

横向破除人才职业壁垒,纵向打破人才成长“天花板”——

重庆探索构建人才“三评价”体系 激活创新创业“一池春水”

看效果
改革赋能高质量发展

□本报记者 陈国栋

近段时间,重庆文理学院电子信息与电气工程学院教授欧汉文,成功研发一款能提高工艺品雕刻性能的雕刻机。

今年50岁的欧汉文,原是一名小学教师,2014年从松溉中等职业技术学校调到重庆文理学院担任讲师,主攻电子设备装接工艺、生产自动化控制及移动机器人设计。

2019年,欧汉文被评为“重庆市市级技能大师工作室领衔专家”。依托永川区政府为他建立的“市级技能大师工作室”,欧汉文指导学员获得全国大赛一等奖。因成绩突出,他从讲师破格提拔为三级教授(正高级)。

从小学教师到大学教授,欧汉文通过刻苦钻研实现了人生的跨越。他的成长,正是我市人才评价机制改革的生动缩影。

近年来,我市以评价标准精准化、评价主体多元化、评价方式差异化改革为突破口,坚持“破四唯”与“立新标”并举,大力向用人主体放权,为人才松绑,横向破除人才职业壁垒,纵向打破人才成长“天花板”,进一步理顺政府、市场、社会、用人主体和人才的关系,激活创新创业“一池春水”。

有国家发明专利8项。

新冠肺炎疫情发生后,易维京第一时间组织团队集中攻关,迅速开发近20种用于新冠病毒检测的核心原料,并供应到国内外市场,经济效益和社会反响良好。根据易维京取得的突出业绩,易维京从工程师破格评为正高级工程师。

市委组织部有关负责人介绍,为克服“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”倾向,我市在人才评价方面大胆改革,强化政治标准,对政治不过关、弄虚作假、学术不端和违纪违规行为“一票否决”;坚持分类评价,根据不同岗位、区域差异、社会需求设置评价标准,防止“一刀切”;突出业绩导向,激发人才创新创造活力。

以分类评价为例。为破解过去人才供需错位,招人难、用人难、就业难、成长难等问题,我市根据不同职业、不同岗位、不同层次人才特点和职责,出台《分类推进人才评价机制改革的实施方案》,以及科技、教育、医疗卫生、哲学社会科学、技能等10个领域人才分类评价实施方案,把10个领域人才划分为38个类别,分类建立各有侧重的人才评价标准,促进各类优秀人才脱颖而出。

在业绩导向方面,我市人才评价坚持以实绩论“英雄”,根据人才从事的行业、岗位,突出代表性成果,注重实际能力和实绩,认可替代性成果,重点考察专业性、创新性,以及履职绩效、工作成果、实际贡献等。

家,使得评委的来源更加多元化,评价的专业性、权威性、群众性持续提升。

问“东家”——谁用人,谁评价。人才有没有能力、水平有多高,用人单位最有发言权。我市发挥用人单位在评价中的主体作用,落实和保障用人单位评价自主权,推动具备条件的高等院校、科研院所、医院、大型企业等自主开展评价聘任工作。市人社局向各区县下放中级职称评审会组建权,自主开展职称评审工作;向所有市属高校、多家科研院所、条件成熟的三甲教学医院下放高级职称评审权;在重庆机电集团、重钢集团等大型国企组建高级职称评审会开展评审工作等。

问专家——谁懂行,谁来评。我市采取业内同行评价、同行专家举荐、行业组织评审等方式对人才进行评价。如在重庆英才计划评审中,我市根据参评人才的专业领域,遴选一批专业造诣高、熟悉行业发展、经验丰富的专家担任评委,提高评审专业性。在人才表彰、职称评审等工作中,在区县、单位、行业主管部门推荐的同时,探索实行同行专家举荐制度,被举荐人才可破格参与评审。此外,我市还注重引入行业协会、学会等专业组织评价人才,在市工商联、工程师协会和市人才交流服务中心等社会组织组建高级职称专委会,开展职称社会化评价工作,推动职称评定职能逐步由“政府主导”转向“行业组织”。探索引入高端猎头、人才测评等机构,依托第三方机构开展人才评价。

