

酷安 暑来 临夏

防暑 防火 防旱
防溺水 保生产

消暑避暑、亲水戏水、露营休闲、采摘体验 重庆推出近200项文旅活动伴你畅游一夏

本报讯 (记者 韩毅)7月14日,2022重庆夏季旅游新闻发布会暨启动仪式在城口举行。今年夏季,我市围绕消暑避暑、亲水戏水、露营休闲、采摘体验等主题,推出了近200项特色文旅活动、70余条旅游线路,诚邀八方游客来渝体验“山水之城·美丽之地”的仲夏之美。

据介绍,推出的近200项活动中,涵盖露营节、音乐会、啤酒节、采摘节等特色文旅活动,时间将持续至9月份。如石柱千野草场露营狂欢节,城口第十一届中国大巴山(重庆·城口)消夏康养节,綦江丁山镇第五

届杨梅采摘节,万盛经开区“魅力黑山·快乐采摘”生态水果采摘暨助力消费帮扶节,长寿、梁平、合川、奉节等区县举办的啤酒节等等。

此外,巫溪大宁河国际漂流赛、巫溪红池坝国际山地自行车赛、第三届长江三峡电子竞技大赛等体旅融合的活动也将陆续开展。

值得一提的是,我市各区县还推出了70余条特色旅游线路。如,城口推出了高山避暑之旅、康养度假之旅、原乡美食之旅、红色传承之旅4条特色旅游线路,大足

推出了“两天一夜暑期遛娃之旅”和“小清新的文艺之旅”两条夏季旅游线路,丰都推出了避暑休闲游、观光休闲游、激情休闲游3条线路。

据悉,为进一步促进文旅消费,今年夏季,我市各区县还通过发放消费券、免费体验等各种方式,惠民让利。如,我市开展了“川渝一家亲景区惠民游”活动,四川籍游客可享长寿湖、綦江老瀛山、潼南大佛寺等景区门票买一送一优惠;巫溪红池坝、汉风神谷、灵巫洞等景区对重庆籍、四川籍游客每日限量免费赠送景区门票。

郑渝高铁沿线各区县开展了一系列旅游惠民活动,如巫山县内旅游景区面向乘高铁到巫山的全国游客推出系列门票优惠。除此之外,我市多个景区还针对学生游推出了不同程度的优惠政策。



景区活动、
优惠一览表
扫一扫
就看到

重庆多举措保障高峰期供水 今夏供水完全 可满足高峰需求

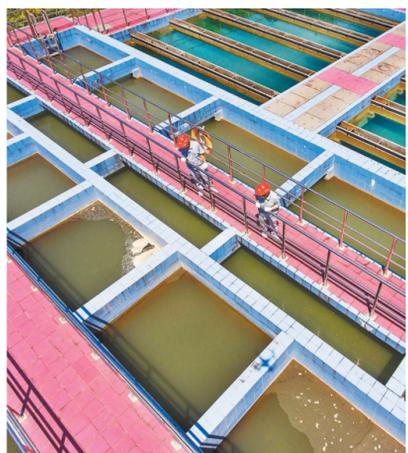
本报讯 (记者 崔曜)7月13日,记者从重庆水务集团获悉,自7月10日开始我市供水量不断创下新高。其中,7月12日供水量高达394万立方米,比去年同期增加22%。

重庆水务集团相关负责人告诉记者,通过提前研判和准备,目前我市供水形势稳定,保障有力,完全可以满足今年高峰供水需求。

今年年初,重庆水务集团根据各区域供水特征、历年高温期供用水量大数据、市民用户需求趋势和水文气象预测信息开展分析研究,制定了高峰供水方案,通过科技手段、管理创新等进一步落实保供措施、强化应急能力,并提前完成各自来水厂工艺设施设备和管网预防性检修、测试。

在此基础上,为确保今年高峰期间用水安全可靠,井口水厂二期扩建工程等一批重点项目加快推进,提升中心城区供水能力;加快实施渝南分流道至巴南大道DN1600给水管网项目等一批输配水管工程,增强各水厂间互联互通能力以及紧急情况下的跨区域应急调水能力;推进大江高位调节池等一批扩建项目,扩大水厂和管网的调蓄空间。

