

系统重塑创新驱动发展新优势 沙坪坝 全面激发人才创造活力

沙坪坝区深入学习贯彻中央、市委人才工作会议精神，始终把人才工作作为前瞻性、基础性、战略性工作来抓，以用为本、内育外引，高位嫁接、优化生态，系统重塑创新驱动发展新优势，让沙坪坝不仅能育人，更能滋养人、成就人。

目前，沙坪坝区人才集聚效应日益显现，人才资源总量已达57.86万人，在区工作的“两院”院士有35名(柔性引进23名)，高层次人才4000余名(其中高层次人才研发人员1500余名)，高层次人才研发团队50余个，413人入选“重庆英才计划”，10人获评首届“重庆市杰出英才奖”。



“磁星有你·创动未来——‘沙磁杯’西部(重庆)科学城创新创业大赛启动仪式”现场



“荟萃金沙·磁聚英才”北京引才招聘活动现场



“沙场秋点兵·好岗进校园”(重庆站)双选会现场

创新体制机制 深化党管人才工作格局

体制顺、机制活，则人才聚、事业兴。沙坪坝区坚持党管人才原则，改进党管人才方式方法，创新建立起上下联动、统分结合、协作高效、整体推进的人才工作运行机制，出台“关于健全区委人才工作领导小组及31家成员单位职能职责，在全

区面上进一步统筹政策制定、人才评价、活动开展、资金使用、典型宣传、发展动态等6大类事项。建立人才工作项目化机制，根据年度重点任务策划实施区级人才项目，每个项目最高配套5万元经费支持，引导各级各部门有效开展人才工作，支持人才探索创新、

带徒传艺、发挥作用。项目实施以来，已累计投入经费60余万元，支持“技术经理人体系建设”“科技人才支撑乡村振兴计划”“青年人才创业指导服务”等重点人才项目。人才工作关联度高、耦合性强，沙坪坝区努力破解部门的协同困难、信息壁垒，创

新打造“沙磁人才信息系统”，将全区7个大类(6支人才队伍及其他人才)3个层级(区委、主管部门、用人单位三级党组织联系服务对象)3000余名人才录入管理，结合区域重大规划、重点项目、重要工程，适时分层次、分领域、分类别开展人才供需分析，科学把握人才局势，对应调整工作措施。

坚持以用为本 推动创新资源加速变现

沙坪坝区始终坚持以用为本，积极为人才发展搭建平台，推动资源高位嫁接，让人才充分发挥才干，有力促进创新成果就地转化变现。冯自平教授是中科院广州能源研究所储能技术研究室主任、博士、二级研究员、博导，中科院知识创新工程学术带头人。被引进沙坪坝区后，在优良的人才发展环境中，他创办的中科广能能源研究院(重庆)有限公司，已完成2款燃气热泵产品的研发和测试，申请发明专利9项，实用新型专利3项，软件著作权5项，其中1项实用新型专利、4项软件著作权已获授权，并被评为重庆市高端研发机构、重庆市博士后科研工作站，荣获重庆市制冷协会先进技术传播贡献奖，产品获得市经济信息委“首台套”认证。

中国工程院院士潘复生是镁铝合金新材料研究方面的专家。沙坪坝为他的成果研究和转化搭建起专门的平台，在金沙星座·科创园内提供了1300平方米的场地，同时提供1500万元的资金支持。为尽快实现成果转化，沙坪坝区正在筹建镁铝合金研究所，并帮助精准引进相关目标企业，

助力实现从知识到价值的跨越。依托高校云集的优势，沙坪坝区以“创新”为主题，以务实建好环大学创新生态圈为发力点，用好用活各类人才，加快推动创新资源就地转化变现，为各类人才搭建近悦远来的创新成果转化平台。截至目前，打造了环重庆大学、重庆师范大学等5个环大学创新生态圈，盘活原鸽牌电缆厂等闲置空间，引进专业运营机构6家，培育创新创业平台22个、科技型企业320余家、项目团队941个，全力推动科技成果就地转化为现实生产力。同时还坚持“一校一专班”“一周调度”，成立20个由区领导任组长的工作组，将服务高校与成果转化结合起来，积极为高校和企业牵线搭桥，推动资源高位嫁接，实现校地发展深度融合。

