“双城记”加速推动中欧班列高质量发展

重庆和成都中欧班列累计突破两万列

唱好“双城记” 共建经济圈

□本报首席记者 杨骏

6月30日9点30分，重庆沙坪坝区团结村铁路集装箱中心站、成都青白江铁路集装箱中心站同时汽笛鸣响。

随即，两趟中欧班列（成渝）各自从上述两地开出，向欧洲驶去。至此，重庆和成都的中欧班列累计开行数量突破2万列。

“这是中欧班列发展史上的重要里程碑。”市政府口岸物流办主任巴川江表示，突破两万班，意味着重庆和成都的中欧班列开行量占全国约40%，成为全国开行量最多、开行最均衡、运输货值最高、货源结构最优的中欧班列品牌。

6月29日，川渝两省市举行了推动成渝地区双城经济圈建设重庆四川党政联席会议第五次会议。仅隔一天，川渝两地的物流合作就传来捷报，充分体现了双方正在强化“一家亲”意识，树牢“一盘棋”思维。

6月30日，重庆团结村中心站，满载货物的中欧班列（成渝）等待发车。 记者 张锦辉 摄/视觉重庆

打造中欧班列高质量发展样板

中欧班列被誉为现代的“钢铁驼队”，是推动共建“一带一路”的重要载体。重庆和成都的中欧班列，则是全国众多中欧班列中，综合竞争力最强的两大品牌。

然而，中欧班列长期各自为政，重庆和成都此前也是如此。所以，业内都希望能有契机来改变这一格局。

成渝地区双城经济圈建设的提出，便是契机。

2020年3月，重庆国际物流枢纽园区和成都国际铁路港举行了一次“云会议”。作为两地中欧班列的始发地，双方就两港通道互联、港区互通、产业互补等方面达成一致合作意见并签署战略合作协议。

同年7月—12月，双方的口岸物流主管部门相互来往，签订了一系列合作备忘录，就中欧班列的合作框架进行了明确。同时，双方向国铁集团去函，恳请支持成渝中欧班列合作发展，得到了肯定回复。

2021年1月1日，重庆与成都同时开出两趟中欧班列，至此，中欧班列（成渝）正式上线。

携手第一年，中欧班列（成渝）就交出了一份亮眼的成绩单：全年开行班列超4800列、占全国中欧班列的30%，运输货值超2000亿元，两项指标均为全国第一。回程班列占比达55%，是唯一实现双向运输平衡的班列。回程运输箱量超20万标箱，居全国首位，贡献了全国回程箱量的35%。

据介绍，中欧班列（成渝）还建立了统一价格联盟及订舱接单机制，根据成渝地区产业及客户需求提供精准服务。

中欧班列（成渝）已覆盖亚欧上百个城市

在成都青白江的国际铁路港展示中心和重庆内陆国际物流枢纽展厅内，都有一张中欧班列（成渝）的路线拓展图——上海、宁波、广州、罗兹、杜伊斯堡、蒂尔堡等，百余个中外城市罗列在内。

这张图的背后，折射的是中欧班列（成渝）不断拓展辐射范围。

2020年7月，重庆、成都获批首批全国中欧班列集结中心示范工程建设节点城市。

中欧班列（成渝）诞生后，重庆和成都的物流网络开始产生叠加效应。

据了解，重庆已形成“3+8+N”体系，干支网络基本辐射亚欧大陆全境，并实现了与长江黄金水道、西部陆海新通道等物流通道的无缝衔接；成都已建立起西进欧洲、北上蒙俄、东联日韩、南拓东盟的成都国际班列线路网络和全球陆海货运配送体系。双方加速融合后，最直接的效果，便是中欧班列（成渝）运行线路拓展近40条，辐射亚欧超百个城市。

新的路线还在不断开拓。5月10日，一趟中欧班列(成渝)从重庆出发，通过铁海联运方式，跨越里海、黑海，最终运达欧洲国家。这趟班列的顺利开行，标志着中欧班列(成渝)实现了“两海”线路首发。

