

重庆发布《2021年秋季学期开学疫情防控工作指南》 不提倡高校新生或高年级家长陪同到校

本报讯（记者 李星婷）8月12日，重庆日报记者从市教委获悉，重庆市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组疫情防控组印发了《2021年秋季学期开学疫情防控工作指南》（以下简称《指南》），对开学准备、入学报到、开学后防疫等方面作了规定和要求。在高、中风险地区的师生，暂缓来（返）渝、返校。学校要做好物资准备、应急演练等多方面的准备。

据了解，《指南》要求，各学校要按照“错时、错峰、错层次”总体原则进行开学报到，简化学生注册流程，合理布局分区，避免人群聚集，各学校要动态掌握师生暑假期间健康状况和行踪情况，确保每名师生返校前14天的旅居史、健康史、接触史底数清、情况明。

在高、中风险地区的师生，暂缓来（返）渝、返校，待滞留地区降为低风险地区后再安排返校，并按规定做好健康管理。本人或共同生活的家庭成员为确诊病例、无症状感染者、疑似病例，或被疾控部门判定为密切接触者、次密切接触者的，不得返校，经属地卫生健康部门评估同意后方可返校。有发热、干咳、乏力、咽痛、嗅（味）觉减退、腹泻等症状的师生，暂缓返校，待治愈且经学校同意后方可返校。

学校要严格落实相关信息“日报告”“零报告”制度。不提倡高校新生和其他高年级学生家长陪同学生来（返）校，家长或其他陪同人员一律不得进入校内。

在疫苗接种方面，8月31日前，要完成15—17岁高中学生疫苗接种；完成12—14岁初中学生第一剂次疫苗接种。9月30日前，完成12—14岁初中学生第二剂次疫苗接种，并组织应接未接学生的查漏补种。高校要引导、提醒大一新生暑假期间尽早在属地接种疫苗。

在防疫物资方面，学校要开展全方位自查，根据学校规模、师生数量，储备足够数量、符合要求的防疫物资；对已经储备的物资进行全面盘点，清理过期、临期和损毁物品，及时按需补齐；在合适区域配备水龙头或移动洗手设施，准备肥皂、洗手液等用品。有条件的学校可配备免洗手消毒剂或其他手消毒设施，及时查漏补缺。

重庆法院出台非法捕捞犯罪量刑指引 “电毒炸”量刑起点为有期徒刑6个月

本报讯（首席记者 黄乔）为更好对长江十年禁渔提供高质量司法服务与保障，8月12日，市高法院出台《关于非法捕捞犯罪的量刑指引》（以下简称《量刑指引》），通过统一全市非法捕捞刑事案件裁判标准，推进量刑规范化，实现对非法捕捞犯罪行为的精准打击。

“我们制定的《量刑指引》是《长江保护法》施行以来，全国各高级人民法院针对非法捕捞犯罪案件首次出台的量刑规范化文件。”市高法院副院长李生龙介绍，《量刑指引》包括指导原则、量刑的基本方法、基本量刑情节、具体量刑情节、附则5个部分，将为环境资源刑事审判法官提供量刑操作指引，解决全市法院非法捕捞犯罪量刑不均衡问题。

“以往，对非法捕捞犯罪的量刑标准主要依据渔获物的重量和价值，所以长期以来该类案件形成了以渔获物作为主要量刑标准的状况，忽视非法捕捞犯罪对水生态环境破坏程度的考量。”李生龙介绍，《量刑指引》在量刑起点上规定，对于使用“电毒炸”或者使用单船拖网、双船拖网、定置延绳滚钩耙刺等严重破坏水生态环境的禁用工具或禁用方法捕捞的，将量刑起点规定为有期徒刑6个月，彰显对严重破坏水生态环境犯罪行为的惩罚力度。

