

全市人才工作巡礼

强政策 搭平台 优服务

北碚推动碚有引力 汇聚缙云英才

悠悠嘉陵江畔，巍巍缙云山下，曾经“三千名流云集”的人才之城——北碚，已然接通时代轨道，在新时代人才强国战略的引领下，通过聚焦产业发展，强政策、搭平台、优服务，推动地区“碚有引力”，汇聚“缙云英才”。

近年来，北碚区以成渝地区双城经济圈建设国家战略为契机，以实施科教兴区和人才强区行动计划为抓手，纵深推进人才改革，以“四高标准”不断创新人才“引、育、用、留”工作，集聚创新人才智慧、积蓄发展创新势能，引领高层次人才，助推经济高质量发展。

高规格驱动  
广开渠道引人才

引进高层次人才，是发挥人才要素推动产业发展硬实力的体现，北碚区以“双招双引”为契机，把“小盆景”种成人才和项目紧密相融的“大森林”。

今年8月，随着北碚吾悦广场项目有序建设的同时，其企业高管李抒、黄斌也安家落户北碚。

“落户北碚，也是完成了我的一个心愿，现在在工作生活都方便了许多。”李抒感慨地说。

2020年，通过“双招双引”机制，北碚引进了占地114亩、配套16万平方米的吾悦广场商业综合体项目，该公司的高素质人才也被一并引入，享受相关服务政策。

这是北碚近年来制定对外引才的“碚有引力”产业聚才计划和重在

培育激励存量人才的“缙云英才”支持计划的一个缩影。像李抒、黄斌这样的高层次引进人才，目前已经92名享受相关待遇，累计已有244个项目得到765余万元支持。

聚天下英才而用之，关键是坚持党管人才原则。北碚实行区委书记挂帅的区委人才工作领导小组工作机制、落实党委联系服务专家制度，研究制定“十四五”人才发展专项规划。从建立机制到规划引领，北碚区委、区政府多措并举，牢固树立久久为功的意识，强化“一盘棋”思维，科学布局人才发展。

通过实施科教兴区和人才强区行动计划，北碚累计投入各类资金1.04亿元，建成全市首个环大学创新生态圈，引育孵化企业和团队500余个，高新技术企业数量增长41%，科技型企业数量增长8.6倍，市级及以上科研平台达到150个。

北碚区还依托第三方人力资源服务机构、西南大学校友会等开展项目合作和人才引进。

中电智能、中南高科、小米生态链等25个高新技术项目已落地北碚，60余个人才团队、近1000名各领域人才依托项目、团队选择北碚作为工作开展的第一站。

高水平培育  
千方百计育人才

人才是强区之本，富民之基，发展之源。北碚以丰富培育手段筑牢人才基础，凝聚发展后劲，人才智力支撑产业发展效果明显。

深化校企合作，支持企业主体与高校联合培养人才，做好科研成果落地转化。支持西南大学、中国科学院大学重庆学院等各层次教育平台、资源高校职校以就业为导向的“订单式”为辖区企业培养紧缺产业人才，现有3000余名新一代信息技术、新材料、生物医药等方面的人才走出校门进入辖区企业，孵化企业近400



位于蔡家智慧新城的工业大数据创新中心

个。

值得一提的是，今年，随着中国四联仪器仪表集团有限公司国家级高技能人才培训基地验收通过，我市首个企业国家级高技能人才培训基地正式落地北碚。

今年4月，全国民营经济人士理想信念教育基地在卢作孚民营经济学院正式揭牌，标志着北碚区在民营经济人才培养上全面布局。目前，该学院已线上线下累计培训民营企业家和经营管理人员12.1万人次。

“除校地合作以外，北碚利用各大平台培育人才的优势逐渐显现。”北碚区委组织部相关工作人员介绍，目前，北碚区依托两江新区、高新区、自贸区“三区叠加”优势，重点围绕国家民营经济示范试点区、国家大学科技园和重庆市数字经济人力资源服务产业园等重点平台，聚焦智能传感器、工业互联网等数字经济重点产业培养一批创新创业领军人才和青年拔尖人才。

