

以“重庆英才·近悦远来”为目标

江津 布局“6+4”高质量发展人才工作新体系

党政人才队伍

“十四五”时期，江津将以“重庆英才·近悦远来”为目标，积极探索具有地方特色的人才发展治理方式和人才强区的“登山”手段，制定出党政人才、企业经营管理人员、专业技术人才等6支人才队伍和科技、教育、医疗卫生、商贸物流4个重点领域人才队伍“十四五”发展规划，引领未来5年人才队伍建设，努力把自身打造成主城区都市区人才新高地，推动科教兴区和人才强区纵深发展。

“6+4”人才队伍发展规划统筹布局了人才队伍开发、激励保障、品牌打造等7个专项行动，计划5年内新增人才总量3.56万人、省(市)部级以上平台75个、省(市)部级以上高层次人才150名。聚焦人才引领高质量发展，规划提出长效实施“津鹰计划”人才品牌，新推出科技创新人才引育、优势产业人才开发等25个重点人才专项，不断增强人才配置能力、竞争能力和品牌影响力，为引领江津经济社会高质量发展提供根本动力。

远景：努力造就一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁，堪当高质量发展重任的党政人才队伍。总量上控制规模保持稳定；结构上持续优化，35岁以下人才达40%，本科以上学历人才达80%，引进大数据等紧缺型人才400人以上；培育管理上持续提升综合素质，健全管理体系，加强作风建设。

举措：引才留才。加大镇机关招考力度，推动人才向基层集结；聚焦“塔尖”“塔基”，开辟引才绿色通道，精准引进高端、青年和紧缺人才；加大激励关怀，打造人才公寓、人才驿站、人才研修基地，举办“津鹰讲坛”“青年人才读书会”；实施成渝地区双城经济圈人才协同发展计划，组团招才引智。

系统育才。每年开办10期左右主体班，80期左右专题班，选派150名干部开展互派交流锻炼。

科学用才。选优配强区管领导班子，加大干部交流力度，扎实做好年轻干部工作。

监督管理。重点抓好日常管理监督、选人用人工作监督，优化考核评价机制，实施激励保障行动计划。

机制：急需紧缺人才引进机制，与兄弟城市互派党政干部顶岗锻炼，持续发掘优秀年轻干部，优化考核评价，完善创新人才培养开发机制等。

企业经营管理人员队伍

远景：全区企业经营管理人员总量增加1万人；人才学历、职称、年龄、专业结构更趋合理，本科及以上学历达40%以上，中高级职称达20%以上，50岁以下达90%以上；在中高端产业链企业集聚和培养20名创新创业领军型企业家、100名优秀企业家，引进100名优秀企业高级经营人才，培育10个区级优秀创新创业团队，基本实现“上”企业经营人才业务知识培训全覆盖；建立健全符合企业经营人才成长发展的制度体系，营造创新活力强、创业成本低、服务效能优、人居环境佳的企业经营人才发展环境。

举措：强化自主培养，服务企业高质量发展；积极招才引智，致力产业结构转型升级；深化人才体制机制改革，激发人才主动性、创造性。



中冶赛迪装备有限公司水渣转鼓装配现场

弘扬企业家精神，健全企业经营人才培训体系，提升企业经营人才专业化水平，分层分类做好引才工作，拓宽人才引进渠道，加大招才引智政策宣传力度，完善国企经营人才选拔机制，建立更具适应性的人才评价机制，实施激励保障行动计划，实施优化人才生态行动计划。

机制：健全人才引进机制、培养机制、激励机制。

专业技术人才队伍

远景：全区专业技术人才总量较“十三五”末增长22.4%，规模居主城区都市区同城化发展先行区前列；高、中级专业技术人才比例力争突破50%；企业专业技术人才占比突破42%，充分发挥专业技术人才在科教兴区和人才强区中的主体地位，推动人才与发展有效匹配。

举措：汇聚经济社会发展所需实用人才。重点建设优势产业专业技术人才队伍，加快扩充现代服务业专业技术人才，初步建立智能产业专业技术人才，持续保障基层专业技术人才队伍。立足江津经济社会发展实际，构建一支特色鲜明、水平一流的专业技术人才队伍。

举措：聚焦高质量发展保障智力支持。实施人才知识更新工程、推进人才继续教育、完善技术创新体系，通过组织人才参加研修班及形式多样的职业知识培训，助力专业技术人才完善知识结构，增强综合素质，提升岗位适应、职业发展能力，为经济社会发展提供智力支持。