在调节基准刑方面，《量刑指引》根据水域性质将长江流域重点水域划分为5种类型，并结合河流分级在10%—40%范围内对基准刑进行调节；将水生生物主要繁殖期（每年3月1日至6月30日）以及重要繁殖时段（22时至次日6时）作为调整刑罚量的重要因素，在10%—30%范围内增加基准刑；对于使用船艇、排筏等水上漂浮物实施非法捕捞的，根据不同情形在20%范围内增加基准刑；根据渔获物重量、种类和受保护级别，在10%—30%范围内增加基准刑。

“这次的《量刑指引》，还遵循宽严相济原则。”李生龙说，对行为入系初次犯罪，主观恶性小，情节较轻，犯罪后确有悔罪表现，且未对水生生物资源、水域生态环境造成严重损害后果，或者通过履行修复义务、缴纳修复费用等方式使水生生物资源、水域生态环境得到有效修复的，可以适用缓刑；积极退赃并自愿缴纳生态修复费用、自愿采取增殖放流、劳务代偿等替代方式修复生态环境的，综合考虑退赃数额、主动程度、修复程度等，可以适当减少基准刑的40%以下。

看效果 城市提升看亮点

崖壁坡地变公园

8月12日，巴南区花溪河畔，市民在日前投用的奶姆山生态公园休闲玩耍。

据了解，该公园昔日是一片崖壁坡地，如今被打造成了一个面积4.3万平方米的绿色生态公园。园内修建了近1公里长的健身步道和栈道，同时栽种了桂花、桃花、菊花、腊梅及香樟等10多种观赏花卉植物，给当地居民提供了一个休闲健身拍照打卡的好去处。

特约摄影 钟志兵/视觉重庆



□本报记者 彭瑜

仅用3天时间，渝北区松石支路存在多年的占道经营、堵塞消防通道等违法行为，便得以整治，车辆、行人通行顺畅了。“今年以来，全区化解类似‘老大难’问题30多件。”近日，渝北区相关负责人告诉重庆日报记者，城市管理多年的沉痾顽疾得以迅速整治，得益于渝北探索创建“多勤联动”机制，整合执法资源，形成城市管理合力，化解“急难愁盼”问题。

组建工作队 整治10方面问题

去年底，渝北区通过调查摸底，梳理出9个街道上交的群众“急难愁盼”问题36件，多是占道经营、乱停乱放等违法行为，有的问题存在长达10年之久。

过去，在城市管理中，各部门多是单打独斗，以致城市管理整体推进乏力，存在有缝隙、留空当现象。

通过走出去考察学习，沉下去调查研究，渝北区启动了“多勤联动”综合整治市容（交通）秩序工作，公安、城管、交通执法、市场监管、烟草专卖、消防、大数据、残疾、经信委、融媒体等30余个区级部门，抽调120名人员组建起“多勤联动”工作队，将全区划分成“三龙”片区、两路片区两大整治区，聚焦整治违法行驶、城区非许可经营、非法占道等10方面群众“急难愁盼”问题。

“多勤联动”整治城市管理顽疾——渝北探索城管新机制化解群众“急难愁盼”问题

“形式联动了，合力没完全形成。”工作队队长黄飞介绍，各执法队伍在执法理念、执法规范、执法标准等方面存在差异，以致“多勤联动”组建之初效果不是特别明显。工作队便将队里43名共产党员整合起来，申请成立临时党支部，让党员带头冲锋，缩短磨合期，尽早形成战斗力。

党员冲锋在前，“多勤联动”成效明显，一些存在多年的城市管理顽疾得以快速化解。

宣传引导、集中整治、移交巩固 “三招”化解难题

渝北区红锦大道属于城市主干道，违法占道经营问题突出，10多年来多次整治未果。今年2月，“多勤联动”执法队用时20余天，成功化解了这一难题。

工作队副队长田炳忠介绍，过去，大家把开具文书、收扣物品、罚款处理称为执法“三板斧”。现在，“多勤联动”也探索形成了宣传引导、集中整治、移交巩固“新三招”，力求做到情理服人、执法有据。

