

构建人类命运共同体要促进不同文明交流互鉴

理论头条

我们要在历史前进的逻辑中前进、在时代发展的潮流中发展，树立共同体意识，强化系统观念，坚持相互尊重、平等相待、对话协商，努力化解分歧、消弭冲突，共同建设一个持久和平的世界。

□代莉平

奥林匹克运动是人类文明的重要载体和组成部分。习近平总书记在北京2022年冬奥会欢迎宴会上的致辞中指出，要顺应时代潮流，坚守和平、发展、公平、正义、民主、自由的全人类共同价值，促进不同文明交流互鉴，共同构建人类命运共同体。党的十八大以来，习近平总书记着眼中国人民和世界人民的共同利益，坚持交流互鉴，深入思考“建

设一个什么样的世界、如何建设这个世界”等关乎人类前途命运的重大课题，高瞻远瞩地提出构建人类命运共同体重要理念，这是回答和解决当今世界面临的时代之问的中国方案，也是给世界人民带来福祉的人间正道。

世界是不可分割的命运共同体。人类只有一个地球，各国共处一个世界。人类生活在同一个地球村里，生活在历史和现实交汇的同一个时空里，世界各国日益相互依存、命运与共，越来越成为你中有我、我中有你的命运共同体。马克思、恩格斯曾指出，各民族的原始封闭状态由于日益完善的生产方式、交往以及因交往而自然形成的不同民族之间的分工消灭得越是彻底，历史也就越是成为世界历史。随着新航路的开辟和工业革命的进行，世界市场和世界体系逐渐形成，每个国家和地区都是国际社会的一部分，日益形成利益交融、安危与共的利益共同体和命运共同体。人类交往的世界性比过去任何时候都更深入、更广泛，各国相互联系和彼此依存比过去任何时候都更频繁、更紧密。大道不孤，天下一家。人类命运共同体，就是每个民族、每个国家的前途和命运都紧紧联系在一起，风雨同舟、荣辱与共，努力把我们生于斯、长于斯的这个星球建成一个和睦的大家庭，把世界各国人

民对美好生活的向往变成现实。

世界文明多样性是人类进步的不竭动力。人类文明多样性是世界的基本特征，也是人类进步的源泉。没有多样性，就没有人类文明。各国历史文化和制度差异自古就存在，是人类文明的内在属性。世界上有200多个国家和地区、2500多个民族、多种宗教。不同历史和国情，不同民族和习俗，孕育了不同文明，使世界更加丰富多彩。不同的文明凝聚着不同民族的智慧和贡献，没有高低之别，更无优劣之分。文明差异不应该成为世界冲突的根源，而应成为人类文明进步的动力。我们要树立你中有我、我中有你的命运共同体意识，跳出小圈子和零和博弈思维，树立大家庭和合作共赢理念，摒弃意识形态争论，跨越文明冲突陷阱，相互尊重各国自主选择的发展道路和模式，让世界多样性成为人类社会进步的不竭动力、人类文明多姿多彩的天然形态。和羹之美，在于合异。尽管文明冲突、文明优越等论调不时沉渣泛起，但文明多样性是人类进步的不竭动力，不同文明交流互鉴是各国人民共同愿望。要尊重世界文明多样性，以文明交流超越文明隔阂、文明互鉴超越文明冲突、文明共存超越文明优越。

共同建设一个开放包容的世界。奥林匹克运动承载着人类对和

平、团结、进步的美好追求。习近平总书记会在国际奥委会主席巴赫指出，世界各国与其在190多条小船上，不如同在一条大船上，共同拥有更美好未来，所以我们提出了“一起向未来”的北京冬奥会口号。我们将为奥林匹克运动和推动构建人类命运共同体作出新的更大贡献。当今世界面临百年未有之大变局，变革催生新的机遇，也充满风险挑战。新冠肺炎疫情仍在肆虐，经济全球化遭遇逆流，单边主义、保护主义、霸权主义对世界和平与发展构成威胁；公共卫生、网络安全、气候变化、恐怖主义等非传统安全威胁持续蔓延，人类正处在一个挑战层出不穷、风险日益增多的时代。我们要在历史前进的逻辑中前进、在时代发展的潮流中发展，树立共同体意识，强化系统观念，坚持相互尊重、平等相待、对话协商，努力化解分歧、消弭冲突，共同建设一个持久和平的世界。历史和现实都告诉我们，人类正是在战胜一次次考验中成长、在克服一场场危机中发展。只要国际社会秉持人类命运共同体理念，坚持多边主义、走团结合作之路，世界各国人民就能够携手应对各种全球性问题，共建美好地球家园。