“这条路线，能够增强中欧班列（成渝）的韧性和抗风险能力，也是积极探索把辐射范围拓展至黑海、地中海沿岸国家的体现。”渝新欧公司相关负责人说。

成都市口岸与物流办主任杜进有表示，后续，双方将围绕发挥成渝极核带动作用、双核联动效应和集结中心枢纽功能，开展更加紧密务实合作，保持班列多路径、多通道安全稳定运行。

以通道促贸易，以贸易聚产业

6月22日，一列满载100辆长城汽车的中欧班列（成渝）专列从重庆出发，这些汽车将销往欧洲。此举，是中欧班列（成渝）助力重庆造汽车“走出去”的举措，也是推动川渝两地外向型经济发展的体现。

以通道促贸易，以贸易聚产业。随着中欧班列（成渝）的稳定开行，更多的电子、汽车、机械等产品通过这条物流大通道往来于中欧间。一年多以来，依托中欧班列（成渝）的运输优势，越来越多的开放型企业和项目开始向重庆和成都聚集。

重庆国际物流枢纽园区引进中特物流华贸多式联运运营中心、浩航国际等多式联运头部物流项目，落地新希望鲜生活、中通冷链等物流仓储项目和国通智慧冷链产业园，聚集口岸整车、医药、冷链、大宗贸易等特色产业；成都国际铁路港引进顺丰、厦门建发、中国储运等供应链管理企业，打造“一带一路”供应链配置中心……

数据显示，2021年，中欧班列（成渝）带动四川、重庆对“一带一路”沿线国家进出口分别增长20.4%、26%，对欧盟进出口分别增长13.2%、19.5%。

巴川江表示，重庆和成都会按照近中远期“三步走”思路，进一步强化在中欧班列上的合作，共同推动通道带动物流、贸易、产业高标准融合、高质量互促，促进产业在成渝两地进一步聚集。

重庆将实施五大行动

全力打造西部种业高地

本报讯 （记者 栗园园）6月29日，全市种业振兴行动推进会在潼南区举行，部署推动全市现代种业发展重点工作，提出在2030年将重庆全面建成西部种业高地。

会上，荣昌市级生猪种业创新基地、西南大学市级农作物品种测试与特性鉴定基地等48个基地入选我市第一批市级种业基地，并进行了授牌。

重庆日报记者了解到，多年来，通过资源收集、普查以及联合育种攻关工作，重庆种业发展取得了一定成效，尤其是在水稻、油菜、玉米、辣椒等品种上实现了较大突破，实现了“有种用”且质量基本保证，但与产业发展及人民生活需要仍有差距。

今后一段时期，我市将突出全产业链、市场化“两个导向”，聚焦稳粮保供、提质增效“两个重点”，加快种业振兴，筑牢实现农业农村现代化的种业根基，全力打造西部种业高地。

这一目标将分三个阶段实现：到2023年，种质资源普查任务全面完成，一批种源关键核心技术取得突破，种业振兴的基础更加牢固；到2025年，农业种质资源保护利用体系基本建立，农业关键核心技术攻关和育种联合攻关取得新进展，农业供种保障能力明显提升；到2030年，种业实现做大做强，农业种质资源实现应保尽保，核心种源自给率和市场竞争力稳步提升，西部种业高地全面建成。

市农业农村委相关负责人介绍，为确保目标如期实现，我市将深化实施种质保护、创新攻关、企业扶优、基地提升、市场净化“五大行动”。

在种质保护方面，加强对种质资源家底的摸排，做好收集保护并及时鉴定，让重庆特色农业种质资源应收尽收，应保尽保，并争取用10年时间将农作物资源、畜禽品种鉴定比例分别提高到60%和70%，夯实现代种业发展的根本。

在创新攻关方面，将以整合资源为关键，推动打造“跨部门”的科企研联合体、“跨学科”的多学科联合攻关机制、“跨区域”的合作机制，力争培育15个以上突破性新品种，并争取在基因编辑、分子育种等前沿生物育种技术研究和应用上赢得先机。

