

重庆大渡口打赢双创翻身仗

□新华社记者 李勇 韩振 王宇轩

2011年9月,随着重庆钢铁集团(下称重钢)大渡口厂区轧制出最后一根钢材,重钢在重庆主城区的生产线全面关停。大渡口区,这座因重钢而设立的工业区,迎来了发展史上的艰难时刻。

产业空虚、财政收入锐减、社会矛盾突出……一个个阵痛纷至沓来,丝毫不给这个老工业基地喘息之机。很多人都在担心:大渡口能否利用好时代赋予的发展机遇,打一场漂亮的翻身仗?

近日,重庆统计部门公布的数据显示:今年一季度,大渡口区GDP实现73.1亿元,同比增长7.2%。其中,大数据智能化企业突破200家,一季度实现营收23.3亿元,同比增长31.7%;生物医药企业达119家,一季度实现营业收入28.6亿元,同比增长15.4%。

大渡口,以“双创”为抓手,经过十多年努力,悄然之间完成了从老工业向新兴产业的“挡位”切换,交出了一份亮眼的答卷。

老工业基地失去“主心骨”

重钢,一座历史悠久的钢铁企业。其前身为1890年张之洞创立的汉阳铁厂,于1938年西迁至重庆大渡口,曾为中华民族工业发展、抗日战争胜利和新中国建设作出重要贡献,享有“北有鞍钢、南有重钢”和“三朝国企”的美誉。1965年,大渡口区因重钢而设立行政区划,成为当时重庆市六大城区之一。

作为因厂设区的工业基地,大渡口区对重钢有高度的依赖。“大渡口区长期工业总产值一半以上、财政收入三成以上都来自重钢。”大渡口区副区长刘振说,“十一五”期间,重庆为实现环境质量根本好转、淘汰落后钢铁产能、促进钢铁工业结构优化等,于2006年底开始

启动实施钢铁主线由重庆大渡口区搬迁到长寿区的环保搬迁工程,同步全面关停大渡口老区的钢铁产能。

重钢搬迁,让大渡口犹如失去了“主心骨”。大渡口区的《统计年鉴2021》显示,由于重钢的搬迁,2010年至2011年,大渡口区的工业总产值下降了约33亿元,2011年至2012年又下降了21亿元,两年下降总额约占大渡口生产总值3成。

工业产值急剧下降,财政收入骤减。同时重钢主业搬迁后有约3万名工人留在大渡口,带来社保、就业等方面经济压力。增收叠加,彼时大渡口困难程度可想而知。

危与机总是相伴相生。重钢搬迁,也让大渡口区摆脱了长期对重钢的发展依赖,掌握发展的主动,同时大大改善了当地的生态环境和交通条件,获取了宝贵的土地资源和发展空间,而为产业提档升级预留了潜力。更关键的是,大渡口经历了种种阵痛后,更加深切地认识到,实现可持续发展,必须“腾笼换鸟”,实现动力转换。

优化“双创”环境激发产业活力

实现产业结构提档升级,市场主体的引导和培育是根本。培育市场主体离不开优良的制度环境,2014年,中央提出“大众创业、万众创新”,并出台了税收、金融等系列配套举措。大渡口区以“双创”为契机,以培育新经济增长点为方向,以扶持创新创业主体为导向,进一步简政放权、放管结合、优化服务,着力打造一流的国家双创示范基地。

——主体培育政策,降低创业成本和门槛。大渡口区发展改革委副主任吴涛介绍,该区对初创企业提供系列扶持:对满足条件创业者提供零费用拎包入驻创业工位;对孵化毕业新购买或租赁物业的企业给予专项奖励;对入

驻重点孵化载体的创业团队给予一对一管家式服务;对重点人群创业就业提供创业担保贷款等。“我们企业的创业就是从区里提供的免费工位开始,如今已经腾出免费工位,拥有自己的办公区域。”重庆精耕工业互联网有限公司董事长杜小林说。

——平台支持政策,对优质平台给予补贴奖励。鼓励开发商利用闲置物业打造双创载体,按一定区域面积给予专项奖励。大力吸引高质量运营机构,对孵化运营效果好的给予专项租金补贴,鼓励企业备案青年就业见习基地等。“没有平台支持政策的扶持,就没有我们企业的一步步发展壮大。”重庆芝诺大数据有限公司董事长甄少明算了一笔账:每年公司享受房租补贴和税收减免免20多万元,此外还有学生见习补贴等,大大降低了企业运行成本。