(作者单位：西南政法大学经济学院)

我学六中全会

□吴映雷

党的十九届六中全会强调，必须坚持人民为中心的发展思想，发展全过程人民民主。这一重要论断是对社会主义民主政治理论的重大创新，充分彰显了我国社会主义民主的特质和优势。发展全过程人民民主，要深刻理解和把握社会主义民主理论渊源、主体属性、制度保障的人民性特质，准确把握全过程人民民主“一切为了人民”“紧紧依靠人民”“人民当家作主”的人民性底色。

全过程人民民主是对马克思主义民主理论的继承与发展，彰显鲜明的人民性品格。“一切为了人民”是全过程人民民主的价值追求。全过程人民民主是以维护人民根本利益为追求的民主，是以实现人民的自由而全面发展为目标的民主。马克思主义是人民的理论，第一次创立了人民实现自身解放的思想体系。马克思主义民主理论是对民主本质及规律的深刻认识，强调民主的实质是人民主权，根本特征是人民当家作主。全过程人民民主正是从马克思主义民主理论的实质和根本特征出发，结合我国实际，强调人民在国家中的主体地位，充分保障人民民主权利，发展人民民主。中国共产党是马克思主义政党，全过程人民民主是中国共产党践行“人民性”的重要体现。中国共产党没有任何自己特殊的利益，从来不代表任何利益集团、任何权势团体、任何特权阶层的利益，始终代表最广大人民根本利益。全过程人民民主正是在中国共产党的领导下，践行马克思主义民主理论的“人民性”追求，始终以人民的利益和人的自由而全面发展作为民主的落脚点和归宿。

全过程人民民主保障国家一切权力属于人民，强调人民在民主政治中的主体地位。全过程人民民主“紧紧依靠人民”，人民是全过程人民民主的建设者、参与者、维护者和最大受益者。全过程人民民主从时间和空间上拓展了人民民主的广度和深度，是全链条、全方位、全覆盖的民主。全链条从民主各环节的完整性上保障了人民参与民主选举、民主协商、民主决策、民主管理和

准确把握全过程人民民主的人民性底色

民主监督的全过程；全方位从民主各领域的开放性上保障了人民参与国家和社会公共事务的全面性；全覆盖从民主主体的广泛性上实现了14亿多人民的全涵盖。在时间上全过程人民民主避免了“人民只有在投票时被唤醒、投票后就进入休眠期”的形式主义，在空间上全过程人民民主构建了从中央到地方、从立法到行政到社会生活的民主制度体系，确保人民的声音能够传递到党和国家决策、执行、监督、落实的各个环节。全过程人民民主实现了过程民主和结果民主、程序民主和实质民主、直接民主和间接民主、人民民主和国家意志相统一，充分保障了人民的知情权、参与权、表达权、监督权，是最广泛、最真实、最管用的社会主义民主。

全过程人民民主有着完整的制度体系，有力保证和支持人民当家作主。制度稳则国家稳，制度强则国家强。我国实行工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的国体，实行人民代表大会制度的政体，实行中国共产党领导的多党合作和政治协商制度、民族区域自治制度、基层群众自治制度等基本政治制度，巩固和发展最广泛的爱国统一战线，形成了全面、广泛、有机衔接的人民当家作主制度体系，为发展全过程人民民主提供了完整的制度程序。全过程人民民主正是以完整的制度程序有效保障了人民在日常政治生活中广泛持续深入参与的权利，也以完整的参与实践生动地诠释了人民性的制度特征。从联系最高国家权力机关与基层群众的基层立法联系点制度，到参与式预算、民主恳谈、村民议事、小区协商等多元化、多领域的民主协商形式都是人民行使参与权利、发展全过程人民民主的生动实践。推进全过程人民民主建设，就是要沿着“人民性”的制度程序，构建多样、畅通、有序的民主渠道，丰富民主形式，从各层次各领域扩大人民有序政治参与，从制度上有效保障人民当家作主。

(作者单位：中共重庆市委党校马克思主义教研部)