此外，已基本建成了10万平方米自贸区创新中心、5万平方米金沙星座·科创园、3.5万平方米中电光谷·智创园，开工建设32万平方米青风高科园创新中心、6.5万平方米重师数字经济产业园等，使人才有了创新创业的强大平台。沙坪坝区还围绕成渝地区双城经济圈

建设，与成都市武侯区共建人才协同发展区，建成黄金湾·智谷、成渝高校协同创新基地(成渝·同创园)、区块链产业技术研究

院等协同创新载体，进一步聚合成都、广州、上海等地高校和其他科技创新资源，加速创新项目集聚落地。



重庆市(沙坪坝区)专家服务基地揭牌仪式

坚持内育外引 积蓄创新发展强大动能

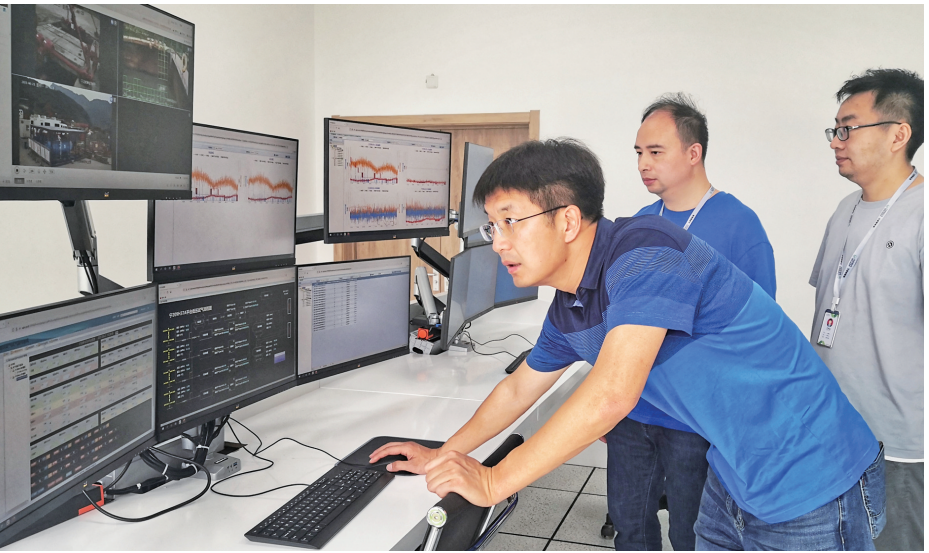
多士成大业，群贤济弘绩。要实现高质量发展，归根到底要靠人才。近年来，沙坪坝区坚持引育并举，聚天下英才而用之，为推动高质量发展提供坚实智力支撑。沙坪坝区高校院所资源丰富，截至目前，已与6所高校签订《人才协同发展战略合作协议》，协同开展人才培养。同时，大力实施“归巢行动”计划，打通校友资源成立全市首个地区级校友联络组织——“沙磁校友会”，为校友来区投资兴业和政产学研合作提供全方位的支持和服务。打造全市首个“校友经济产业园”，目前已入驻深海量子、筑智建等42家高科技企业。制定出台《沙坪坝区六支人才队伍建设措施》，大力培养学术、技术、艺术等领域的领军人才，鼓励“师带徒”“老带新”，首批评选领军人才47名，支持项目29个，经费166万余元。