——金融促进政策,帮助市场主体破解融资难题。融资难融资贵一直是困扰企业发展的“老大难”。大渡口区科技局副局长杨克宇介绍,大渡口区设立中小企业“诚信贷”,由政府提供的风险补偿资金作为增信手段,向合作银行申请流动性贷款,并对企业贷款全额贴息。同时,建立风险补偿基金,给予科技型企业免抵押贷款。

老工业基地长出新兴产业集群

“市场主体的成长犹如一棵小树苗,从发芽到发展壮大,离不开精心的呵护和培育。”大渡口区委书记余长明告诉记者,近年来大渡口区通过持续优化双创环境,为市场主体提供了政策、金融等方面的“阳光雨露”,帮助市场主体从少到多、从小到大、从弱到强,打造出以大数据智能化、大健康生物医药等为主导的新产业集群。

走进位于大渡口区“大众创业万众创新示范基地”内的中元汇吉生物技术股份有限公司,全自动核酸提取仪、全自动生化分析仪、免

疫定量分析仪等高科技产品展陈在展厅内。

“我们是一家专业从事体外诊断试剂及仪器研发、生产、销售、技术服务一体的高科技企业,2008年创立,目前公司员工3300余人,其中研发人员占总人数的三分之一。”中元汇吉董事长吉权介绍,依托强大的科研团队和创新能力,该企业自2017年以来,销售额年年翻番,2021年达44.5亿元,正作为“龙头”带动整个大渡口区大健康生物医药的快速发展。

与中元汇吉仅一墙之隔的重庆精耕工业互联网有限公司,则快速在工业互联网领域闯出一片天地。2006年该公司成立后,聚焦汽车、五金、五金产业,打造智能化集成服务平台,如今已成为西南领先的工业互联网平台,拥有超过180万产品数据和近3万家供应商,年交易挂账额突破1000亿元。

“我们自己不断快速发展壮大的同时,还帮助中小企业、制造业企业实现数字化改造和数据增值,带动他们一起提档升级。”杜小林告诉记者,公司于2015年开始已帮助1200多家企业实现数字化工厂改造。

中元汇吉和精耕工业互联网平台是大渡口区双创成效的一面“镜子”。据统计,截至目前大渡口区累计建成市级及以上研发平台51家,其中国家级研发平台4家,获批国家级众创空间1个、市级众创空间9个,国家高新技术企业达104家,全社会研发经费支出占GDP比重达3.28%,市场主体达3.6万户。曾经的老工业基地,科技成色越来越足。

“大渡口区从过去烟囱林立、钢花闪耀,到如今双创成风,活力四射,已经从老工业基地逐步向创业、创新高地稳步迈进。”余长明表示,今后大渡口区将继续完善配套政策,进一步激发双创的牵引作用,力争让这个曾经的老工业基地在转型发展的道路上行稳致远。

(原载《瞭望》新闻周刊)

向大自然要食物

重庆“艳椒”系列 全国推广种植近千万亩

□本报记者 菜园园

“这些侧边的枝叶要摘哟,不然后期会影响辣椒吸收营养。”5月24日,在石柱土家族自治县三河镇红明村辣椒种植示范片,市农科院蔬菜花卉研究所研究员黄任中耐心地向种植户刘飞兰讲解管护技术。

眼下距离辣椒移栽下地刚好1个月,第一次施肥也已完成,正是观察辣椒长势并采取相应管护措施的重要时间节点,也是黄任中这些辣椒专家们最忙碌的时候。

今年是刘飞兰种植“艳椒425”品种的第14个年头了。“一个‘艳椒425’就有10多厘米长。”刘飞兰告诉记者,第一次见到这样的朝天椒,她着实吃了一惊。

“以前种植的‘子弹头’朝天椒长得特别紧,采摘时必须两只手并用才行,而‘艳椒425’轻轻一用力就能摘下,单手就可以操作,采摘效率明显提高。”刘飞兰说。

第一年她试种了半亩地,收入4000多元,是传统品种的三四倍,这让她高兴不已。

“艳椒425”是我国育成的第一个单生朝天椒杂交新品种。在此之前,我国辣椒种植以鲜食品种为主,育种也主要围绕鲜食品种展开,用于加工干辣椒的品种多为农户自留种,由于品种老化,产量特别低,效益不高。

“那时也有种植户选择进口加工型干辣椒品种,但种子价格昂贵,且在重庆高温高湿气候下适应性也不好。”黄任中说,上世纪末他和吕中华、黄自中两位辣椒专家在石柱开展科技服务时,有种植户就曾当面“发难”：“不得病、产量高、易管理的朝天椒品种,你们科学家能给大家搞出来吗?”