同时,我市各水厂加强各工艺环节24小时巡检力度,特别针对汛期可能突发的高浊原水做好工艺技术准备,确保水质不受影响;修订完善各类应急预案,应急队伍24小时待命。



7月14日,市自来水有限公司和尚山水厂沉淀池,运行组工作人员正在进行巡检。
记者 张锦辉 摄/视觉重庆



7月11日下午6时,渝中区化龙桥重庆市陆海国际中心项目,工人在钢结构上错峰施工。

特约摄影 何起/视觉重庆



7月12日,两江新区礼嘉智慧公园时光缆车项目,工人正在缆车轨道上施工。记者 张锦辉 摄/视觉重庆



7月14日9点过,沙坪坝区一项目施工现场,建筑工人错峰作业。
特约摄影 孙凯芳/视觉重庆

每天12吨冰块 给隧道降温保施工

本报讯 (记者 杨永芹)7月13日下午4时,一辆运货车停在在建的渝武高速复线东阳隧道洞口,车里装的不是建筑材料,而是足足6吨、用来给隧道降温的冰块。

渝武高速公路复线(北碚至合川段)是我市交通建设重点项目,起于G75兰海高速北碚蔡家互通,止于合川区草街街道枫木村。控制性工程之一的东阳隧道,全长2.72公里,目前已经开挖了85%。

为确保今年10月隧道如期贯通,隧道内300多人全力奋战保进度。掘进现场,机械隆隆作响,加上钻爆作业产生的热气搅和在一起,人在洞内如同蒸桑拿。洞内最高温度达45℃。

为应对高温,项目部从附近制冰厂订制了冰块,每天早上8点,下午4点向隧道运送两次,总量达12吨。这些冰块除了降温外,还可加入混凝土拌和用水中,降低混凝土拌和温度和入模温度,保证混凝土质量。

同时,项目部增加隧道通风力度,在隧道内新购来12台小风机,提升隧道施工环境。冰块加风机,可以将隧道温度降低12℃,确保隧道内可以正常施工。

此外,项目部还为现场施工人员配备了防暑降温药品,供应西瓜、绿豆汤等降温用品等。

中交一公局重庆渝武高速公路项目总承包部相关负责人表示,渝武高速公路复线全线有望于2025年建成通车,届时,将有效缓解老渝武高速公路通行压力,加快推动合川区和北碚区全面融入成渝地区双城经济圈建设。

“电梯医生” 每天步行2万步保运行

□本报记者 王天翔

7月14日上午11点,渝北区的气温已升到36℃,体感温度接近40℃。

在渝北区加州城市花园小区8栋,迈高电梯的维保工人李浩设置好护栏,刚打开电梯井道的门,一股热气扑面而来。

开启井道照明和急停开关后,他顺着铁架进入电梯井道底部,用工具这里量量、那里拧拧。爬出井道时,李浩的汗水不停从下巴滴落,胸前的衣服已经湿了一大片。这是他和同事周进杨在今天维保的第4部电梯。

连日高温,连电梯都容易“中暑”。李浩介绍,电梯机房位于楼顶,机房温度一旦超过40℃,就很容易引起设备异常,导致电梯停电、按钮失灵、人员被困等情况。电梯机房的空调都安装有温控装置,温度升到一定阈值会自动开启,平日里一周做两次巡检测温就足够了。但在最近的高温天气下,为了防止机房温度降不下来造成电梯故障,他们每天都要做两次巡检测温。

与李浩、周进杨一起工作的,还有公司同事李科和杨毅,4个人两两一组,负责加州花园、加州城市花园,还有附近一些老旧小区,一共有接近70栋楼。最近一段时间,他们每天上午9点—11点,下午2点—5点做电梯维保;9点前、上午11点—下午2点,以及下午5点后是电梯使用高峰,他们就去做不用停梯的机房巡检测温,每个人每天都要顶着高温,走大约2万步。衣服在路上和电梯井道里被汗浸湿,到机房又被空调吹干,循环多次。

水世界游泳馆等场馆 游客猛增

本报讯 (见习记者 贺子桓)7月12日,记者在几家游泳馆、水公园了解到,近期这些场馆客流量激增,部分场馆的月营业额增长了5倍左右。

下午3点,位于两江新区的28℃活水馆迎来了全天的客流高峰。记者在现场看到,游泳培训有条不紊,水上乐园热闹非凡,中老年游客在养生药池中悠闲聊天。玻璃墙外,准备购票进场的游客在收银台前排起长队。据了解,该场馆6月营业额已突破100万元,是今年年初的5倍左右。

