

今年重庆如何稳就业和帮大学生“筑梦”

——市人社部门相关负责人回答记者提问

□本报记者 黄乔 实习生 谭林成

7月21日,市人力社保局召开“稳就业暨百万大学生筑梦行动”新闻发布会。会上,市人力社保局相关处室负责人,就我市如何保障高校毕业生等重点群体就业、如何开展职业技能培训等热点问题,回答了记者提问。

开展离校未就业高校毕业生服务攻坚

重庆日报:今年我市高校毕业生总量增加,预计离校未就业高校毕业生也将增多。针对离校未就业高校毕业生,重庆人社部门将采取哪些措施促进其就业创业?

市就业局局长唐天元:为应对离校未就业毕业生增多,前期,我们与市委启动了离校未就业高校毕业生实名信息衔接工作,引导高校毕业生便捷、就近登记求助。按照稳就业暨百万大学生筑梦行动方案,我们将深入开展离校未就业高校毕业生服务攻坚。

具体来讲,一是搭建对接平台。按照离校未就业高校毕业生服务需求,提供“线上线下一体化精准服务。线上,开展“云”招聘、“云”指导、“云”培训,让毕业生足不出户享受服务。线下,聚焦电子、装备、材料、医药等支柱产业,常态化组织“专精特新”招聘会,做实做细“职引未来”职业指导系列活动。各区县每周至少举办1次专业性招聘活动,每月至少举办1次综合性招聘活动。

二是强化政策落实。扩大毕业生就业创业一件事“打包办”范围,分类推出

基层就业、企业吸纳、自主创业、灵活就业、培训见习等政策礼包,推动政策集中兑现。全面落实社保补贴、一次性吸纳就业补贴、创业担保贷款及贴息等政策,实施就业政策“直补快办”,实现“政策找人”。

三是实施结对帮扶。聚焦脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及残疾、较长时间未就业等有特殊困难的毕业生,实施“一生一档”“一人一策”多层次结对帮扶计划,优先推荐岗位、优先落实政策、优先组织培训、优先提供援助,促进尽快就业创业,对确实难以通过市场就业的,提供公益性岗位兜底安置。

开展职业指导 帮助转变慢就业观念

重庆日报:目前高校毕业生慢就业、懒就业现象比较普遍,人社部门有哪些举措帮助高校毕业生转变就业观念?

市人才交流服务中心副主任董涛:目前,慢就业、懒就业的确比较普遍。开展职业指导、帮助转变观念是解决慢就业、懒就业的重要举措,也是我们高度重视和大力推进的重点工作。

在校内,我们联合市教委开展高校毕业生就业指导“百千万”行动计划,覆盖全市71所高校,每年培训千名高校就业工作者;校外,我们联合四川人社部门,组建川渝职业指导专家库及川渝大学生百名职业指导专家团,壮大职业指导师资队伍。目前在库专家共有2155人。

同时,我们将加强职业指导服务。线上,我们开设职业指导专区,开发43

门职业指导课程;线下,通过公共服务进校园活动,开展素质测评、职业指导、技能辅导、报告解读等全流程职业指导服务。

此外,还将跟进提供就业帮扶服务。根据职业指导结果,对就业能力不足的高校毕业生,将组织就业见习。通过对接我市33条产业链企业等,开发优质见习岗位,结合高校毕业生专业情况,精准匹配开展就业见习活动。

帮助重点群体通过技能培训增强就业本领

重庆日报:职业技能培训是服务就业创业的重要举措,这方面我市主要有哪些举措?

市人力社保局职业能力处处长长云鹏:职业技能培训是全面提升劳动者就业创业能力、缓解结构性矛盾、提高就业质量的重要举措。按照稳就业暨百万大学生筑梦行动方案,接下来,在培训人员的组织上,将加大对高校毕业生、登记失业人员、脱贫人口等重点群体的培训力度,帮助重点群体通过技能培训增强就业本领。在培训项目的组织上,将聚焦重点产业和33条产业链的相关职业(工种),对已开发的职业(工种)做进一步匹配对接,力争对接度提高到80%以上,推动培训链、就业链、产业链有效衔接。

为提高培训有效性,我市将组织开发100个地方培训标准,落实培训补贴“免申即享”,全年完成补贴性技能培训25万人次,培训就业占比达到55%左右。

此外,还将结合“智慧人社”信息化建设,完善全市技能人才信息库和分析图谱,

全年开展技能人才评价20万人次,推动全市技能人才总量增长到480万人,高技能人才占比提高至32%,数字技能人才达到70万人。

事业单位力争全年招聘高校毕业生1.2万人

重庆日报:我市今年下半年事业单位招聘工作如何开展?