以永远在路上的执着推动效能建设抓紧抓实

热点观察

□管笑坤

2022年重庆市政府工作报告指出，把效能建设抓紧抓实。效能建设只有起点，没有终点，永远在路上。今年是重庆“十四五”承上启下的关键一年，处在推动高质量发展的关键阶段。我们要一如既往、一着不让，以更高的站位、更自觉的行动，把抓落实、促改革、敢担当作为落脚点，推动机制创新，破解堵点难点，让流程更加优化、服务更加精准、运行更加高效，真正把效能建设作为一项基础性、常态化、根本性的重要工作常抓不懈，以永远在路上的执着推动效能建设抓紧抓实。

注重学习提能。我们党历来重视抓全党特别是领导干部的学习，这是推动党和人民事业发展的关键。通过不断学习，提高解决实际问题的能力是应对当前复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要，也是年轻干部成长的必然要求。当前，新一代信息技术创新异常活跃，技

术融合步伐不断加快，催生出一系列新产品、新应用和新模式，将改变人们的学习、工作、生活、思维和行为方式。面对新形势，仅凭满腔热血、埋头苦干是不够的，我们必须奋力跨越各种障碍，及时跟进科技变革新趋势、产业发展新动态、国际经贸新规则，才能更好地融入和服务新发展格局。要不断转变思想观念，更新知识体系，结合工作实际，学习历史知识、厚植文化底蕴、强化生态观念，必须提高专业能力和解决实际问题能力，才能扛起更多的责任、干出更大的事业。

加强调查研究。没有调查就没有发言权。要倾听群众呼声，尊重客观实际。眼睛应该向下看，开展调研工作，必须放下领导干部的架子，有甘当小学生的精神，诚心诚意地向群众学习。必须坚持实事求是的原则，具有追求真理、修正错误的勇气，特别是领导干部要带头出实策、鼓实劲、办实事，不图虚名、不务虚功。要坚持问题导向，回应现实需要。善于发现问题、把握问题，采取科学的工作方法，准确抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，才能防止以假象代替全面、以个别代替整体，以假象代替真，才能通过对事物的深入分析，得

到真实有效的结论，具体解决问题时才能防止简单化、片面化。要与时俱进，紧跟时代变化。深刻理解与把握时代之变化，紧跟时代的变化，把握时代之变更，掌握客观规律、发扬创新精神，主动迎接新形势下的挑战，通过新方法和手段实现实践和认识、客观和主观的统一。

激励担当作为。新时代是奋斗者的时代。要及时发现担当作为者。对照“五个敢于”要求，重点把握政治素质、担当能力、担当实绩、担当品格四个维度，在招商引资前线、项目建设一线、攻坚克难火线锻炼干部、识别干部，鼓励创造性开展工作。要大胆使用担当作为者。把担当作为的优秀干部安排到重要岗位上，完善容错纠错机制，为敢于作为的干部划出保护区、安全区。树立激励改革创新、担当奉献、攻坚克难的鲜明导向，让敢干者有舞台、实干者有平台，让担当者无忧、奋斗者无憾，实现用好一个人激励一大片的效果。要全力支持担当作为者。既给“位子”又给“面子”，让担当者有荣誉。大力选树先进典型，用好各级各类宣传教育和平台、手段，让担当作为者上讲台、上屏幕、上报纸、上教材，让奋斗者有榜样。

强化效率意识。要做实干家、不做清谈客。要有马上就办的干劲。牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的时间观念，发扬“马上就办、真抓实干”的工作作风，自觉养成争分夺秒、雷厉风行的习惯，始终保持工作快节奏、高效率，做到当天的事情当天办、明确的事情立即办、能合并的事情统筹办、并联的事情同时办，以高效的行事风格推动各项工作高质量完成。要有常抓不懈的韧劲。发扬钉钉子精神，对作出的决策、部署的工作、定下的事情，都要明确具体时间节点，立说立行、紧盯不放、一抓到底，以高效率赢得高效益、以快节奏换来大发展。要以如履薄冰、如临深渊的态度，以极端负责、精益求精的标准抓好每项工作、每个环节的落实，努力让每项工作善始善终、善作善成。要有敢动真碰硬的狠劲。本着对党绝对忠诚，以“功成不必在我、功成必定有我”的责任担当，以狮子般的冲劲、老黄牛的执着，敢于较真碰硬、勇于直面矛盾、善于解决问题，尽心尽力做好每一件事，在推动党的事业薪火相传中彰显担当作为、展现自身价值。

(作者单位：市委宣传部组织干部处)