之前，红锦大道嘉州段有10余家摊贩占道经营，其中有残疾群众、困难

人员，还有其他社会人员，他们每次都以生活困难为由抵制整治。

这一次，“多勤联动”执法工作队按“新三招”分头行动，各成员单位根据自己的职责和优势，对占道经营户家庭结构、健康状况、经济收入等进行多方摸底调查，然后面对面核实情况，做好宣传动员工作，最后按一户一策制定整治方案。

工作队队员黎明介绍，搬走才是开始，移交巩固是关键。“多勤联动”执法工作队联合龙溪街道，在取缔红锦大道15处占道经营同时，在锦屏街路口统一新建规范摊位，做到从严执法与规范管理相结合。

半年多来，“多勤联动”工作队完成31条道路综合整治工作，既“啃”下了存在多年的“硬骨头”，又新划定一批合法经营区域为占道经营户觅出路。

后访后扶暖人心 变执法对象为城市管理支持者

“你好！我是渝北‘多勤联动’民警。”前不久，何丽（化名）接到黄飞打来的电话，了解她和老公就业情况，询问她是否还存在困难。

原来，3个月前，何丽的摩托车停放在小区门口，堵塞了消防通道。因为摩托车无牌照，查询不到车主，“多勤联动”执法工作队准备将车推离时，何丽冲出来大吵大闹，拉扯推搡，造成执法人员手臂被抓伤，现场交通要道一度堵塞。后来，工作组了解到何丽家境困难，对她阻碍执法行为予以从轻处理。

“这事引起了我们思考。”工作队临时党支部认为，既要做好市容交通秩序整治工作，又要及时发现、化解执法对象存在的“急难愁盼”问题，“让执法既有力度，更有温度。”

为此，工作队创新推出执法后访后扶机制，通过走访了解，拿出具体帮扶、化解措施，工作队能够解决的马上解决，工作队不能解决的协同区级部门、辖区镇街处理。

以执法工作为切入点，收集、化解群众“急难愁盼”问题，把执法对象变为城市管理支持者，把执法对象变为执法资源。截至目前，渝北“多勤联动”执法工作队后访后扶执法对象5人，收集“急难愁盼”问题6条，并已全部化解。

重庆用心用情实现退役军人更加稳定高质量就业

今年7月，重庆市退役军人事务局与重庆市工商业联合会签订部门合作协议，并为9家退役军人就业合作商会和14家退役军人就业合作企业授牌。这是重庆奋力推进退役军人更加稳定高质量就业的实践之一。

脱下戎装，建设家乡。自2018年11月6日重庆市退役军人事务局挂牌以来，立足退役军人特点需求，畅通信息渠道，深挖市场潜力，进一步抓好教育培训、就业推荐、创业扶持等工作，积极推进退役军人由军事人力资源向经济社会发展重要力量转化。

培训教育带来广阔天地

退役军人作为特殊的人才资源，强化其就业培训对提高就业质量具有重要意义。

市退役军人事务局立足大城市带大农村、城乡发展差异较大、教育培训资源分布不均的现实矛盾，建立健全了“市级统筹、区县联动、校企合作”技能培训工作体系，进一步丰富退役军人培训资源，助推退役军人技能培训提档升级，实现了退役军人、承训机

构、用人单位等多方共赢，让退役军人真正成为就业市场上的抢手人才。

2020年9月，在部队服役6年的王胡俊杰退伍后，在退役军人事务部门提供的项目清单中选择了重庆某软件职业学院，开始学习全媒体运营及美图设计课程。通过近3个月的学习，他对自媒体产生浓厚兴趣。培训结束后，被培训机构推荐到某科技有限公司从事汽车自媒体工作，主要负责基础剪辑、基础拍摄、视频脚本、出演等，每月收入8000元左右。

在重庆，像王胡俊杰这样通过“订单式”培训走向新工作单位的退役军人还有很多。

为提高教育培训与市场需求的匹配度，我市改进培训方式方法，开展“订单式”“定向式”“定岗式”培训。2020年131个机构（学校、企业）纳入我市退役军人承训机构目录，已开展11期职业技能培训，涉及餐饮烹饪、全媒体运营、视频剪辑等10余个工种，共有400余人参加就业培训，培训合格率达95%，就业率达94%。到2021年，承训机构数已达167个。