市人力社保局事业单位人事管理处处长孙承豪:近年来,我市事业单位紧紧围绕优化人才结构、促进高校毕业生就业,不断加大高校毕业生招聘力度,常年招聘人数都在1万人左右。今年上半年,全市已招聘高校毕业生5600人。

下半年,将进一步加大招聘高校毕业生力度。一是增聘招聘计划,深入挖掘空余编制和岗位资源,积极投放招聘计划,努力做到应招尽招。力争下半年再招聘7000人,全年招聘高校毕业生1.2万人,比去年增长20%。

二是增加招聘频次。拟于9月、12月分别组织全市第三季度、第四季度集中招聘;12月组织2022重庆英才大会专场招聘。同时,组织多场次公费师范生、公费医学生、特岗教师、基层紧缺医疗人才等招聘活动,大力促进就业。

三是优化招聘政策。对艰苦边远地区,进一步放宽年龄、学历、专业等招聘条件。支持职业院校、技工院校毕业生与普通高校毕业生一样同等报名参考。对在教师资格考试中受疫情影响的考生,实行“先上岗、再考证”优惠政策。对紧缺高层次人才采取直接面试或面谈的方式进行考核招聘,切实简化招聘程序。

“五心”获信任 “五巧”让气顺

九龙坡区兰花社区“老李说理”调解室听居民心里话、办群众心头事



□本报记者 王亚同

在“老李说理”调解室,李寿明总有办法让来访者安静下来,说出真实诉求和内心想法。听居民心里话,办群众心头事,以情理化解纠纷,让“老李说理”调解室成为了化解矛盾的行家、做群众工作的里手。

兰花社区是九龙坡区石桥铺街道一个典型的农转非社区,辖区老旧小区环境差、历史遗留问题多、矛盾纠纷多治理难度大,同时,60岁以上的老龄人口达2300人,残疾人326人。

为更好地化解矛盾纠纷,2018年,兰花社区成立“老李说理”调解室,通过矛盾调处、法治宣传、活动引领等,大大提升了矛盾纠纷化解调处效率。

“老李说理”调解室由李寿明“挑大梁”。调解室成立时,他才担任石桥铺街道司法所兰花片区专职调解员不久,刚刚投身到矛盾纠纷调处化解工作中。但几年下来,经不断摸索,老李形成了一套调解诀窍——“五心五巧”工作法,即用公心、耐心、细心、爱心、齐心“五心”,获取居民信任理解;以少说多听、以静制动、粗中有细、趁热打铁、一锤定音的技巧,让群众气顺心平。

这不,前不久,调解室就成功调解了辖区一起邻里矛盾,将几户居民积压多年的矛盾化解。

原来,几年前,兰花社区居民老罗因家中失火,造成楼上楼下6户家庭受损。事后,老罗与邻居们协商赔偿时却起了纠纷——老罗觉得受损家庭要价过高,赔偿协议因此迟迟达不成。

“老罗家失火祸及邻里,确实应该赔偿,但要价过高也不妥。”为此,李寿明和同事们先后到6户人家中走访调解。“你家

受损确实该赔,但老罗家确实不富裕,大家将心比心,应该互相理解、帮助。”经过几番调解和劝说,讲法说理融情层层递进,最终促成各方“讲和”。随后,“老李说理”调解室迅速召集老罗、物业及受损家庭三方,顺利达成赔偿事宜。

一场火灾牵引出来的大矛盾,在调解室巧妙引导下得以顺利解决。

在兰花社区,楼上漏水、电线老化、邻里闹矛盾等群众反映的大事小情,经过老李和同事们的梳理、调解,总能及时得到有效回应和解决。多年来,“老李说理”调解室共化解社区各类纠纷665件,调解率达100%,协议履行率达100%。居民们带着怨气来到调解室,最终都心平气和离开。

如今,“有事找老李”,已成为调解室的金字招牌。

对调解室来说,法就像一把梳子,能将复杂的社区事务梳理后再对症下药。

“希望通过我们的努力,让知法懂法、办事依法、遇事找法成为居民共识。”为此,李寿明在辖区内开展了《民法典》宣讲活动,晚上在家自学,白天为居民们讲课。一年多来,“老李说理”调解室累计开展20余场宣讲。

