



深入学习贯彻市第六次党代会精神

在书写重庆全面建设社会主义现代化新篇章中发挥引领示范作用

中共重庆两江新区工作委员会理论学习中心组

市第六次党代会全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,科学描绘了重庆现代化建设的蓝图,充分彰显了全市上下沿着习近平总书记指引的方向坚定前行的政治自觉。两江新区是推进改革发展的重要平台,在全市发展大局中举足轻重。新区上下将努力学在前、作表率,引导干部群众切实把思想行动统一到党代会精神和市委部署要求上来,更加注重从全局谋划一域、以一域服务全局,知重负重、担当作为,扎实推动各项事业取得新进展,奋力建设高质量发展引领区、高品质生活示范区,在书写重庆全面建设社会主义现代化新篇章中发挥引领示范作用,以新担当新作为新成效迎接党的二十大胜利召开。

紧紧围绕把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实在重庆大地上这条主线,高位谋划落实各项工作。市第六次党代会报告提出,书写重庆全面建设社会主义现代化新篇章,必须从中央找方向、从市委找定位、从自身找差距,找准方位、明确定位,找到贯彻落实的切入点、结合点和着力点。要从政治逻辑来理解把握。捍卫“两个确立”、做到“两个维护”,首先要有态度,关键要看行动,最终要看效果。要旗帜鲜明讲政治,突出进一步把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实在两江新区大地上来推进

各项工作,思想上对标对表、政治上坚定坚决、行动上紧跟跟随,确保新区各项工作始终沿着总书记指引的方向坚定前行。要从理论逻辑来理解把握。要深刻领悟习近平总书记对重庆重要指示要求所蕴含的思想内涵、思想精髓、思想力量,作为推动各项工作的总遵循、总依据、总要求,切实把总书记殷嘱托转化为推动两江新区各项工作的具体成效。要从实践逻辑来理解把握。五年来的发展成绩证明,只要一切行动听党中央指挥,工作就有底气,发展就有希望,事业就能顺利。要紧扣总书记对重庆、对两江新区的殷殷嘱托,进一步提高政治站位,更加注重从全局谋划一域、以一域服务全局,努力推动高质量发展、创造高品质生活,为全市发展大局作出更大贡献。

紧紧围绕把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实在重庆大地上这条主线,高位谋划落实各项工作。市第六次党代会报告提出,书写重庆全面建设社会主义现代化新篇章,必须从中央找方向、从市委找定位、从自身找差距,找准方位、明确定位,找到贯彻落实的切入点、结合点和着力点。要从政治逻辑来理解把握。捍卫“两个确立”、做到“两个维护”,首先要有态度,关键要看行动,最终要看效果。要旗帜鲜明讲政治,突出进一步把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实在两江新区大地上来推进

升级版。坚持把创新摆在现代化建设全局的核心位置,聚力抓好产业创新,围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链,强化企业创新主体地位。高标准建设两江协同创新区,努力成为高端创新资源要素聚集地,打造国家重要科技创新和协同创新示范区,持续营造良好创新生态。着力打造改革开放升级版。加大改革力度,充分发挥国家级新区先行先试政策优势,推动更多全局性、引领性、标志性改革。提升开放水平,不断提高开放型经济质量,加快打造内陆开放门户。着力打造区域协作升级版。更好发挥对成渝地区双城经济圈建设的带动作用,加强与天府新区联动,加强与四川其他区域合作。更好发挥对重庆主城区发展的引领作用,持续推进高质量一体化发展,共同融入和引领主城区同城化发展。更好发挥对“两群”发展的带动作用,加强与“两群”区县在基础设施、产业链供应链、生态环保等领域合作,携手推动共赢发展。着力打造城市建设升级版。优化空间布局,推进产城融合、职住平衡,营造宜居、宜业、宜游的良好环境。优化城市功能,统筹生产、生活、生态、安全需要,加快建设国际化、智能化、绿色化、人文化现代城市样板。着力打造社会治理升级版。毫不放松抓好疫情防控和安全生产,坚决守住来之不易的疫情防控成果,严格落实安全生产责任制。毫不放松加强基层社会治理,不断提升基层治理社会化、

