

# 个人不按规定分类投放生活垃圾最高罚300元

## 《重庆市生活垃圾管理条例》今起施行



新《条例》更有力

### 1 对餐厨垃圾实行特殊管理

要求餐厨垃圾产生单位设置符合标准的餐厨垃圾收集专用容器,将餐厨垃圾交给符合规定的收集、运输单位。加强对餐厨垃圾收集、运输、处理的全过程监管,促进餐厨垃圾资源化利用。

### 2 确定最新版垃圾分类类别

根据国家最新垃圾分类标准,将生活垃圾分类类别明确为:可回收物、有害垃圾、厨余垃圾和其他垃圾。

### 3 单位、家庭和个人将承担生活垃圾管理相关责任

产生生活垃圾的单位和个人是生活垃圾分类投放的责任主体,应当依法履行生活垃圾源头减量和分类投放义务。按照“谁产生、谁付费”的原则,逐步推行生活垃圾计量收费和差别化收费。

### 4 不按规定分类投放生活垃圾将面临处罚

单位未在指定地点分类投放生活垃圾的,由城市管理主管部门责令改正;多次违反投放规定或者其他严重情节的,处五万元以上五十万元以下罚款。个人未在指定地点分类投放生活垃圾的,由城市管理主管部门责令改正;多次违反投放规定或者其他严重情节的,处一百元以上三百元以下罚款。

资料来源:市城管局



单位和个人是生活垃圾分类投放的责任主体,应当依法在指定的地点将生活垃圾分类投放至相应的收集容器;

市、区县(自治县)人民政府应当将生活垃圾管理所需经费纳入本级财政预算。

《条例》还将餐厨垃圾作为一类特殊厨余垃圾进行专门管理,要求餐厨垃圾产生单位定期申报,设置符合

本报讯(记者 郭晓静 崔曜)2月28日,重庆日报记者从市城管局召开的新闻发布会上获悉,《重庆市生活垃圾管理条例》(以下简称《条例》)于3月1日起施行。个人未在指定地点分类投放生活垃圾的,由城市管理主管部门责令改正;多次违反投放规定或者有其他严重情节的,处一百元以上三百元以下罚款。

据介绍,《条例》共九章,六十九条,包括总则、规划与建设、源头减量、分类投放、清扫、收集、运输和处理、资源化利用、监督管理、法律责任,附则等。《条例》明确,生活垃圾管理工作坚持党委领导、政府推动、全民参与、城乡统筹、因地制宜、简便易行的原则。

根据《条例》,产生生活垃圾的单位和

## 适应新形势 减少碳排放 责任更明确

### 市城管局相关负责人解读《重庆市生活垃圾管理条例》

议通过的《条例》,实施起来将更有力量。

另一方面,《条例》明确的生活垃圾分类类别,与之前相比也有了变化。2019年我市施行的《重庆市生活垃圾管理条例》将生活垃圾分为:可回收物、有害垃圾、易腐垃圾和其他垃圾。《条例》根据国家最新垃圾分类标准,将生活垃圾分类类别明确为:可回收物、有害垃圾、厨余垃圾和其他垃圾。

“这只是表述上的变化,实际上易腐垃圾与厨余垃圾所涉及的范围基本是一致的,主要还是餐厨垃圾、家庭厨余垃圾、其他厨余垃圾等。”易宏志称。

### 助力“双碳”

垃圾源头减量,减少碳排放

市城管局市管处处长舒亮

伟提到了一个数据:中心城区生活垃圾回收利用率已经接近40%,超过了国家标准。“在此基础上,《条例》要求的垃圾源头减量能促进碳达峰与碳中和‘双碳’目标实现。”舒亮伟表示。

比如,《条例》要求市、区县(自治县)人民政府本着节约资源、保护生态环境与保障生产生活的要求,在生产、流通、消费等领域建立促进生活垃圾源头减量的工作机制。舒亮伟称,企业应当遵守国家有关清洁生产的规定,优先选择易回收、易拆解、易降解、无毒无害或者低毒低害的材料和设计方案;机关、国有企事业单位和使用财政资金的其他组织应当实行绿色办公,优先采购和使用有利于保护环境的产品、设备和设施,减少使用一次性办公用品……

“同时,《条例》也考虑到了我市农村的实际情况。”舒亮伟介绍说,对农村产生的厨余垃圾,优先采用生化、堆肥等方式进行资源化利用或者无害化处理,可以就近就地处理。“通过资源化利用和无害处理,能实现垃圾源头减量,有助于减少碳排放,实现‘双碳目标’。”舒亮伟说。