最近,“老李说理”调解室又结合打击整治养老诈骗专项行动,开展“送法进院坝”宣传活动。他们通过设置咨询台、发放宣传资料,“面对面”讲述以房养老、代办社保、免费旅游、投资养老等真实诈骗案件,给居民打防养老诈骗的“预防针”。

“老李说理”调解室不仅是我们调解矛盾的一个依托,也是拉近党群关系的“黏合剂”。“兰花社区党委书记张东表示,社区将继续依托调解室,让社会治理触角进一步向基层延伸,更贴近群众需求心声,助力基层治理现代化。

渝中区首个垃圾分类主题游园亮相



本报讯(记者 崔曜)喝完的饮料瓶应该扔到哪里、吃剩的饭菜应该放到哪里……主题游园寓教于乐,孩子也在潜移默化中对垃圾分类有了认识。”7月17日,渝中区首个垃圾分类主题游园——两路口街道中二路社区生活垃圾分类主题游园亮相,不少家住附近的居民带着孩子在游园里学习垃圾分类知识。

记者看到,游园中间的地面上有垃圾分类相关知识的飞行棋彩绘图案,让孩子在玩耍中了解垃圾分类知识;休闲桌椅上,分别喷涂了红绿蓝黑标识,分别对应着有害垃圾、厨余垃圾、可回收物和其他垃圾;展板上,罗列着垃圾分类标准,也有

社区生活垃圾分类工作掠影,可加深居民对垃圾分类工作的理解……

渝中区垃圾分类办公室负责人介绍说,该游园所在地以前属闲置地块,渝中区结合社区环境综合整治,将其打造成全区首个以垃圾分类为主题的游园,并成为两路口街道垃圾分类宣传示范点。

据悉,在渝中区召开的生活垃圾“分到位投准确”示范社区现场交流会上,中山二路社区书记程燕还介绍了“135”垃圾分类工作法。“1”指的是党建引领贯穿生活垃圾分类工作全过程;共建共享、全民参与、考核奖惩“3”个机制,让垃圾分类工作落到实处;改造垃圾投放环境,分类指导员、城管队员、网格员等“三员”值守垃圾桶,“日周月”收运模式等“5”个措施,则让生活垃圾分类成为社区的新时尚。

重庆首艘工程救援船入列

7月20日上午,“中国应急重庆号”工程救援船正式在我市水上交通应急救援基地入列,标志着重庆迎来首艘工程救援船。

“中国应急重庆号”工程救援船由应急管理部统筹建造,总长59.9米、型宽13米、型深3.9米,满载排水量1052吨,航速22公里/小时,续航力1000公里,配套多波束扫测系统、水下机器人、水下4D成像设备、混合气装置等水下作业装备,潜水作业最大深度可达120米,具备打捞千吨级沉船沉物能力。

记者 崔曜 何赛格 摄影报道/视觉重庆



“重庆文学会客厅”揭牌 “重庆本土作家优秀作品展”亮相

文化名流,曾频繁活动于通远门附近,郭沫若、茅盾、夏衍等文学前辈也曾在此留下足迹,因此市作协决定将“重庆文学会客厅”落址于此。

揭牌当天,市作协在“重庆文学会客厅”召开了青年作家研讨会。著名作家、市作协原主席黄济人表示:“重庆作协会员目前接

近3000人,青年作家队伍不断壮大,利用会客厅积极开展作家之间的对话、交流,重庆文学才能进步,才有更辉煌的未来。”

与揭牌仪式同步推出的“重庆本土作家优秀作品展”,在“重庆文学会客厅”一楼举行。该展以“迎接二十大 书香满渝州”为主题,包括长篇小说《红岩》《最后的58

天》、散文集《山河爽朗》《我的乡村我的城》、重庆市脱贫攻坚优秀作品选等在内的300余部本土作家优秀作品集体亮相,包括“鲁迅文学奖”“少数民族文学骏马奖”“五个一工程奖”的获奖之作,集中展示了重庆在小说、诗歌、散文、纪实文学等方面的创作成果。

重庆农商行:坚持人才强行为高质量发展注入原动力

人才聚,企方兴。全国首家万亿农商行,首家“A+H”股上市农商行——重庆农村商业银行(以下简称“重庆农商行”)全面贯彻落实中央人才工作会议精神和市委人才工作会议要求,深入推进人才强行发展战略,为高质量发展注入“人才活水”,不断推动人才工作迈上新台阶、经营管理实现新跨越。

