

开发性金融点亮新征程 以中长期投融资服务经济稳定运行

——开发银行重庆分行贯彻落实稳住经济大盘各项政策措施

“增强国力、改善民生”，是国家开发银行的使命和宗旨。

扎根于两江交汇的西南腹地，开发银行重庆分行坚持高质量服务国家战略和政策目标，认真贯彻落实市委、市政府工作部署，在人民银行重庆营管部、重庆银保监局的指导与支持下，在总行党委坚强领导下，坚定不移服务重庆推动高质量发展、创造高品质生活。特别是今年以来，充分运用服务国家战略、依托开发性金融功能，积极发挥中长期投融资在稳增长、调结构等方面的关键作用，加大对重点领域和薄弱环节的支持力度，助力我市稳定经济大盘、稳住社会大局。

强化“两高”支撑力 共建山城美好生活

近年来，重庆一手抓产业数字化、数字产业化，推动传统产业转型升级，培育战略性新兴产业，实现经济高质量发展；一手抓人居环境、教育、医疗等民生事业，提高民生福祉。

地方建设热火朝天，开发性金融一马当先。开发银行重庆分行全面贯彻落实市第六次党代会精神，紧扣“两高”目标，用好开发性金融之笔，不断书写推动高质量发展、创造高品质生活的新篇章。

开发银行重庆分行将支持制造业高质量发展作为服务实体经济的重要内容，围绕全市33条产业链不断强化补链强链工作力度，今年1-8月发放制造业贷款超80亿元，同比增长34.5%，制造业贷款增速高于各项贷款平均增速近9个百分点，累计发放重点产业发展贷款超19亿元，发放“专精特新”中小企业贷款超8亿元，有力支持了重庆市制造业企业可持续发展。

加快创新驱动，是推动产业高质量发展的题中之义。开发银行重庆分行积极助力我市加快打造具有全国影响力的科创中心，服务适度超前布局有利于引领产业发展和维护国家安全的设施，加速构建“基础设施—产业载体—核心企业—企业生态圈”四层级金融服务格局。持续深入服务西部（重庆）科学城、两江协同创新区、广阳湾智创生态城三大科创平台建设，逐步形成全生命周期综合金融保障机制，各类授信已突破500亿元。

在积极服务高质量发展的同时，开发性



热朝天建设中的西部（重庆）科学城 摄影 龙帆/视觉重庆

金融聚焦民生改善，为高品质生活添彩增色。近年来，我市成功打造一批租赁住房示范项目，扩大保障性租赁住房供给。其中，开发银行重庆分行向两江新区、渝北、巴南等公租房项目发放贷款近50亿元，可解决3.5万户新市民住房问题。此外，分行积极推动养老服务体系建设补齐短板，“十四五”以来向全市8个区县发放贷款超10亿元。今年以来，由分行承办的生源地信用助学贷款受理人数达到15.6万人，申贷金额达15.32亿元，均创历史新高。积极开展助学贷款贴息及本金延期偿还工作，对2022年及以前年度毕业的借款学生2022年内应偿还的国家助学贷款利息予以免除，预计全年免除学生利息约5400万元，惠及学生人数约9.7万人，保障更多困难家庭孩子的求学之路。

把准“两地”着力点 有效赋能重大战略

潮涌两江，风云际会。身处共建“一带一路”、长江经济带建设等国家和地方重大发展战略支点，重庆在建设内陆开放高地和山清水秀美丽之地的新征程上策马扬鞭，频创佳绩。作为开发性金融机构，开发银行重庆分行积极抢抓战略机遇，全面对接重庆市“抓项目稳投资”专项行动，开展重大项目“百日攻坚”专项行动，专班专案推进融资策划，推动重大项目落地开花。

在助力高水平改革开放，服务全面融入共建“一带一路”方面，今年1月13日，开发银行重庆分行与重庆市中新示范项目管理局签订战略合作协议，将依托现有服务对外开放平台的基础与综合金融优势，为中新互联互通项目提供融资融智支持。5月19日，开发银行重庆分行正式加入中新（重庆）互联互通示范项目金融服务联盟，为内陆开放高地建设再添开发性金融支持。在全市首批开展贸易外汇收支便利化试点，累计办理金额超15亿美元，位列全市业务规模前列。持续用好稳外贸专项政策，保障重点企业融资需求，服务推动开放型经济发展。

在助力重庆在推进长江经济带绿色发展中发挥示范作用，筑牢长江上游重要生态屏障的过程中，开发银行重庆分行深度融入我市绿色金融改革创新试验区建设。自该



积极助力我市“米”字型高铁网建设 摄影 刘辉/视觉重庆

行2019年设立长江大保护和绿色发展专项贷款以来，已累计在我市发放专项贷款超1000亿元；绿色产业贷款余额超700亿元，保持全市份额第一。2022年，开发银行重庆分行连续第七年获得我市银行业社会责任先进单位金融机构奖，并获得绿色金融奖，不断擦亮绿色发展底色。