高平台载体  
筑巢引凤用人才

9月下旬，重庆工业大数据创新中心有限公司首席科学家邢铤和往常一般，工作结束后，习惯去办公区转一圈。

“依托工业大数据国家工程实验室，我们公司集聚了一大批行业优秀人才。”通过政策引进、平台加持，邢铤的团队不断扩充，公司已经预备在智能制造系统技术集成与数据管理大展拳脚。

邢铤的公司已和中国科学院上海高等研究院、上海交通大学、南京大学等高校科研院所成立18个产学研联合实验室，获得5G融合智能化协同制造业平台及应用示范项目等一批重点示范建设项目。

邢铤公司所在的重庆工业大数据创新中心有限公司也是北碚区积极创建各类人才平台，打造人才培育“智高点”的一个生动写照。

目前，北碚累计建设了市级重点实验室35个、市级以上工程技术研究中心47个、市级产业技术协同创新中心4个、院士工作站2家、博士后工作站11家、市级海智工作站8家、市级以上技能大师工作室8个。众多的人才平台为各类人才施展智慧和才能提供了有力保证。

以平台载体吸引聚集人才、发挥人才作用的重要支撑，既要“筑巢引凤”，也要“引凤筑巢”。

——塑造“智汇北碚”行动品牌。把人才活动周期固化为“智汇北碚”品牌，围绕不同主题，通过“会、展、赛、论”的形式，搭建人才、技术、资金要素交流平台。累计对接各类非本地人才2000余人、高新企业600余家，重点聘请政府顾问等35人，落地产业人才项目50余个。该活动曾获得“杂交水稻之父”袁隆平院士的肯定。

——成立北碚区高层次人才促进会，引领人才发挥效用为北碚未来发展方向出谋划策。促进会首期吸纳辖区两院院士在内212名高层次人才入会，按全区重点产业划分7个专业委员会，定期策划和举行相关活动已累计20余场次。

——举办“重庆英才·缙云茶会”沙龙，进一步促进人才交流，激发创新活力。在西南大学产业研究院每月举办人才研究成果主题分享，开展科技、产业项目“揭榜挂帅”。

——构筑人才协同发展平台。北碚与四川绵阳、上海松江、巫山县等地围绕成渝双城经济圈建设、G60科创走廊建设，“一区两群”协同发展等探索人才协同发展机制。

高质量服务  
多措并举留人才

人才留不留得住，服务保障是关键。

近年来，北碚区深入实施“园城带动”战略，不断改善交通、医疗、教育等基础设施，加快完善人才干事创业的硬件，通过构建服务机制、创新

平台和公共服务的全流程服务体系，聚焦人才需求敏感点，进一步优化人才安居乐业的软件，让“碚有引力”成为“碚有定力”。

人才是发展最宝贵的资源，为了让各类人才在北碚舒心生活、顺心工作、安心发展，北碚区从平台、资金、服务等方面入手，竭尽全力稳住人才。

过去几年，北碚区组建100名企业人才联络员队伍，建立高层次人才一站式服务平台，“点对点”解决人才普遍关注的子女入学、医疗保障、配偶就业等“关键小事”。

利用各类贷款为在碚创新创业人才提供贷款资金、解决融资难题，累计向467家中小微企业和创业人才投放贷款8.2亿元。

为求职者免费提供青年人才驿站；为青年人才出台《青年人才公寓管理办法》，筹集青年人才公寓1188套，给予租房补助；为高层次人才政策上给予购房补贴。多渠道解决人才住房问题。

在做好人才各项服务保障的基础上，北碚还注重提升人才归属感、认同感。近年以来，北碚积极开展“弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代”活动，强化各类人才教育培训、国情研修，加强对专家人才的政治引领和政治吸纳，引导广大人才把爱国之情、强国之志转化为实际行动。

