

近悦远来·聚焦2021重庆英才大会

新职业新技术带来新机遇

2021 高技能人才发展论坛在渝举行,与会嘉宾展望广阔前景

社群健康助理员、整理收纳师、酒体设计师……这些新职业你了解吗?11月20日,本次英才大会的重要活动之一,2021 高技能人才发展论坛在悦来国际会议中心举行,论坛公布了我市第二批新职业培训考核标准。新职业成为本届英才大会的热点话题,与会嘉宾纷纷对新职业新技术带来的新发展,发表自己的看法。

专家学者云集论坛现场

高技能人才发展论坛是重庆英才大会的重要专题活动,由重庆市人力资源和社会保障局发起,是全国首个围绕高技能人才、高质量发展,开展理论研讨、信息发布、人才奖励、项目签约、演讲交流的综合性活动。

活动中,世界技能大赛美发项目首席专家多娜艾琳·德玛利亚女士和欧洲科学院院士、英国皇家工程院院士、剑桥大学产业可持续发展研究院院长史蒂芬·伊凡斯先生通过视频向本次活动致辞。市人大常委会副主任沈金强出席并致辞。

北京理工大学杰出教授、新能源材料科学家吴锋,加拿大圭尔夫大学教授、高级机器人与智能系统实验室主任杨先一,中国职业技术教育学会副会长陈李翔,中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司加工中心操作工高级技师、中华技能大奖获得者栗生锐,百度云智教育解决方案总监、重庆百智智慧首席人力资源专家谭承轩,长安汽车股份有限公司创意设计总监胡安马、洛佩兹,重庆城市管理职业学院智慧康养学院院长田奇恒7名



11月20日,重庆悦来国际会议中心,高技能人才发展论坛现场。

专家、企业高管、杰出英才围绕新职业作了主旨演讲。

活动还发布了2021年全国技能劳动者、技能人才、高技能人才以及国家高技能人才培训基地、国家技能大师工作室、世界技能大赛国家集训基地情况等。并为巴渝特级技师、2021年度“最美巴渝工匠”、重庆英才·高技能领军人才代表颁奖,为国家级高技

能人才培养基地、技能大师工作室授牌。为高技能人才国际合作先导区、“巴蜀工匠”协同培养融合区、“巴渝工匠”创新发展聚集区授牌。

新职业主要分布在高新技术领域和服务业

“从2019年至今,人力资源社会保障部陆续发布了4批共56个新职

业,这些新职业里,80后、90后的从业者,占比超过80%,预计未来5年内,新职业人才需求将不断增加。”栗生锐对新职业和新技术未来的发展前景很是看好。

据他观察,目前新职业主要分布在两大领域,一是高新技术领域,二是服务业。这一观点得到我市发布的第二批新职业培训考核标准目录的印

证。目录共涉及25个职业,其中高新技术占到一半,比如电子数据取证分析师、服务机器人应用技术员、工业视觉系统运维员等。

另一半目录涉及的新职业可以说已经走进我们生活中,比如调饮师、互联网营销师、整理收纳师、老年人能力评估师、食品安全管理师、职业培训师等,他们都来自于服务业,和老百姓日常生活息息相关。

例如调饮师,其实就是人们所熟知的调制奶茶等饮料的人员。调饮师要求从业者色觉、味觉、嗅觉灵敏,手指、手臂灵活,动作协调,语言表达能力较强。

而整理收纳师,则是指为个人、家庭、组织机构提供物品与空间的整理收纳服务、方案设计、培训咨询的专业人员。

整理收纳师则要求从业者有一定的学习、理解、分析、判断、计算和动手能力;有较较强的语言表达和人际沟通能力;有一定的审美能力,有一定的空间感、形体协调能力和辨色能力。

科学技术进步将催生更多新职业

“随着科学技术不断发展,诸如元宇宙等新领域在不断涌现,这些新领域产生了大量新的岗位,从而催生不少新职业,预计未来这种趋势将会越发明显。”杨先一认为,未来将有越来越多新职业,随着科学技术进步诞生。

那么这些新职业如何才能更好地发展呢?杨先一认为,新职业新技术

的发展,离不开高校和企业对人才的培养,也离不开政府部门对行业、产业的规划引导。他认为,通过校企合作,能够有针对性培养企业所需的新技术人才。同时,政府部门通过对行业、产业的规划引导,可以促使人才向新职业、新技术流动,从而促进新职业、新技术发展。