下午4点,南岸区海昌加勒比海水世界造浪池内,百余名游客在水中兴奋玩乐。据悉,该场馆最大游客承载量为1.5万人次,而近期的日客流量已经逼近这个数字。

各大场馆还通过开展电音节、音乐派对、露营集市等活动进一步吸引游客。场馆门票推出联合套票,也提振了周边餐饮、住宿等消费。

除了休闲娱乐,许多市民还热衷于参加游泳培训。7月12日,渝北区全民健身中心游泳馆的王教练表示,现在,一到周末场馆里每天都有1600—1700人。

高温下“耍水”固然舒服,但过度贪凉则会对身体造成影响。重庆大学体育学院副院长蒋云柯提醒市民,下水前一定要做好热身运动,避免极度温差造成身体应激反应。

重庆交通开投集团 “三个优化”打造专业化高素质人才队伍

重庆交通开投集团全面贯彻落实中央人才工作会议精神和市委人才工作会议部署,始终坚持党管人才原则,坚持人才引领发展战略定位,围绕“创新城市智慧交通,提供最佳出行服务”愿景,通过“三抓三推三促”推动人才工作,打造一支专业化、高素质的人才队伍。

优化机制 统筹人才政策制定

重庆交通开投集团坚持党对人才工作全面领导,积极为人才松绑,建立健全人才发展机制,通过“三抓”夯实人才发展根基,全方位培养用好人才。

以组织体系建设为重点,把人才工作与集团中心工作同部署、同推进,在构筑人才发展格局上实现新的突破,努力形成人才脱颖而出、公平竞争的氛围和环境。

加强集团人才队伍建设,强化人才管理考核工作,加快形成一套有效管用的选人用人体系,让一批有担当、勇担当、善作为的人才有位有为。

深化体制机制改革,更好引才、育才、育人。聚焦放权松绑抓突破,科学构建人才管理格局,拓宽人才成长渠道。根据国家战略需要和市场需求,培养更多拔尖人才、高层次人才和各领域专业人才。

进一步完善目标明确、健全机制、运作规范、保障有力的推进体系。强化人才工作的统筹协调,做好高水平人才高地建设的总体谋划和系统设计,解放思想抓人才、千方百计聚人才,加快构筑筑筑人才新优势,全力营造人才发展的良好氛围。

优化服务 搭建人才发展平台

深化制度建设,通过“三推”健全人才培养机制,加强对职工队伍的教育培训,推动人才成才的各类平台建设。

进一步健全完善以咨询、研发、交流、育人、评价为核心的五大平台,破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项“四唯”现象,以实际需求为导向,按专业分类用好、用活人才。



重庆交通开投集团亮相首届全国人力资源服务业发展大会

目前,集团已建立国家级人才平台4个,市级平台11个,企业级平台13个,技术技能人才评价机构7个。利用现有平台累计培养优秀技术技能人才2000余名。

加快推动定制培养。聚焦集团一体化高质量发展前沿和重点领域,注重精准发力,进一步加强关键岗位管理人才和急需紧缺管理人才的培养,

组织技术骨干和紧缺人才到专业院校交流培养50余人。

今年已建立187人的专业技术、专业技能、经营管理人才库,纳入重点培养,竭力打造一批锐意进取、攻坚克难的人才团队。

持续深化继续教育。鼓励年轻员工积极开展学历升级教育和相关职称评定。全方位、各领域打破专业技能与

专业技术之间的屏障,构建双向互通成长通道,确保能够让各类人才各得其所、大展其才。近年来集团学历提升约1200人,评聘职称3500余人次。

优化协调 构建人才整体合力

筑牢人才梯队,通过“三促进”持续培育后备力量。大力促进“师带徒”覆盖。

推进产教深度融合、校企紧密合作、产教互保共赢的学习型、创新型、智慧型人才培养模式,结合集团现有职教和培训资源,打造校企双师带徒、工学交替培养新模式,切实发挥“产学研”联合优势。实现新入职员工师徒带徒全覆盖,开展双师双向交流培养28人次,新型师徒带徒培养1500余人。

大力促进岗位练兵常态化。积极组织举办技能竞赛、比武练兵等活动,推动员工业务素质、技能水平有效提升,培育选拔出技高一筹、踏实肯干的技术骨干。

近年来,重庆交通开投集团开展

各类大赛上百余场,2万余人次参赛,努力营造起比学赶超、奋发作为、创先争优的浓厚氛围。

大力促进专业技术科学化。由“引进人才为主、培养人才为辅”逐步转变为“培养人才和引进人才并重”。开展各类专家指导、技术交流、高级研修等活动,健全“塔尖”“塔基”人才培养体系。

创新之道,唯在得人。重庆交通开投集团将通过“三个全面加强”抓好会议精神落地落实,全面加强人才平台引领作用的发挥和拓展,着力推动全员素质提升工程;引领党外人士等积极作用、发挥作用;开展校企和企企合作,发挥“产学研”联合优势,发挥国内外智力联合优势,打造人才发展共同体,为推动城市交通高质量发展提供坚实人才保障,积极构建“近者悦、远者来”的人才生态,为加快建设人才强市凝聚智慧和力量。

黄然 郭显敬

图片由重庆交通开投集团提供