

强师赋能提内涵 服务发展立潮头

秀山职业
教育中心

办成武陵山区一流中职名校

找准痛点开良方
奋楫扬帆启征程



秀山职教中心龙凤花烛工作坊

“从大局出发、以事业为重、为师着想、对未来负责,让每一个孩子都能拥有出彩的机会。”这是秀山职业教育中心最朴素的治校理念和教育理想。

办学40年来,秀山职业教育中心历经一届届领导班子的奋力拼搏,实现了跨越式发展。迈入新征程,走进新时代,新一代秀山职业教育中心教育人凝心聚力、砥砺前行,推动学校实现新的提档升级,交出了一份优异的教育答卷。

职业技能大赛获奖实现“零突破”,参加市级技能大赛学生获奖20人次,教师获奖13人次。教师队伍“大提质”,“双师型”教师87人,申报市县级课题13个,发表各类论文累计287篇。学校发展上台阶,于2018年成功创建成为市级中职教育改革发展示范学校,2019年创建为市级高水平中职学校建设单位,2021年创建为市级优质中职学校。同时,先后被评为全国中小学中华优秀传统文化传承学校、全国首批足球特色学校、市依法治校示范校、市十佳特色文化校园,荣获各级各类荣誉120余项。

提振教师精气神
凝心聚力攀新高

教师是兴教之源,立教之本。学校要发展,首先要建立一支师德高尚、

2017年2月的一天,彭华友接到了调令,将赴秀山职业教育中心担任校长一职。与职业征程中的新挑战一同而来的是巨大的阻力和压力:家人朋友不解,在基础教育干得好好的,为什么要去职业教育?职业学校校长的压力也不小,身体能吃得消吗?

但彭华友深知领导对这所学校寄予的厚望,也明白办好这所学校对秀山教育和经济社会发展的重要性,尽管压力巨大,但更重要的是一份沉甸甸的责任,彭华友有了决定:“既然要做,就一定要做到最好!”

然而,当时学校的发展现状是,学校大部分学生都是农村孩子,有不少还是留守孩子;学生自信心不高,对未来发展茫然无措;教师工作状态与方式有待改善;更为重要的是,连家长对孩子也不抱希望:“让孩子在学校长几年个头,大点了我们就带出去打工”。

为了打破这一现象,学校进行了深层次的改革,实施“党建+”模式,助推全面发展;实施模块化教学,构建新型课程体系;采取半封闭式、准军事化管理,落实三育人;开展多样化社团活动,拓展学生综合素质;创建大师工作坊,开发民族文旅产品;强化专业群建设,深化产教融合、校企合作……

一石激起千层浪,一系列举措开启了学校发展新局面。自此,秀山职业教育中心朝着具有鲜明民族区域特色的武陵山区一流中职名校快速迈进。

专业过硬的教师队伍。

如何才能提振教师的精神?学校首先鼓励教师到企业真枪实刀历练一番。

起初,学校老师们对入企培训的积极性不高,但是在硬着头皮入企培训一段时间后,当初提出异议的老师思想就发生巨大转变。“走出去才知道天有多高,让人耳目一新,豁然开朗。”更有老师主动反思:“我们中职学校培养的学生是为企业服务的,应该怎样才能让我们的学生更好更快地与企业用工需求相接轨?”

老师们干事业的精气神提起来后,学校从职业学校对教师需求实际出发,落实教师全员培训,积极搭建教师专业成长平台,利用每年的暑假假组织教师开展培训,先后邀请知名职教专家到校做报告,选派骨干教师到名企名校培训学习,开阔了老师们的眼界,更新了理念,激发了他们的成长内驱力。

为了让更多老师施展才能,大展

拳脚,学校广开选贤任能制度,搭建成长平台,让更多的优秀人才脱颖而出,形成人尽其才、才尽其用的生动局面。

短短几年时间,学校就涌现出了一大批优秀人才,结出了累累硕果:“双师型”教师87人,学科带头人25人,成为学校发展的坚强脊梁;教师们潜心教研,申报市、县级课题13个,发表各类论文累计287篇。

立德强技修内功
引领学生好成才

恰逢四月走进秀山职业教育中心,葱郁的四季常青树木映衬着学生们灿烂的笑脸,传递出新时代职业学校的精气神儿。

学生的喜人变化让教师们更加坚定:“教育带给人的,应当是美、希望和力量,是改变自身命运、赢得精彩人生的信心与动力。”基于此,学校采取立德、强技、铺路三举措,为学生成才发

展展路护航。

德育是滋润学生幸福成长的种子,学校坚持落实“立德树人”根本任务,以学生综合素质多元立体评价模式为标准,狠抓学生行为习惯养成,培养学生劳模精神和工匠精神。以工作坊和社团活动为平台,实施“传承+创新+创业”育人。聘请非遗大师进校成立了苗绣、书法、秀山花灯、龙凤花烛、陶艺等7个民族文化遗产与文旅产品开发相结合的大师工作坊和42个朗诵、主持、书画、绘画、舞蹈、球类、田径社团,促进学生的全面发展。

