

把妇幼健康福利送到群众家门口

——重庆妇幼健康公益文化节首个分会场活动在巴南区启动

区域基本公共卫生宣传文化周宣传启动,市级专家义诊将优质医疗资源送到巴南群众家门口……6月25日,中国(重庆)2022妇幼健康公益文化节巴南分会场暨巴南区基本公共卫生宣传文化周在巴南区人民广场启动。

据悉,本次活动是4月29日开幕的中国(重庆)2022妇幼健康公益文化节开幕后的首场分会场活动。活动发布了《巴南妇幼文化公约》,开展了专家义诊活动,举行了留守儿童捐赠,进行了广泛妇幼科普宣传,深受辖区群众青睐。

区县联动 15个分会场夯实基层妇幼健康“网格”

本次妇幼健康公益文化节由市卫生健康委、市药品监督管理局、重庆日报指导,重庆日报传媒、重庆市妇幼保健协会、重庆市妇幼保健院主办,上游新闻、重庆电视台《喜闻乐见》栏目协办。

活动得到了重庆各区县(自治县)妇幼保健院的大力支持,积极参与举办分会场活动,15个分会场将进一步夯实基层妇幼健康“网格”,旨在传播妇幼健康文化与知识,促进优生优育优教、展示重庆妇幼事业成就,

凝聚全社会关注,共同助力增进妇幼板块人民群众健康福祉,助推我市妇幼健康事业高质量发展。

精彩纷呈 12项子活动陆续开展

据悉,中国(重庆)2022妇幼健康公益文化节于4月29日启动,系列活动目前开展顺利。本次公益文化节将采取线上与线下相结合的方式,涵盖12项子活动。截至目前,除巴南分会场顺利召开之外,“1分钟说孕产健康”短视频有奖征集大赛暨“幸福亲子照”有奖点赞征集活动正在火热进行中。6月30日至7月1日,公益文化节还将举行妇幼健康科普公益大讲堂,邀请了来自重庆市以及各区县疾控、妇幼保健院的专家做客新闻会客厅,为市民科普妇幼健康知识。

妇幼健康公益文化节组委会相关负责人表示,各区县分会场活动正在陆续开展,切实推进妇幼健康惠及各区县民众。接下来,还将开展线下惠民便民义诊、宫颈癌防治基层医疗峰会、妇幼健康职业技能大赛、妇幼健康事业高质量发展案例征集、媒体主播探访妇幼保健医疗机构等丰富多彩的活动,为妇幼健康行业发展赋能,为百姓健康谋福祉。



开展义诊为居民送健康 摄/郑莉

活动,为妇幼健康行业发展赋能,为百姓健康谋福祉。

据介绍,本次公益文化节活动将持续至12月,年底将举办市妇幼保健协会2022学术

年会暨中国(重庆)2022妇幼健康公益文化节闭幕峰会,公益宣传将覆盖整个活动期间,营造良好的舆论氛围。

何婧

云阳县中医院 成功开展腹腔镜下远端胃癌根治术

近日,云阳县中医院外一科在重医附一院专家指导下,成功为一名75岁女性胃癌患者首次实施腹腔镜远端胃癌根治术。这是该院外科手术的又一突破,标志着普外科胃肠道微创手术迈上了一个新台阶。

据介绍,患者因上腹部隐痛不适到院就医,经过胃镜下活检确诊胃癌,遂入院手术。完善相关检查后,在全麻下为其行腹腔镜远端胃癌根治术。术后患者安全返回病房,手术仅在腹部留下5个小切口以及一个约5厘米长的取标本切口。术后第一天,患者即可下床,第二天便开始进食流质饮食(传统手术一般要3至4天后才能进食)。目前,患者恢复良好,未出现任何并发症。吴和明

我市召开首个针对罕见病的多学科协作专题会

近日,由重庆市医学会主办、重庆市医学会罕见病分会承办、重医附一院协办的特发性肺纤维化多学科联合诊疗论坛召开,这是重庆市首个针对具体罕见病病种的多学科协作专题会。

据了解,特发性肺纤维化(IPF)是一种病因和发病机制尚不明确、慢性进行性纤维化性间质性肺疾病。普通人群中的患病率在2~29/10万人,该疾病缺乏有效

的治愈性药物,需要给予包括抗肺纤维化药物在内的个体化、综合治疗。未经治疗的特发性肺纤维化患者诊断后平均生存期不到3年,所以民间常称其为“不是癌症的癌症”。

重庆市医学会罕见病分会自2019年成立以来,作为行业学术交流与服务平台,每年都组织专家学者聚焦罕见病政策研究、管理举措、诊疗水平、药品供应、医

疗保障和临床研究等多个领域进行研讨和交流。

重医附一院副院长吕富荣介绍,罕见病专委会的特点是“全”,关注的群体虽小,恰恰更需要各个专业的专家们协同努力。这方面,大医院可有更大作为,依托其学科优势,联合多学科专业人才,开展罕见病MDT和临床研究,为提升罕见病诊疗水平贡献自己的力量。 谌科 龙利蓉