### 厘清责任

管理者责任重于投放主体

“从《条例》可以看出,对生活垃圾管理责任人的处罚远比垃圾分类投放的责任主体要重。”市城管局法规处处长游连生表示,其法律依据主要有三点考量——

首先,生活垃圾投放区域主要集中在单位、学校以及住宅小区等区域,在此类区域中生活垃圾管理责任

标准的餐厨垃圾收集专用容器,按照约定时间将收集容器放置于指定收集地点。

根据《条例》,我市将探索建立生活垃圾计量收费制度,按照“谁产生、谁付费”的原则,逐步探索建立计量收费、差别化收费、利于收缴的生活垃圾处理收费制度。我市还将对城乡生活垃圾管理实行统筹兼顾,农村地区的生活垃圾处理费用可以通过政府补贴、社会捐赠、村民委员会筹措、农户缴纳等方式筹集。

此外,《条例》把生活垃圾分类知识纳入学校教育,将生活垃圾管理纳入政府绩效考核体系。《条例》明确:学校应当开展生活垃圾减量和分类知识的普及教育工作,中小学校和幼儿园应当将生活垃圾减量、分类的知识纳入教育教学内容;市、区县(自治县)人民政府应当建立健全生活垃圾管理的考核评价制度,并将考核结果纳入绩效考评体系。

## “花式招聘” 助300多求职者对口上岗

本报讯(首席记者 张亦筑)把缝纫机搬到招聘现场,直观感受汽车坐垫缝纫过程;准备好各种锅碗瓢盆和食材,现场展示烹饪技艺……2月28日,2022年“春风行动”面对面就业服务活动在重庆高新区曾家镇举行,“花式招聘”吸引了1000余求职者参与。

据介绍,此次活动由重庆高新区政务服务和社事事务中心同曾家镇政府共同主办,50余家企业参加,主要涉及电子、科技、机械制造、纺织、餐饮、物业、销售、运输、房地产、超市、行政辅助等行业。记者看到,现场设置了政策宣讲、职业技能教学、岗位招聘等就业服务台,不仅有企业把工位搬到现场,还有专业创业导师为求职者提供顾问式职业指导。

在职业技能现场教学展示区,重庆日发汽车零部件有限公司的工人演示了汽车坐垫缝纫过程。“我们企业需要招聘40名缝纫工,平时工作就是汽车坐垫缝纫,有兴趣的都可以来咨询和报名!”现场招聘人员吆喝道。

40多岁的王大姐来到展台前,看到工作演示后,她立马就提交了求职申请。“我之前学过一点缝纫的技能,这个岗位还挺适合我!”

“老师,你属于‘天才勇猛型可塑性’人格,根据你的职业测评,你适合的职业有空间设计师、摄影师等。”在面对面职业指导区,工作人员为前来求职的李女士进行了职业测评。据介绍,该职业测评主要是通过通过对脑部不同区域的活跃度测试,检测出不同脑功能区的能力强弱等,然后根据不同的情况为求职者推荐行业、职业。

据悉,此次“春风行动”共计发放各类宣传资料2000余份,最终300余名求职者达成求职意向。



求职者现场学习烹饪技艺。(曾家镇供图)

□本报记者 郭晓静 崔曜

3月1日,《重庆市生活垃圾管理条例》(以下简称《条例》)开始实施。如何结合重庆实际更好推进生活垃圾分类?市城市管理局市管处处长舒亮伟、市城市管理局法规处处长游连生、市城市管理局垃圾分类推进办负责人易宏志对《条例》进行了解读。

### 与时俱进

细化生活垃圾分类管理各环节

市城市管理局垃圾分类推进办负责人易宏志表示,相比之前的《重庆市生活垃圾管理条例》,《重庆市餐厨垃圾管理条例》,《条例》与时俱进地对我市垃圾分类的投放、收集、运输、处置等环节管理进行了细化。

“重庆垃圾分类工作起步早,不过随着经济社会的快速发展和城镇化不断加速,生活垃圾产生量不断增长,原有的办法已难以满足新形势下生活垃圾分类工作需要。”易宏志介绍说,去年市第五届人民代表大会常务委员会第二十九次会



## 创新发展要以实干“论英雄”

近日,重庆日报组织市内高校优秀学生走进沙坪坝区,聚焦“创新驱动、开放引领”进行实地采访,推出现场评论。本报摘编其中优秀作品,集纳为专版,以飨读者。

□王瑞琳

成立两年多的重庆吉芯科技有限公司自主研发出20款国内首发高端芯片产品,成为了国内行业一流;注重自主知识产权的重庆金康新能源汽车有限公司,将汽车核心技术及关键零部件掌握在自己手中……沙坪坝区众多企业创新成绩,让人眼前一亮。

日新之谓盛德,不日新者必日退。创新是民族和国家前进的“牛鼻子”,要想实现中

华民族伟大复兴,不创新因强万万行不通。创新需要抢先的勇气,开拓的智慧,更需要实干的魄力。唯有实干者能在创新中“论英雄”,唯有实干者能做创新这根杠杆的支点,掀起惊艳时代的奇迹。