年轻干部要在干事创业中勇于发扬斗争精神

学思践悟

□伍安春 丁发英

党的十九届六中全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，将“坚持敢于斗争”凝练为党百年奋斗的十条历史经验之一。敢于斗争是中国共产党的鲜明品格和优良传统，是我们在新征程上战胜一切风险挑战的强大精神力量。年轻干部生逢伟大时代，是实现第二个百年奋斗目标的主力军，面对具有许多新的历史特点的伟大斗争，要在干事创业中勇于发扬斗争精神。

筑牢思想根基，增强斗争底气。思想是行动的先导，年轻干部只有不断淬炼思想，才能在斗争中时刻保持头脑清醒，提升干事创业的能力。要深刻把握马克思主义的实践品格和斗争精神，坚持用马克思主义之“矢”去射新时代中国之“的”，自觉做马克思主义的坚定信仰者、忠实实践者，不断夯实干事创业的思想根基。要坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，努力从百年党史中学习中国共产党人敢于斗争的精神品质，坚持

从5000多年的中华文明史中领悟优秀传统文化自强不息的精神内核，树立历史思维、增强历史自觉、坚定历史自信，不断增强想干事、能干事、干成事的思想自觉。要增强信仰信念信心，深刻理解贯穿中国革命、建设、改革中不怕牺牲、英勇斗争的伟大精神，进一步坚定马克思主义的信仰、坚定中国特色社会主义的信念、坚定实现中华民族伟大复兴中国梦的信心，始终保持共产党人敢于斗争的风骨、气节、操守、胆魄。

坚定斗争方向，明确目标任务。共产党人的斗争是有方向、有立场、有原则的，年轻干部只有明白斗争为了谁、斗争依靠谁，才能赢得斗争胜利。要始终把准斗争方向，牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题，把握党的领导这个本质特征和最大优势，增强忧患意识，确保斗争立场不变、方向不偏、力度不减。要明白“为什么斗争”“同什么斗争”“如何去斗争”，认清世界之变、时代之变、历史之变，坚决做到“五个更加自觉”，不断跨越前进道路上新的“娄山关”“腊子口”，努力成为敢于斗争、善于斗争的勇士。要坚定不移听党话、跟党走，坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，深刻认识社会主要矛盾变化带来的新特征新要求，准确把握错综复杂的环境带来的新矛盾新挑战，科学分析世情、国情、党情的新变化，以敢为天下先的改革创新精神破

解难题、应对变局、开拓新局，创造积极条件促进矛盾向好的方面转化。

讲究斗争策略，增强斗争实效。斗争策略是斗争经验的深刻总结，年轻干部在把握斗争规律基础上及时调整斗争策略，有利于不断提升斗争实效。要守住斗争底线，注重实际、实事求是，注重从纷繁复杂的矛盾中看清本质、把握规律，善于预见形势发展和隐藏其中的风险挑战，坚持在原则问题上寸步不让、寸土不让，准确识变、科学应变、主动求变，始终保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，推动新时代党的各项事业行稳致远。要掌握科学的思维方法和工作方法，紧紧抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，善于从战略上认识、分析、判断面临的重大历史课题，准确把握斗争的时、效、度，坚持有理有利有节，主动应对新形势、解决新问题、探索新策略，全面提高防范化解重大风险的能力。要牢牢掌握斗争主动权，准确把握大势，深刻理解斗争的长期性、艰巨性、复杂性，努力在伟大斗争中经受“四大考验”、克服“四种危险”，坚持以人民为中心，始终同人民想在一起、干在一起，积极将个人理想融入党和国家事业之中，让青春在奋斗与奉献中绽放绚丽光彩。

增强斗争本领，锻造烈火真金。年轻干部要成就一番事业，只有经历严峻复杂的斗争磨炼，才能锻造疾风

劲草、烈火真金。要加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，主动到斗争一线、艰苦复杂地区、吃劲岗位等重大斗争中去真刀真枪干，多当几次“热锅上的蚂蚁”、多捧几回“烫手山芋”，增强敢涉“深水区”、敢啃“硬骨头”的决心勇气，练就硬脊梁、铁肩膀、真本事，努力担当民族复兴重任。要坚持志不求易、事不避难，练就科学预判的能力和见微知著的本领，努力把解决问题作为打开工作局面的突破口，厚植“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，在斗争中淬炼政治品格、提升斗争艺术，着力增强服务成渝地区双城经济圈、西部(重庆)科学城等方面的能力，奋力书写无愧于时代、无愧于人民的优异答卷。要不断完善履职尽责必备的知识体系，增强“八项本领”、提高“七种能力”，彻底解决“本领恐慌”“本领弱化”问题，坚持干什么学什么、缺什么补什么，如饥似渴学习、一刻不停提高。做到信念坚、政治强、本领高、作风硬，着力在科技创新、乡村振兴、疫情防控、基层治理等经济社会主战场积极担当作为，不断提高应对风险、迎接挑战、化险为夷的能力水平，努力成为堪当重任、能扛重任的栋梁之才。