问大家——谁享受人才的服务,谁来评。我市坚持在阳光下评价人才,将服务对象评价作为一个重要维度,接受大家的监督。比如,针对高校教学型教师的评价,注重听取学生的声音;针对医生的评价,注重听取患者的声音等。

评价方式差异化 让评价更有针对性、更加公平

为消除人才评价中关系分、人情

分、利益分等影响,重庆加大与四川省等兄弟省市合作,潼南区、遂宁市等川渝毗邻地区共同建立科技、教育、卫生、农业等领域专家人才信息库,通过共建信息库、互派考官等方式加强人才评价交流合作,有力杜绝人情干扰,确保评审公平公正。

近年来,我市创新人才评价方式方法,通过外聘评委、数字评审、直通评价,灵活采用考试、评审、考评结合、考核认定、个人述职、面试答辩、实践操作、业绩展示等不同方式,畅通人才评价渠道,让评价更有针对性,更加公平。

以外聘评委为例。来自市委组织部的数据显示,2019年重庆英才计划评审中,市外评委占比超过50%。

在数字评审方面,为改变人才评价中材料多、只见材料不见人等传统方式,我市建立完善评价、管理、查询等平台,并逐步与人口信息、学历信息、社保信息、电子档案信息贯通,以信息化手段推动人才评价方式变革。

在直通评价方面,我市对特殊人才、博士后研究人员、留学回国人员等优秀人才开辟职称评定“绿色通道”。

在以赛代评方面,我市对技术技能实践性突出的专业领域,采取以赛代评的方式。如获奖者直接认定获得相应等级的职业资格,同步允许其申报相应层级人才项目。

通过改革创新,全市人才评价标准更加科学、评价主体更加多元,评价方式更加多样,初步形成了导向明确、规范有序、竞争择优的人才评价体系,进一步激发了广大人才创新创造活力,在推动重庆集聚人才、使用人才和助力经济社会发展方面发挥了重要作用。

截至目前,全市已有2729名特殊人才通过职称评价“绿色通道”直接获得高级职称,747名高层次人才通过市场化评价方式受益。近三年,全市新增人才52.93万、总量达565.12万人。

据科技部监测评价,目前,重庆市综合科技创新水平指数和区域创新能力排名全国第七。

1-5月重庆外贸进出口3047.7亿元

同比增长39.9%

本报讯(首席记者 杨骏)6月18日,重庆海关发布消息,今年1-5月,重庆外贸进出口总值3047.7亿元,同比增长39.9%。5月当月,重庆外贸进出口588.6亿元,同比增长13.2%;出口365.5亿元,同比增长10.5%,进口223.1亿元,同比增长18%。

重庆海关相关负责人介绍,今年1-5月,重庆外贸有两大特点。一是一般贸易进出口增长幅度较大,重庆一般贸易进出口1056.2亿元,同比增长78.3%。二是民营企业、国有企业进出口均快速增长,重庆民营企业进

出口1319.7亿元,同比增长82%;国有企业进出口288亿元,同比增长60.6%。同时,外商投资企业进出口1436.9亿元,同比增长13.1%。

在具体产品方面,笔记本电脑、集成电路依旧是重庆出口“主力军”。1-5月,重庆笔记本电脑、集成电路分别出口723.3亿元、130.7亿元,分别增长28.3%、35.4%。在贸易伙伴方面,东盟依然是重庆最大的贸易伙伴,1-5月,重庆对东盟、欧盟、美国分别进出口495.5亿元、469.3亿元、449.7亿元,分别同比增长23.9%、31.4%、43.8%,保持了良好的外贸势头。

(上接1版)

仙桃数据谷创新生态圈还定期发布“仙桃早知道”,让企业第一时间掌握大数据智能化发展的大事件和最新趋势;不定期举行“仙桃创投会”,促进企业与投资机构深度交流,并通过建设投融资服务平台,做企业全生命周期合伙人;不定期举办“仙桃大讲堂”,邀请知名教授、行业专家齐聚数据谷,为企业发展充电赋能。

