

铜梁 建成38个乡村振兴车间 让老乡们在家就业

高楼镇高楼村 让群众挣钱顾家两不误

日前,在铜梁区高楼镇高楼村乡村振兴车间,30多位农民工正在聚精会神加工着电子产品配件。

“这个乡村振兴车间是利用高楼村闲置房屋办起来的,面积有100多平方米,进入车间的农民现在达到35人,她们中既有脱贫户也有残疾人,平均月工资达到3000多元,其中高的有4500多元。”车间管理员张选桃说。

高楼镇是铜梁边远的农业山乡。今年上半年,高楼镇在乡村振兴工作中,把乡村振兴车间的创办作为巩固脱贫攻坚成果,促进农民持续稳定增收的重要举措,经过精心筹备,乡村振兴车间于今年4月18日顺利投产。

“乡村振兴车间创办建立只是完成了工作的第一步,把乡村振兴办好办实,实现可持续发展促进农民稳定增收才是目的。为此,高楼镇立足长远,从提升农民工素质和技能入手,展开劳动纪律和技术培训,尽快让农民工转换角色适应新的环境,成为离土不离乡的农民



非遗传承人向坪漆村村民传授彩扎技术

工人。”铜梁区就业和人才中心相关负责人表示。

对进入车间的农民工,该镇优先选择脱贫户、低保户、残疾人。开业前每天早上送到铜梁工业园区的企

业培训,晚上用专车接回家中,前后时间长达一个月。在培训中,镇里严格要求,企业精心指导,每一位农民掌握了技能合格才能上岗。下一步,高楼镇还将继续办新的乡村振兴车间并切实加强管理,在办起的基础上运行好,能增收,有效益,可持续发展,让更多的群众就近就业稳定增收。

太平镇坪漆村 传承非遗文化 巩固脱贫攻坚成果

铜梁是中国龙灯之乡。在这里,龙灯彩扎这项非物质文化遗产正与乡村振兴车间结合起来,创造就业机会,巩固脱贫攻坚成果。

走进太平镇坪漆村的龙灯彩扎基地,制做好的彩龙、灯笼和各式造型的灯组有序摆放,几十位工人有的制做灯笼,有的剪裁裱糊,有的焊接,车间里忙碌而有序。

据介绍,2018年,坪漆村建起了龙灯彩扎基地,组织村民开展龙灯彩

扎技术培训和彩扎务工,帮助村民增加收入。为满足坪漆村更多群众在家门口务工的需求,铜梁整合资金140万元,帮助村里新建起专业化制作的龙灯彩扎基地扶贫车间,还邀请了两位市级非遗项目龙灯彩扎工艺代表性传承人作为技术指导。

“我们对前来车间务工的群众进行了系统的培训,让他们掌握了彩扎技术,保证了产品质量。另一方面,积极对接销售市场开展订单式的生产,现在我们订单充足,销路有保障,让群众的收入稳定有保障。”铜梁区相关负责人介绍。

坪漆村贫困户周光学独自抚养两名未成年子女,家中还有年过八旬的老人要照顾,他无法外出务工。建在家门口的彩扎基地给他看到了新的希望。“这淡季做得多块钱一天,旺季做得两三百一天,这种还是可以的。现在离家门口近了,又把技术学到了,还照顾了孩子照顾了老人。”周光学说。

据了解,彩扎基地乡村振兴车间建成后,坪漆村还搭建起专门的运营

管理团队,推动彩扎基地拓展市场、打造品牌,吸纳更多的包括脱贫户在内的村民务工增收致富。

石鱼镇长乐村 解开群众就业之锁

“我们村乡村振兴车间自开工以来,由于加强了管理,不仅进车间的农民工上班人数稳定,生产一天也没有落下。现在她们已经领到了两个月的工资。平均下来,月收入有2000多元,多的有3000多元。”铜梁区石鱼镇长乐村村支书熊达友说。

在长乐村乡村振兴车间内,车间堆码着待加工的汽车配件,加工好的产品整整齐齐摆放在包装筐里待运。以妇女为主的农民工分列在操作台两边,她们手持电动工具,细致地把一件件汽车配件打磨得平整光滑。