即管理人才引领计划重带动,实现内部培养、外部引进“齐步走”;专业人才开发计划强高端,实用人才成长计划夯基础,实现“智能”人才与“技能”人才、“塔尖”人才与“塔基”人才“比翼齐飞”;人才素质提升计划作支撑,优化人才结构,实施全员素质提升工程,实现人才素质、人才效能“双提升”;人才发展服务计划促保障,形成事业留人、感情留人、环境留人强磁场。

多谋前瞻之计,多行固本之举。重庆农商行还将人才强行战略纳入“十四五”规划重要内容,力争到2025年末,高学历、高技能、创新型人才所占占比持续提升,其中金融科技人才占比达5%。

打造科技创新新引擎

凭借在银行自主风控体系建设、主导多个大型信息项目建设等突出业绩,重庆农商行科技工作者胡渝鑫、谭

勇分别获评“重庆市劳动模范”“重庆市国企贡献奖先进个人”。

以才引才,以才聚才,以才带才。重庆农商行金融科技团队创新成果获得全国企业管理现代化创新一等奖、人民银行金融科技发展奖,并获评国务院国资委“优秀案例”和“国有重点企业管理标杆创建行动标杆项目”……这是该行加强创新人才培育的生动实践。

“我们着力推动‘第一资源’转化为‘第一动力’,不断激活金融科技创新‘一池春水’。”重庆农商行相关负责人说。

——建平台,将科技人才“聚起来”。建起“一会+一中心+一部+一实验室”金融科技组织架构,放眼全球引进开发金融科技人才,形成“渠道+业务+数据+科技+合作”金融科技人才梯队,目前金融科技人才占比突破3%。

——重投入,让创新团队“动起

来”。金融科技投入连续多年保持20%以上增速,促进金融科技创新获得发明专利授权6项,围绕特色化金融科技创新申请发明专利超50项,全行各类专利超100项。

——强开发,助业务发展“旺起来”。经过全行金融科技人才的踔厉奋发,其研发的数字产品涵盖信用、抵押等业务,渝快贷、房快贷、税快贷等自主创新数字产品11款,带动全行线上贷款余额突破1000亿元。“视频银行”“方言银行”“一站式便民缴费”等5个项目成功纳入国家金融科技赋能乡村示范项目建设。

打好引育管用组合拳

从综合柜员、会计主管干起,重庆农商行渝北支行员工胡菊芳荣获“中国梦·劳动美”技能大赛多个奖项,获评重庆市“五一劳动奖章”,成为全国金融系统青年联合会第三届委员会委

员。“在农商行工作开心,人才环境舒心,人才政策贴心。”胡菊芳说出该行人才的心声。

“人才开发不能搞大水漫灌,必须精耕细作,加强‘田间管理’,必须把更多资源投向‘人’。”重庆农商行相关负责人介绍。

筑巢引凤引才练才。坚持“校招+社招”“公开招聘+猎头搜寻”,近5年校招引进名校优秀毕业生450余人。完善组织架构,引导人才在服务实体经济中历练成长,涉农、科技型企业贷款等居重庆各类金融机构第一;在服务“双碳”中彰显担当,成为全国第四家、中西部首家“赤道银行”。

厚植沃土储才育才。建立专业人才重点培养、管培生跟踪培养、储备生轮岗培养,上派下挂交流培养机制。建立“线上+线下”“现场+视频”“总行+条线+分支机构”的立体培训体系,年均培训1500余人,参训30万余人次。知人善任用好人才。建立在重要

业务领域、重大实践活动中识别和发现人才的机制,不拘一格提拔使用高层次人才。以EVA为核心,建立重点创新项目OKR、高层次人才“一人一策”等考核机制,实行薪酬分配与业绩、目标考核与职位、延期支付与风险“三挂钩”。

近悦远来留才聚才。完善薪酬体系,建立企业年金,补充医疗保险制度,切实保障人才取得劳动报酬、享受社会保险、休息休假等权利。推进职业体系改革,搭建管理、专业技术、经办、操作四大序列职业发展“多通道”,对接、唱响“重庆英才”品牌。

“筑巢引凤”推进人才强行,“聚才引智”引领科技兴行。随着“数字农商行”的打造,一大批引进开发起来的人才如同一粒粒种子,为重庆农商行点燃智力引擎,“新万亿”之路步伐更稳,高质量发展成色更足,助力加快建设人才强市。

黄然 郭显敬