济济多士，人才蔚起。现在的北碚，随着“三桥一隧”建成通车，科学城北碚园区建设提速，69亩的重庆英才主题公园开工建设……人才汇聚，认同感和归属感得以成倍提升。

展望未来，北碚将深入学习贯彻中央人才工作会议精神，紧扣市委政府工作部署，不断加强人才引育力度，不断完善人才创新创业平台，不断营造人才近悦远来发展生态，绘就北碚高质量发展的新画卷！

李斌超 熊辉

图片由北碚区委组织部提供

稳就业 促创业 保民生

聚焦重庆市就业工作系列

优先稳就业 全力保民生

奉节全力聚焦就业保障 筑牢民生安定根基

就业是民生之本。

近年来，奉节按照市委、市政府相关要求，聚焦“稳就业、保民生、促发展”，坚持就业为本、人才优先，积极落实就业优先战略和积极就业政策，通过加强创业扶持、建设就业帮扶车间、技能培训等多种措施，努力做到“好就业”“就好业”，筑牢就业这个民生之基。

2021年，奉节全县城镇新增就业达到6465人；就业困难人员就业达到3056人，全县城乡就业形势持续稳定。

加强创业扶持，扩大稳定就业

创业是发展之基，富民之本。

“真的很感谢奉节县就业和人才中心的创业担保贷款，帮我渡过这次难关。”唐晓胜感激地说。

唐晓胜是奉节县一家艺术蛋糕店老板。因蛋糕店资金周转困难，一度难以经营下去。

“眼瞅着店铺就要关门，突然想到县就业和人才中心有创业扶持政策，

抱着试一试的态度，我提交了申请。”唐晓胜介绍，奉节县就业和人才中心很快落实了17万元的创业担保贷款，解决了蛋糕店的生存危机。

“现在店里生意很好，平均每天可以做几十个蛋糕，加上其他糕点，平均每天营业额有好几千元。”唐晓胜开心地说。

唐晓胜是奉节县加强创业扶持助力稳定就业的一个缩影。

近年来，奉节县进一步营造“大众创业 万众创新”氛围，通过充分发挥创业担保贷款扶持创业带动就业作用，帮助创业者减轻创业负担，从而进一步创业带动就业。

数据显示，自2004年创业担保贷款政策执行以来，奉节县承贷金融机构累计贷出21亿元，平均每年新增创业主体近6000户，创业带动就业近10万人次，创业就业人员累计增加收入达40多亿元，有效实现更充分、更高质量就业。

扩大就业稳企业，企业发展靠人力。

多年来，奉节县严格落实就业扶持、社会保险减免降补等各项惠企政策，主动为企业排忧解难，推动企业健康发展，稳定就业岗位，大力促进居民就业增加收入，稳住就业基本盘。其中2021年就减轻企业社保费3000余万元，落实各类补贴600余万元。



专场招聘会

在移民迁建及生态保护的大政方针下，奉节为应对市场主体少、规模小、用工容量不足的突出困难，奉节县进一步完善民营企业定期走访和企业困难交办制度。一方面完善返乡入乡政策措施，大力实施人才回流行动计划，加快培育市场主体；另一方面完善“问诊诊疗”民营企业服务专项行动，更是将人才、人力资源的保障作为重中之重，不断帮助企业培育和引进技术型、管理型人才。