市医院协会完成换届选举

近日,市医院协会第二次会员大会暨第二届理事会第一次全体会议召开,会议选举产生了新一届理事会,将进一步加强重庆市医院协会的规范化管理,促进全市各医疗机构的改革、建设与发展。

市医院协会第二届理事会会长、重医附二院党委书记王大刚表示,重庆市医院协会作为行业社会组织,将把医改扶持工作与卫生健康事业的发展结合起来,利用自身优势,主动融入医疗卫生事业发展的新格局,为推动重庆市医疗卫生事业高质量发展积极作为。 胡茜

江北区中医院 开展多学科联合义诊

甲亢用药周期较长,不要感觉症状消失便立即停止用药,这是甲亢复发的主要原因。为进一步提升广大人民群众对甲状腺疾病和骨质疏松症的认知,近日,江北区中医院开展了“甲状腺与骨质疏松”多学科联合义诊活动。

本次义诊活动由江北区中医院党委牵头。当天,由内分泌科副主任医师钟大奎等组成的义诊专家团队早早来到义诊现场,他们认真对待每一名前来咨询问诊的群众,详问病史、仔细触诊,为群众分析症状,解答健康疑问,消除大家对相关疾病的认知误区。 李丽

市第九人民医院 开展“护士上门”延伸服务

为进一步拓展优质护理服务内涵,探索更加多元化的医疗护理服务模式,市第九人民医院肿瘤血液科联合医联体平台组建家庭医护团队,走进患者家中,为患者带去了PICC导管专业维护“护士上门”延伸服务。

肿瘤血液科医护人员为患者开展基本体检,进行PICC导管专业维护和换药,并细致地讲解了卧床患者在床如何预防静脉血栓的相关知识;家庭医生和护士还对患者的生活方式、饮食、用药等方面提出了科学的建议,积极传递健康理念。 倪钰菁

大渡口区妇幼保健院 “一院一特色专科”正式挂牌

近日,市妇幼保健院大渡口区产科门诊和不孕不育门诊正式在大渡口区妇幼保健院挂牌开诊。作为区内首家“一院一特色专科”挂牌医院,此次合作标志着大渡口区妇幼保健正逐步建立以市妇幼保健院为核心,以孕产期保健和不孕不育诊治为纽带的分级诊疗体系,推动了优质医疗资源在基层流动。

据悉,大渡口区孕产妇在医院产科建档并进行产前检查就能享受与“三甲”医院同步同质的服务和绿色通道,有效解决了患者“就医难、就医远”的问题。 张琴

重庆工业职业技术学院

锚定“双师”坐标 锻造新时代“工匠之师”

推进职业教育大改革大发展,“双师型”教师是关键。

重庆工业职业技术学院聚焦国家“双高计划”建设需要,围绕学校“十四五”发展规划,把师资队伍建设工作作为提高人才培养质量的基础,不断优化教师队伍素质与结构,不断提升教师教育教学能力和发展水平,以“四有”好老师标准打造德技兼备、育训皆能的高水平“双师型”教师队伍。

一批批不同年龄、不同专业的教师在重庆工业职业技术学院接受“工匠精神”熏陶,培养和造就了一大批高水平“工匠之师”,为学校高质量发展提供了坚强有力的支撑和保障。

强化师德师风建设 塑造德技双馨“四有”好老师

日前,在市教委公布的第三批“重庆市高校黄大年式教师团队”名单中,重庆工业职业技术学院设计学院院长、市级中青年骨干教师李兰带领的“数字创意设计教师团队”成功入选第三批“重庆市高校黄大年式教师团队”。

始终坚持贯彻党的教育方针,以“四有”好老师为标准,李兰教授带领下的“数字创意设计教师团队”,聚焦数字创意产业链,服务川渝数字经济发展,通过提供设计服务助力精准扶贫和乡村振兴。此次入选第三批“重庆市高校黄大年式教师团队”,也为学校教师队伍建设开创了新局面。

教师队伍是发展职业教育的资源,是支撑新时代国家职业教育改革的关键力量。建设高素质“双师型”教师队伍是加快推进职业教育现代化的基础性工作。

一直以来,重庆工业职业技术学院高度重视教师队伍建设,坚持“师德为先、分类培育、团队打造、绩效考核”的双师型教师队伍建设理念,致力于打造一支师德高尚、业务能力强、社会知名度高、行业影响力大的高水平“双师型”教师队伍。

德为师之本。重庆工业职业技术学院以首批“全国高校黄大年式教师团队”为引领,以“铸造师魂、培塑师能、考评师德”为主要内容,将师德师风作为评价教师素质的第一标准。出台《师德师风负面清单和失范行为处理办法》等制度,明确师德红