“这个车间是村里利用闲置房屋建起来的,今年5月31日正式开工,在进入车间上班的30多名农民工中,有七八位是脱贫户、低保户和残疾人。经过两个多月的运行,绝大多数成为了熟练工。她们每天都能完成或者超额完成生产任务,产品的合格率达到98%以上,保证了收入的稳定。”熊达友介绍说。

今年60岁的印向珍是首批进车间的村民之一。“在家门口上班,每个月两三块现金装进荷包,又照顾了家里的老小,比外出打工强多了。”谈到在车间的收入,印向珍笑得合不拢嘴。

“目前,石鱼镇长乐、太康两个村的乡村振兴车间已经建成投产,其它6个村也正在抓紧筹办之中。”铜梁区就业和人才中心负责人介绍说,为把乡村振兴车间这一新生事物办好办出特色,该区将继续强化对乡村振兴车间的指导和管理工作,不断总结经验,解开群众就业之锁,促进村民持续稳定增收致富。

杨敏 盛志信

图片由铜梁区就业和人才中心提供

就业是民生之本。

作为国家城乡融合发展试验区,近年来,铜梁区牢牢坚持以人民为中心的发展理念,紧紧抓住就业这一最大的民生,创新性开展乡村振兴车间创建工作,探索出了一条适合自身发展的特色乡村振兴道路,帮助群众实现就近就近就业。

立足区域特色、整合产业资源、实现多方共赢……通过建设乡村振兴车间,铜梁区让更多老乡留在老家,让群众做到了“挣钱顾家两不误”,并为企业解决了用工难题。

据铜梁区就业和人才中心负责人介绍,截至目前,该区共建成投产乡村振兴车间38个,主要生产有电子产品、服装制品、旅游产品、弹簧类机械配件、茶叶、包装材料等,创造就业岗位800多个,已吸纳就业1200余人,另有12个乡村振兴车间正在建设中。

到今年年底,铜梁区将力争在全区有条件的镇街实现乡村振兴车间全覆盖,吸纳就业1500人左右。



高楼镇乡村振兴车间,为当地居民提供就近就业岗位

重庆交通职业学院

校企携手“双岗制”培育高素质技能人才

老师是“管理员”,学生是“员工”,不用走出校门,在校园里就能体验到原汁原味的企业生产实战过程……这样的工作景象,在重庆交通职业学院并不陌生。

“新时代背景下,交通行业向智能制造转型升级已成趋势。”学校党委书记张俊表示,“创新‘校中企、企中校’的人才培养模式,让高校人才与交通建设行业精准对接,是我校紧跟产业升级及人才转型的步伐的重要举措。”

近年来,重庆交通职业学院以校企产业园及6家校企平台,通过实施“双岗制”人才培养模式,重构课程体系和资源,改革评价机制等方式,以“精准性、零距离、实生产”为校企实训结合点,让学生不出校园,就能上岗生产实训、接触智慧建造前沿技术,实现岗位多元化个人职业发展。



学生在渝交测绘公司BIM中心开展桥梁BIM建模准岗式实训

优化人才培养平台 “校中企、企中校”汇聚育人合力

建设面积27632平方米,总投资3622万元……去年12月,重庆交职院与中铁十一局集团有限公司校企共建的智慧建造实训基地在江津双福新区正式开工。

据悉,该基地以校企合作为载体,以BIN施工技术应用为特色,集工程施工、测量、检验检测功能为一体,将以提供理实一体化教学、技能培训与鉴定、社会技术培训等服务为宗旨,充分校企协同育人作用,提升新时代职业教育人才培养质量。

事实上,这并非重庆交职院与企业共建实训基地的首次尝试。

早在2016年,学校便开始以重交院和瑞工程检测技术有限公司等6

家校企以及中交一公局土木建筑研究院有限公司等105家重庆市示范性职教集团合作企业为依托,共建交通智能建造产教综合体,搭建“校中企、企中校”深度融合平台,实现校企高质渗透和融合,形成人才共育、课程共建、过程共管、成果共享、责任共担的管理体系。

当前,校企共建基地推动职教改革发展的事例并不鲜见,重庆交职院的“校中企、企中校”合作共育模式有何不同?