法治化、智能化、专业化水平。紧紧围绕全面建设社会主义现代化建设的责任担当,高标准推进各级党组织建设。担当现代化建设的重任,必须深入贯彻落实新时代党的建设的总要求和新时代党的组织路线,落实全面从严治党主体责任,把新区各级党组织建设得更加坚强有力,以高质量党建引领保障高质量发展。要加强党的政治建设。深刻领悟“两个确立”的决定性意义,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,严守党的政治纪律和政治规矩,不断巩固发展良好政治生态。要加强基层党组织建设。聚焦党建主责主业,坚持大抓基层导向,深入推进党支部标准化规范化建设,充分发挥党员先锋模范作用,强化工会、共青团、妇联等群团组织的桥梁纽带作用。要加强党风廉政建设。坚持严的主基调不动摇,坚定不移把反腐败斗争推向纵深,大力弘扬新时代改革创新精神,坚持实事求是、真抓实干,以钉钉子的精神推动各项事业落到实处、取得实效。要加强干部人才建设。高度重视各类人才特别是年轻人才的培养使用,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,突出实践锻炼和基层历练,聚焦战略性新兴产业人才、高端紧缺人才、青年创新人才等,全方位培养、引进、用好人才,打造“近悦远来”人才生态,使新区成为优秀人才向往之地、集聚之地、创新创业之地。

持续推动机关党建工作高质量发展

李小平

市第六次党代会报告指出,深化基层党建“六项行动”,统筹推进农村、城市、国企、机关、事业单位、非公有制企业和社会组织等各领域党建工作,探索加强新业态、新就业群体党建工作,持续扩大党组织有效覆盖。推动各项事业发展,关键在党,关键在人。我们要深入学习贯彻市第六次党代会精神,坚持围绕中心抓党建,充分发挥党的建设引领保障作用,推动党建工作与业务工作深度融合,以高质量党建引领保障高质量发展。

着力加强政治建设,不断提高党员干部“政治三力”。要始终把政治建设摆在首位,强化政治机关意识,时刻注重从政治上想问题、做事情、干工作。坚决拥护“两个确立”、自觉做到“两个维护”。引导党员干部强化党的意识、党员意识,自觉砥砺对党绝对忠诚的政治品格,切实把“两个维护”的政治自觉转化为坚定决心和实际行动,严守政治纪律和政治规矩。认真贯彻落实市委办公厅工作人员“十严禁”等制度规定,持续巩固风清气正的良好政治生态。严肃党内政治生活。深入贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》,严格执行党的组织生活各项规定,突出政治学习和教育,经常性开展谈心谈话,不断提升党员干部党性修养。

着力加强思想建设,不断提高运用党的创新理论解决实际问题的能力。要坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为“源头活水”,努力做到学思用贯通、知信行统一。聚焦学习重点。坚持把深度学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,定期组织开展专题学习,自觉用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。丰富学习形式。充分发挥市委办公厅理论中心组学习引领作用,依托知行大讲堂、青年学习小组、党支部“三会一课”等平台,不断创新学习形式、丰富学习内容,分层分类开展常态化学习。交流学习成果。坚持党员干部定期讲党课制度,推动普通党员采取“微党课”形式讲党课。充分利用机关内网等,定期刊载各党支部(党总支)动态及党员支部学习感悟文章,在相互交流中深化思想认识,提升理论水平。

着力加强组织建设,不断提高基层党组织政治功能和组织力。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,切实把党的路线方针政策落到实处,切实把党的决策部署落到实处。发挥好机关党委职能作用。定期向厅务会汇报机关党建工作有关情况,积极支持工会、共青团、妇联等群团组织开展工作,统筹推进机关党建各项工作走深走实。推进党支部标准化规范化建设。以提升组织力为重点,选好配强党支部书记、副书记和委员,深入推进标准化规范化建设,积极