举措：营造专业技术人才发展良好氛围。实施优化人才生态行动计划、平台建设行动计划、激励保障行动计划。重点通过完善体制机制、健全评价机制、整合平台资源、优化激励保障，构建有利于专业技术人才成长的发展平台、政策体系和社会环境，不断激发人才干事创业的主动性和积极性。

机制：健全专业技术人才规划统筹协调机制；充分调动多元主体积极性，健全规划实施机制；广泛宣传规划主要任务和重点举措，切实营造尊重人才、支持发展的人才成长环境。

高技能人才队伍

远景：高技能人才新增0.48万人；新增市级以上高技能人才培养平台4个以上；参加区级以上技能大赛获奖200人次以上，人才规模、质量居主城区都市区同城化发展先行区前列，基本适应高质量发展需要。

举措：实施紧缺高端技能人才培养计划。围绕软件与信息技术服务、先进制造、消费品、新材料等领域对高精尖技术与产品研发需求，搭建高职院校与企业的合作平台，推进技师培训、企业新型学徒制培训，培养高技能人才。

实施品牌打造行动计划。积极参加各级高技能人才系列荣誉评选，组织开展“津工工匠”评选活动，探索工匠成才途径。重点宣传打造一批具有新知识、新技能、新业绩、新贡献的杰出高技能人才，引领技能人才弘扬爱岗敬业、精益求精的工匠精神，成就技能成才、技能强国梦想。

实施平台建设行动计划。聚焦重点任务对高技能人才的需求，采取多形式的联建共建等方式，建设完善各层次的大师工作室及高技能人才培训基地。按照技工教育、职业培训、技能鉴定、技能竞赛、公共实训、技能研发、就业指导“七位一体”功能定位，推进重庆(江津)市级职业技能公共实训中心建设，拓宽高技能人才培养渠道。

实施技能大赛摘金计划。鼓励和引导关键技术研发和产业化企业开展职业技能大赛，培育选拔高技能人才。强化川渝合作，与泸州等地联合职业技能大赛，提高竞赛水平。围绕中国·重庆职业技能大赛项目，培养市级大赛夺金选手，注重培养和选拔国赛、世赛选手。

机制：健全高技能人才队伍开发机制、评价成长机制、交流服务机制、激励保障机制。

农村实用人才队伍

远景：农村实用人才总量增加10000人，同比“十三五”增幅31.25%；全区高素质农民增加4000人，农业科研人才维持在800人以上，学历教育提升达到600人以上；加强对富硒产业、乡村旅游、电子商务、管理服务新兴产业人才的培育，总量超1000人。

举措：完成高素质农民培训4000人，建成农民田间学校50所，并建设一批示范性农民田间学校，创建创业孵化基地5个。

支持具备产学研合作条件的新型农业经营主体申报农业科技项目；支持农村人才开展农业科研，不断探索新技术、新品种，并把优秀农业科研人员评选为“优秀农业科技人才”。

针对农技推广人才开展知识更新培训，培育多元化农技推广人才队伍。稳定一支600人以上“懂农业、爱农村、爱农民”的公益性农技推广队伍，确保专门岗位、专门人员履行公益性农技推广职能。

机制：每年培育一大批农村实用人才；建立统一的人才数据库，更好地管理和服务人才；整合政策资源，引导强农惠农富农政策向优秀人才倾斜。

社会工作专业人才队伍

远景：建立健全区级社会工作指导中心、镇(街道)社会工作站、村(社区)社会工作站社工三级服务体系，造就数量充足、结构合理、素质优良的社工专业人才队伍，缓解社工专业人才总量不足问题，使社工专业人才队伍数量、结构和能力适应社会服务需求。社工专业人才总量增加1000人，其中助理及以上社工师增加600人，镇(街道)社会工作站、村(社区)社会工作站实现100%全覆盖。

举措：加大财政性资金、彩票公益金和社会资金多元投入；实施社会工作专业人才培养计划；推动相关机关、单位、团体及社区设置社会工作专业岗位，配备社会工作专业人才；建立健全社会工作三级服务体系等达成《规划》远景目标。

机制：落实完善社会工作人才培养、评价、使用、激励、政府购买社会工作服务，促进民办社会工作服务机构发展等在内的长效机制，建立常态化政府购买社会工作服务机制。

科技人才队伍

远景：规模稳步扩大，从事科技创新活动人才总量增加10000人；人才结构进一步优化，人才效能进一步显现，高端科技人才和团队比例进一步增大，中青年人才队伍不断壮大，科技进步贡献率达65%以上，万人发明专利拥有量全市排位明显提升，科技创新对经济发展带动作用更加突出；大力推动人才引育载体建设，新建市级及以上创新平台50个以上；进一步改革完善人才激励政策、科技创新政策、服务环境等。