下好成渝“一盘棋” 推动区域协同发展

自成渝地区双城经济圈建设起步以来，开发性金融始终是促进区域协同发展的关键金融力量。为推动川渝全方位合作，服务成渝地区双城经济圈建设成效，开发银行总行发布支持成渝地区双城经济圈建设指导意见，川渝分行协作制定2022年支持成渝地区双城经济圈建设工作要点，开展川渝高竹新区融资规划研究，持续夯实顶层设计和跨区域协调机制。

截至目前，分行跟踪开发成渝地区双城经济圈共建重大项目52个，实现授信超940亿元，发放贷款超380亿元。围绕“一区两群”协调发展，贯彻以人民为中心的发展思想，向我市“城市功能新名片”等城市更新试

点项目持续提供融资保障。立足差异化功能定位，加大重点基础设施和产业项目融资保障，前8个月向“一区两群”各区县发放贷款超160亿元，占全部贷款发放超30%，发放新型城镇化提质升级贷款超110亿元，积极助力做大做强“一区”、做优做特“两群”。

特别是“十四五”以来，围绕成渝地区双城经济圈基础设施互联互通，开发银行重庆分行已累计新增授信超1000亿元，当年基础设施贷款余额新增超170亿元，重点保障了“米”字形高铁网建设、城市轨道交通成网、“三环十八射多联线”高速公路网布局和国际航空门户枢纽建设，助力重庆补齐基础设施建设短板，为服务国民经济重大中长期发展战略作出积极贡献。在郑渝高铁重庆段建设过程中，分行发挥中长期投融资领域主力银行作用，累计提供融资近40亿元，为项目顺利建成、正式通车提供了有力金融支持。

奋进新征程，建功新时代。站在历史的新起点，开发银行重庆分行将坚决贯彻落实党中央国务院关于稳住经济大盘的决策部署，推动专项政策运用与重点领域需求精准结合，全力发挥中长期投融资对优化供给结构的关键作用，切实引领、带动各类融资为我市稳住经济基本盘做出新的更大贡献。

李金东

数读

截至8月末，开发银行重庆分行当年发放各项贷款547亿元，同比多发71亿元，增长14.8%，创历史同期最高水平；表内贷款余额达到3454亿元，同比增幅11.77%，连续17年保持我市对公中长期市场份额首位，持续增强信贷总量增长的稳定性。此外，按照党中央、国务院部署，开发银行重庆分行将加大开发性金融工具投放作为重要政治任务，累计实现项目资金投放250.11亿元，投放总量位列各省份前列，相关投资将显著撬动成渝地区双城经济圈重大互联互通基础设施、民生改善、共建共享领域相关投资，为稳住经济大盘赋能护航。

机电集团 高质量发展驶入“快车道”



日前，重庆机电集团传来好消息，该集团2022年上半年实现利润总额2.5亿元，为近5年同期最高值。

实际上，这已经是机电集团连续3年实现营收、利润和新订单增长。在外界看来，这意味着该集团内部管理和外部能力上的全面提升。

3年来，机电集团按照国企改革三年行动部署要求，全力活机制、优布局、求变革、抓创新、推混改、防风险，达成了总体改革目标，促进产业结构调整和资本布局优化，加快新旧动能转换，推动企业高质量发展驶入了“快车道”。

布局战略性新兴产业

不久前，重庆机电集团宣布正积极布局制氢基地项目，建成达产后，预计可实现产能40吨/套，并力争在2025年带动氢能产业实现销售收入5亿元增量。

近年来，重庆机电集团结合制造业产业结构调整的需要，积极谋划战略性新兴产业投资，重点实施新能源汽车轴承智能化车间建设、信息化系统建设、大型往复隔膜泵建设等项目。2022年上半年战略性新兴产业投资在集团投资中占比51.8%。

瞄准战略性新兴产业发力，背后是机电集团聚焦主业，通过专业化重组不断优化布局。

据了解，目前机电集团已形成高端装备、电子信息、交通装备、零部件以及产业金融“4+1”产业框架，并通过组建集团投资事业部，探索建立“总部+产融平台+基金投资”的产业投资基金集群，实现了资产经营+资本运作的双轮驱动发展。

“做增量”方面，机电集团围绕智能制造与特色高端装备，构建清洁能源产业链，打造风能、水能、核能和氢能等清洁能源产业链，向产业链上下游、价值链中高端延伸，打造重通成飞、重庆水泵、鸽牌、康明斯等优势企