在企业扶优方面，将以培育、引进、重组为路径，培育2家以上全国有影响力的骨干种业企业，优化种业资源配置和种业企业布局，着力打造一支现代种业领军队伍。

在基地提升方面，通过建设一批种源繁制基地，实现柑橘、榨菜、生猪、油菜、水稻等大宗农产品种源供种能力明显提升。

在市场净化方面，将从加强种业知识产权保护、品种管理、种业执法监管方面，为种业发展营造良好的市场环境。

川渝人社签署公共服务“六项举措”合作协议

支持遂宁潼南开展社保卡“一卡通一码通”试点

本报讯 （记者 黄乔）6月30日，川渝人社合作联席会议第七次会议举行，川渝两地人社部门共同签署了川渝人社公共服务“六项举措”合作协议（以下简称合作协议），将聚焦两地企业、群众现实需求，协同深化“放管服”改革、优化营商环境，实现企业、群众办事更加便捷高效。

据了解，该合作协议包括“协同建”“两地享”“无纸办”“提速办”“共培养”和“一卡通”六项举措。

在推进基本公共服务标准“协同建”方面，合作协议提出，将大力推进川渝人社领域基本公共服务标准化区域协同试点工作，共建具有成渝地区特色的基本公共服务标准，推动实现首批试点服务事项同标准，让两地群众享有更加方便快捷的基本公共服务。

在推进离校未就业高校毕业生就业创业服务“两地享”方面，两地将共享离校未就业高校毕业生就业数据库，两地毕业生同等享受对方就业创业服务、重点帮扶、权益保护等，提高川渝两地高校毕业生就业能力和职业素养，促进川渝高校毕业生高质量就业。

合作协议提出，在推进养老保险关系转移接续“无纸办”方面，将取消机关事业单位和城乡居民养老保险关系转移、城乡养老保险制度衔接纸质资料传递，实现养老保险关系转移申请全面网上办、无纸办。同时，推进工伤职工异地就医结算“提速办”，建立跨省结算沟通协调机制，协同规范工伤医疗费用结算，简化报销流程，缩减办理时间，提升服务效率。

在推进两地数字技能人才“共培养”方面，合作协议强调，将高标准建设“智能+技能”数字技能人才试验区，新建“巴蜀工匠”协同培养融合区，对接产业链，延长人才链，培育创新链，共同培养成渝地区双城经济圈建设紧缺急需高技能人才和数字技能人才。

此外，川渝两地人社部门还将深化社会保障卡应用“一卡通”，协同推进川渝社会保障卡地方性法规立法调研。支持遂宁、潼南两地开展跨区域的社保卡“一卡通一码通”试点。持续开展社保卡川渝通办服务网点扩面。

今年以来，川渝人社部门大力推进“跨省通办”工作。截至目前，38项“川渝通办”已互办业务19.7万余件。社保卡实现全业务通办，今年互办社保卡通办服务1.4万件，社保卡应用领域持续拓宽，遂潼社保卡“一卡通一码通”试点初现成效。

同时，川渝两地按照人社部确定的事项清单，结合“川渝通办”事项目录，以及川渝人社合作“五件大事”“十件实事”实施情况，确定了31项试点事项的“一纲两目”标准化成果形式，其中就业5项、社保（含社保卡）19项、流动人员档案管理服务7项，并明确试点范围为川渝全域，推动形成一批可复制可推广的成功做法。

川南渝西四市四区纪检监察机关加强区域协作助力唱好“双城记”

本报讯 （首席记者 周尤）6月29日至30日，川南渝西四市四区纪检监察机关协作发展助力成渝地区双城经济圈建设第二次联席会议在江津召开。与会人员实地调研江津区纪委监委助力科技创新、将监督融入基层治理以及廉洁文化建设情况，并围绕“聚焦监督保障成渝地区双城经济圈建设重大决策部署落地落实、加强川南渝西纪检监察机关协作发展走深走实”主题进行深入交流探讨。

去年9月，川南渝西四市四区纪检监察机关在泸州召开首次联席会，共同签订《川南渝西四市四区纪检监察机关协作发展助力成渝地区双城经济圈建设合作协议》，拉开川南渝西纪检监察机关区域协作配合，携手推动共建川南渝西融合发展试验区，助力成渝地区双城经济圈建设的大幕。

此后，四市四区纪检监察机关共同“牵手”，助力唱好“双城记”——

江津区与永川区、泸州市合江县围绕长江流域重点水域“十年禁渔”等重点工作开展联合监督，探索形成“相互协助、多方协同、三地协作”和“监督互动、线索互移、案件互办、经验互鉴”的“三协四互”机制。

