



凤凰山公园视角下的秀山县城 摄/翟茂军

秀山 围绕发展抓党建 构建基层治理新格局

核心提示

党的建设是抓好各项工作的根本。

近年来，秀山持续强化党建工作促进基层治理，不断提升党员教育管理水平和党建引领发展，构建起以党建为引领，共建、共治、共享的基层治理新格局。

走进秀山县隘口镇东坪村，“中国黄精第一村”的牌子格外醒目。依靠黄精产业链走在乡村振兴的路上，“引路人”便是该村党支部书记、村委会主任叶茂。

叶茂是一名“85后”，曾在一家中药材企业工作6年。脱贫攻坚期间，秀山县委组织部不断加强基层队伍建设，广发“英雄帖”，对本土大学生进行调查摸底，动员优秀人才返乡创业。叶茂感受到组织的信任和关怀，放弃优渥待遇，回乡成为东坪村本土人才。

回村后，叶茂看准了黄精市场稳定、收益可观，决心发展黄精育苗和种植。许多村民因黄精生长周期长、见效慢，参

选好育好带头人 “知人善任”促发展

与积极性不高。叶茂率先贷款流转50余亩土地种植，村民看到黄精长势喜人、价格稳定、潜力巨大后，陆续加入种植。

2016年，秀山县在换届中，积极选拔村(社区)本土人才进入“两委”班子，叶茂因工作出色、群众认可，当选为东坪村村委主任。期间，他免费为群众提供10万余株黄精种苗，深入田间传授种植管理技术，全村57户建卡贫困户实现产业全覆盖，其本人被表彰为“秀山县脱贫攻坚先进个人”。

2020年，秀山县全面推行“一肩挑”，经过东坪村党员群众推选、隘口镇党委考察和县级联审备案，叶茂当选为村党支部书记、村委会主任。他带领村“两委”采取“党支部+专业合作社+农户”的模式发展村集体经济，带动全村贫困户人均收入达14000多元，2021年村级集体经济收入突破100万元，其本人获得“秀山县优秀共产党员”“秀山县‘十三五’经济社会发展先进个人”表彰。

近年来，秀山县开展农村带头人队伍

整体优化提升行动，将大量优秀“苗子”放到乡村一线、艰苦地方、吃劲岗位历练，明确“一对一”联系帮带，每年对村“两委”开展能力提升培训和分析研判，为农村选育素质高、数量足、结构优的“领头雁”队伍，叶茂只是其中的“领头雁”之一。

去年，秀山县调整乡镇干部274名，22个乡镇和268个村(社区)换届选举一次性成功率均达100%，镇村两级班子年龄、学历结构实现“一降一升”。

今年，秀山县将围绕做好换届“后半篇文章”，全面开展镇村两级班子换届后“回头看”，加强干部教育管理监督，着力强化为民服务情怀、提升担当作为本领、擦亮干干净净底色。



溶溪镇红光社区羊肚菌喜获丰收 摄/胡程

2018年以来，秀山推动作风建设常态化、长效化。持续巩固拓展落实中央八项规定精神成果，坚持全面从严、一严到底。查处违反中央八项规定精神的问题164件，给予党纪政务处分52人。

秀山深入整治形式主义、官僚主义。坚持把整治形式主义、官僚主义纳入政治巡察、日常监督、审查调查工作重点，深入治理贯彻党中央决策部署只表态不落实、维护群众利益不担当不作为等突出问题，紧盯不同阶段的不同表现，

锲而不舍纠“四风” 立足长远优作风

精准施治，靶向纠治。

从严查享乐主义、奢靡之风。坚持暗访、查处、问责、曝光“四管齐下”，紧盯节假日等关键节点，紧盯具体人具体事，把监督节约粮食、坚决制止餐饮浪费行为作为重要任务，督促党政机关坚持过紧日子，坚决遏制公款

消费中的违规违纪现象。深入开展“无事酒”等问题专项治理，持续整治违规发放津补贴或福利、违规收送名贵特产和礼品礼金、违规公款吃喝、公车私用等问题，坚决防范和查处私车公养、“不吃公款吃老板”等享乐奢靡隐形变异问题。

“四风”问题树倒根存，顽固复杂，有的还潜滋暗长，稍有松懈就会反弹回潮、卷土重来！秀山县纪委监委主要负责人表示，将坚定不移推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，以永远在路上的政治自觉正风肃纪反腐，为加快把秀山建设成为渝鄂湘黔毗邻地区中心城市和武陵山区践行“两山论”样板提供坚强保障。



隘口镇东坪村产业发展

4月23日，世界读书日。由共青团秀山县委和钟灵镇主办的“书香润心灵 家庭共成长”文明实践活动，在钟灵镇凯贺村举行。

活动中，来自当地的学生及家长分别参加了亲子游戏、茶艺展示、“打卡一路书香”、生态文明建设专题版画展等活动。活动单位还为当地学生捐赠了600余本爱心图书。

此次活动进一步发挥了凯贺村新时代文明实践站作用，传承了乡情文化，培育了时代新人，弘扬了时代新风，助力群众思想道德文明素养实现提升。

实践之雨细无声 文明新风拂边城

类似的文明实践，正在秀山全域蓬勃展开。“新时代文明实践中心建设工作，必须要在狠抓落实中出成果见实效。大家要强化答卷意识，扛起责任担当，切实把这项工作做成民生工程、民心工程！”秀山县委主要领导在去年8月31日举行的新时代文明实践中心建设工作推进会上强调。