富于工匠精神的实干者,让创新成为一种习惯。我们的创新,关乎“中国制造”和“中国创造”,无论是哪一个,都是我们的自豪与骄傲。创新的“中国创造”,离不开千千万万工匠使出各自专业领域的“绣花功夫”,笃实专注,精益求精,把每一道工序做得一丝不苟,把每一处细节做到万无一失。创新的“中国创造”,离不开工匠运用丰富的经验升级技术,追求卓越,大胆突破,贡献越来越多“中国方案”,汇聚起高质量发展的坚实力量。工匠精神保障了创新产品的一流水准,更保障了创新思维的不断升级。一批批新时代富有工

匠精神的实干者,把创新当成“习惯”,创新成果频频惊艳世人。

拥有攻坚魄力的实干者,把创新具化成具体的成就。创新不易,绝非一朝一夕可以实现。创新成果都是一砖一瓦垒起来的。要让创新具化为看得见、摸得着的产品,必须要有迎难而上的胆魄。重庆大学设计创意产业园蝶变背后,是设计方案的一次次推倒重来;重庆金康新能源汽车有限公司的做人成绩背后,是每年销售收入10%的真金白银投入技术研发……无数坚持前行在创新这条路上的企业,不畏险难,啃下一个又一个“硬骨头”,才把核心技术、创新产品实实在在地创出来了。回望创新的历程,是实干者一路走来时艰难中的勇毅、笃行中的乐观。

秉持领跑决心的实干者,使创新行千里致广大。于一个地区而言,创新是直接影响

区域发展前景的根本要素之一。真正能做出成绩的实干者,不仅要有脚踏实地的作风,还要有敢为人先、力争上游的决心。这种信心和底气从何而来?就是从对自身的充分了解、对情况的理智判断、对发展的充分部署中得来。近年来,重庆坚定实施创新驱动发展战略,将推动科技创新作为重中之重,通过优化创新空间布局、加快科技基础设施建设、营造鼓励创新的政策环境,不断优化创新生态、提升创新能力,在加快建设具有全国影响力的科技创新中心中迈出了新步伐。

沉下心来钻研,鼓得起劲来攻坚的实干者们,用付出与成绩,在创新的长卷中书写出自己“英雄”的地位。“英雄惜英雄”,才能带领更多同样敢于实干、能够实干的同伴一起携手向未来,最终实现城市创新发展“群雄并立”的高昂姿态。(作者系重庆大学学生)

## 以“绣花”功夫打造人民城市

□陈伯青

高家花园,嘉陵江畔。原鸽牌电缆厂旧址上,重庆大学设计创意产业园灯火辉煌。短短三年,这里由破落的工业厂房变为集“地域特色、科技含量、经济效益、人文情怀”于一体的文化产业园区,完成了从“工业锈带”到“发展秀带”的蜕变。

从“工业锈带”到“发展秀带”,“腾笼换鸟”的背后是沙坪坝区图新、图变、图强的决心。重大设计创意产业园的修建,正是以“人民城市”理念推动城市更新,以“绣花”功夫打造“人民城市”的典范,为城市发展增添新的注脚。

重庆大学设计创意产业园的建设并非“全盘否定”式推倒重建,而是采用“素以为绚、自然而然”的设计理念,按照“修旧如旧”的方法,在不影响使用的前提下,最大程度保留厂区原貌。如沿用原有布局,保存大部分楼宇结构;在符合功能要求的同时,保存诸多特色细节,实现生态环境与工业文化、历史与现代、新与旧有机融合。同时,该产业园以步道连接滨江,使园区与江畔融为一体,为“两江四岸”建设再添新风景。“精耕细作”取代了推倒重来,往日回忆得以在城市更新中留存,“绣花”功夫尽显人文关怀。(作者系重庆第二师范学院学生)

## 让重庆成为创新人才聚集地

要重视创新人才的培育

科技创新依赖人才,而人才的培养既包括学校里的人才教育,也包括企业里的人才培育。当下,仅靠员工入职后的技能培训,显然难以满足企业对科技人才创新素质的要求。这也提示我们,人才的培养应该注重产学研的结合。相关企业,应将人才教育纳入发展计划,注重对高校人才培养的前期投入,既为企业创新发展打造一支素质优良的“后备军”,也有效缩短人才入职后的“适应期”。人才教育不能仅靠企业单打独斗,政府部门也要围绕地区发展需求加强校地联动,为企业和学校加强合作搭建桥梁,同时也要积极营造优良的人才生态。(重庆师范大学学生杨筱甜)

要让人才潜心科研

吉芯科技相关负责人表示:“企业要实现条件让人才专心科研,才能为科技自立带来源源不断的原动力。”科研人员频频跳槽,势必会减缓技术攻关的进程,对实现“科技自立”带来不利影响。对于科研人员来说,把研究做到极致,才是创新的终极奥义。这就要