举措：培育高水平创新平台，围绕西部(重庆)科学城江津园区、团结湖大数

据智能产业园和环重庆交通大学创新生态圈建设搭建创新平台；社大人才队伍，优化人才结构，从吸纳高校毕业生、双招双引、科技特派员培育三方面举措推进；助推科技成果转化和应用，发展专业化技术转移转化服务，聚焦重点优势产业、新兴技术等行业性和区域性发展技术需求，探索技术成果转移转化协作机制和发展新模式。

打造高层次科技人才集聚工程、科技创新人才队伍壮大工程、科技人才政策激励工程、科技创新金融支持体系建设工程。

机制：完善科技人才政策激励体制机制，进一步完善科技创新金融支持的体制机制，进一步优化科技人才发展环境。

教育人才队伍

远景：培养和造就一支高素质专业化创新型教师队伍。教师政治素质好，忠诚党的教育事业，争做“四有”好教师，当好学生引路人。具备广博的文化知识、健康向上的心理品质。教育教学、研究创新、服务发展能力基本适应教育现代化需要。教师队伍结构不断优化，教职工总量达到1.1万人左右，教师资源配置更加适应教育改革、质量提升与服务发展要求。培养造就一批在全市有影响力的教学名师、卓越教师、名教、名校长，学科骨干人才数量质量大幅提升。职业学校“双师型”教师占专业课教师比例达85%。

举措：实施师德师风建设、教学管理和学科人才补齐提质、乡村教育振兴、教师专业素质提升、学前教育教师队伍建设、职业教育教师双素质提升、教育管理干部人才队伍建设等工程。

机制：完善人才引进和聘用机制，创新教育人才培养培训制度，完善教育人才管理制度，制定人才评价与激励措施，建立高校人才服务机制。

医疗卫生人才队伍

远景：多渠道、多方式引进卫生人才，全面满足辖区人民群众健康服务需求；高、中、初级专业技术职称比例达15:35:50；打造特色专科，推动学科品牌建设，大力培养学科带头人，全面提升人才综合素质、专业技术水平和服务能力；健全人才培养开发、选拔任用、激励保障等机制，完善符合行业实际的薪酬管理制度和岗位聘任制度，营造适合人才成长和发挥作用的政策环境。

举措：补齐短板，加强基层卫生人才队伍建设；需求导向，加强急需紧缺专业人才培养；统筹发展，加强卫生和中医药人才队伍建设；突出预防，加强公共卫生人才队伍建设；凝聚合力，凸显行业协会带动发展优势；创新体制机制，激发人才创新活力。

机制：健全人才引进长效机制，增加人才总量；健全人才培养长效机制，提升人才本领；健全帮扶长效机制，发挥人才作用。进一步加大紧缺、高端人才引进政策优惠力度。

商贸物流人才队伍

远景：全区商贸物流从业人数上升到全区从业人数的43%，商贸物流人才占商贸物流从业人数的33%；商贸物流管理人才、专业技术人才、实用技能人才大幅增长，本科、研究生学历比重明显增加，商贸流通、物流、电子商务、会展业、服务外包等产业高层次人才水平不断提高；构建国内外商贸物流专家人才、高层次人才、优秀管理人才、专业技术人才、技能人才汇集的商贸物流人才梯队，推动创新创业人才实践教育基地建设；建立健全更加积极、更加开放、更加有效的商贸物流人才集聚政策，构建灵活高效的人才培养支持机制，强化人才创新创业激励机制，营造高端人才够用、实用人才好用、特殊人才会用的人才发展环境。

举措：坚持党管人才原则，在坚持产业聚集、坚持国际发展等方面，立足共建“一带一路”、长江经济带发展、西部陆海新通道及成渝地区双城经济圈建设，以现代商贸服务业及开放型经济为抓手，有针对性、前瞻性地制定措施，着重培养“对党忠诚、创新有为、清正廉洁”的国际化商贸物流人才队伍。

机制：建立组织领导机制、激励监督机制，健全资金保障机制、先进典型宣传机制等。

唐枫 杨敏 张瀚予
图片由江津区委宣传部提供

川渝首次联办英才爱国奋斗研修班成员在聚奎大讲堂聆听“江津走出的院士专家爱国奋斗历程报告会”



重庆英才·创新创业示范团队——江增重工周东团队