未来需要更多拥有数字化技能的人才

陈李翔认为,新经济带来新机遇,当前影响职业发展的主要因素有数字化、碳排放、新消费、新治理等。这些新经济和新技术将催生许多新职业,带来职业世界结构性变化。

数字经济引起职业变化和发展,对就业的影响也显而易见:2018年我国数字经济相关就业岗位达1.91亿个,占全年总就业人数的24.6%,近两年这一比例还在进一步增加。”陈李翔表示,通过研究发现,随着数字经济发展,数字化人才越来越被社会所需求。

那么什么是数字化人才呢?陈李翔阐述了他的观点:其实就是拥有数据处理、数据表达和数据应用等能力的人才。例如数据处理,就是指收集、加工和储存数据的能力,而数据应用,则是指分析、利用和反思数据的能力。“可以预见,未来越来越多有规律、可预测的工作,将被人工智能所替代,而那些拥有数字技能、创新技能、社交化学习等能力的人才,将越来越被社会所需求。”

陈李翔介绍,据权威机构预测,到2030年-2035年之间,我国约有30%的劳动者需要变更职业,其中体力和人工操作技能以及基础认知技能的需求将不断下降,而社交和感情沟通技能以及技术能力的需求则会不断提升,因此在培养数字化人才方面,我们教育工作者就应该更注重发展学生数字化思维,培养学生的数字化能力,以适应未来社会的需求。

高技能人才作用发挥、加强高技能人才宣传推介、加强高技能人才基础建设等。

《方案》明确提出,力争到2025年重庆市新培养高技能领军人才1000名,打造国际化高技能人才1000名,新建高技能人才培养平台1000个,全市技能人才总量达到500万人,高技能人才超过160万人,技能人才占就业劳动者总量的30%以上,高技能人才占比技能人才总量比例达到32%以上。

2025 年我市技能人才总量达到500 万人

据了解,截至目前,全市共有技能人才446.7万,占全国技能人才总量1.67亿人的2.68%,占全市就业人口的26.5%。其中,全市高技能人才124.6万人,占全市技能人才占27.9%,高技能人才占比居西部第一。全市技能人才涵盖58个行业、

373个职业工种,其中第一产业44.7万人,占10%,第二产业250.1万人,占56%,第三产业151.9万人,占34%,人才结构与产业结构基本匹配。

我市制定出台“巴渝工匠2025”行动计划,旨在促进“十四五”期间重

庆市健全技能人才引进、培养、选拔、使用、评价、激励、交流和宣传制度,夯实基层基础,逐步构建“巴渝工匠”高技能人才品牌,推动高技能人才高质量发展 and 高品质生活,促进高技能人才真正“高起来”,打造“技能强市”的名片。

《方案》共有重点任务10项34条,包括加强紧缺急需高技能人才引进、加强高技能领军人才培养、加强高技能人才培养载体建设、加强技能竞赛示范带动作用、加强高技能人才竞赛发展、加强高技能人才激励服务、加强高技能人才交流合作、加强

让前沿科技成为高质量发展强大助力

2021 重庆英才大会·科技企业企业家峰会举行,专家为我市科技人才培育引进建言献策

11月20日,2021重庆英才大会·科技企业企业家峰会在重庆悦来国际会议中心举行。本次峰会以“书写科技自立自强的企业篇章”为主题,来自市内外的上市企业、“独角兽”企业的企业家和科研机构专家50人聚集一堂,分享创新创业经验,围绕重庆重点新兴产业的前沿技术领域开展交流和研讨,为我市引进培育科技人才建言献策。

重庆市政府副市长、重庆高新区党工委书记、西部(重庆)科学城党工委书记熊雪出席会议并致辞。

熊雪在致辞中表示,科技是第一生产力,创新是第一动力。重庆正在谱写高质量发展、高品质生活新篇章,对科技创新的需求比以往任何时候都更加迫切。近年来,重庆大力实施以大数据智能化为引领的创新驱动发展战略,努力在聚资源、强技术、壮主体、育人才、优环境上下功夫,加快建设具有全国影响力的科技创新中心。他期望,各位企业家通过此次峰会,分享成功经验,提出真知灼见、激发创新思维,为重庆发展建言献策,争做创新发展的探索者;也期望各位企业家走进重庆,融入重庆、扎根重庆,到重庆来投资兴业、创造财富、实现梦想,争做携手发展的同行者。