求科研人员不仅要有充足的知识储备,更要有“板凳坐得十年冷”的耐心。

“良禽择木而栖”,科研人员向高薪企业跳槽本无可厚非,不应苛责。改变这一现状,不能仅仅要求科研人员用情怀做科研,还需要给出实打实的福利。如今,重庆相继出台了一系列培养、引进、用好人才的政策,以“真金白银”为科研人才创造良好环境,这对推动科技创新不断实现新突破、赋能区域发展意义非凡。(重庆大学学生邵心怡)

要解决人才短缺的问题

企业发展关键在创新,企业创新关键在人才。谋发展、求创新,必须要解决人才短缺的问题。

要以“利”动人吸引人才。政策红利和企业福利双管齐下,人才才会纷至沓来。如重庆通过提高人才待遇、优化管理机制等方式,建立和完善政府引导、用人单位为主、市场化配置的人才引进机制,为高精尖人才提供安家资助、岗位津贴、项目扶持与保障服务,为企业人才引进铺平了道路。要以“情”动人留住人才。以“情”动人,培养企业情怀。优秀

的企业往往都重视企业文化建设,让人才从内心深处认同企业、热爱企业,从而使人才“常驻”。要以“教”动人培养人才。首先,要改善高校教育,解决高校教育重理论轻实践的问题,培养理论与实践相结合的实用型人才;其次,要聚拢高校科研资源,如通过环大学创新生态圈建设,促进创新资源互通有无,推动创新成果落地转化。(西南政法大学学生沈秋鹏)

要以开放包容的姿态求才

无论是重庆吉芯科技有限公司,还是重庆金康新能源汽车有限公司,都面临着专业技术人才短缺问题。如何引进人才、留住人才、培养人才,是政府和企业的共同问题。

要完善人才制度,以开放包容的姿态求才,建立科研费用为人的创造性活动服务的理念,破除以“帽”取人的价值观念,打破“唯学历”“唯资历”的传统观念,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,消除集聚人才的“绊脚石”,让各类人才在重庆大展拳脚、各尽其才。还要打好人文情怀这副牌,用山城人的热情包容去留住每一个人才。(重庆幼儿高等专科学校学生张誉媛)

老区焕新颜 历史应犹存

□陈佳琪

重庆大学设计创意产业园,是从破败厂房涅槃而生。设计师们保留了大部分建筑风貌,室外厂房“依旧”,室内别有洞天,现代与历史碰撞,意外外溢起来。

城市的生命力从来都不是推倒重来,而是在保留历史记忆的基础上焕发出新的活力。重庆有三千多年历史,是著名的历史文化名城。历史不是缥缈的,而是看到摸得着的,我们可以从对历史建筑的保护与寻觅中看到时代的影子,从中汲取知识,培养起对重庆这个城市的情感。如十八梯传统风貌区升级改造,延续了“七街六巷”传统街巷的基本格局,施工中严格保护原有自然生态环境与原有的堡坎、陡坡等地形地貌。又如重庆市出台的《重庆市推动老工业城市工业遗产保护利用打造“生活秀带”工作方案》,强调工业遗产的保护和利用,以更好地提升城市功能,丰富城市内涵,彰显城市特色。

建筑是一座城市的门面,记录着一座城市的历史。产业园的老墙、十八梯的传统街巷,历史悠久的保定门,都是曾经重庆的样子。历史留存背后是人文情怀,是宝贵的历史财富,值得我们去呵护。(作者系重庆人文科技学院学生)

### 话题背景

在采访中,创新人才话题备受关注。学生们各抒己见,本报略作摘要。

要营造良好的人才环境

创新驱动靠人才,引进人才靠环境。一地的人才生态如何,主要是看是否有完善的人才政策体系,是否形成了尊重人才的创新氛围。如沙坪坝区正实施的“沙磁菁英”“归巢行动”“青春筑梦”“人才三宝”四项人才计划,在引才、育才、用才、留才方面下足了功夫。笔者在走访重庆吉芯科技有限公司时,对其放置于醒目位置的“人才墙”留下了深刻印象,深切体会到该公司对人才的尊重和重视。

要引“凤”,先筑“巢”,优化人才政策体系,厚植尊重人才、尊重人才,持续打造近悦远来的人才生态。对重庆而言,只有以发展需求为导向,为各类人才广开大门,注重盘活现有人才资源,着力引进急需紧缺人才,加强校地联动积极培育创新人才,破除制约人才发展的体制壁垒,充分发挥用人单位的主观能动性,让人才得以在浓厚的创新氛围中充分施展个人才能,才能让高精尖人才从“抢过来”变为“抢着来”,由此系统重塑创新驱动新优势,为重庆高质量发展添砖加瓦。(重庆大学学生周润哲)