专业是学生安身立命的根本,学校大力推动“三教改革”,实施模块化教学,坚持职业教育专业设置与产业对接、教学过程与生产过程对接、课程内容与职业标准对接、人才培养与市场需求对接、毕业证书和职业资格证书对接,让人才培养更具系统性、针对性与实效性。

为了实现学生更好发展,给孩子打造多元成才发展空间,学校与重庆电子工程职业学院、重庆化工职业学院、重庆经贸职业学院进行“3+2”合作办学,打通“中高职”通道;通过与行业企业开展“产教融合、校企合作”等项目,畅通了实习与就业渠道。仅2021年,该校学生高考本科上线98人,540人被大学录取,升学率达98.9%,毕业

生双证获证率达87.6%。

多重角色领路人
服务经济大发展

服务经济社会高质量发展,是职业教育的历史使命。

近年来,在彭华友和同事们的共同努力下,学校运营打造了“非物质文化遗产双创基地”,该项目在2020年中旬正式启动,是一个多功能一体化的非遗文创综合体,以非遗文化产学研的有效结合和非遗文化产教创新融合,助推文旅融合实现新发展。

不止是线下,学校还在秀山电商孵化园建立了电商销售平台,进行线上销售,形成了“学-研-产-销”一条龙产业链,实现电商创业人才的培养和电商企业的孵化,为全县“电商是银山”的战略赋能助力。

近5年来,学校累计培养毕业生1万余名,其中进入高职院校深造2000余人,涌现企业业务骨干2300余人;劳动力转移技能培训3万余人次;学生与学员荣获各类奖项2800余人次;分别与35家市内外优秀企业签订了毕业生就业协议。

谭芟 胡忠英

图片由秀山职业教育中心提供

校长思想力>>>

让每一名学生学习掌握一门技能,将来能为百姓办实事,为社会为国家作贡献,是我们教育人最踏实的幸福。

身处这个“大有可为”时代,我们教育人应紧紧把握时代和城市的脉动,找准人才培养改革创新的方向,不负育人

育才的使命,通过不断深化与行业企业的合作,努力培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠,助力区域经济发展,为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。

彭华友

把党建优势转化为发展优势

垫江县人民医院

建设让百姓放心满意的公立医院

科学实施考核
创新党建工作新思路



护士节社区义诊现场

近年来,公立医院改革的步伐从未停歇。党建和业务工作如何深度融合?垫江县人民医院党委探索出了符合时代发展的新路子。

该院紧扣新时代党的建设总要求,坚持以党的政治建设为统领,充分发挥党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的领导作用,全面加强思想、组织、作风、纪律建设,把制度建设贯穿其中,不断将党建优势转化为发展优势,努力建设让患者放心、人民满意的公立医院。

“请帮忙查一下这个月我们支部的积分是多少?”每到月底,垫江县人民医院党办工作人员就会接到很多类似的电话。原来,根据医院管理规定,所有支部的考核结果与各科室的绩效挂钩。医院负责人表示,近年来,为了提高医院党组织建设质量,医院党委以目标管理考核为抓手,大力推进党支部规范化、标准化建设。

据了解,紧紧围绕党支部规范化、标准化建设的目标任务,医院党委制定了《基层党支部工作目标考核办法》,内容涵盖支委班子建设、落实规章制度、党员队伍建设等6个方面,将考核内容逐条细化并设置具体的考核分值。为了充分调动党支部的工作积极性和主动性,在考核内容中还设置了加分项和扣分项,分别将党支部开展特色活动成效、党建工作创新做法、医德医风服务投诉等内容一并纳入考核。

为确保考核办法得以全面实施,医院党委加大工作力度,在日常考核、检查督导上下足功夫,切实用好了基层党建工作的“指挥棒”。对党支部开展工作情况实行月考核制,每月末各党支部报送当月考核资料,并由基层党支部工作目标考核评价工作小组按照统一标准进行现场考核。现场考核结束以后,择期召开由党委领导主持的党支部工作例会,将考核结果及存在问题进行反馈,要求限期整改,并将整改情况列入次月基层党建考核内容。与此同时,医院党委结合考核中发现的问题,持续修订、完善管理制度,让基层党支部工作目标考核机制常改常新。

在考核结果运用方面,医院党委从激发落实基层党建工作的“原动力”上着力,对考核结果不佳的党支部,由党委领导与该支部负责人进行谈话提醒,帮助分析存在问题的原因,提出具体的整改措施并督促限期整改。在推进考核工作的过程中,查找提炼出党支部在推进工作落实方面存在的共性问题,有针对性地开展党建业务培训,并在此基础上邀请上级党组织现场指导,补齐短板。同