全国高校黄大年式教师团队开展交流活动

线;以建设全国高校黄大年式教师团队、市级劳模工作室为契机,弘扬劳模精神、工匠精神、创新精神;每年定期邀请全国劳动模范、全国师德标兵开展师德师风讲座及报告。

学校已建成全国高校黄大年式教师团队1个、重庆市高校黄大年式教师团队3个。拥有全国优秀教师、全国“最美”教师、享受国务院政府特殊津贴人员、全国第五届黄炎培杰出教师、市级英才计划、技术能手、高校巴渝学者、高校中青年骨干教师等100余人,助推学校和专业的美誉度与品牌影响力达到了新的高度。

优化师资队伍结构 全力锻造一流“工匠之师”

在2021年全国职业院校技能大赛教学能力比赛上,重庆工业职业技术学院的参赛作品《动力驱动系统检

测维修与故障诊断》和《主题灯具设计》分别荣获专业课程二组一等奖和专业课程一组二等奖,在国赛舞台上绽放出耀眼的光芒,充分展示了学校教师良好的综合素质和突出的教学能力。

近年来,重庆工业职业技术学院师生在各项赛事中捷报频传,也得益于学校完善的教师发展运行机制。为建设一流师资队伍,重庆工业职业技术学院遵循高等职业教育规律和教师成长发展规律,围绕人才引进、培养、激励、管理等系统设计教师成长成才制度,形成充满生机富有活力的师资队伍建设机制。

学校通过实施人事管理改革工程,严把新教师入口关,强化人事管理、编制管理、岗位管理制度,实行“固定岗+流动岗”的教师资源配置新机制,全面提高人事管理工作水平。

将优秀教师引进学校后,为其后续发展提供成长平台同样至关重要。重庆工业职业技术学院以教学能力发展为目标,打造教师可持续发展平台。如引进具有绝技绝艺的大师、行业企业领军人才、工匠及传统技艺传承人等到学校任教职;通过“一对一”结对,发挥名师大师的引领带动作用,为每一位新进教师严格选配导师;组织教师参加各级各类创新创业培训、研修,完善双师认定及管理实施办法,保障专业教师每年至少1个月在企业或实训基地实训;实施教师境外培养和在工作计划,在德国、澳大利亚等国家建立研修基地,积极引进外籍专家和教师来校从事职业教育。

在学校深化教师队伍建设的改革过程中,涌现出一大批高水平“工匠之师”,机械工程学院教师谭大庆就是其中一员。2005年,谭大庆从

重庆工业职业技术学院毕业后留校任教至今,在学院提供的成长平台上,他一步一个脚印走出教师专业成长的轨迹,现在已成为数控高级技师、重庆市数控高技能人才库成员、省部级技能大赛命题专家组成员。近年来,谭大庆指导学生参加机械类职业技能大赛,获得国家级一等奖3个、二等奖32个、三等奖24个,省部级一等奖36个、二等奖48个,培养出众多懂技术会钻研的数控人才。

分类管理团队培育 高效培育职教“第一资源”

教育部财政部《关于实施中国特色高水平高职学校和专业建设计划的意见》指出,要建设高水平双师队伍,必须培育“行业有权威、国际有影响的专业群建设带头人”“能够改进企业产品工艺、解决生产技术难题的骨干教师”“具有绝技绝艺的技术技能大师”“聘请行业企业领军人才、大师名匠兼任任教”等不同类别的高水平教师。这表明“双高计划”建设中要建设高水平教师队伍,必须要突出类型教育特征,深化对教师队伍分类管理培育改革。

遵循这一理念,重庆工业职业技术学院积极发展跨专业组织,依托教学名师、技能大师推行“工作室”制度,推动教师分类培育、分类遴选、分类发展、分类考核。

为构建5支高水平教师队伍,学院以教学名师为核心,打造专业教学优秀团队;以技能大师为核心,打造专业实训优秀团队;以学术技术带头

人为核心,打造科技创新优秀团队;以创业导师为核心,打造创业实践优秀团队;以专家型辅导员为核心,打造学生管理优秀团队。并出台系列配套政策为教学名师、技能大师、创业导师、辅导员名师组建工作室,为学术技术带头人搭建科技创新平台,为教师队伍设置不同发展系列和配套发展保障体系,促进团队成员的共同发展和成长。

多措并举,多管齐下,重庆工业职业技术学院“双师型”教师队伍建设成效显著。

目前,学校“双师型”教师占比93%,建成国家级教学团队1个、国家级职业教育教师教学创新团队2个,首席技能大师工作室1个、“双师型”名师工作室1个。以车辆工程学院为例,学院先后建成了李雷重庆市技能大师工作室、赵计平名师工作室,汽车制造专业群教师团队入选首批“全国高校黄大年式教师团队”。为服务区域汽车产业发展培养出2万多名高素质技术技能人才,就业率常年保持在98%以上。

以教师发展作为激活学院高质量发展的源头活水,重庆工业职业技术学院在“双师型”职教师资培养道路上越走越踏实,全体教师将奋力实现新时代职业教育改革发展的新作为、新贡献和新担当,为提高人才培养质量、服务经济社会发展和产业转型升级提供坚实的人才支撑和智力保障。

傅璋 屈谦

图片由重庆工业职业技术学院提供