



城口县举行新党员入党宣誓仪式

永葆革命老区政治本色

城口 加强党的建设 赓续红色血脉

重庆首个打出地方红军旗帜的县、首个被红军解放县城的县、首个迎来中国工农红军主力部队的县、唯一成建制建立了县、区、乡、村四级苏维埃政权的革命老区……在“红色城口”，昔日红军和苏区人民用鲜血和生命铸就的“智勇坚定、排难创新、团结奋斗、不胜不休”的红军精神，已经成为这座城市的精神财富，激励着一代代城口儿女不懈奋斗。

“城口是一片红色的土地、英雄的土地，必须心无旁骛抓好全面从严治党的各项工作，矢志不渝加强党的建设，传承红色基因，赓续红色血脉，永葆红色老区的政治本色。”城口县委主要负责人表示。走进新时代，城口在加强党的建设中，坚持引导广大党员干部不断检视初心、滋养初心、永葆初心，锤炼忠诚干净担当的政治品格，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，在加速发展中冲锋陷阵。通过传承红色基因，在基层党建中着力于筑牢基层战斗堡垒，锻造出一支永葆红色老区政治本色、能打硬仗、打得赢硬仗的党员干部队伍。



党员进村入户办实事成为常态。图为“摩托帮”党员志愿服务队

近年来，城口县委在党建工作中，把建好基层党组织、筑牢战斗堡垒摆在首位。以基层党组织标准化、规范化建设为突破口，推动组织生活经常化，党员作用发挥常态化，着力回答好我是谁、为了谁、依靠谁“初心三问”。北坡村曾是市级深度贫困乡沿河乡的深度贫困村，贫困程度深、发展基础差的现实和群众思想观念落后、内生动力不足的现状交织叠加、相互影响。火车跑得快，全靠车头带。脱贫攻坚战打响后，北坡村聚焦“支部做堡垒，党员树旗帜”党建目标，着眼党组织建设规范化搞好自身建设。积极探索村党支部与帮扶集团党支部“支部联建、互动发展”，强化党支部作用。探索基层党建新路和党组织互联共建机制，定期邀请机关支部书记上党课、帮扶责任人下基层、驻乡驻村工作队融入，建设学习型、服务型、创新型农村基层党组织。严肃党的组织生活，定期开展支部联建，创新基层党建“三会一课”暨主题党日活动形式，突出政治教育，坚定理想信

念，提高党员党性修养。在村党支部的有力带动下，该村于2019年底稳定脱贫，贫困发生率从22.2%动态清零。北坡村的嬗变，是城口以基层党组织标准化、规范化建设为突破口，建好基层党组织，筑牢战斗堡垒，回答好“初心三问”的生动范例。有什么样的标准，就有什么样的质量。推进基层党组织标准化规范化建设，是提高党建质量的重要举措。城口积极落实农村基层党组织标准化规范化建设46条标准、农村基层党建标准化示范化创建行动实施方案，明确共同标准、分类标准、示范标准，确保行有对照、干有目标，精准发力、精准推进全面进步全面过硬。基层党组织建设的重点和难点，在于培养优秀的党支部书记和合格的党的工作队伍。城口通过每年精准分析研判，动态选优配强各领域党组织书记，突出需求导向，转“大水漫灌”为“精准滴灌”，强化村书记产业技能培训，针对村干部能力素质短板实施学历提升行动，建设“双好双强”“带头人”队伍。先后有

名部门副职任乡镇正职，24名部门副职任乡镇副职，88名部门优秀干部任乡镇副职，选派60名中青年干部到乡镇顶岗锻炼，120余名年轻干部到驻村一线任职，新招录的选调生全部安排到当时的贫困村工作，让干部在脱贫攻坚火热一线接受磨练，增长本领。