(作者单位：重庆市中国特色社会主义理论体系研究中心重庆邮电大学分中心，本文为市委人文社科研究项目)

坚持党建引领金融创新 要做到“三个融合”

□曹景泉

党的十九届六中全会指出，党中央召开各领域党建工作会议作出有力部署，推动党的建设全面进步。中国共产党是领导我们事业的核心力量。紧紧围绕金融改革和发展创造性地开展党建工作，对于培育创新精神、塑造企业文化、凝聚员工力量具有重要作用。要坚持党建引领加强金融创新，发挥党的政治优势和组织优势，切实做到党建与企业管理、人才战略和企业文化建设三个方面的融合，不断提升金融企业核心竞争力。

坚持党建工作与企业管理相融合。在企业管理中注入党建的力量，发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，有利于增强企业中各个组织单元的协同性，从而有效提升管理效率。将党建与企业管理相融合，在企业中发展壮大的组织，把党建工作纳入企业规章制度，把党风廉政建设融入企业日常经营管理，全面推进基层党建阵地建设。一要确立党组织班子与企业管理层“双向进入、交叉任职”制度，从各条线的业务骨干中选拔党务工作者，切实贯彻落实党的方针政策，始终在党的方针政策指引下开拓创新。二要健全“双向互动”机制，从高管到业务条线负责人，从党委书记到支部书记，要充分利用周会、月度会议等宣讲政策，把党的方针政策融入企业经营理念，提升企业决策力。通过优化组织架构和工作机制，实现党建工作与企业生产经营的紧密融合，用党的方针政策引领企业发展，让员工有信心、职工有精神、公司有活力。

坚持党建工作与人才培养相融合。党员是企业的先锋队和最可靠的人才，党组织是企业最大和最核心的人才高地。要加快构建企业党员与企业人才双向培育工作机制，充分发挥好党组织“人才高地”和“人才库”作用，把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，通过常态化开展主题教育，增强

企业员工的使命感、责任感，激发创新动力。一要把党员培养成企业需要的人才。通过设立党员先锋岗、组建党员攻坚组，鼓励党员带头开展课题合作、项目研究、市场拓展，引导党员干部追求创新、敢于创新，带头攻坚克难作表率，有效带动员工争当创新先锋；注重将党员培养成骨干、将党员骨干推上更高平台，形成提拔一名党员、树立一面旗帜、带动一片职工的生动局面。二要企业人才培养成党员。通过成立企业人才培养专门部门，实施青年工程师培养、高潜人才计划等人才专项，推出在线课程，大力提升企业人才的政治素养和思想作风，在高层次人才、绩优职工尤其是技术团队中发展党员，不断发展壮大企业党组织，更好地发挥党员先锋模范作用。

坚持党建工作与企业文化相融合。培育创新文化，营造支持、鼓励创新的文化氛围，是激发企业员工积极性和创造力的重要因素。一要在党建中提炼企业文化，形成符合行业特点和实际的文化理念、价值观念和企业精神。要以适应员工新要求新期待、提升员工幸福感和获得感为目标，在党建工作中开展幸福文化建设，形成利益共生、事业共融、成就共享的企业文化。通过为员工提供贴心保障，让员工感到温暖，积极传递协同工作的快乐，为企业创新营造良好氛围。二要围绕凝聚人心做工作。党员干部要带着对员工的深厚感情，面对面、心贴心、实打实地为员工排忧解难，营造“依靠员工办企业、办好企业为员工”的良好氛围。在党建引领下围绕创新打造良好的企业文化，坚持共创新、共担、共享和共赢，探索多种形式的中长期激励机制，推行全员收入增长计划，实施长青激励计划，为全体员工及其子女、配偶购买补充医疗保险，推行“阳光助学金”计划，让员工子女接受良好教育，不断提升团队凝聚力、创造力。

(作者系马上海消费金融股份有限公司党委书记、副总经理)