此次大会后，秀山按照有场所、有队伍、有活动、有项目、有机制“五有标准”，先后完成1个中心、27个所、268

个站的三级实践阵地建设。

全县成立了由县委书记任队长的新时代文明实践志愿服务总队。建立了理论政策宣讲、文化文艺体育、医疗卫生服务等12支县级志愿服务分队和27支街镇乡志愿服务分队，村和社区建立志愿服务小队268支。常态化开展理论宣讲、“通道三化”建设、“刘邓大军红色文化”传承、全民健康、关心关爱等志愿服务活动。截至目前，全县累计开展志愿服务活动3200余场。

5月27日，该县召开2022年新时代文明实践中心建设工作现场推进会，对新阶段的新时代文明实践中心建设工作进行部署。与会人员先后前往钟灵镇凯贺村新时代文明实践站、乌杨街道新春村新时代文明实践站、县新时代文明实践中心进行了实地观摩。

会议指出，各街镇乡要统一思想，提高政治站位，准确领会新时代文明实践中心内涵定位和作用任务。积极营造氛围，壮大志愿服务队伍。广泛开展志愿服务活动，办好顺民意、解民忧、惠民生的好事实事，大力推进新时代文明实践中心建设工作深化拓展，向更高水平迈进。

“五个环境”齐优化 千方百计惠民企

“以前我们只是一家主营羊肉的特色小餐馆，完全想不到有今天的成就！”提起成长过程，重庆培君香煎生物科技有限公司董事长陈天培充满感慨。该公司2016年落地秀山县工业园区后，相继建立起了自己的黑山羊养殖基地、研发团队、工厂、自营餐饮旗舰店和专卖店，旗下的“啃一腿”菜品已发展全国代理商500余家，产品销售遍及10多个省市，年产值超5000万元。

小小羊肉馆，升级为大企业，背后离不开秀山县巨邦众创空间的辅导与孵化。巨邦众创空间成立于2015年6

月，由秀山县统战部、县工商联、县就业和人才中心共同搭建，是一家创业就业综合性服务平台。

截至目前，巨邦众创空间已举办沙龙215期，参加人数达10000余人次，服务企业4000余家。为了让人才回流，巨邦众创空间还线上建立“秀才回家”人才服务平台，推送招聘信息1700条，发布招聘岗位3348个。

在搭建平台为民营企业解困方面，秀山县委统战部搭建了非公有制经济人士问题反映平台，按照非公经济人士接待日制度，常态化接待民营企业企业家，听取非公有制经济人士对重

大问题、重大建议、特殊困难的反映，架起民营企业与党委政府联系沟通的桥梁。

培君香煎的成长和巨邦众创空间的服务，从一个侧面印证了秀山营商环境的优化水平。

“政府创造环境，企业创造财富！”正如秀山县委主要领导所言，近年来，秀山聚焦政务环境、政策环境、市场环境、法治环境、城市环境“五个环境”建设，全力打造市场化、法治化、国际化的营商环境。

营商环境好比“气候”，市场主体好比“候鸟”，哪里营商环境好，市场主体就往哪里跑。如今的秀山，已成为企业发展的沃土。截至目前，秀山县市场主体已达45070户，今年新增市场主体2232户。

秀山位于渝湘黔鄂四地交界处，治安环境一度较差。近年来，秀山立足县域特点，以多方共治为格局、民族自治为抓手、边区联治为屏障，不断完善和创新社会治理体制机制。汇聚“六方”力量，构建起共建共治共享的社会发展格局。

全县积极发挥党委、政府的组织领导作用。建立“2+4”组织体系，把治安形势严峻、矛盾纠纷突出、社情民意复杂地区纳入软弱涣散基层党组织整顿。结成40余个“联系县领导+县级部门+乡镇(街道)”的帮扶对子。全县党员全部签订“承诺践诺”责任书，每人认领一项社会治理具体事务。

发挥人大立法保障作用。立足少数民族地区实情，制定完善了《民族自治条例》《殡葬管理条例》等一系列地方法规。针对少数民族群众开展“代表委员接待日”活动，对收集到的9大类问题，交由县级部门整改。

发挥机关企事业单位职能主导作用。县级机关企事业单位依托综治中心实战平台，以问题为导向，适时开展重大安全风险、城市管理、环境保护等专项治理行动200余次，社会秩序持续向好。

发挥社会组织协同参与作用。积极培育社会治理社会组织，成立志愿者队伍6支、行业协会10个、公益组织4个，并积极引导社会力量参与心理服务、维护治安、化解矛盾纠纷等社会服务，形成了“平安嫂”“民族互助会”等先进典型。

发挥网格化服务管理支撑作用。结合少数民族传统，将村寨、宗族、姓氏作为网格划分重要依据，科学划分1992个网格，排查各类风险430个，成功把25个不稳定因素，涉及疫情11个风险消除在萌芽状态。

发挥民族文化道德教化作用。在尊重少数民族风俗习惯同时，通过“家家家训”上墙公示、“以礼治家”宗族祭祀、花灯歌舞送戏下乡等活动，培育好民风、好族风。

六方作用合力之下，近年来秀山各类案件纠纷逐年下降，群众“三感”大幅提升。

赵童 彭光灿 刘玉琛

图片除署名外由秀山县委宣传部提供



秀山县新时代文明实践中心组织志愿者助农采茶

社会治理聚合力 共治共享强“三感”