“不同于其它行业,交通建设行业涉及工程工艺种类繁多等特点,模型实训基地根本无法满足其专业技能训练要求,亟需打造适应当代人才培养规律,与实际岗位情景贴近的‘生产型’实训平台。”学校负责人介绍。

为此,重庆交职院与企业共同搭

建的智慧交通建设产教融合综合体,以智慧交通土建工程施工、工程管理、工程质量智能控制为培养模块,企业双元教师作为企业技术主管指导学生完成实际生产项目,学生作为企业生产员工参与项目实施,真正打造出“产、学、训、研、聘”协同平台,培养了一大批适应“新基建”背景下智慧交通建设产业链的改造调试等联动应用交叉应用型技术技能人才。

创新人才培养模式 “双岗制”打造工学一体化格局

人才培养模式的改革与创新决定着高等职业教育的发展道路和前景。随着产业升级及人才转型脚步加快,作为交通类高职院校,如何提升人才培养规格,撬动产业发展活

力?

重庆交通职业学院给出的答案是,创新人才培养模式,以“双岗制”校企共育机制打造工学一体化育人新生态。

所谓“双岗制”,即教师在校办企业担任管理岗位,学生在企业担任技术生产岗位,师生在各自岗位上严格按照企业工作标准参与生产。学生通过企业平台达到上岗要求,实现企业“准岗制”培育。

“‘双岗制’的出现,真正让‘入校即入企,实训即工作’成为可能。”学校负责人说。

在此基础上,为进一步让教学过程适应智慧交通岗位要求,学校在校企产业园共育平台上,重构了“技能与素养”融合型课程体系,重组了基于核心岗位能力的“BIM+专业”课程教学资源,切实解决了课程体系信息化融合不足、结构性失调等现实痛点。

以课程重构为例,学校引入BIM(建筑信息模型)技术,重构识读课与专业课融合、知识与能力融合、信息技术与专业技能融合、技术技能与职业素养融合的进阶式“四维融合”型课程体系,开设42个生产型实训项目,有效实现了学生职业素养全面培育。

人才培养模式的改革创新,直接拉动学校人才输出质量提升。

近年来,学生直接参与校办企业生产任务累计2.5万人/日,毕业生对口就业率、就业质量逐年上升,中铁、中建等校企产业园成员企业接收毕业生累计1540余人;自2018年以来,实现超过2亿元的产值,得到交通建设行业内一致好评。

提升人才培养成效 学生高素质输出成职场香饽饽

职业教育看大赛,人才质量决定学校口碑,对于重庆交通职业学院来说也不例外。

在2020年结束的“巴渝工匠”杯重庆市第十四届高等职业院校学生职业技能竞赛中,重庆交职院两名学生凭借赛场上优异的表现,荣获“工程测量”与“建筑装饰技术应用”赛项三等奖,为学校再添荣誉。

这只是该校学生专业素养优秀的一个缩影。得益于学校科学的人才培养方式,一大批学子用技能点亮人生梦想,不断书写着自身的卓越答卷。

2016年以来,重庆交职院的学生在各种技术技能比赛中屡获佳绩,获得国家级、市级奖60余项;积极组织引进专业技能认证,共有2751名同学在校期间获取职业资格证书。学生能力认证取得良好效果。

2019年以来,学生参加学院自建在线课程学习,课程通过率超90%;每学期“BIM+专业”课程通过率超81.5%;328名优秀学生完成以生产项目实践进行学分置换。在拓展技能生产学习的同时,学生自主学习能力也明显得到提升。

另一方面,随着学生职业素质与应用技能的进步,企业对口接受率提高,学生也进一步实现了高质量就业。

刘索非是交职院建筑设计专业的一名学生,从学校毕业后,她顺利进入中国建筑第二工程局有限公司西南分公司就职。如今已晋升部门主管的她,月薪达到9000元。回忆起在校时光,她感慨:“感恩母校,是母校给了我知识与技能,让我拥有了出彩人生。”

在重庆交职院,像她这样的优秀毕业生不在少数。据了解,学校对接中铁十一局五公司等交通建设企业施工员、检测员、测量员等岗位,每年定向输出对口专业毕业生。2018年至今,共输出毕业生2427名,2020年各业就业率均在93%以上;建立毕业生就业跟踪调查机制,用人单位调查满意度达92.24%。

文秀月 刘洋

图片由重庆交通职业学院提供