

多方面推进青年发展型城市建设,推动青年人成为经济社会发展生力军

重庆积蓄高质量发展的青春力量

核心提示

近日,按照中央宣传部、国家发展改革委、共青团中央等17部门《关于开展青年发展型城市建设试点的意见》(以下简称《意见》)部署,中长期青年发展规划实施工作部际联席会议办公室公布了全国青年发展型城市建设试点名单,全国共计45个。重庆江北区、沙坪坝区入选。青年发展型城市是指扎实推进以人为核心的新型

城镇化战略,积极践行青年优先发展理念,更好满足青年多样化、多层次发展需求的政策环境和社会环境不断优化,青年创新创造活力与城市创新创造活力相互激荡、青年高质量发展和城市高质量发展相互促进的城市发展方式。青年因城市而聚,城市因青年而兴。近年来,重庆贯彻落实党管青年原则,积极践行青年优先发展理念,

推动青年工作取得了哪些新的进步和成就?开展青年发展型城市建设试点,对重庆城市发展来说具有怎样的意义?又有哪些国际经验可借鉴?我市各部门将如何围绕《意见》提出的要求和目标,做好青年发展型城市工作?日前,重庆日报记者邀请相关部门负责人和专家做客重报圆桌会,为重庆如何建设青年发展型城市提供思路。

重报圆桌会

- 主持人: 重庆日报记者 杨妮紫
访谈嘉宾: 团市委副书记 叶力娜, 市住房城乡建委住房保障处副处长 谭坚, 市卫生健康委妇幼健康处处长 唐旭艳, 江北团区委书记 曹瑜, 沙坪坝团区委书记 李喆, 市团校副校长、副教授 王毅, 重庆社会科学院国际经贸与物流研究所副所长、研究员 邓靖



在江北嘴中央公园,来自疫情防控一线和经济社会发展一线的50对新人举行了集体婚礼。(资料图片) 记者 齐岚森 摄/视觉重庆



沙坪坝区大学城“嘛嘛公寓”是重庆市首家“青年人才驿站”,可为来渝求职的青年人才提供最多14天的免费住宿。(资料图片) 记者 张锦辉 摄/视觉重庆

构建体系

着力服务青年成长成才

《意见》提出,鼓励试点城市参照中长期青年发展规划统计监测机制,完善青年发展统计,建立健全青年发展监测数据库,探索丰富青年发展数字化应用场景。

2018年7月,市委、市政府印发了《重庆市中长期青年发展规划(2018—2025年)》(以下简称《规划》)。全覆盖建立青年工作联席会议机制,高规格成立由3名市领导担任召集人的《规划》实施工作联席会议制度。各区县参照《规划》,结合实际编制本地区青年发展规划或实施方案,已全覆盖建立区县级青年工作联席会议机制,并注重加强与本地经济社会发展整体规划的衔接。

叶力娜介绍,为构建青年发展规划统计监测体系,2020年9月,重庆市中长期青年发展规划统计监测专项组成立,随即,印发《〈规划〉统计监测工作方案》,制定涵盖青年人口基础数据、青年学生基础数据、青年受教育相关情况、47项核心指标和126项重要指标的统计监测指标体系,并根据2018—2020年度数据梳理形成我市青年工作历史上第一份统计监测分析报告。同时,建立《规划》统计监测指标数据库,实现数据共享、精准分析,更好地掌握了解青年画像,服务青年成长成才。

此外,我市还推出青年发展相关政策及实施项目。比如,制定《重庆市博士“直通车”科研项目实施细则(试行)》《关于进一步深化全市青年婚恋工作的实施意见》等普惠性、标志性青年发展政策191项;设立青少年事业发展重点专项基金,拨付青少年事业发展资金5829.68万元,推动重庆青少年活动中心建设以及区县青少年公共教育等工作;实施义务教育“全面改薄”项目,市级累计投资50.08亿元改善义务教育薄弱学校办学条件,安排高校学生资助预算80.54亿元等民生实事项目,帮助青年解决在住房保障、毕业求职、婚恋交友等方面的操心事、烦心事。

借鉴经验

为青年「量身打造」城市发展空间

《意见》对青年发展型城市建设试点提出了目标:到2025年,城市青年发展规划工作机制比较健全,青年优先发展理念得到社会广泛认同,青年发展型城市评价体系逐步建立并完善……

那么,对重庆而言,开展青年发展型城市建设试点有哪些意义?