争创“四强”党支部。持续打造高素质党员队伍建设。注重实践锻炼和岗位历练,组建党员突击队,主动参与疫情防控、乡村振兴等急难险重任务,在大战大考中发挥先锋模范作用。

着力加强作风建设,不断提高“三服务”工作能力和水平。要巩固拓展作风建设成果,进一步强化责任担当,践行初心使命,扎实开展联系服务群众走深走实,持续推动“三服务”各项工作走深走实。持续改进文风会风。深入贯彻为基层减负决策部署,牵头整治形式主义突出问题,积极采取视频会议等方式举行全厅大会、培训学习成果。严格文件审核把关,提高文件制定质量,做到务实管用、简便易行。深入开展调查研究。认真落实专题调研工作机制,紧扣市委中心工作、紧贴重庆发展大局,结合职能职责选题,深入基层、深入群众,深入开展调查研究。密切联系基层群众。常态化开展“我为群众办实事”实践活动,积极深入基层、深入群众,推动党员干部进社区、进小区,经常参与志愿服务,为身边群众办实事办好事。

着力加强纪律建设,不断提高党员干部拒腐防变和抵御风险的能力。要把严的主基调长期坚持下去,始终把铁的纪律挺在前面,从实从严加强对党员干部的教育、管理和监督。加大廉政教育力度。打造机关廉洁文化,深化“以案四说”“以案四改”警示教育,定期组织参观廉政教育基地、观看警示教育

专题片、召开警示教育大会,引导党员干部筑牢廉洁自律思想防线。严明党的各项纪律。严格落实党的各项纪律规定,重点强化政治纪律和组织纪律,带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来,使铁的纪律成为党员干部日常习惯和自觉遵循。强化日常监督管理。强化党员干部“八小时之外”监督管理,认真排查廉政风险隐患,精准运用监督执纪“四种形态”,注重抓早抓小、防微杜渐,坚持执纪必严、违纪必究。

着力加强制度建设,不断提高机关党建标准化、规范化水平。要坚持用制度管根本、管长远,持续强化制度思维,充分发挥制度威力,在制度轨道上推进机关党建和“三服务”工作。不断完善制度。结合工作实际,坚持问题导向,针对市委巡视、内部审计指出的问题及日常工作实践中发现的问题,举一反三、查漏补缺,进一步建立健全厅内有关制度。研究制定标准规范。着眼于推进机关党建和“三服务”工作标准化建设,紧密结合职能职责,梳理重要服务事项,研究制定工作标准,形成常规工作“操作说明书”。积极探索创新。积极主动谋划工作创新,不断提高“三服务”工作质效;建立评比表扬重大创新工作制度,推动形成踔厉奋发、笃行不怠、锐意进取、开拓创新的浓厚氛围。

(作者系市委办公厅副主任、市档案局局长(兼))

深入开展新时代青年法治宣传教育

陈曦

市第六次党代会报告提出,加强法治宣传教育,深入推进民法典实施,推动各级领导干部带头尊法学法守法用法,持续提升公民法治素养,让人民群众在每一项法律制度、每一个执法决定、每一宗司法案件中都感受到公平正义。加强青年法治宣传教育,不仅是加快建设社会主义法治国家的基础工程、服务“十四五”时期经济社会高质量发展的重要途径,还是全面贯彻立德树人这一党的教育方针,促进青年健康成长的客观要求。我们要坚持以习近平法治思想为引领,守正创新、提质增效,不断创新青少年普法理念、机制和方式方法,着力提升大学生法治素养,让大学生成为德才兼备、全面发展的优秀人才。

过程各方面,始终保持正确政治方向与舆论导向。高校党委要认真履行办好中国特色社会主义大学的主体责任和把关定向职能,把法治宣传教育纳入学校党建工作责任制、意识形态工作责任制,做到同部署、同落实、一体推进,形成党委统一领导和各部门、各学院、教师齐抓共管的工作格局。要明确分管法治宣传教育工作的责任领导,严格按照推进法治建设第一责任人职责的要求,认真履行普法领导责任。要发挥高校党委领导班子成员“关键少数”率先垂范作用,以专题研究的形式推动解决法治宣传教育工作中存在的重大问题,突出问题,推动普法工作质量和水平不断提升。

推进法治教育与思政教育有机结合。思政政治理论课既是落实立德树人根本任务的关键课程,也是普及法治教育的主阵地。要发挥思政课程特点,用好思政课堂,把法治宣传教育纳入思政课程,推进习近平法治思想进教材进课堂进头脑,培育大学生