干部过硬，首先是政治过硬。城口推行县委全会测评、年度考核、干部家访等“多方互动”，纪检监察、组织、政法、审计、信访等部门“联合体检”，严格政治把关。“干部选用，我们十分注重拓宽发现视野、着眼视野需要，突出‘该用谁’而不是‘谁该用’。”城口县委组织部负责人表示。城口突出基层和实践导向，在脱贫攻坚战场、抗击疫情一线、服务群众前沿识别发现优秀干部，综合运用一线考核、谈心谈话、定期回访、延伸走访、成果利用精准识别干部，推动“干的指向”与“用的导向”融会贯通，突出干部个体“优选”和班子整体“优化”相结合，“事业需要什么人就配什么人，岗位缺什么人就补什么人”。“选对了种子，还得科学地栽培。”城口县委组织部相关负责人说，城口增强干部培养的系统性、持续性、针对性，把理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升贯穿干部培养全过程。全县紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主线，把政治素质培养作为干部教育培训的重中之重，把理论教育和党性教育作为干部教育的主业主课，开展“思想解放大行动”，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持把政治建设贯穿始终，将政德教育作为党委（党组）中心组学习、党员干部培训的必修课，深化政治生态研判评估工作机制，推动发展积极健康的

建好基层组织 答好“初心三问”

严格育人用人 增强“干部三力”

念，提高党员党性修养。在村党支部的有力带动下，该村于2019年底稳定脱贫，贫困发生率从22.2%动态清零。北坡村的嬗变，是城口以基层党组织标准化、规范化建设为突破口，建好基层党组织，筑牢战斗堡垒，回答好“初心三问”的生动范例。有什么样的标准，就有什么样的质量。推进基层党组织标准化规范化建设，是提高党建质量的重要举措。城口积极落实农村基层党组织标准化规范化建设46条标准、农村基层党建标准化示范化创建行动实施方案，明确共同标准、分类标准、示范标准，确保行有对照、干有目标，精准发力、精准推进全面进步全面过硬。基层党组织建设的重点和难点，在于培养优秀的党支部书记和合格的党的工作队伍。城口通过每年精准分析研判，动态选优配强各领域党组织书记，突出需求导向，转“大水漫灌”为“精准滴灌”，强化村书记产业技能培训，针对村干部能力素质短板实施学历提升行动，建设“双好双强”“带头人”队伍。先后有

名部门副职任乡镇正职，24名部门副职任乡镇副职，88名部门优秀干部任乡镇副职，选派60名中青年干部到乡镇顶岗锻炼，120余名年轻干部到驻村一线任职，新招录的选调生全部安排到当时的贫困村工作，让干部在脱贫攻坚火热一线接受磨练，增长本领。

干部过硬，首先是政治过硬。城口推行县委全会测评、年度考核、干部家访等“多方互动”，纪检监察、组织、政法、审计、信访等部门“联合体检”，严格政治把关。“干部选用，我们十分注重拓宽发现视野、着眼视野需要，突出‘该用谁’而不是‘谁该用’。”城口县委组织部负责人表示。城口突出基层和实践导向，在脱贫攻坚战场、抗击疫情一线、服务群众前沿识别发现优秀干部，综合运用一线考核、谈心谈话、定期回访、延伸走访、成果利用精准识别干部，推动“干的指向”与“用的导向”融会贯通，突出干部个体“优选”和班子整体“优化”相结合，“事业需要什么人就配什么人，岗位缺什么人就补什么人”。“选对了种子，还得科学地栽培。”城口县委组织部相关负责人说，城口增强干部培养的系统性、持续性、针对性，把理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升贯穿干部培养全过程。全县紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主线，把政治素质培养作为干部教育培训的重中之重，把理论教育和党性教育作为干部教育的主业主课，开展“思想解放大行动”，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持把政治建设贯穿始终，将政德教育作为党委（党组）中心组学习、党员干部培训的必修课，深化政治生态研判评估工作机制，推动发展积极健康的

政治文化。坚持“以需定训”，围绕增强干部“七种能力”，综合运用情景模拟式、案例分析式、主题研讨式教学，开展主体、专题精品培训30期，提升干部专业知识、专业能力，培养干部专业作风、专业精神。围绕干部政德修养和能力提升、生态治理、应急管理，“十四五”规划和集体经济发展等热点主题，组织“城口夜校”7期，有效弥补干部知识弱项、能力短板和经验盲区，持续锻造干部把握大局、驾驭风险、狠抓落实的综合本领。遵循干部成长规律，注重多领域、多层次、多岗位历练干部，先后选派多批次党政干部赴山东临沂、九龙坡区挂职学习，常态争取推荐年轻干部到市委组织部、市发改委、市科技局、市扶贫办等市直部门跟班学习。坚持把火热一线作为干部锻炼成长的“主战场”，结合脱贫攻坚、城市建设、交通发展等中心大局任务常态化开展年轻干部顶岗攻坚，让优秀人才在火热实践中接受摔打历练，在扛重活、攻难关中见世面、壮筋骨、长才干。为进一步提高干部执行力，城口还于今年5月出台十条相关措施，包括建立决策部署第一时间贯彻落实报告机制，建立部门之间紧密协作配合机制，建立重大事项分管县领导定期调度督查机制，完善行政审批服务效能提升和社会评价机制，建立中层干部轮岗交流任职机制，建立保姆式订单式服务企业和重点项目制度，建立重点任务清单交办闭环反馈机制，建立纪检监察、巡查、考核和督查联动机制，建立执行力奖励惩罚机制，建立直管单位和企业执行不力抄报制度等。