业，提升产业核心竞争力；围绕电子信息与智能控制产业，做精做强军工电子产业，着力打造成为具有鲜明特色的电子信息、核生化监测、洗消优势产业。

“去无效”方面，近年来，机电集团通过关闭清算、股权转让、破产清算、吸收合并等方式推进86户低效无效股权、僵尸企业退出，每年减少亏损近4亿元。目前，机电集团已全面完成了“两非、两资”清退任务，既改善了资产结构，又为集团高质量发展提供了强大的资金支持。

创新成果不断涌现

对机电集团这样的国企而言，技术是核心，创新是主轴。在国企改革三年行动中，机电集团全力构建了“研究院+研究所+企业技术中心”的三级创新体系。目前，机电集团已建成国家企业技术中心7家、市级企业技术中心28个、高新技术企业39户、国家认定（CNAS）实验室7个。

2022年，机电集团新增市级“专精特新”“小巨人”企业12个，新增工信部“专精特新”“小巨人”企业4个；4户企业被列入“科改示范企业”，其中西计和重泵被纳入国家“科改示范企业”。所属企业博士后工作站达到10个，集团研发投入强度达4.36%。

好的举措促进了创新成果的不断涌现。重泵公司自主研发、填补国内空白的“VGO循环泵”投入运行，西计首台“重庆造”国产化计算机“天玥”成功发布，军通公司重点攻克的高空压制技术实现国内领先，机床集团高精度蜗轮加工技术及装备获得重庆市科技进步一等奖……

近3年，机电集团累计发明专利达341项，市级以上新产品销售率27.5%。目前，机电集团正积极推进重

泵公司501主泵原理样机研究、重通成飞超大型海上风电叶片技术攻关及产业化项目、重水公司7.2米大型贯流式水轮发电机组研发，未来将进一步提升科技自主创新能力和企业核心竞争力。

制度“主心骨”支撑良性资本运作

机电集团在优化产业布局、提升创新能力方面打出的“一招一式”，背后都有科学合理的体制机制在支持。

国企改革三年行动开展以来，机电集团全面推行经营层任期制和契约化管理，并将党委副书记、纪委书记等非经营层成员一并纳入考核范围。目前，机电集团所属51户并表子企业186名企业经营管理团队已签订了《岗位聘任（任用）协议》和《年度/任期考核责任书》。

同时，机电集团实行企业领导人员“上不封顶、下不保底”的绩效薪酬分配政策，集团所属同一层级企业领导人员薪酬差距可达5倍；推进所属企业管理人员竞争上岗，实现竞争上岗93人，未等调整、不胜任退出11人；所属企业2022年的740名新员工已全部实现公开招聘。

目前，机电集团全员劳动生产率为21.85万元/人，较改革前年均增幅8.7%；在岗人均营业收入104.31万元，较改革前年均增幅11.5%；人均利润和人均毛利分别达到3.8万元、18.22万元，较改革前增幅分别为9.1%和12.5%；人均工资10.28万元，较改革前年均增幅10.8%。

有了制度“主心骨”，机电集团大力推动资产证券化工作，促成有研粉材实科创板上市；通过股权置换，将所持上依红、上非红股权注入上市公司动力新材（原上柴股份）成为其第二大股东，实现了股权证券化；重庆军工产业集团IPO工作有力有序，完成了股权多元化改革，标志着军工产业集团朝着改制上市迈出了关键的一步。

通过不懈努力，机电集团资产证券化率从2020年底的44.15%上升至目前的53.91%，提升了近10个百分点。同时，机电集团还积极培育上市后备企业，完成2-3户上市后备企业的论证和前期工作。

此外，机电集团还通过投资新设、股权重组、股权转让等方式共完成12户企业的混改。目前，机电集团全级次企业102户，按出资权益统计，集团股权多元化企业占比约80%。 陆丰

庆铃集团 绘就企业创新发展新蓝图

日前，庆铃集团宣布，庆铃汽车18吨氢燃料电池汽车已于近期点火成功，并完成整车公告。目前，该款氢燃料电池车型已经开展了营运申报，拟于今年10月开始小批量生产。

近段时间，庆铃集团科技创新成果不断涌现，8.3吨轻卡、12吨中卡等多款氢燃料电池汽车相继推出；以己为主完成皮卡、轻卡电驱桥开发，联合博世完成重卡电驱桥开发；自主研发的车联网首家连入国家监管平台，并实现全系列车型搭载应用；自主研发的L3级自动驾驶物流车实现多领域、多场景、多线路示范运营；建成智能化产线10余条、数字化车间3个，实现生产更高效、质量更可靠、工艺更柔性。