本次峰会邀请了来自北京、上海、深圳、合肥等地的上市企业、“独角兽”企业的企业家来渝分享创新创业经验,与会企业和科研机构代表围绕重庆重点战略新兴产业中的技术热点进



十一月二十日,重庆悦来国际会议中心,科技企业企业家峰会现场。

行了研讨,涉及光刻机、车路协同、区块链、显示技术、新材料、生命科学等前沿技术领域。

与会嘉宾通过主题演讲、高端访谈与互动环节,分享了识才、聚才、用才的经验与做法和推进科技创新的思路与建议,为我市遴选重点领域、重点产业、重点行业的人才和科技型企业引进培育科技人才提供有益经验,助推我市营造“近者悦·远者来”的人才

生态。

在主题演讲环节,合肥芯基微电子装备股份有限公司董事长程卓、深圳华大集团首席运营官路军、创意信息技术股份有限公司董事长陆文斌分别发表了精彩演讲,提出的发展良策,对我市推动制造业高质量发展,加快建设具有全国影响力的科技创新中心,具有重要参考价值。

在高端访谈与互动环节,深圳传音控股股份有限公司重庆地区总经理何紫辉、杭州趣链科技有限公司副总裁匡立中、未来(北京)黑科技有限公司执行副总裁霍全等18名嘉宾聚焦

“智能制造与产业升级”“前沿科技与未来产业发展”两个主题进行了深入交流,并针对重庆如何推动新旧动能转化、发展智能制造、发展前沿技术、培育未来产业等建言献策,对重庆如何提升创新能力、产业能级、产品层级和加快培育新经济等方面具有重要借鉴意义。

据了解,此次参会的企业中部分已经在重庆设立了分支机构,助力重庆的经济建设;部分企业家提出将投身重庆、扎根重庆的设想,对我市集聚科技型企业、培育壮大新兴产业集群将产生积极的示范效应。

专家声音

未来(北京)黑科技有限公司执行副总裁霍全:
用项目吸引人才 带动相关产业发展

在本次峰会上,未来(北京)黑科技有限公司副总裁霍全在接受重庆日报记者采访时表示,未来产业将是基于前沿重大科技创新而形成的产业,成渝地区的中小企业创新活力很强,重庆可以通过项目吸引人才落户,带动相关产业的发展。他建议,相关各方为年轻创业者和大学生提供好的创新平台和环境。

“5G普及以后,万物互联互通,将设备、信息流全部打通。”霍全认为,汽车的产业链非常长,在智能制造方面的需求也比较强。去年,未来(北京)

黑科技在重庆两江新区落地了制造基地,希望通过在重庆培育一些中小型企业,助力重庆制造业智能化的转型。

在霍全看来,重庆不仅具有完整的产业链,而且有着大量的制造人才。成渝两地有千千万万的中小企业,可以通过政府打造的环境,让广大高校毕业生、年轻的创业者、基层的技术人员都参与相关研究。

霍全建议,重庆可以通过项目、产业的发展吸引、带动人才落户。成渝地区既是一体,也要彼此有分工,差异化发展产业和培养人才。

创意信息技术股份有限公司董事长陆文斌:
打造龙头企业 留住顶端人才 推动创新创业

在本次峰会上,创意信息技术股份有限公司董事长陆文斌接受重庆日报记者采访时建议,中国应多培养永远走在创新路上的企业家,也要注重大学对创新人才的培养。对于重庆创新环境的营造,他建议通过打造龙头企业,留住顶端人才,从而推动创新创业。

陆文斌认为,这次大会的主旨是以人才为牵引,唱好成渝“双城记”。他介绍,创意信息技术股份有限公司虽是成都的企业,但10年前就在重庆设立办公室,现已升级为子公司,已成为重庆本土企业。

“中国经济飞速发展40年后,我们站在新的历史节点上,将面临全球科技的又一轮挑战。”陆文斌认为,中国要变经济大国为经济强国,需要三要素:人才、技术和资本。企业或企

业家不仅是在经济社会中扮演重要作用,也是创新活动的重要践行者。中国需要培养更多有家国情怀,有社会担当、永远走在创新路上的企业家。

“从全球范围看,高校出了非常多的企业界人才。”陆文斌认为,大学是人才培养和创新起源的原点,大学要培养他们基础能力,喜爱和擅长的方向及价值观。

陆文斌建议,成渝地区可以深度参与国家乡村数字化的规划,推动重庆乡村如渝北、荣昌、大足等地乡村数据化的建设和发展;同时改造好重庆一些传统制造企业。他认为,重庆的信息化体量以及程度有待向沿海地区靠拢,需要形成区域乃至全国性的龙头企业,从而留住顶端人才,推动创新创业。