

毛相林故事登上央视《故事里的中国》

激发我市党员干部群众奋斗热情

本报讯 (记者 左黎韵)4月24日晚8点,中央广播电视总台央视综合频道原创大型文化节目《故事里的中国》,讲述了建党百年之际入选“100位重要英雄模范名单”的重庆市巫山县竹贤乡下庄村党支部书记毛相林的故事。“这次上央视,下庄又出名了。”毛相林说,“这不是我一个人的荣誉,是整个下庄的荣誉。”

下庄村四面绝壁,从山顶向下的垂直高度悬差1100米,被称为“天坑村”。1997年,接任村党支部书记的毛相林带领村民,耗时7年,在悬崖绝壁上凿出了8公里的出村路。路通了,他又积极发展产业,带领村民摆脱贫困,走上乡村振兴的康庄路。去年2月25日,全国脱贫攻坚总结表彰大会上,毛相林从习近平总书记手里接过全国脱贫攻坚楷模的奖章、证书和奖牌。

“如今的下庄哟,变化大哟,大路朝天,好开阔,柑橘西瓜和脆李,又香又甜话说……”节目中,因故没能去

北京现场的毛相林,带着乡亲们站在下庄天路消费帮扶馆内,与央视主持人撒贝宁视频连线,现场唱起了下庄人自创的山歌,还不忘隔空推荐下庄的农特产品。

北京演播室内,几位下庄村民从后台搬来榨汁机,将从下庄带来的柑橘榨成果汁,邀请主持人和观众品尝。

“男女老少抓着悬崖上的绳索,藤子,几乎悬在半空荡来荡去,一些村民手脚并用把小炸口里的石头往山下丢,清出来一些立足之地,就这样把公路往前一寸一寸地推进。”节目中,曾写下新闻报道《下庄人:用生命挑战悬崖》的原万州日报社驻巫山记者站长侯长青哽咽着回忆。

当晚,节目还邀请到原下庄村驻村干部方四财,以及下庄村村民代表,从不同维度讲述毛相林的“愚公”精神,并通过穿插戏剧表演,多角度还原了毛相林与乡亲们战天斗地、摆脱贫困的艰辛。

毛相林是新时代党员干部的“一面旗帜”。节目播出时,我市很多党员

干部和群众自发收看了节目,感受下庄精神的力量。

“不等不靠、苦干实干。重温毛相林的故事不仅是精神上的洗礼,更是行动上的鞭策。”市退耕还林管理中心副主任方文感慨。作为市里选派到巫山县双龙镇的产业指导组成员,他经常深入田间地头,用自己的专业知识帮助当地产业发展。“毛相林一直是我学习的榜样,我要继续向他看齐,把论文写在大地上,把科技成果转化到田间地头,推动双龙镇的乡村振兴。”

当看到电视里,毛相林的饰演者挥舞着拳头喊“让大家都能得到幸福”时,荣昌区吴家镇双流村第一书记杨媚的眼眶湿润了。大学毕业,她又义无反顾回到农村,从大学生村官做起,带领村民们发展蔬菜产业,硬是在土堆堆里刨出了金娃娃。这几年,随着双流村蔬菜产业的不断壮大,杨媚又将目光投向了蔬菜制种,不断延伸产业链条。“毛支书教会我,幸福都是奋斗出来的,站在新的起点,我还要继续

埋头苦干,把双流村建设得更加富裕。”

“榜样的力量是无穷的,他用一生兑现承诺,用行动践行了共产党员的初心和使命,他的精神令人感动。”收看完节目,垫江县白家镇党委书记夏仲权难掩激动,“我们正加强基层党组织建设,吸引本村、本土人才回乡发展,着力打造一支懂农业、爱农村、爱农民的‘三农’工作队,通过组织振兴和人才振兴推动乡村全面振兴。”

天穹变通途,荒山变果林……夜幕上,一幕幕下庄村的前后对比画面,让石柱县桥头镇乡村振兴驻村工作队副队长叶林倍感震撼。“立下‘军令状’,破开‘拦路石’,山乡巨变书写了一曲气壮山河的奋斗歌。”叶林说,当前正值巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键时期,实现乡村振兴、走向共同富裕,是驻乡驻村干部的职责与担当,作为一名基层干部,他将学习毛相林“愚公移山”的修路精神,为乡村发展凿出一条幸福康庄大道。

西部(重庆)科学城 知识产权检察保护中心成立

本报讯 (记者 周松)4月24日,市检察院与西部(重庆)科学城管委会举行《服务保障西部(重庆)科学城 强化知识产权司法保护协作框架协议》签约仪式暨知识产权检察保护中心揭牌仪式,标志着我市首个知识产权检察保护中心在西部(重庆)科学城成立。