王毅认为,对重庆来说,开展青年发展型城市建设试点,一方面围绕促进青年高质量发展,可以更好地发挥政策牵引作用,从青年视角补齐重庆基本公共服务均等化短板,帮助青年解决好他们在毕业求职、创新创业、社会融入、婚恋交友、老人赡养、子女教育等方面的操心事、烦心事,努力为青年创造良好发展条件,为重庆吸引青年、留住青年、成就青年,积蓄重庆高质量发展的青年力量。

另一方面,围绕建功城市高质量发展,有利于把提供发展服务与鼓励成才建功紧密结合,充分激发广大川渝地区青年参与推动成渝地区双城经济圈建设,实现重庆高质量发展的主动性、积极性、创造性,最大限度地发挥出青年在重庆经济社会发展中的生力军作用。

邓靖分析,经过一个阶段的努力,新型城镇化建设已经取得了明显成绩,城市已经成为青年人最为集中的地方,要为青年人的发展提供更好的平台,就需要为青年人“量身打造”城市发展空间,此次试点正是满足这一需求,将有助于持续增强重庆城市发展的内涵,也是顺应新型城镇化的内在要求与促进青年发展的有机结合。

邓靖还谈道,重庆已经在城市规划、建设、管理等方面积累了较好的经验做法,建设国际化、绿色化、智能化、人文化现代大都市取得了一定成绩,在全国已经产生了良好影响,这次试点也为我们用改革办法推动城市更好发展提供了难得的政策空间,将有助于为青年群体提供更有针对性的城市功能。

“纵观国际实践,发达国家对青年友好型城市已有一定的探索,其指标体系建设对于我们目前青年发展型城市的政策及实践具有借鉴意义。”王毅介绍,这些发达国家的城市普遍制定了从建设青年友好型城市着手推动城市发展的法律法规、发展战略、公共政策,通过对生活居住、科技创业、宽容环境和公共服务等方面的改善与提升,在适合青年发展的公共政策上实现青年与城市的良好互动,比如美国旧金山市在这些方面做过很多有益的探索。

缓解难题

在住房、生育等方面提供保障

在城市安居乐业是许多青年“急难愁盼”的问题。相对于城市原住民,新市民和青年人的收入和财力有限,往往很难一步到位地购置住房。

《意见》指出,要着力优化保障青年基本住房需求的青年发展型城市居住环境,积极解决新市民、青年人等群体的住房困难问题。

对此,谭坚表示,重庆加快构建以公租房、保障性租赁住房、共有产权房为主体的住房保障体系,有效增加保障性住房供给,青年人住房保障力度不断增强。

他介绍,我市公租房准入不限户籍,保障范围全覆盖新市民、青年人等城镇常住人口,截至今年5月底,已分配55.4万套,直接惠及140余万住房困难群众,其中保障大中专院校毕业生、进城务工人员等新市民、青年人占比约51%。

同时,公租房小区统筹推进就业、教育、医疗、养老等基本公共服务,在服务成渝地区双城经济圈建设、推进新型城镇化等方面发挥积极作用,公租房居民获得感、幸福感、安全感逐步加强,从“住有所居”迈向“住享乐居”。

在增加保障性租赁住房供给方面,市住房城乡建委推进出台了市发展保障性租赁住房实施意见,对发展保障性租赁住房在土地、审批、资金、税费、金融等方面给予支持。重点在“一点四区”,即轨道交通站点和商业商务区、产业园区、校区、院区(医院)及周边筹集小户型、低租金的房源,重点面向无房新市民、青年人供应,不设收入限制,目前全市已落实保障性租赁住房10.5万套(间),全市“十四五”时期保障性租赁住房的目标任务40万套(间),加快解决新市民、青年人租房难、租房贵的问题。已落实江北区保障性租赁住房项目3个、1044套,沙坪坝区保障性租赁住房项目4个、4299套。