与此同时，沙坪坝区精心打造“荟萃金沙·磁聚英才”人才发展品牌，以品牌引领打造招才引智的“新高地”。今年5月11日，在北京开展首场“荟萃金沙·磁

聚英才”人才发展主题活动，吸引了包括中国工程院毛二可院士、中国科学院李惕碚院士等知名在京校友，北京大学、清华大学等6所知名高校就业部门领导及400余名在京高校学生参加。“参加了推介会，我就被重庆的麻辣热情和沙坪坝区的深厚文化底蕴所吸引。”一位来自北京师范大学的教育学博士表达了其热爱沙坪坝、扎根沙坪坝的意愿。9月25日，沙坪坝区又组织辖区76家高校、企事业单位、知名企业再次组团赴京揽才，在全市率先建立“校地企”联动引才机制，进场求职1100余人，达成就业意向515人，硕博及以上学历位达79%。“这一次进京引才，开创了在人才管理部门的统筹下，用人单位抱团进京，到全国著名高校引进人才的先例。”沙坪坝区委人才办相关负责人说，这也是聚才方式上的一次创新。“磁星+”是沙坪坝区为人才和科研交流打造的品牌。通过持续开展“磁星茶馆”“磁星会客厅”“磁星论坛”等专场活动，举办国际前沿创新大会、中国工

程院“民营企业院士行”、“沙磁杯”西部(重庆)科学城创新创业大赛等人才交

流活动，搭建人才交流共享平台，促进人才资源共享。



重庆英才计划——创业领军人才潘军带领团队开展研发工作

涵养人才生态
营造创新创业一流环境

人才竞争的根本是人才生态的竞争。如何将人才生态这一“软环境”变为“硬实力”，留住人心是关键。沙坪坝区坚持“养鱼先养水、养花先养土”，努力营造爱才敬才用才的大环境、大生态，让八方英才从“抢过来”到“抢着来”。在营造人才发展环境的过程中，人才政策体系的地位举足轻重。沙坪坝区始终秉持“宁可少点、但要实点”的理念，突出针对性、获得感，出台“菁英计划”“名家·名师·名医”等“沙磁”系列人才政策包，提供最高500万元贷款支持、100万元个税补贴、20万元人才资助等10大类支持措施，真正让人才“看得懂、记得住、用得上”。在为人才做好服务中，沙坪坝区坚持政治上充分信任，事业上创造条件，生活上关心照顾，让人才近者悦，远者来。健全区级党政领导联系服务专家制度，开通“人才直通车”，区领导与177名高层次人才直通直联，定期走访慰问，解决人才困难，增强情感认同。创建重庆市(沙坪坝区)专家服务基地，倾力打造“专家之家”“温馨港湾”。实施“人才暖宝宝”，升级改造高层次人才“一站式”服务平台，建立人才服务“专员+联络员”队伍，整合区教委、区卫健委等部门资源，提供9大类21小项服务内容，为120余名高层次人才解决创业、子女入学、就医等需求，人才服务从“各自为政”变为“一键办事”，用沙坪坝区“温度”留住人才。建好“人才加油站”，打造五云菁英人才公寓等高端人才社区，首批440套人才公寓预计今年底投入使用。建设全市首家“青年人才驿站”，已累计为来渝青年提供短期免费住宿和就业指导3172次。陈华伦是沙坪坝区人民医院引进的疼痛科技骨干，引进来后，区里先后帮助他解决了女儿就近入学等生活上的难题。没有了后顾之忧的陈华伦，全身心地投入到医疗科技创新之中，目前他已带领团队率先开展了脊髓电刺激术、颈椎椎间孔镜术等多项新型手术，弥补了区内疼痛学科治疗手段上的空白。同时，沙坪坝区还着力提升全域品质，把城市更新和产业全面升级结合起来，活化老空间、植入新业态、营造新场景、展示新形象，盘活特钢厂等老旧资源，精心打造“1491国际创意街区”、金沙星座等产业园，让人才生活更舒心、工作更安心，形成“潮涌嘉陵、风动歌乐”的靓丽风景线。群英汇沙磁，赋能沙坪坝区发展。创新的人才工作，为沙坪坝区全方位培养、引进、用好人才闯出了一条新路，使沙坪坝成为各类人才创新创造、大有作为的一片热土。办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。展望未来，沙坪坝区将深入学习贯彻中央、市委人才工作会议精神，抢抓成渝地区双城经济圈建设、西部(重庆)科学城建设等重大战略机遇，进一步激活创新资源和口岸优势，加快打造人才高地、科创高地，努力在重庆建设全国重要人才高地中展现沙坪坝更大的担当和作为。

王彩艳 杨敏
图片由沙坪坝区委组织部提供