知识产权检察保护中心是我市检察机关创新履职工作方式方法打造的知识产权综合司法保护平台。中心设立后,将在辖区内设立知识产权检察工作站,采取专人负责、现场办公、常设信箱等方式,对辖区内的创新主体开展日常联络、接待接访、申诉听证、案件办理、线索快

速处置、法律咨询等服务综合司法工作。同时,还将由工作站牵头,定期召集公安、司法、行政执法等相关部门召开工作会议,就辖区内的知识产权线索移送、案件查办、多元化纠纷解决、协同保护等工作情况开展沟通、交流,共同推动构建知识产权“严保护、快保护、大保护、同保护”的工作格局。

知识产权检察保护中心将重点关注具有科技创新领域能力突出、拥有自主知识产权,享有高价值专利、高附加值商业秘密等优势的创新主体,优先挂牌设立知识产权综合保护联系点,开展综合司法保护工作。

“再生列车”改夜间施工



4月21日凌晨,成渝高速白市驿段,重庆高速集团通力公司工程人员正通过“再生列车”修复路面。由于成渝高速车流量大,为最大程度减小占道施工对交通的影响,重庆高速集团成渝高速就地热再生路面预防性养护工程采取全夜间施工模式,预计月底全部完工。

记者 罗斌 摄/视觉重庆

2021“十大重庆经济年度人物”系列评选启动报名

首度增设两大“案例”奖项

创新案例”和“2021成渝地区协同发展创新案例”两个奖项,旨在挖掘和推广加快重庆高质量发展推动成渝地区双城经济圈建设中,涌现出的具有代表性的创新案例,政府和企业均可报名参评此奖项。

本次评选活动对报名参评的基本要求也做了较大调整,大幅提升准入门槛。其中,参评“十大重庆经济年度人物”奖项的参评人,所在企业的年度主营业务收入要求提高到5亿元,年度实

际纳税金额提高到3000万元,解决就业人数提高到300人以上。

对“十大重庆经济年度创新人物”奖项的参评人所在企业,新增了年度研发投入不低于100万元,研发投入强度不低于5%的要求,考量重点也从经营数据转为企业发展的创新性。

对参评“十大两江新区经济年度人物”奖项的参评人,要求所在企业年度主营业务收入为1亿元以上,实际纳

税金额调整至500万元以上,解决就业人物100人以上,同时新增实现增加值2000万元以上的经营数据指标。

围绕评选结果,组委会还将开展“十大渝商及经济人物走进区县”系列活动。

目前,报名通道已经开启,符合条件的参评者,可进入上游客户端评选活动专区,了解关于参评要求、流程安排、报名参与的详细信息。

(上接1版)

《通知》强调,评选表彰重点面向基层和工作一线。注重推荐在应对重大斗争、完成急难险重任务中表现突出的个人和集体,注意推荐在“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育中涌现出来的先进典型。“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”均实行差额推荐。采取自下而上、上下结合的方式,在广泛听取意见、充分酝酿讨论、征求有关机关和部门意见、进行全国公示基础上研究确定表彰对象。

《通知》明确了推荐评选条件。对

“人民满意的公务员”,从政治表现、工作业绩、廉洁自律等方面提出要求;对“人民满意的公务员集体”,从政治表现、工作业绩、领导班子建设和公务员队伍建设等方面提出要求。

《通知》要求,各推荐单位要高度重视推荐评选工作,加强组织领导,精心组织,切实发挥党委(党组)领导和把关作用。要全面考察推荐对象的政治素质、工作业绩和一贯表现,确保推荐对象的先进性、代表性和时代性。要充分发扬民主,严格工作程序,严肃工作纪律,确保公开公平公正。

(上接1版)

江津区 建设金融服务港湾 为中小微企业授信超1亿元

为助力企业快速获得融资贷款,4月19日,江津区搭建政银共建“1+5+N”金融服务港湾。

据介绍,“1+5+N”金融服务港湾由江津区工商联、中国人民银行江津中心支行签署共建,即打造1个民营小微企业和个体工商户首贷续贷中心;延伸首贷续贷中心功能,在街道、社区、园区等建设具备五大功能的金融服务港湾;依托金融服务港湾,开展简易开户、首

贷户培植、融资对接、信用体系建设、惠企政策宣传等专项行动。

据介绍,江津区今年3月启动稳企惠企政策集中攻坚行动以来,通过政府搭建沟通平台,加大对中小微企业纾困帮扶力度,全面提高中小微企业和个体工商户融资覆盖面、可得性、便利度,全力支持实体经济高质量发展。