《意见》也关注到要优化缓解青年婚恋生育育难题的青年发展型城市生活环境。

唐旭艳说,市卫健委实施了重庆市青少年性与生殖健康促进项目,让健康知识进学校、进社区,举办青少年健康微课大赛,推广青少年健康夏令营活动,打造10个青少年健康关爱服务基地和100名青少年健康科普师资;开展基本避孕服务项目,全面推广产后和人工流产术后避孕关爱服务,减少非意愿妊娠与人工流产,保护青年生育力。

在加强出生缺陷综合防治方面,市卫健委完善多部门联动防治出生缺陷的工作机制,健全涵盖婚前、孕前、孕期、新生儿和儿童各阶段的出生缺陷防治体系,加强“6+133”产前诊断中心+产前筛查机构能力建设。优化婚前保健服务流程,区县免费婚检全覆盖,逐年提高婚检率。继续为适龄夫妇免费提供叶酸和孕产检查,持续开展全市新生儿遗传代谢病筛查、听力筛查,切实降低出生缺陷发生率。

两区试点

提升城市青年生活品质

“建设青年发展型城市不搞一刀切,充分考虑基层现实,采取试点先行、分批推进的策略……”《意见》明确了青年发展型城市要有序有力推进,我市入选的江北区和沙坪坝区将如何推进青年发展型城市建设试点工作?

曹瑜表示,江北区将围绕“要在创造高品质生活上取得更大突破”,着力优化城市生活。

环境,推动青年发展型城市建设理念融入城市发展的顶层设计和价值导向,加强婚恋咨询指导、持续推进“家和计划”、建设示范性婴幼儿养育照护中心、打造“一刻钟”社区居家养老服务圈等,为年轻群体搭建婚恋、生育、养老等方面的全方位服务体系,切实破解青年“一老一小”难题,加速提升城市青年生活品质,吸引更多青年人在江北安居乐业。

曹瑜介绍,今年江北区将出台更具优势的青年就业创业扶持政策,依托就业创业服务机构、产业园区等各类平台作用,不断完善青年就业创业配套措施,营造引才、留才、育才、聚才的城市氛围,助力打造西部金融中心核心承载区和培育建设国际消费中心城市首选区。打造10—15个市级、区级职业技能实训基地,重点推动产教融合和“1+X”证书制度试点,实施职业教育提质培优行动计划,深化职普融通、产教融合、校企合作,深入推进校企“双元”育人;开展“江北英才”“创新标杆企业”等评选活动,定期举办江北区青年创新创业大赛等赛事,搭建青年展示交流平台,把人才优势转化为高质量发展动力,助力青年实现项目成果转化。

“我们将着力优化激励青年施展才华的青年发展型城市就业环境。”李喆谈到,沙坪坝区将加强就业创业政策与财税、金融、产业等政策的衔接协调,保障各项就业创业政策的落实,将青年就业服务纳入《沙坪坝区国民经济和社会发展第十四个五年规划》。深化地校企合作,以科技型企业、金融型企业等为主体高质量新建300家大学生见习基地,每年提供不少于2000个见习岗位。加强就业指导职业技能培训,每年服务青年不低于15万人次,年新增就业岗位不少于4万个。同时,出台《重庆市沙坪坝区支持创新创业人才集聚若干措施》,完善和优化区、镇街、社区三级公共就业和人才服务网络,为青年提供便捷、高效的创业环境。

如何为青年营造安全的城市环境?李喆称,沙坪坝区将依托青少年之家、未成年人保护工作站等青少年工作阵地,常态开展普法宣传、心理健康、权益维护、生命教育、性与生殖健康教育等各类教育和预防青少年违法犯罪教育活动,每年覆盖青少年不少于40万人次;夯实“12355”公益咨询热线接听工作,推进热线接听工作流程标准化、个案处理专业化;健全未成年人保护机制,建设区级未成年人救助保护中心,到2024年5月,全区各镇街100%建立未成年人保护工作站。