现代法治意识和法治素养。要结合形势政策教育,推动法治宣传教育进大纲、进教材、进课堂,从思想政治理论素养、劳动教育等不同角度切入,实现法治宣传教育全覆盖,形成培育法治素养的思想政治教育话语体系。要用好专业课堂,注重挖掘、梳理、提炼各专业课程所蕴含的法治宣传教育元素,结合育人目标,将法治元素有机融入课堂教学各个环节,帮助大学生深刻理解和全面掌握依法治国的基本要求,强化法治思维和法治行为方式的训练,实现法治意识培育与知识体系教育的有机统一。要注重日常法治教育与思政教育的结合,坚持依法管理学生事务,用法治的理念建立和完善相关制度,提高依法治理水平,促进教育治理能力和治理体系现代化。同时,还要利用好思政第二课堂,在实践课堂中融入法治元素,开展法治宣传教育,扩展法治知识储备,提升大学生法治素养。

在培育和践行社会主义核心价值观中加强法治宣传教育。社会主义核

心价值观的核心要义之一就是法治,将社会主义核心价值观融入法治建设,是培育和践行社会主义核心价值观的一项重要举措。要充分利用好学生党支部、团支部这个阵地。在开展理想信念教育、严守纪律和规矩教育、社会主义核心价值观教育等活动中,以多样的形式、灵活的方式、有趣的载体,“活化”法治宣传教育,凸显社会道德和行为准则,以道德滋养法治精神,形成良好的法治意识培育氛围,增强大学生学习法治的主动性和互动性。要把法治宣传教育与社会实践相结合。积极组织开展大学生社会实践活动,通过参观、考察、体验等普法实践活动,强化大学生规则意识,领悟契约精神,自觉弘扬公序良俗,努力成为在未来社会主义法治建设中良好的依法执政、依法办事、依法办事的重要组织者、推动者和实践者,成为社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者和坚定捍卫者。

(作者单位:重庆工商大学会计学院,本文为重庆市教委人文社科项目:16SKSZ025成果)

学思践悟

叶长安

习近平总书记强调,“十四五”时期,要在加强基层基础工作、提高基层治理能力上下更大功夫。基层治理是国家治理体系和治理能力现代化的重要内容。新时代新征程,要以高质量党建为抓手,把党的基层组织延伸到基层社会生产生活的各领域各环节,打造联系群众、服务群众的坚强堡垒,切实将党的基层组织优势转化为基层治理优势,不断赋能基层治理提质增效,更好地促进基层治理体系和治理能力现代化。

学好党的创新理论,切实提高基层治理效能。深入推动社会治理现代化,要坚持和加强党的全面领导,学习型基层党组织。要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,切实提高政治站位、战略站位,从政治和全局高度深化对加强和创新基层治理的思想认识,不断增强推进基层治理的责任心使命感。要深入学习习近平总书记关于基层治理的重要论述,在加强基层力量、基础工作、基本能力上下更大功夫,进一步将党员教育管理、理论学习落小落细到基层,使党员队伍在服务群众、服务社区、服务发展中的先锋模范作用得到充分发挥,成为引领基层治理的蓬勃力量。要紧贴实际学习,充分借鉴党建引领基层治理典型经验,结合自身实际情况,找准党建引领基层治理的着力点,破解基层治理难题。通过开展相关理论学习和知识培训,让更多群众掌握参与基层治理的内容、形式、流程和规则等,夯实群众有序有效参与基层治理的基础。

建强基层党组织,把组织优势转化为治理优势。党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。只有全面加强党的建设,基层治理才有主心骨。基层党组织要充分发挥党建引领作用,把加强基层党建、巩固党的执政基础作为贯穿基层治理和基层建设的一条红线,实现党建在基层社会治理领域的“在场式”嵌入,形成党建与基层治理的“建构式”耦合。要延伸基层党组织,建立健全社区、农村基

以高质量党建引领基层治理

层党组织,拓展基层治理新空间,努力把组织优势转化为治理优势;进一步将党建工作向“两新”组织、民营企业等延伸拓展,整体实现党的基层组织全覆盖、党建工作全覆盖,把基层党建落到实处到基层治理的各环节各环节。要着力发挥法治保障作用,加强基层法治建设,把党的基层组织延伸到基层社会生产生活的各领域各环节,打造联系群众、服务群众的坚强堡垒,切实将党的基层组织优势转化为基层治理优势,不断赋能基层治理提质增效,更好地促进基层治理体系和治理能力现代化。