面向全球提供100余类服务

近来,渝北区仙桃街道的200户空巢老人、独居老人家里纷纷装上了一套智慧居家健康养老系统。

结合大数据、移动通信、人工智能和物联网等新兴技术的应用,该系统利用可穿戴智能设备、红外传感器、智能语音机器人等多种智能设备,可以实时监测老年人血压、心率、睡眠质量等生命体征指数。

“这是我们联合新加坡企业AFPI开发的,还入选为中新信息通信联合创新发展资金支持项目。”立信(重庆)数据科技股份有限公司(以下简称“立信数据”)相关负责人说。

作为仙桃数据谷创新生态圈的“元老级”企业,立信数据以重庆为中心,目前已在全国15个省市设立了分(子)公司。2016年,该公司的经营收入仅有2000多万元,利润120多万元。到2020年,经营收入已经上亿元,利润增长到1500多万元。

在仙桃数据谷创新生态圈,类似立信数据的例子还有很多。目前,仙桃数据谷已入驻企业237家,包括ARM、华为重庆DevCloud创新中心、传音、中科信达、中软国际等龙头企业和创新企业,聚集创新创业人才

约5000人,累计申请专利及软件著作权600多件,面向全球开展了提供数据资源、软件开发云、智能硬件检测等100余类产业技术与公共研发服务。

这个面积只有2平方公里的“创新谷”,逐渐形成引领渝北千亿级软件和信息服务产业集群建设的核心引擎。

加快提升仙桃数据谷 科创资源能力

渝北区相关负责人表示,该区围绕建设协同创新引领区、“十四五”时期,将加快提升仙桃数据谷科创资源能力,进一步打造全区创新驱动的“核心引擎”,为渝北高质量发展注入强大动力。

围绕“创新谷”“智慧谷”“生态谷”发展思路,仙桃数据谷将加快推进中新示范项目合作通信领域示范点、中关村信息谷协同创新中心、长安全球软件中心等重点项目建设,持续优化“1+3+5+10+N”创新生态,联动全域创新“赋能”。

“目前,在创新生态圈联盟的推动下,仙桃数据谷内的新产品、新技术、新模式正在不断涌现。”仙桃数据谷相关负责人表示,未来3年内,创新生态圈将集聚会员企业2000家以上,共同推动产业创新与跨越式发展。

据悉,通过创新资源高效集聚,创新能力大幅提升,创新成果率先应用,创新生态持续优化,仙桃数据谷将力争到2025年实现年营收200亿元,引进和培育龙头企业10家、核心企业100家、规上企业100家、国家高新技术企业100家、资本市场上企业1-2家,园区核心从业人员2万人,助力渝北区形成千亿级软件及信息服务业产业集群。

创新平台建设者、营商环境奋斗者、幸福生活创造者、群众安全守护者

党员成为两江新区“两高两区”建设中坚力量

当好大院大所“店小二”

最近一个多月,两江协同创新区好事不断:上海交大重庆研究院等6家院所,先后与多个科研机构、企业达成协同创新合作意向。今年以来,入驻的35家高校院所已有10余家实现了跨域的研发或转化合作。

在两江协同创新区,产学研结合正快速推动成果转化。频传的捷报背后,离不开一个人“店小二”般的优质服务。他就是两江协同创新区建设投资有限公司党支部书记、董事长王飞。

“学习、创新和坚韧,就是我们的利器。我们以敢为人先、勇攀高峰的气魄,确保了两江协同创新区高质量、高品质建设,解决了‘产学研转结合’的难题。”王飞说。

王飞带领团队从零开始,解决重重难题,逐步摸索出“产学研转结合”的产业创新模式。“我们从‘六链’下手,打造明月湖创新生态体系。创新链、产业链、服务链、资金链、人才链、供应链,打好服务保障这张牌。”王飞说。