面对村民的期盼,三位专家进行品种选育。随着重庆火锅、泡菜、榨菜等产业的兴起,对加工型辣椒需求增大,更让研发团队发现这个品种的广阔市场前景,决心一定要选育出中国自己的朝天椒杂交品种。

“选育时,产量高、果实大、易采摘、抗病性强是我们的基础目标,结合干辣椒加工,我们还需要高辣、皮薄、肉少、籽粒少等特性,这样干制率才能高。”黄任中说。

功夫不负有心人。2004年,以个头大、抗病性强的母本材料与高辣、硬度好、肉薄的父本材料杂交而成的国内首个单生朝天椒杂交品种——“艳椒425”诞生了,并在2008年通过重庆市品种审定,2009年开始试点推广。

“‘艳椒425’培育出来后,火锅店很喜欢,不仅够辣够香,干制后也不变形,德庄这些大企业都来找我们买。”石柱齐心辣椒专业合作社负责人罗辉龙说,合作社每年制“艳椒425”干辣椒50吨,畅销各大省市,受到各地消费者的欢迎。

除了“艳椒425”外,近年来黄任中所任团队还相继选育出以泡椒加工为主的“艳椒435”品种,及干鲜两用且适宜机收的“艳椒465”“艳椒485”品种。整个“艳椒”系列每年在全国推广面积60万亩,目前累计推广面积近1000万亩。

“六一”来临 感受童声之美

重庆大剧院爱乐童声合唱团是中国交响合唱团授权在重庆成立的第一支童声合唱团。

5月28日,该合唱团十周年音乐会在重庆大剧院上演,孩子们用稚嫩童声为现场观众带来了一场精彩的音乐盛宴,整场演出包括《红星照我去战斗》《春晓》《立春偶成》等观众耳熟能详的经典曲目,受到观众的好评。

图为演出现场。
记者 刘一叶 摄/视觉重庆



牢记嘱托 踔厉奋发
人社

我市推行“一库四联盟”就业服务机制改革

促进实现更加充分更高质量就业

“多亏人社局在人力资源信息库里发现我,并主动向我介绍了高校毕业生创业担保贷款相关政策,帮助我公司渡过难关。”钱龙是一名高校毕业生,自主创办了一家主营地暖设备的公司,但随着订单量的增多,公司出现了资金短缺等问题。这时,人社部门相关工作人员在人力资源信息库里,发现钱龙是高校毕业生创业者,立马主动联系提供帮助。

钱龙提到的“人力资源信息库”,是我市为全面提升就业服务质量,探索实施的“一库四联盟”就业服务机制改革中的“一库”,而“四联盟”则分别指就业服务联盟、培训联盟、创业联盟和人力资本联盟。

“一库”是基础,“四联盟”是具体举措。”市人社局相关负责人解释说,人力资源信息库抓取人力资源信息数据录入且分析,通过重点人群标识配合就业创业工作的开展,与“四联盟”实现信息互通。

据了解,在此次机制改革中,重庆人社部门建立起集“大统筹、大数据、大平台”为一体的就业服务体系,通过数字思维、智慧赋能、科技助力,引领全市就业工作高质量发展。2021年,全市城镇新增就业75.1万人,同比增长14.5%,主要指标恢复到疫情前水平。

统筹资源整合 均等化享有公共就业服务

“我们希望发挥‘一库四联盟’资源整合作用。”市人社局相关负责人说,立足重庆大城市、大农村于一体的基本市情,充分发挥公共和市场作用,统筹公共就业服务政策、制度、资源、力量,不断延伸服务触角。

具体来讲,为破除城乡公共就业二元结构壁垒,我市完成了城乡就业政策统筹改革,区域内劳动者享受均等的就业服务和就业政策。

同时,推进公共就业服务标准化试点,所有公共就业服务事项实现“三级四同”。围绕成渝地区双城经济圈建设国家战略,着力破除机制壁垒,实现失业登记、职业介绍、职业指导等6项公共就业服务事项川渝“跨省通办”。

在九龙坡区有20余个“推才宝”家门口就业服务驿站,通过线上智能匹配、线下职业指导老师互动、共享劳务经纪人协作的方式,打通家门口就业“最后一公里”。

就业服务驿站其实是我市统筹就业服务力量的一个载体。为健全公共就业服务体系,我市分层级建设集就业岗位、创业工位、培训资源、招聘服务于一体的更加充分更高质量的就业基地、就业创业服务超市、流动就业服务站,打造城区步行15分钟、乡村幅

射5公里的便民就业服务圈。

“全市1.4万名劳务经纪人、1000余名职业指导师、900余名创业导师等队伍,均实行入库管理、平台运营。”该负责人说,按照人力资源信息库“按需派单”,专业化服务队伍“精准接单”,服务对象“反馈评单”的方式,提升就业服务的精准性、便捷度,推动实现更加充分就业。