除此之外，奉节还创新就业服务模式，建成“奉节智慧就业”人力资源市场，实现“智慧+就业”，进一步畅通就业信息供求渠道，提供智能化匹配、智能化招工服务。

2021年，奉节智慧人力资源市场累计举办各类线上+线下招聘会100余场，收集发布用工企业提供用工岗位3.7万个，成功招聘推荐上岗2409人。

建立帮扶车间，助力就近就业

“就业帮扶车间设在家门口，既能赚钱还能照顾家里，现在的生活是蒸蒸日上。”近日，奉节县安坪镇下坝社区张玉开心地说。

张玉是安坪镇下坝社区一名农家妇女，因家里负担重，全家仅依靠丈夫在外打工维持生活，生活很是困难。

“我一直都想外出找个工作来挣钱贴补家用，帮丈夫减轻点压力。”张玉坦言，家里有90岁的母亲和要上学的孩子照顾，实在是没办法出远门。

去年3月，镇上弘源鞋业公司新建了就业帮扶车间后，需要大量工人。“得知这一消息后，我立即报名参加。”张玉说，在经过公司简短的培训后，成为了公司的一名普通工人。

“做的是贴边条的工作，每双鞋3角钱，一天下来可以贴300多双，挣100多块钱，一个月能拿到3000多元，作为一家一个人一个月的生活费完全够用了。”张玉说。

张玉只是奉节县就业帮扶车间受益户之一。

近年来，奉节县始终把稳就业、保居民就业放在首位，引导外地企业、鼓励本地企业大力发展“就业帮扶车间”，吸纳帮助贫困户、留守老人、妇女等剩余困难群众，“足不出户”实现就近就业，增加收入。

截至目前，奉节县成功建成市级农民工返乡创业园1个，建立就业帮扶车间52个，带动就业1688人，1201

人实现就近就业。

不仅如此，奉节针对年龄偏大、技能偏弱的困难人员，因地制宜，开发道路维护、森林管护等农村公益性岗位，按照“困难对象申请、群众代表监督、驻村工作队把关、乡镇审核”的“阳光程序”，累计开发公益性岗位2万余个。其中今年开发3428个，实现了有劳动能力和有就业愿望的零就业家庭动态“清零”，公益性岗位服务人员工资性收入年均达到8000元以上。

掌握一技之长，实现稳定就业

“大家从我镜头看一下，这是我们奉节本地产出的贝贝南瓜，品质上好，软糯香甜……”

“直播间的宝宝们，这是我们奉节本地产出的玉米，皮薄、汁多、脆甜。赶紧下单，千万别错过哦！”

……

近日，奉节县就业和人才中心2021年电子商务技能培训班直播实战演示主题活动举行。

“电商培训是我县助力稳就业促发展的重要举措。”奉节县就业和人才中心负责人表示，近年来，为提高辖区内人员就业创业能力，增加就业选择，

奉节县专门组织开展“村村旺电子商务”“直播销售员（网红）”培育，通过聚焦推动产业和电商深度融合，缓解农产品“难买难卖”等问题，进一步加强奉节脐橙电子商务人才和从业队伍建设，从而达到拓宽辖区群众创业就业技能，助推全县消费扶贫，助力农村产业发展、乡村振兴的目的。

“本次直播效果很好。学员们不仅丰富了知识、开拓了视野、提升了技能，还将有效带动本地农村特色产业和特色产品发展。”该负责人介绍，此次活动累计售出玉米428单，贝贝南瓜339单，醉白帝脐橙酒216单。

“在这次活动中，我学到了很多，对以后的生活充满了期待！”学员们纷纷表示，要把学到的电商知识运用今后的生活工作中，努力提高自家产品销量，为奉节乡村振兴建设贡献绵薄之力。

电商培训仅是奉节县通过技能培训，助力当地居民实现更充分、更高质量就业的一个缩影。

近年来，奉节全面实施职业技能提升行动，聚焦职业技能提升、特色项目技能以及乡村振兴等方面，组织城镇登记失业人员、农村转移劳动者等开展职业技能培训。3年来开展就业培训2.9万余人次。

具体来讲，通过创新培训模式，“线上+线下”培训双管齐下，致力于做到让有培训需求的人员应训尽训、愿训尽训，全面实现更充分、更高质量就业。

值得注意的是，奉节除了开展家政、育婴员、养老护理等社会热门专业培训之外，还专门开展网络直播培训（培训直播带货）、电商技能培训、美甲、化妆等特色项目培训。

“电商、美甲和化妆这几类技能培训大受群众欢迎。”奉节县人社局负责人说，目前已有百余人参加培训，就业率达90%以上。

接下来，奉节将持续做好稳就业保民生工作，加大创新举措，在落实企业减负政策、启动线上线下招聘会、职业技能培训等方面狠下功夫，扎实做好稳就业各项工作，全面落实“保居民就业”。

吴志杰 田长军

图片由奉节县就业和人才中心提供



电子商务技能培训