持党对高技能人才队伍建设的全面领导，确保正确政治方向。各级党委和政府要将高技能人才工作纳入本地区经济社会发展、人才队伍建设总体部署和考核范围。在各级人才工作领导小组统筹协调下，建立组织部门牵头抓总、人力资源社会保障部门组织实施、有关部门各司其职、行业企业和社会各方广泛参与的高技能人才工作机制。加大各级各部门要大力宣传技能人才在经济社会发展中的作用和贡献，进一步营造重视、关心、尊重高技能人才的社会氛围，形成劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚。

(十八)加强政策支持。各级政府要统筹利用现有资金渠道，按规定支持高技能人才工作。企业要按照规定足额提取和使用职工教育经费，60%以上用于一线职工教育和培训。落实企业职工教育经费税前扣除政策，有条件的地方可探索建立省级统一的企业职工教育经费使用管理制度。各地要按照规定发挥好有关教育经费等各类资金作用，支持职业教育发展。

(十九)加强技能人才基础工作。充分利用大数据、云计算等新一代信息技术，加强技能人才工作信息化建设。建立健全高技能人才库。加强高技能人才理论研究和成果转化。大力推进符合高技能人才培养需求的精品课程、教材和师资建设，开发高技能人才培养标准和一体化课程。加强国际交流合作，推动实施技能领域“走出去”“引进来”合作项目，支持青年学生、毕业生参与青年国际实习交流计划，推进与各国在技能领域的交流互鉴。