目前,全区已累计为中小微企业授信超1亿元。

铜梁区 推出十条措施 保障企业用工

近日,为促进劳动者就业,保障

企业用工,铜梁区推出保障工业企业用工十条措施,对支持工业企业用工给出了详细的补贴标准。该区还进一步完善相关数据库和平台建设,鼓励各送工单位为企招工,为企业用工和群众求职搭建起“智慧平台”。

铜梁区人社局相关负责人介绍,铜梁对用工实行双向激励机制,人力资源服务机构、职业院校、各镇(街道)、村(社区)等为区内重点企业送工和区内重点企业自主招聘新员工,根据连续工作时间给予不同标准的补贴,同时鼓励外出人员返乡就业。

如招用我市户籍登记失业的低保家庭人员、零就业家庭人员、脱贫人口等就业困难人员,签订劳动合同并按规定连续缴纳1年以上且仍在缴纳社会保险费的企业,给予6000元/人的一次性吸纳就业补贴。

数据显示,今年以来,铜梁有超过1500名职业教育学生到高新区重点企业开展跟岗和顶岗实习活动,助力重点企业解决高技能人才的培养需求。

(本报首席记者 龙丹梅 记者 左黎韵 彭瑜 陈维灯 实习生 苏东梅 陈佳欣)

近5年引进各类人才3.9万名

广安打造“群贤毕至”强磁场

今年1月,西南民族大学农艺与种业专业研究生毕业的刘金秋作为广安高层次引进人才,入职广安市邻水县农业农村局,但她的工作岗位却在四川廖氏现代农业发展有限公司。这是广安去年以来创新实施的“带编入企、双向进入”人才引进和培养使用模式。

经济要发展,人才是关键。近5年,广安引进各类人才3.9万名,其中硕士、博士1715名。他们的身影和刘金秋一样,活跃在产业发展、乡村振兴、教育医疗、科研创新等战线,凝聚成广安高质量发展核心竞争优势。

位于川东渝北的广安有何魅力,能吸引人才纷至沓来?又有什么诀窍能够让人才留下来施展才华助力发展?

“真金白银”引人才

35岁的魏瓊琳是广安市引进的第一个博士后,本科、硕士、博士以及博士后研究工作均在四川大学华西医院完成。2020年10月,魏瓊琳正值博士后准备“出站”,正好“小平故里英才计划”引才名单里,四川大学华西广安医院(广安市人民医院)专业技术学科带头人岗位与她的研究方向十分契合。

平台广和政策好是吸引魏瓊琳加盟广安的两个主要原因。魏瓊琳表示,她的专业领域知识可在广安得到研究转化。另外,广安吸引人才的政策也十分优厚,对于她这样的专业技术学科带头人,给出一次性安家补贴100万元,每年还匹配250万元研发经费。

拿出最高的诚意,亮出最好的政

策,正是广安吸引如魏瓊琳这样的高层次人才扎根的关键。早在2018年,广安市就颁布了“人才新政10条”,实施产业顶尖人才(团队)、急需紧缺专业高层次人才、本土人才等10项引才育才计划,细化了科研攻关资助、培训资助、安家补助、岗位津贴等42个政策支持点。

给编制、给政策、给空间,一揽子“真金白银”的政策,成为广安吸引人才的“诱人砝码”。例如,引进的产业顶尖人才(团队),最高可获1亿元综合资助;引进的急需紧缺专业高层次人才,可享受安家补贴最高300万元、岗位津贴最高2万元,有突出贡献的还可以获得最高500万元的奖励。

邻水县委常委、总工会主席赵冬于2017年8月通过“小平故里英才计划”来到广安。他表示,广安市委、市政府推行的“小平故里英才卡”制度,在住房保障、配偶就业、健康医疗、培训培养等各个方面均提供了一站式、贴心式的服务,让他切身感受到了来自家庭般的尊重和温暖。

栽好梧桐树,自有凤来栖。数据显示,截至2月底,广安全市人才队伍总量为45.64万人,人才资源总量占常住人口比重的14.02%。

搭建平台聚人才

除了政策的吸引力,一个地方发展机遇和平台同样至关重要。目前,广安正抢抓成渝地区双城经济圈建设机遇,全面融入重庆发展大局。同城融圈、优镇兴乡、品质主导、产业支撑“四大战略”引领下,广安正处于设地建市以来又一次重大发展机遇期。