此外,为统筹服务资源,我市围绕主导产业和33条产业链等重点产业,摸清岗位信息,紧盯高校毕业生、农民工、脱贫人口、退役军人、退捕渔民等重点群体,摸清人员需求,充分发挥人力资源服务机构、行业协会等社会力量作用,提供多元化就业帮扶,拓展对接渠道,促进人岗精准匹配。

大数据资源聚合 就业服务更高效便捷

“为发挥‘一库四联盟’资源聚合作用,我们建立了全市人力资源全员信息库,运用大数据、智能化技术,健全人力资源数据生成、更新、运用机制,促进供需有效对接。”该负责人透露,目前,我市已建立拥有2100多万劳动力的人力资源信息库,并分类建设专项信息库,多维度、多层次进行数据统计,为开展就业形势分析、政策研究制定、服务质量提升提供精准数据支撑。



市创业联盟乡村振兴分盟与巴南区木洞镇政府、丰都县栗子乡政府签约

同时,实时共享社保参保、就业失业登记、就业政策办理等内部信息,定期交换市场监管、公安、统计、教育、乡村振兴等外部门数据,实现人员信息自动更新。

此外,为促进“一库”数据与“四联盟”资源有效衔接,做到线上线下“齐头并进”,在线下,我市对有就业意愿的,开展1次政策推介、1次职业指导,推荐至少3个针对性就业岗位;对有培训需求的,推介至少3个培训课程或项目;对有创业需求的,提供创业培训、开业指导、融资服务等“一条龙”创业服务;对通过市场渠道确实难以实现

就业的,通过公益性岗位予以托底安置。

线上,通过发挥“重庆智能就业”招聘、培训、创业、政策经办4大系统作用,推动“人找政策”“人找服务”向“政策找人”“服务找人”转变,2021全年智能推送岗位、培训信息17.8万条,受理政策经办30.4万人次。

组建大平台 促进就业服务多元化

据介绍,我市通过精准搭建用

工、创业、培训等服务平台,构建政府主导、社会参与的多元化服务供给体系,提高就业服务有效性。

比如,在创业服务平台方面,我市整合政策、载体、导师、人才、资金、项目、赛事等创业资源,提供全程化、精细化创业服务,提升创业服务质量和创业成功率。

在用工服务平台方面,我市则聚焦主导产业、新兴业态、专精特新、平台经济等不同类型,整合公共人力资源市场、经营性人力资源机构资源,组建重点企业服务专员队伍,实现用工需求精准掌握、人员招募高效对接、企业用工错峰调剂。

而在培训服务平台方面,我市通过整合职业(技工)院校、培训机构、人力资源机构等资源,以重点产业用工、重点群体就业需求为导向,开发培训工种,以精准培训服务助力劳动力技能提升和产业发展,促进实现更高质量就业。

据介绍,下一步,我市将立足市场化情况下就业工作新定位,深入推进“一库四联盟”工作,充分运用大数据、智能化技术实现精准对接,为服务对象提供全方位、精准化、智能化的就业创业服务,促进就业创业服务资源共享、互联互通,提升服务效能,以优质高效的就业服务助力就业工作高质量发展。

朱朝燕
图片由市人社局提供

“一库四联盟”这样配置

●**人力资源信息库**:包含重庆市户籍16周岁以上劳动力、市外户籍来渝就业人员基础信息库和农民工、高校毕业生、专技人才、技能人才等专项信息库,摸清摸准各类人员的基础信息和服务需求,实行常态化动态更新。

●**就业服务联盟**:采集企业用工需求数据,搭建求职招聘平台,实时发布企业岗位需求,与人力资源信息库中有就业意愿的人员有效匹配,精准推送岗位信息,保障重点企业用工需求。

●**创业联盟**:整合创业资源,汇聚创业力量,为人力资源信息库中有创业意愿的人员和优质创业项目提供全程化、精细化创业服务,提升创业服务质量和创业成功率,发挥创业带动就业的倍增效应。

●**培训联盟**:整合全市优质培训资源,聚焦重点产业和重点群体,摸清培训需求,按需开展培训,联动培训就业,强化监督管理,提升服务能力,促进培训链、就业链、人才链、产业链有机融合。

●**人力资本联盟**:整合知名高校与科研院所、科技公司、金融机构、中介机构、知名企业等五方力量,搭建政府、企业、人才、人力资源机构共享的互动平台,为人才、资本、技术等创新要素高效配置提供良好环境,提供人才工作支撑、产业分析与决策、双招双引、科技成果转化、揭榜挂帅等服务。