建立审查调查互通渠道和问题线索互移机制，截至目前，自贡市、江津区、泸州市互移问题线索3件，内江与荣昌、永川两地建立联动监督工作机制，明确了9项具体合作事项。

深挖本土廉洁文化资源，将泸州红军长征四渡赤水纪念地、自贡吴玉章故居、宜宾赵一曼纪念馆、内江隆昌石牌坊群、江津聂荣臻元帅陈列馆、荣昌喻茂坚纪念馆、大足石刻、永川板桥老街“一院三馆”等省、市、区廉洁文化教育基地（示范点）串连成“一线”，共同绘制出川南渝西“廉洁地图”，促进川南渝西各级基层党组织开展廉洁教育。各市区精心筛选20件典型案例，共同组建“川南渝西四市四区警示教育案例库”，推动教育资源同享。

四川省纪委监委、重庆市纪委监委有关负责人表示，推动成渝地区双城经济圈建设，是习近平总书记和党中央作出的重大决策部署，是“国之大者”，纪检监察机关责无旁贷。四市四区要坚持从政治上认识和把握，围绕推动成渝地区双城经济圈建设、川渝党政联席会议部署的重要任务加强监督检查，共同助力建设“廉洁经济圈”。川渝毗邻地区已经搭建10个合作平台，纪检监察机关应当进一步加强协作，共同推动川渝毗邻地区协调发展。要深化拓展协作内容，细化协作事项，丰富协作手段，将协议明确的合作事项更加具体化；特别要在常态化疫情防控、生态环境保护、优化营商环境等方面强化联动、深化合作，推动成渝地区双城经济圈建设规划落地落实。立足纪检监察机关职能职责，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，畅通路径渠道，推动协作之路越走越宽，更好护航成渝地区双城经济圈建设。

中国银行保险监督管理委员会
关于机构撤销并收回金融许可证的公告

下列机构经中国银行保险监督管理委员会批准予以撤销，并收回《中华人民共和国金融许可证》。现予以公告：

东亚银行（中国）有限公司
重庆解放碑支行

机构编码：B0049S250000003
许可证流水号：00990603
业务范围：许可该机构经营中国银行保险监督管理委员会依照有关法律、行政法规和其他规定批准并经上级管理单位授权的业务，经营范围以上级管理单位授权文件所列为准。
机构住所：重庆市渝中区民生路96号
批准日期：2008-12-25 发证日期：2021-12-30
发证机关：中国银行保险监督管理委员会重庆监管局

以上信息可在中国银行保险监督管理委员会网站上(www.cbirc.gov.cn)查询

采矿许可证注销公告

采销〔2022〕002号

以下采矿许可证已经注销，特此公告。

序号	矿山名称	采矿许可证号	注销时间
1	成都川商融信小额贷款有限责任公司谭家矿区	C5000002009042130015688	2022年6月9日

重庆市规划和自然资源局
2022年7月1日

加快建设全国重要人才高地进行时㉗

重庆建工集团 打造建筑业人才高地 书写建设一流企业新篇章

重庆建工集团（以下简称“建工集团”）深入贯彻中央人才工作会议精神，全面落实市委人才工作会议部署，大力实施人才强企战略，持续深化人才发展体制改革，最大限度释放制度活力，构建以集团首席专家、建工工匠、优秀项目经理团队、国家级高技能人才培训基地、世界技能大赛国家实训基地和重庆市首批职业技能等级认定试点企业六大人才品牌为依托，以党建管理、企业管理、专业技术、项目管理和职业技能开创人才工作新格局。

坚持党管人才 筑牢人才工作之基

建工集团始终坚持党对人才工作的全面领导。中央、市委人才工作会议召开后，建工集团及时抓好会议精神的贯彻落实，定期对人才工作进行研究和部署。成立人才工作领导小组，在全集团上下形成党委统一领导、组织人事部门牵头抓总、总部职能部门和二级单位各司其职、密切配合的党管人才工作机制，进一步增强人才工作齐抓共管合力。落实人才工作目标责任制，将人才工作纳入集团重点工作任务方案，明确做好新时代人才工作的目标和要求。压紧压实责任，将人才工作纳入领导班子年度绩效考核指标和党组织书记述职评议的重要内容。利用集团微信公众号等宣传窗口，加强人才工作报道力度，进一步营造爱惜“第一资源”的浓厚氛围。