“增强干部队伍的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，一靠培养，二靠选准，三靠用活。干部队伍风气正了，政治生态就好了。”城口县委主要负责人表示。

97名村干部参加大专学历学习，培育“产业村党支部书记”41名。

为真正建好基层党组织，城口实行农村基层党组织规范化建设清单管理和ABC分级分类管理。围绕“产业是否发展”“农民是否脱贫增收”“作风是否务实”“社会是否和谐”“党员是否带头”细化91项标准，每年统筹资金200余万元奖励支部提档升位，推动形成A类不断提升、B类不断追赶、C类不断转化的格局。累计评定A类党组织141个，B类党组织345个。同时强化后进党组织整顿，坚持县级领导“村村到”，建立落实党支部工作联系点，每季度指导一次工作、每半年开展一次调研、每年讲一次党课、每年解决一批问题，有力有效整顿软弱涣散基层党组织。

党员参加组织生活经常化、党员作用发挥常态化，也是城口筑牢基层战斗堡垒的重要内容。城口通过严肃组织生活、推行清单管理、开展督查检查三大抓手，促进党的组织生活经常化。同时，通过常态志愿服务、网格管理党员、做实设岗定责，促使党员作用发挥常态化。已有52年党龄的明通镇金六村党员陈丰良，近两年参加支部和党小组的组织生活活动更勤了。他说，不仅每个季度的支部大会要参加，平时的党课学习、志愿服务活动、党小组会一次也没缺席。

党内政治文化。

坚持“以需定训”，围绕增强干部“七种能力”，综合运用情景模拟式、案例分析式、主题研讨式教学，开展主体、专题精品培训30期，提升干部专业知识、专业能力，培养干部专业作风、专业精神。围绕干部政德修养和能力提升、生态治理、应急管理，“十四五”规划和集体经济发展等热点主题，组织“城口夜校”7期，有效弥补干部知识弱项、能力短板和经验盲区，持续锻造干部把握大局、驾驭风险、狠抓落实的综合本领。遵循干部成长规律，注重多领域、多层次、多岗位历练干部，先后选派多批次党政干部赴山东临沂、九龙坡区挂职学习，常态争取推荐年轻干部到市委组织部、市发改委、市科技局、市扶贫办等市直部门跟班学习。坚持把火热一线作为干部锻炼成长的“主战场”，结合脱贫攻坚、城市建设、交通发展等中心大局任务常态化开展年轻干部顶岗攻坚，让优秀人才在火热实践中接受摔打历练，在扛重活、攻难关中见世面、壮筋骨、长才干。为进一步提高干部执行力，城口还于今年5月出台十条相关措施，包括建立决策部署第一时间贯彻落实报告机制，建立部门之间紧密协作配合机制，建立重大事项分管县领导定期调度督查机制，完善行政审批服务效能提升和社会评价机制，建立中层干部轮岗交流任职机制，建立保姆式订单式服务企业和重点项目制度，建立重点任务清单交办闭环反馈机制，建立纪检监察、巡查、考核和督查联动机制，建立执行力奖励惩罚机制，建立直管单位和企业执行不力抄报制度等。

“增强干部队伍的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，一靠培养，二靠选准，三靠用活。干部队伍风气正了，政治生态就好了。”城口县委主要负责人表示。

“增强干部队伍的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，一靠培养，二靠选准，三靠用活。干部队伍风气正了，政治生态就好了。”城口县委主要负责人表示。

“增强干部队伍的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，一靠培养，二靠选准，三靠用活。干部队伍风气正了，政治生态就好了。”城口县委主要负责人表示。

