



大渡口全景(大渡口区委宣传部供图)

大渡口 党建引领聚合力 绘就蓝图显担当

核心提示

白天在单位上班,晚上以在职党员身份参加社区组织的疫情防控排查工作,回到家后还要听一节单位组织的培训网课。最近一段时间,在大渡口区一家银行工作的李杰每天都过得繁忙而充实。

这正是大渡口区众多党员工作、生活的一个日常缩影。在大渡口区经济社会发展的各条战线上,以高标准、高质量的党建工作为引领,党组织和党员勇挑重担、冲锋在前,努力让“公园大渡口、多彩艺术湾”的美好愿景一步一步变为现实。

在能力作风建设的奋进路上——永葆队伍先进性

前不久,大渡口区举办了学习贯彻党的十九届六中全会精神3期专题培训班,在与市委党校视频连线学习12堂六中全会精神规定课程基础上,增设自主课程,邀请市、区领导干部和专家现场授课,从政治信仰、政治理论和工作能力等多个方面开题授课,参加培训的干部纷纷表示受益匪浅。

在大渡口区,类似的党员干部学习提升机会还有很多。强化干部教育培训,一直是区委组织部着力建设高素质专业化干部队伍的重要一环、关键一招。

今年以来,大渡口区集中开展“解放思想转作风、狠抓项目促发展”专项行动,要求从更高层次、更深程度、更广领域解放思想,以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,在新的赶考之路上勇毅前行、更加出彩,更是在全区干部队伍中掀起了一场思想大解放、作风大转变、能力大提升的热潮。

思想建党,理论强党。思想理论建设是党员干部队伍建设的基础。

大渡口区委宣传部创新打造“理论快递”党建品牌,组建400余人的专群结合、水平高超的理论“快递员”队伍,第一时间将党的理论、政策法规等知识通过院坝会、大讲堂等多种“打包”方式,最快速度送达至党员干部、基层群众手中,为其坚定理想信念,打扫思想灰尘,补足精神之“钙”。自该品牌成立以来,大渡口区每年开展各类理论宣讲4000余场,覆盖党员群众近20万人。

结合全国文明城市创建工作,区委组织部还组织召开“义渡热爱”志愿者骨干千人培训会,不断建立健全“1+5+8+N”义渡热爱志愿服务组织体系,组织志愿服务队300余支,志愿服务活动1200余场,推动形成了“崇善尚义、做义渡热心人,创新奋进、创全国文明城市”的良好社会风尚。

能力作风将直接影响队伍的先进性、战斗力。

大渡口区委组织部坚持全覆盖、分层次、多类别、系统化开展干部教育培训,制定全区五年干部教育培训规划,2022年全区干部教育培训工作要点和大渡口区专题培训管理办法等系列制度文件,形成干部教育培训长效机制,以理论促实践、以认知促行动。

在此基础上,大渡口区还强化监督管理,发挥考核“指挥棒”作用,倒逼党员干部解放思想、转变作风、提升能力。

例如,区纪委监委在全区创新开展“政治生态画像”,通过多层次、多维度的综合能力科学评价体系,为干部画像,为党组织选人用人提供鲜活而真实的素材;区委组织部通过优化考核办法、强化考核结果应用,健全完善干部“选、育、管、用”链条。

济济多士,乃成大业。大渡口区打造的“英才大渡口行”“大渡口——名校名院人才直通车”等引才品牌,构建的“3+12+1”博士后引育工作平台体系,实施的“义渡智培”“义渡菁英”“义渡科创”“义渡金手指”等特色人才项目,均可成为党的人才队伍建设提供“源头活水”。

一支信念坚定、政治可靠、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍,已然成为擘画“公园大渡口、多彩艺术湾”美好蓝图的中坚力量。

王彩艳 陈佳佳

在服务发展大局的赶考路上——释放红色生产力

去年底,通过大渡口区科技局科协机关党支部的牵线搭桥,中元汇吉新开发的医疗设备“U3600尿检一体机”在区人民医院开展临床验证与评价,加速上市进程。

前不久,大渡口区多级党组织联动,以全程贴身服务的方式靠前服务,协助中元汇吉研发的新冠抗原检测试

剂盒以最快速度拿到国家药监局的上市批准,并用半个月的时间,帮助企业招工上千人,解决其扩产用工的燃眉之急。

在各个党组织的精心呵护下,如今的中元汇吉已茁壮成长为大渡口区大健康生物医药产业的领头羊、重庆市体外诊断产业链主企业。

一直以来,大渡口区始终树立抓党建就是抓发展的理念,充分发挥党建引领和保障作用,坚持把组织活力转化为发展活力,把党建优势转化为发展优势,推动党建与中心工作紧密结合、深度融合,在服务大局中检验战斗力、检验成色,实现党建工作与发展大局同频共振。

去年底,大渡口区第十三次党代会描绘了“公园大渡口、多彩艺术湾”的发展蓝图。今年初,大渡口区立即启动了“解放思想转作风、狠抓项目促发展”专项行动,要求全区上下以党建为引领,以思想大解放推动项目建设大突破,加速让蓝图变为现实。

