

全面从严治党 凝聚奋进合力

黔江 为打造“中国峡谷城·武陵会客厅”提供坚强保障



城南街道山台社区党委组织开展“关注儿童健康发展, 共建家庭自护体系”活动

把握前进方向, 营造良好政治生态

黔江一江穿城、一峡连城, 雾霭沉沉中, 莽莽林海绵延不绝, 尽显“中国峡谷城”山清水秀的底色。

如同自然生态一样, 黔江全面从严治党市级考核连续4年获“好”等次, 干部选拔任用总体满意度连续5年处于较高水平, 政治生态同样“山清水秀”。

“我们始终将党的政治建设摆在首位, 把‘两个确立’的政治成果转化为坚决做到‘两个维护’的政治自觉。”黔江区委相关负责人表示。

为推动全面从严治党向纵深发展, 黔江区委坚持高位推动, 对全区各级党组织落实全面从严治党主体责任任务进行专项安排, 制定全面从严治党主体责任督查考核办法, 明确责任内容和履责标准, 确保全区上下风清气正。

“打铁必须自身硬”。黔江区委常委会带头履职尽责, 严格落实区委、区委书记、区委常委落实全面从严治党责任等3个责任清单。以“严”字当头深化作风建设, 严查形式主义、官僚主义, 为基层松绑减负, 激发基层党员干部干事创业活力。围绕损害群众利益问题开展专项整治, 查处民生领域系列腐败和作风问题。全区各级党组织开展“以案四说”警示教育120场次, 受教育6400余人次, 治理突出问题130个, 建立完善制度211项。推进监督质效提升, 健全上下联动和横向协作机制, 深度整合监督力量, 推动各项监督贯通融合。把专项巡察、机动巡察和巡察“回头看”贯通起来, 有效提升了巡察工作的针对性和实效性。坚持用党的创新理论武装人, 健全学习机制, 开展专题培训, 组织“微型党课”宣讲。2021年, 黔江培训党政干部1.16万余人次, 党组织书记1000余人次, 区管干部290人次。

锻造干部队伍, 凝聚干事创业合力

眼下正是春耕备耕的好时节。黔江区新华乡石钟村的蚕桑基地里, 村党支部书记杨江洪和技术人员组织村民们对桑树进行施肥、松土。

“我们村共发展了700余亩蚕桑, 从2月底开始蚕桑春管工作, 同时还加强农户春管技术培训, 助力蚕农依靠科技增收。”望着大片桑田, 杨江洪眼里充满了期待。

2021年, 黔江圆满完成三级换届, 如同杨江洪一样素质好、本领强的干部被广泛纳入各级党组织, 215个村(社区)书记、主任“一肩挑”, 新一届村(社区)党组织书记实现年龄、学历“一降一升”。

黔江立足实干实绩, 选配了大批熟悉党的建设、城镇规划、农业发展、旅游营销、乡村治理等中心工作的干部, 整体提升乡镇领导班子专业化水平。

同时, 面向高校招录选聘紧缺急需专业毕业生, 充盈优秀年轻干部“蓄水池”。

夯实基层党建, 发挥战斗堡垒作用

近日, 黔江区组织实施的2022年基层党建创新项目完成选题立项, 各基层党组织集思广益, 探索求新, 已初步申报党建创新项目139个。为推动基层党建创新项目落地见效, 黔江还将党建创新项目作为党组织书记抓基层党建述职评议考核重要内容, 持续推动党建工作与中心工作融合。

实施基层党建创新“项目工程”, 折射出黔江深化党建工作“硬任务”。近年来, 黔江以实施农村党建提升、城市党建引领、模范机关创建等“六项行动”为抓手,

夯实各级党组织战斗堡垒作用。

创新设立村级功能型联合党组织, 以组织联建带动产业发展和资源整合。因地制宜采取“强强联建、强弱联建、弱弱联建”模式, 推动农村经济实现“1+1>2”的共建效果。深化“党员亮身份、带头兴乡村”活动, 引导农村党员主动亮身份、亮职责、亮承诺, 促进党员在各项工作中发挥先锋模范作用。

推进城市党建赋能城市精细化治理, 将党组织建在网格上、队伍聚在网格里、平台搭在网格中, 健全“街道党工委—社区党委—小区(网格)党支部—楼栋党小组”的组织体系。完善街道社区、机关事业单位、行业部门、群团组织等融合联动工作机制, 有效发挥网格党支部凝聚党员、管理网格、服务群众功能, 切实把党的领导优势转化为基层治理效能。

与此同时, 黔江还巩固完善“园区党工委+非公企业党委+企业党组织”三级组织架构, 推进非公经济党组织和社会组织党组织建设。全面执行党委领导下的院长负责制和党组织领导下的校长负责制, 促进行业党建提质增效。

唐楸 陈钰桦 图片由黔江区委宣传部提供



黔江水车坪革命纪念馆



黔江区第七届微党课宣讲

核心提示

黔江区第五次党代会提出, 未来5年, 黔江将加快建成渝东南区域中心城市和武陵山区综合交通枢纽, 为高水平打造“中国峡谷城·武陵会客厅”努力奋斗。

事业成败, 关键在党。黔江区以党的坚强领导作为奋进新征程中最稳健的“压舱石”, 为推进各项事业发展提供组织保障。



阿蓬江镇农旅融合助力乡村振兴

链接

从“两榜一链”激励 看黔江党员干部创先争优

今年, 黔江区在全市率先制定实施《“英雄榜”“先锋榜”“金链条”激励方案》, 围绕产业发展、项目建设、招商引资、防范风险等事关全区经济社会发展大局的重点工作谋思路、出对策、破难题、验成效。

“将突出贡献的单位和个人纳入激励评选范围, 充分调动全区党员干部积极性, 在激励支持中营造主动谋划、真抓实干、比学赶超的浓厚氛围。”黔江区发改委相关负责人说。

围绕经济发展短板问题, 设立“争资、招商、项目”英雄榜, 明确量化标准, 实行悬赏竞榜。

聚焦社会治理, 设立“创优、攻坚、服务、改革”先锋榜, 制定激励评选细则, 实行揭榜挂帅。

围绕打造400亿工业产业集群, 重点培育卷烟及配套、新材料、消费品工业等五大产业链, 跨部门建专班负责企业招引、培育, 每年评选“金链条”“银链条”。

为让激励机制“活起来”, 黔江区成立由区委、区政府主要领导为“双组长”的工作领导小组, 明确年度激励重点和评价标准, 鼓励多部门、部门乡镇携手牵榜, 发挥榜单示范引领作用。

看点

数读黔江“近悦远来”人才生态

2021年, 黔江区在党管人才方面精准发力, 深化实施科教兴区和人才强区行动计划, 加快建设渝东南人才高地和武陵山区创新创业人才集聚地, 为“十四五”高质量开局提供坚实人才保障。

引进紧缺优秀人才150名, 新回引外出返乡创业人才257名。

培育高素质农民535人, 组建科技特派团、选派科技特派员93名到村开展科技服务。

加快建设重庆高新区·黔江区人才发展共同体, 联合培训173人次, 互派交流干部人才24名。

发放知识价值信用贷款56笔、8266万元。

发放重庆英才服务卡B卡72张, 筹集人才公寓60套。