健全制度体系 奏响人才工作之曲

解放思想是前提，解放人才是关键。如何破除制约人才发展的思想障碍和制度藩篱，最大限度激发人才创新创造活力？

早谋划，明确人才发展定位。从“十二五”的“个十百千万”五支人才队伍建设到“十三五”的“1566”人才工程，再到“十四五”的“1+5”人才队伍建设目标，建工集团人才工作始终坚持以人才队伍建设规划为引领，通过落实人才队伍建设各项举措，加强各类人才培养。

搭平台，优化人才培养体系。在建成博士后工作站、国家级技术中心、国家级技能大师工作室等18个人才基地的基础上，新建2个世界技能大赛国家实训基地、1个国家级高技能人才培训基地、1个市级技能大师工作室和1个重庆市职业技能等级认定试点企业，为人才提供一流的发展平台。战略支点和雁阵格局加快形成。

深改革，释放人才干事创业活力。建工集团持续深化人才发展体制机制改革，坚决破除“四唯”问题，建立了以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系，全面打通各类人才职业发展通道，有力激发和调动了人才的积极性、主动性和创造性。

出台《首席专家及首席专家工作室管理办法》《建工工匠及建工工匠工作室管理办法》，先后评选出首席专家和建工工匠，每月发放专家津贴，建立专家工作室，在工作室设备设施建设、技术攻关方面给予经费支持，充分发挥“传帮带”作用。

出台《项目经理管理暂行办法》，对项目经理实行分级管理，评选出一批钻石、金牌和银牌项目经理，建立一支数量足、水平高、结构优的优秀项目经理队伍，有效畅通项目管理人才职业发展通道。

针对一线技术技能人员职业发展通道不畅问题，建工集团先试先行，出台《职业技能等级认定试点工作方案》等制度，成功举办高技能人才评价综合评审会，建立高技能人才与技术人才职业发展贯通机制，率先打通高技能人才与专业技术人才职业发展双通道，技术技能人才成长空间进一步拓展，受到中央和重庆主流媒体的重点报道。

“高技能人才与专业技术人才职业发展贯通，打破了专业技术职称评审与职业技能等级评价界限，不仅是对人才的鼓舞，也解决了人才职业发展中出现的‘独木桥’‘天花板’。”集团职工刘宗勇表示。

优化人才生态 涵养人才工作之源

人才需要良好企业环境的滋养、孕育和成就。

建工集团通过做好人才服务、加强人才激励、树立人才榜样等方式，推动人才生态提能升级。

严格落实集团党委委员联系服务专家制度，搭好集团党委与专家人才联系“连心桥”，对取得突出成绩的专家人才，在专家津贴、健康体检、考察交流、培训深造、评先评优等方面实行“五优先”，切实做到对人才政治上信任、工作上支持、生活上关心。

全面落实支持科技创新二十条措施，2021年科技研发投入同比增长64.8%，首次公开发布“揭榜挂帅”项目榜单，支持科技研发经费，加强关键核心技术攻关。召开专家人才座谈会，打通人才绿色通道。隆重举行优秀项目经理、首席专家、建工工匠授牌仪式，增强人才荣誉感和归属感。

优化薪酬激励，坚持薪酬分配向高层次人才、科技人才倾斜，实行高层次人才工资总额单列管理，2021年高层次人才工资总额较上年增长29.72%，高层次人才工资增幅远高于集团平均增幅。

集团还出台了《关于加强技能人才队伍建设的实施意见》，制定“1+N”技能人才培养方案，实施技能人才素质提升计划，设立专项资金用于高技能人才培育，对取得高级工及以上职业技能等级证书的技术工人给予一次性奖励和津贴，技能人才职业发展动力和创新创造活力持续增强。

奋进新征程，建功新时代。下一步，建工集团将咬紧集团第二次党员代表大会确定的一流企业建设目标不动摇，坚持人才引领发展的战略地位，全方位培养引进用好人才，打造建筑业人才高地，努力在建设全国重要人才高地中贡献力量。

王宇 孙家福