而这也进一步点燃了全区各部门单位以党建工作引领业务工作、推动中心工作的探索热情——

区纪委监委重点聚焦“金鳌田园”“长江文化艺术湾区”“重庆国际小球赛事中心”等全区重大工程、重大项目,开展“跟单式”“下沉式”“套餐式”监督,督促全区各级党组织抓落实。

区委组织部围绕“产业链+人才链”融合发展的思路,积极做好产才融合文

章,加快构建更具吸引力和竞争力的人才制度体系,推动形成“产业集聚人才,人才支撑产业”的互促互融局面。

区委统战部全力推动“建桥同心园”平台建设,为全区统一战线服务地方经济社会发展搭建“大舞台”,引导统一战线各单位打造了一系列统战工作特色品牌矩阵,有效调动起了广大统战成员围绕全区发展抓机遇、献良策、干实事的工作主动性。

区城市管理局尝试通过建立抓实党员“关键岗”,强化党员“六带六做”的常态机制,推进国家生态园林城市创建工作……

在党建引领下,今年一季度,大渡口区创造了“两个第一”的良好开局:全区GDP实现73.1亿元,同比增长7.2%,增速位列全市第一;规上工业增加值增长24.6%,增速连续保持全市第一。

如今,在大渡口区加快推进公园城市建设、艺术湾区建设、五百亿级产业集群集聚、百亿级商圈培育等多项中心工作上,始终有一面旗帜指引着方向、凝聚着力量、鼓舞着士气,那就是高高飘扬的党旗。

在基层治理创新的同心路上——织密党群服务网

大渡口区文化馆馆长郑启超几乎每周都会进社区开办艺术培训班,为社区群众免费提供美术、书法等培训服务,目前已开办上百场公益课程。

这正得益于大渡口区创新理念、方式、机制,引导全区机关、企事业单位在职党员全覆盖下沉村(社区)开展的“一到二岗三单”报到制度。

大渡口区根据6000多名在职党员的工作特点,按照“适宜适时、就近就便”的原则,每半年安排党员到民生服务团联系村(社区)开展集中报到1次以上,由社区党组织统一设岗、党员认领,建立服务纪实、工作评价、积分管理清单。

在职党员“回归”社区,开启了在职党员“工作在单位、活动在社区、奉献双岗位”的全新模式,切实解决了基层服务资源不足、机关在职党员联系服务群众长效机制不健全、作用发挥不充分等问题,赢得群众的普遍好评。

而这仅仅是大渡口区探索党建引领社会治理的众多创新举措之一。

当前,大渡口区正在打造“网格+党建”社会治理升级版,在将全区共划分为499个网格,实现“分级管理、层层履责,横向到边、纵向到底,纵横交错、全面覆盖”的网格管理基础上,深入探索基层治理“三网融合”,强化党对基层治理的全面领导,加速构建党

组织领导的共建共治共享的城市基层治理新格局。

一张“组织网”,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

大渡口区为破解过去城市基层各类组织之间相互分割、资源分散、共驻共建共享不充分等难题,总结疫情防控的实操经验,在过去“网格+党建”的基层治理基础上,创设“城市基层党建共同体”,推动党组织和区域内各类组织结对,打造党建引领基层治理“引擎”。

目前,大渡口区以区、街镇、社区为单位,组建“1+8+63”的区域党建共同体,即1个区级党建共同体、8个街镇党建共同体、63个社区党建共同体。

正是这一个又一个“党建共同体”把辖区内关系互不隶属、层级高低不同、性质多元化的社会单位联合起来,让过去一些难以调和、针锋相对的多头矛盾问题通过党组织议事的方式迎刃而解。

一张“党群网”,充分发挥党员先锋模范作用。

大渡口区在实施网格化管理的同时,充分发挥党的群众工作优势,创新联系服务群众方式,探索推行“走访收集办理反馈”四步工作法,整合全区党员力量,每年全覆盖走访辖区居民,中

小微企业和个体工商户一遍以上,实行现场办理、交办转办、限时反馈,切实把群众工作做到户、落到人。

此外,大渡口区委政法委还通过建立“莎姐”社会治理信息平台数据库,实行镇街、群众、网上“吹哨”“三吹哨三报到”工作法,建立纵向三级联动机制等方式,深化“枫桥经验”大渡口实践,打造“莎姐”“平哥调解室”等工作品牌,充分发挥基层党员先锋模范

作用,不断提高基层社会治理水平。

一张“物业网”,把党的全面领导落实到城市最末端、群众家门口。

大渡口区正细化制定党建引领物业15项措施,以“三个三”的工作机制为切入点,探索社区物业党建联建新路径,即组织、班子、工作“三进入”,筹备、选举、决策“三把关”,居委会、物业、业委会“三联动”,以党建引领提升物业管理、小区治理水平。



“莎姐”青少年维权岗开展科普活动(大渡口区检察院供图)



机关党员开展知识产权宣传(大渡口区委组织部供图)