深化“互联网+党建”,创新基层治理方式。基层治理要发挥好科技赋能作用,创新工作理念和工作方法,在为群众办实事中推进基层治理现代化。深化“互联网+党建”,探索建立基层治理大数据平台,推动跨领域、部门、业务的治理数据共建共享共用,实现网络畅通、平台贯通、数据融通。要高起点推进智能治理深度应用,以智慧党建为抓手,将大数据等前沿技术广泛应用于智慧社区、智慧乡村等基层治理领域,推动基层治理的规范化和高效化。要利用大数据、云计算、人工智能、区块链等现代信息技术手段,打造一体化服务平台,推行基层社会治理事项“一网通办”,拓展应用场景,创新基层服务载体,推动线上线下深度融合,实现“让数据多跑路,群众少跑腿”,充分释放科技创新带来的广泛便利。要适应信息化发展趋势,强化基层党员干部互联网思维,加强现代信息技术技能培训,建立办好民生实事的网络运作流程,把现代信息技术有机嵌入基层党建全过程各环节,创新网格化党建模式,提升基层社会治理智慧化水平。

(作者单位:重庆市中国特色社会主义理论体系研究中心重庆邮电大学分中心,本文为重庆市教委人文社科研究项目成果)

以坚持“四个导向” 加快建设全国重要人才高地

孙承豪

市第六次党代会报告指出,加快建设全国重要人才高地,深入实施重庆英才计划,深化人才发展体制机制改革。人才是创新的第一资源,也是我国实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。我们要深入贯彻市委第六次党代会精神,锚定航向、找准目标、走对路径,聚天下英才而用之,不断开创新时代人才工作新局面。

坚持目标导向,精心绘制“作战图”。千里之台始于垒土。实现建成全国重要人才高地这一宏伟“蓝图”,需要各级各部门各单位在市委统一领导下,协作“绘图”,集木成林、积沙成塔。各级各部门各单位要按照全市“一盘棋”的指引,分头制定人才发展“作战图”,明确具体的目标、思路、政策、举措,做到总分结合、上下联动、分头发力,建成若干“小高地”,构筑全市“新高地”。要注重将人才工作项目化、清单化、项目化,切实谋划人才项目和计划,以便于推动实施、考核评估、宣传推广,形成规模效应、蝴蝶效应。

坚持需求导向,统筹推进“生力军”。人才高地既应有高峰(高端人才)、高原(中端人才),也应有丘陵(基层人才)。要面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康,突出抓好战略科技人才、青年科技人才等重点人才队伍建设,统筹推进各行业、各区域、各层级人才发展,做到高低兼顾、点面结合,加快建设一支规模宏大、结构合理、素质优

良的人才“大军”。要注重凝聚合力,充分发挥政府、社会、用人单位、个人等方面的积极性、主动性、创造性,汇聚各方力量发展人才。坚持问题导向,不断增强“驱动力”。人才高地理应是人才政策高地。随着人才发展深入推进,人才体制机制改革进入深水期,往来的都是“老大难”“硬骨头”问题。要深入查找人才引进、培养、使用、评价等存在的突出问题,形成问题清单,站在需求端的角度,消除阻碍人才发展的堵点、痛点,构建人才政策新优势。要注重精准施策,围绕重点领域和关键环节,采取“一对一”支持、“点对点”突破等方式,变“大水漫灌”为“精准滴灌”。要注重政策的连续性,给人才以稳定的预期,让人才在政策框架下有序发展,防止政策频繁变化让人才无所适从。

坚持服务导向,精心搭建“栖息地”。人才工作本质就是服务工作。各级各部门各单位要牢固树立以人为本的理念,通过分层分类、细心细致地做好人才服务,着力营造有利于各类人才发展的制度环境、工作环境、生活环境、舆论环境,真正让事业留人、待遇留人、感情留人、环境留人。要着力营造宽容人才的社会环境,第一个“吃螃蟹”提供经验的人值得尊重,第一个“吃蜘蛛”提供教训的人同样应该得到尊重,最大限度地发挥他们的积极性和创造潜能。

(作者系市人力资源和社会保障局事业单位人事管理处处长)