时,将党支部考核结果直接挂钩评先评优工作,作为先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者以及其他评选表彰的重要依据,支部书记参与决策,并将各党支部的考核结果作为各科室质量安全、年度考核、干部选拔任用的重要参考。

树立高标准,才有高质量。通过以目标管理考核为抓手,医院党委全面领导作用得以充分发挥,促进党建工作取得新成绩。目前,医院党支部由原来的8个增至11个,现有党员251名,中层管理干部中党员占比62%,近年来发展党员的数量超前几年3倍以上,其中在抗疫一线,就有6名同志火线入党。

支部冲锋在前
心中有信仰行动有力量

党建与业务能深入“毛细血管”、细枝末梢,离不开医院党委坚持“支部建在科室上”的准则。为了更好地服务群众,在医院党委的正确领导下,在全体党员的共同努力下,各党支部把“党建+”元

素更多地融入业务发展中,立足本业,求实创新,基层党支部的战斗堡垒作用得以充分发挥。

内科系第一党支部成立于1992年,现有党员22名。该支部除了加强党建工作规范管理之外,同时注重加强学科建设,不断提高各学科专业技术水平,为人民群众提供安全优质的医疗服务。针对吸烟患者日益严重的健康问题,呼吸与危重症医学科设立了戒烟门诊,以科学的方法帮助烟民戒烟;针对慢性阻塞性肺疾病患者知晓率、就诊率较低的问题,该科在门诊室外增设了自动筛查机,让大家利用排队候诊等闲暇时间筛查慢性阻塞性肺疾病……经过不懈努力,该支部所辖科室的专业技术水平得到广泛认可,其中,心血管内科和神经内科先后成功创建“中国基层胸痛中心”“综合防治卒中中心”,为垫江县及周边人民群众的健康作出了积极贡献。

在党支部规范化、标准化建设过程中,外科系第一党支部以“促进学科发展提升服务品质”为支部特色品牌,以党的先进性建设为核心,以创新党建载体为手段,为党员干部施展才华搭建舞台。

在该支部党员业务骨干的努力下,胸心外科成功开展胸腔镜肺癌根治切除术、胸腔镜镜联合食管癌根治切除术、胸腔镜解剖性肺段切除术等,泌尿外科突破腹腔镜膀胱癌根治术、腹腔镜腹膜后肿瘤切除术、输尿管软镜碎石取石术、腹腔镜下腹腔镜淋巴结清扫术、单孔腹腔镜下肾脏手术等,均达到国内先进水平,有力地提升了微创手术治疗占比,缩短患者恢复时间,降低住院费用。骨二科主任袁世伟是入党积极分子,他积极响应支部提出的“促进学科发展提升服务品质”号召,率先开展侧卧位DAA入路全髋关节置换术,为股骨头坏死、老年股骨颈骨折、DDH等患者带去了福音……这些新技术的开展,不仅代表了学科的专业技术水平,提升了医院的综合服务能力,更是惠及民生,做到了实实在在的“为人民办实事”。

党员勇于担当
全心全意为人民服务

6月3日,在垫江县人民医院手术室

内,一台胰十二指肠切除手术正在进行,刚受过伤的主刀医生段建学左腿着地,右膝跪在凳子上,完成了这台耗时6个小时的手术。段建学不仅是该院普外科肝胆病区主任,同时也是外科系第一党支部副书记,他的行为无声地诠释了那句“我是一名党员,为患者服务是我的职责”。

应该说,段建学是医院诸多冲锋在前的共产党员的缩影。他们立足于平凡的工作岗位上,兢兢业业,无私奉献,以实际行动体现了共产党员“政治上过得过硬,就要看关键时靠不靠得住”的担当与大义。

2020年1月,一场抗击新型冠状病毒的阻击战在全国打响。在这场战役中,该院作为垫江县新冠肺炎疫情防控定点医院,大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高职业精神,带领党员干部迎难而上、勇挑重担,接受着党和人民的考验。廖俐雅是医学检验科主任、医技系第一党支部副书记,她带领科室职工3天内紧急筹建了临时新冠病毒核酸检测实验室,保质保量开展新冠病毒核酸、新冠病毒抗体等检验工作,实现了“病例诊断零漏检、工作人员零感染”的目标。古柠华是重症医学科主任,火线入党的6名党员之一,担任垫江县新冠肺炎救治医疗专家组组长和医院疫情防控救治组组长,疫情期间长期住宿隔离病区24小时待命,不分昼夜地守候在危险前沿。全院先后100余名中共党员加入志愿者队伍,在扎实做好医疗救治、疫情防控、宣传引导、服务一线等工作的同时,还圆满完成北街社区卡点值守、院内门诊预检分诊等任务。

一个党组织就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。展望未来任重道远,该院将继续发挥党建的引领作用,为打造人民群众满意的卫生事业和建设“健康垫江”作出新的贡献。

杨柳丝 黎红梅

图片由垫江县人民医院提供

百年伟业 精彩巴渝