同时，市退役军人事务局还开展适应性培训，全力打造内容丰富的“退役第一课”，全市完成适应性培训的自主就业退役士兵已超过1万名，提升了退役军人适应地方的工作能力。开展学历教育培训，重庆市高职扩招工作推进两年来以来，录取退役军人多达59000余名，2400余名退役军人通过复学渠道继续完成学历教育。市军培中心还联合四川大学、西南大学开设奥鹏网络学历教育，450名退役军人参与学习。

精准服务推动经济增长

为做好退役军人就业创业工作，促进我市退役军人实现充分就业，市退役军人事务局畅通人才供需渠道，搭建退役军人专属招聘平台，打造我市“老兵招聘月”退役军人专场招聘等品牌活动，实现退役军人“精准分析+权威推荐”就业服务。

今年春节后，市退役军人事务局通过对2020年自主就业退役士兵台账数据进行择业分析，结合退役军人明确提出的就业意向和专业分布较为零散的

特点，综合考量大类性质，在全市范围内实施了“春季老兵招聘月”活动，打造了文职服务类、工程制造类和综合类等3场全市退役军人专场招聘会，同步开展为期3周的网络直播招聘，组织各区县同步开展“2021年春季老兵招聘月”活动，线上线下参会企业4058家，提供岗位数11.9万个。

我市还探索实施“权威推荐+自主就业”模式，去年推动与重庆小康工业集团股份有限公司等5家合作企业进行就业合作，签约后首批提供5500余个岗位直招退役军人。退役军人就业签约企业积极参加各级退役军人专场招聘活动，各企业按照待遇从优原则，对专项招聘的退役军人在工资水平、生活保障方面给予更优待遇。重庆万科物业服务有限公司针对退伍军人设立了专项退伍津贴，根据不同的兵龄及立功数量给予相应的津贴福利补助；同时，公司优先提拔退伍军人作为干部人选。

今年市退役军人事务局积极对接市工商联，探索民营企业吸纳退役军人就业通道，推动与多个重点行业协

会、全市重点民营企业开展退役军人就业合作，进一步丰富壮大“权威推荐+自主就业”模式。

“就业才是检验培训的唯一标准，高薪才是硬道理”。渝北区两江某职业培训学校校长是一名退役军人，他规定，凡是退役军人学员，一律只收半价。10年来，学校培训学员近2万人次，学员就业率均在97.2%以上，人均工资在4500元—10000多元左右，累计减免退役军人培训费达20万余元。

退役军人这一人才“富矿”，正成为推动重庆经济增长的“人才红利”。

优惠政策为就业创业赋能

为支持和鼓励退役军人创业就业，我市完善政策体系，出台了一系列优惠政策，为退役军人就业创业赋能添力。

一是提高培训补贴标准。市退役军人事务局与市财政局、市人力社保局联合印发相关通知，将符合条件的自主就业退役士兵纳入职业技能提升行动培训范围，同时将符合享受一次性免费职业技能培训的自主就业退役

士兵技能培训期间生活补贴标准在原标准基础上再调整，提高了退役军人参训积极性。

二是进一步规范教育培训流程，提倡开展“入学即入职”式培训，并将培训结束后学员就业率达到90%以上列为考核目标。

三是创业就业税收优惠。市退役军人事务局联合市人力社保局、市税务局对所有区县的创业退役军人进行排查登记，针对退役军人在创业场所、技术创新、享受政策及小额贷款等方面出现的问题提供帮助。2018年至2020年底，已发放贷款1743笔，共计约3亿元。2019年至2021年3月，全市共有4504户纳税人享受退役军人税收优惠，共计减免2亿余元，政策红利促使部分企业计划在新拓展的项目中更多招用退役士兵，形成良性互动循环。

退役不褪志，退伍不褪色。脱下军装的重庆退役军人从此拥有了在创业就业领域“冲锋陷阵”、舞动人生精彩的一方高地。

张亚飞 刘茂娇 刘艳红