四川大学华西广安医院(广安市人民医院)引进的博士后魏瓊琳在工作中

在全国首个跨省域共建新区——川渝高竹新区,广安市携手渝北区联合出台《渝北广安人才一体化发展先行区政策互认暂行办法》,挂牌建立“渝北广安人才一体化发展先行区”,明确川渝高竹新区引进培育的优秀人才(团队),可自主选择并享受两地人才优惠政策,共同打造区域人才高地。随后,重庆工业职业技术学院高竹校区、川渝科创基地等重点项目相继落户。

目前,世界首条玄武岩纤维2400孔漏板拉丝智能化池窑生产线暨年产6万吨玄武岩原料均质化生产线在广安华蓥市生产,技术达到“世界一流、国内领先”水平。该项技术背后的重要原因之一就是依托重点科研平台建设,集聚了一大批国内

外顶尖的科研资源。

近年来,广安因地制宜出台玄武岩纤维产业、生物医药产业等人才专项支持政策,联合北京大学、清华大学等高校院所,创新组建玄武岩纤维产业“5+1”产学研联盟,成立四川玄武岩纤维新材料研究院,建成省级孵化器4家,省级大学生创新创业基地5个,省市级院士(专家)工作站23个,企业技术中心112家,华蓥山经开区获批全省首批“院士专家产业园”。

联姻高校和科研机构,是广安推进“人才强市”战略的一项重要举措。目前,广安与北京大学等27所国内知名高校、中国科学院等13家科研院所签订了市校(院、企)战略合作协议,涉及教育医疗、农业生产、科技研发等多个领域,落地重点科技合

作项目110个,产教融合通道不断拓宽,更多的科研成果走出“书架”,走向“货架”。中国科学院刘嘉麒院士、冯小明院士、中国工程院干勇院士,中国工程院陈新滋院士……一大批专业领域高端人才组成广安高质量发展的“智囊团”。

地处川东渝北的广安,将人才的橄榄枝不断伸向盆地之外。近年来,广安不断拓展“朋友圈”,深化广蓉、广渝、广深、广浙合作,依托成都·广安生物医药产业园、广安(深圳)产业园等“飞地”平台引进外地人才2000余人,互派人才学习交流3600余人,构建起“科技研发在异地、转化生产在广安”的新格局。“飞地”园区人才协同发展模式在全省推广。

人岗相适育人才

今年1月,1996年7月出生的陈怡被提拔为广安市委宣传部新闻科副科长,她到广安工作才3年多。2018年7月,陈怡从新加坡国立大学中华文化的海外传播以及本土化研究领域硕士研究生毕业后,通过“小平故里英才计划”进入广安市审计局,两年后转岗到宣传部。“文化研究与宣传工作紧密相关,现在的岗位很适合我。”陈怡表示,现在的岗位就是发挥自身所长的最佳舞台。

39岁的陈俊楠现任武胜县县长,于2017年作为广安亟须的博士人才被引进,首个岗位便是国家级广安经开区管委会副主任。“组织考虑到我有经济管理专业背景,又长期在国家部委从事政策研究,引进后就安排我到经济主战场锻炼培养。”对于这一岗位安排,陈俊楠觉得,这充分

体现了广安在人才培养使用上能坚持事业为上、人岗相适、人才增值的用人导向。

不久后,陈俊楠被调整到广安枣山园区担任管委会主任。在此岗位上,陈俊楠的统筹协调、主抓一方、攻坚克难的能力得到全面提升。2020年9月,组织又安排他担任武胜县委书记,深入县域经济发展主战场。陈俊楠认为,这几次岗位调整,充分体现了广安对引进人才的跟踪式、递进式培养,让人才资源得到最大程度的发挥和增值。担任武胜县县长后,陈俊楠先后推动了合(川)武(胜)共建产业园、武胜火锅全产业链、全域公交、西南大学龙女湖中学等多项推动武胜高质量发展的重点工作。

“广安既重视引进人才的顶层设计,也突出引进人才的系统培育,让我在一些重点工作、重点岗位上磨砺锻炼、积累经验,实现了学用结合、本领增值。”作为邻水县分管工业经济和招商引资的县委领导,在赵冬的2022年工作安排里,他将深入挖掘重庆产业需求,不断优化邻水产业布局、提升产业质效,用实际行动落实广安市委“同城融圈”战略,助力广安加快建成川渝合作示范区。

“把好钢用在刀刃上,把人才放在最适合的岗位。”广安市委人才办负责人表示,广安坚持事业为上、人事相宜、人尽其才的用人导向,让专业的人干专业的事情,不仅要让人才发挥最大价值,还要大力促进人才增值,让投身广安的精英人才能够继续成长。

文/图 王林

加快建成川渝合作示范区
全面建设社会主义现代化广安