劳动筑梦·榜样同行 244 2022年重庆五一劳动奖章获得者

汤浩:发扬“工匠精神”攻克焊接技术难关

2022年重庆五一劳动奖章获得者汤浩,是重庆川仪自动化股份有限公司流量仪表分公司一车间一名普通的焊工。他担当作为、爱岗敬业、开拓创新,以“工匠精神”攻坚克难,擅长不锈钢镜面抛光,氩弧焊薄板焊接,氩弧焊的飘把、折把、摆把等焊接手法,取得了焊接技师职称、锅炉压力容器证等相关资质。汤浩所焊接的焊缝一次合格率达到99%以上,是川仪流量分公司的生产骨干和技术能手,2021年11月获得“重庆市仪器仪表行业劳动和技能竞赛焊工项目一等奖”。

勇于创新 实现工艺突破

汤浩善于从实际工作中积极发现问题,并进行有效的原因分析,能够通过理论与实践相结合的方式解决工作中遇到的各种疑难问题。

2019年,分公司标定水泵房主水管道的焊缝漏水,汤浩经过多次实验,决定用422酸性焊条进行带压焊接,可以保证在不影响标定工作的前提下进行抢修,又可在技术层面解决带压

补焊的问题,大大提高了效率。同年8月,分公司标定大口径管线的调节阀发生故障,导致标定大口径管线全线停产,若马上更换新的调节阀和抱箍夹紧工装至少需要1个月,这严重影响了产品交付。分公司领导要求汤浩务必把断裂的抱箍夹紧工装重新补焊好,后安装在现有震动故障的调节阀上,待新的设备采购回来后在进行更换。但需补焊的抱箍夹紧工装的材质为灰铸铁,在焊接时极易产生裂纹,他凭借多年的实践经验选择了特殊的焊接材料和焊接工艺,不到1天时间就完成补焊工作,及时恢复了生产工作,并在顺利运行7个月之后才更换新的设备。

2021年,汤浩作为党员突击队中的一员参与某国家重大项目,独立解决了“焊丝复检板焊接”中的高温拉伸试验的疑难杂症,使项目交付按照计划顺利进行。汤浩还带领班组成员多次配合协助其他部门解决一些特殊材料、高温高压以及难度和强度极大的差压产品的焊接工作,积极发挥互帮互助的团队精神,所在的队伍也成为



汤浩在工作中

分公司极具战斗力的一支攻坚力量。汤浩提出的圆形连接座工装改进建议,提高了产品合格率,减少了不良品的发生;提出的国内大口径(DN700—DN2000)外壳焊接工艺改

他还指导帮助班组其他成员提出了大口径涡街焊接方法改进建议、机器人自动焊外壳焊缝坡口改进建议以及机器人焊接小口径散热方法改进建议等,通过改革创新,整个团队的工作变得更为轻松。汤浩曾带领班组成员主动作为,攻克解决了小口径智能生产线焊接机器人无法正常运行的问题,使一套“沉睡”多时的价值300余万元的高额设备得以起死回生,解决了燃眉之急。

追求卓越 带领团队成长

汤浩积极进取,勤奋好学,利用业余时间努力学习科学文化知识,提升自身文化水平,顺利获取了电气自动化大学专科文凭。他努力学习专业理论知识,积极向前辈请教经验,通过理论与实践相结合,经常与同行业内同事进行交流,共同研究探讨工作中遇到的疑难问题,通过多年的刻苦努力,从一名小小的中级工茁壮成长成为如今的技师,专业技能水平实现了质的飞跃。

在工作中,汤浩充分发挥技术骨干的“传帮带”作用,共培养出8名技能高超的焊工。其中,2019年,汤浩指导江西川仪三川智慧水务有限公司的兩名焊工开展焊接工作;2020年指导川仪股份的其他分公司、子公司的焊工考取“国际焊接工艺资质”证书。汤浩所在焊接班组2008年荣获“重庆市质量信得过班组”称号;2021年,该班组全年共完成焊接台数37118台,多次承担艰巨险重的生产任务,曾参与重庆轻轨屏蔽门的样机焊接工作和某国家重大项目中的焊接工作。

汤浩表示,工匠精神除了技术一流外,还要做好“传帮带”以及创新等优良作风的传承,还要当好带头人,培养好企业的工匠接班人。焊接从来不是一个轻松的工作,既然选择了这个行业,就一定要能吃苦耐劳的精神,要精益求精。“如今,我以自己焊工工人的身份为荣。”他说。

潘锋 毕崇岩 图片由重庆川仪自动化股份有限公司提供