扎紧制度笼子 严守“纪律三线”

扎紧制度的笼子，让党员和干部严格守住底线，不碰高压线，不越红线。城口县委始终把纪律和规矩挺在前面，带出一支清正廉洁、勇于担当的队伍。

“坚持抓早抓小防未然。”城口县纪委相关负责人说，县委首先从制度上完善，从执纪上严格来防患于未然。城口县建立党员干部“蛛丝马迹”问题发现及处置办法，对全县党员干部在政治思想、组织原则、履行职责、生活作风、公众形象等方面表现出来的不守纪律、不讲规矩、不符合党的廉洁自律准则和公民的道德标准的行为及时发现，尽早处理，“力求抓早抓小，治病救人。”

“蛛丝马迹”三色管理，是该县一个创新办法。每月开展一次“蛛丝马迹”问题的研判工作，对党员干部的“蛛丝马迹”问题，研判结果为黄色，进行函询后进行约谈提醒；研判结果为红色，进行约谈，限期整改。

《办法》出台当月，高观镇某村连续出现两次森林火灾。火灾虽未造成严重后果，但高观镇党委通过深入查找，发现了接连出现火警的原因——东升村森林防火宣传不力，落实森林防火制度规定不到位。为此，该村年度考核评先评优资格被取消，村党支部书记、村主任、综服专干、综治专干受到全镇通报批评。

赓即，城口出台了《“红脸出汗”常态化工作制度》，运用提醒谈话、警示谈话、批评教育、书面检查、通报批评等14种组织措施，处置党员干部有关问题线索或带苗头性、倾向性问题。

同年6月，治平乡政府召集岩湾村干部开展大操大办酒席整治工作，劝导群众不搞大操大办。一名干部因多次借口推脱，不服从工作安排，受到乡党委通报批评。

“‘红脸出汗’是对干部职工的爱，保护、教育了大家。”城口县一位基层干部表示，干部职工“红红脸、出出汗”，可以“排毒、治病”，增强“免疫力”，这是推动全面从严治党的良药。只有经常开展批评与自我批评、约谈函询，让“红脸出汗”成为常态，才能提升党组织凝聚力、向心力和战斗力。

纪律约束更加严格之后，新的问题开始发生。少数干部认为束缚多、不好干，干得越多、出问题可能性越大，出现了一些“不会为不愿为不敢为”“不作为慢作为乱作为”的情况。

对此，城口县常态化开展“为官不为”专项整治，重点整治敷衍应付、得过且过、效率低下、推诿扯皮等问题。全县各单位采取清仓摸底、建立台账、定期检查、督促整改、查纠处理等方式，督促党员干部整改自身存在的“为官不为”问题，并运用监督执纪“四种形态”从严处理“为官不为”的人和事。全县共查处“为官不为”突出问题41起处理106人，点名道姓通报曝光典型问题18起46人，起到了通报一起震慑一片的作用。

如果说处置“蛛丝马迹”问题和“红脸出汗”常态化为代表的系列制度，对党员干部干事创业设置了“高压线”，那么今年3月出台的《城口县党员干部干事创业容错纠错工作细则》则为他们干事创业设置了一道“减压阀”。

《细则》明确，对于结合实际抓落实出现一定偏差，先行先试缺乏经验出现失误，执行急难险重任务中积极作为，主动揽责涉险出现一定失误错误，化解矛盾、维护稳定 and 解决历史遗留问题因情况特殊复杂造成一定损失或影响，服务群众、服务企业、服务基层出现一定程序瑕疵，敢于履责、敢于担当出现失误错误等6种情形，可予以容错处理。该容者大胆容错，不该容者坚决不容。

“主要目的是切实营造想干事、能干事、干成事的工作氛围。”城口县纪委相关负责人。实际工作过程中，城口注重精准甄别“为公”和“谋私”的根本差异，对明知故犯和无心之过、肆意违规和改革失误、蓄意谋私和因公差错等区别处理，既严肃查处违纪违法行为，又旗帜鲜明鼓励干部敢于担当、踏实做事、不谋私利。

“既要把纪律规矩严起来、挺在前，又要为敢想敢干、勇于担当的干部撑腰鼓劲。”城口县委主要负责人说。

张亚飞 刘茂娟 图片由城口县委宣传部提供



党员干部走进农家大院听民意