上述种种呈现了庆铃集团近年来深入贯彻国企改革三年行动部署要求，坚持创新驱动、优化产业布局、深化机制改革，不断集聚企业发展新动能，绘就企业高质量发展新蓝图的积极举措。庆铃集团国企改革三年行动各项任务基本完成。2021年，庆铃集团获评国务院国资委“管理提升标杆企业”。

优化产业布局发展新产业

纵观庆铃上述的创新成果亮点，从中能够清晰地发现集团通过优化产业布局助力“换道超车”，实现技术与市场领先战略意图。

以纯电动汽车板块为例。目前，庆铃全系列产品实现高水平电动化，并开发拥有自主知识产权的整车控制系统“庆铃芯”；完成中卡、重卡车型线控底盘及换电重卡车型开发，并持续优化、提升车辆能量密度及EKG等关键参数，全系列电动车性能指标均优于国家规定限值。在智能网联技术商业化应用方面，庆铃也是提早布局，自主研发的自动驾驶车辆2021年3月获得重庆市首块商用车自动驾驶公开测试牌照，陆续在寸滩物流园、仙桃数据谷等多领域、多场景、多线路开展示范运行。

氢燃料电池汽车产业是庆铃加码上演的“重头戏”。去年末，庆铃博世氢燃料动力电池发动机项目开工。据了解，庆铃博世目前已完成70KW、132KW氢燃料电池系统研发、生产，关键参数已达到我国技术路线图2025年指标；“成渝氢走廊”联通并



庆铃氢燃料电池物流车

开始示范应用，现已有近200台氢动力卡车在机械制造、大型物流、改装车等市内外企业以及北京冬奥会投入示范运营，获得行业好评。在庆铃氢动力项目带动下，我市已建成加氢站4座，制氢、储氢、加氢、用氢产业链初步贯通，政策引导、金融支持、运营融合的产业生态初步构建。

未来，庆铃还将进一步强化优势产业布局，联合博世氢动力、民生物流、重庆大学、富鸿资本、中石化等机构、企业，组建重庆市氢能源产业创新联盟，加快氢动力商用车战新产业发展。

创新驱动赋能高质量发展

庆铃深知，作为商用车行业的前排国企，必须持续营造创新氛围，增强自主创新能力。对此，集团聘任创新体制下“狠手”，全力优化调整研发组织。

近年来，庆铃设立了“1+4+2”7个专业技术部+17个专业领域+55个专业设计室的研发体系；以企划统揽牵头，皮卡、轻卡、重卡、新能源4个车型部为基础，以动力总成及标定和试制试验2个共性技术开发平台为支撑，实施全流程产品开发。

在上述研发体系支撑下，近3年，庆铃研发人员增长6.5倍，集团研发投入占比从2016年的1.5%，提升到2022年的4.95%，其间获得专利438件，其中发明专利10件。

如今，庆铃已建成5个创新研发平台、1家国家级“专精特新”企业、4家高新技术企业，3家子企业纳入科改示范企业试点范围，并按照“上市一批、在研一批、筹划启动一批”新产品研发投放机制，有序推出384款五十

铃牌产品、205款庆铃牌产品，燃油、纯电动、氢燃料、智能网联商用车全面投放市场，实现“五十铃”单品牌转变为“五十铃+庆铃”双品牌支撑。

深化三项制度改革激发企业活力

要让机制成为改革的“催化剂”而不是“拦路虎”。秉承上述理念的庆铃，近3年“大动作”着实不少。

一方面，建立健全了中层管理人员选拔、任用、考评、退出机制。通过一系列制度落地，2021年以来，集团从青年骨干人才中择优选拔15人走上中层管理岗位；对业绩考核不合格的3名中层管理人员分别给予降职、免职处理；对重要岗位实施竞聘上岗。

另一方面，通过强化任期制和契约化管理。目前庆铃全级次企业领导班子任期制和契约化管理实现100%全覆盖，一人一岗签订差异化的岗位聘任协议和经营业绩责任书，建立超额利润分享机制，实施“差异化考核”，实现薪酬“能高能低、能增能减”。

为激发员工内生动力，庆铃实施了十分“硬碰”的薪酬“三量”管理措施。以岗位决定薪酬“基本量”，岗位划分由原来3类细分为管理、营销、技术、职能、作业、保障6大序列，不同序列不同部门不同岗位实行差异化薪酬。以业绩决定薪酬“变动量”，子公司工资总额、班子成员收入与效益挂钩，销售人员薪酬待遇与其对应的业务单元销量任务及经济效益指标完成情况挂钩。此外，集团还以人才决定薪酬“倾斜量”，对研发人员实行“岗位+绩效工资+创新专项薪酬”，近3年累计发放创新激励2000余万元。

陆丰