王飞联合国家技术转移东部中心共建建渝协同创新中心,推动科研院所与楼宇精工、京东方等多家成渝地区企业达成产学研合作,立项产学研合作课题100余项,还通过举办推介会推出科技创新成果近200项。

“党员永远是攻坚克难的核心力量!”王飞说,在建设协同创新区这座未来之城的道路上,他和身边的党员们将继续砥砺前行。

“你心里装着群众,群众心里就装着你”

“谢书记,下个礼拜天晴适合种花,到时候我来帮你们。”

5月底,邢家桥社区的院坝会上,一位居民自告奋勇要为社区绿化出一份力。然而就在两年多前,邢家桥还是一个矛盾重重的社区。这场变革,要从社区书记谢兰和一个安置房改造工程说起。



两江新区为30支改革开放一线党员突击队授旗 摄/冉雨琳

改造之前,邢家桥社区的488户1422名居民深受房屋失修、电线老化、污水渗漏等问题影响,苦不堪言。而为了解决这些问题的改造工程,却因为居民希望拆迁等多元利益诉求难以调和而受到抵制。

谢兰不愿眼睁睁地看着改善居民住房的好机会溜走,选择隐瞒自己罹患肺癌的情况,带领社区工作人员挨家挨户做思想工作,一户一策讨论改造方案。术后,谢兰休息了不到一周便回到岗位,直到居民看到她崩裂的伤口渗出血染红了衣服,才知道她刚做完肺癌手术。

渐渐地,居民对改造的态度由抵制变为支持,一些居民还为她送来自己熬制的中药。

“我是共产党员,为群众办事让我感到快乐。”谢兰表示,她要继续为邢家桥居民的“三感”而奋斗,创造更高品质生活。

践行生命之诺的“感恩女孩”

无独有偶。两江新区第一人民医院护士焦祖惠也是一名守护群众安全感的奋斗者。这位在“5·12”地震中获助的“90后”藏族女孩,去年初毅然奔

赴湖北孝感支援新冠肺炎救治。

“一面面鲜红的党旗出现在眼前,解放军战士、消防队员、医务人员陆续到齐,我心里才觉得踏实,有了安全感。”焦祖惠回忆起地震经历。她说,那段日子让她深深感受到了党的温暖、祖国的伟大、各族同胞的团结,那是一种震撼人心的力量。正是这份力量,让她在突如其来的疫情面前,第一反应不是害怕,而是“该报恩了”。

“我在病患眼里看到了熟悉的光。那是在地震中,看到救援队时,充满希望的光。在抗疫的日子里,我们党不惜一切捍卫人民的决心,党员们在危难时刻挺身而出担当深深鼓舞着我。”焦祖惠表示,她将钻研护理技术,不断精进技能,践行一名年轻党员对党和人民的承诺。

遭遇截肢后侦破15起大案要案

参与侦破15起大要案件,为群众挽回各类损失近600万元;担任教导员带领市公安局两江新区分局刑事技术

大队获评全国示范刑事科学技术室,大队3名民警入选全国刑事技术青年人才库……

这些沉甸甸的成绩,是曾被万伏高压电击中、经历了3次大手术、右臂被截肢、右腿落下永久性功能障碍的民警陈冰取得的。

“命运跟我开了个玩笑。”陈冰回忆到,这次电击事故,是在2010年4月8日出警勘查现场遭遇的。两天前,他刚刚成为一名预备党员,正踌躇满志。

“身体的伤残让我痛楚,精神上的打击更让我感到迷茫。我再也不能当警察了吗?”陈冰说,他多次到红岩村、渣滓洞、白公馆,被革命烈士对党的无限忠诚和敢于牺牲的精神所震撼,决定与伤痛搏斗。

康复训练伊始,陈冰常常站着都会摔倒,身上青一块紫一块。一次,他在练习站立时失去重心,下意识用已被截肢的右臂支撑,结果摔得鲜血直流。

经过不懈努力,陈冰用左手重新习得了吃饭、洗漱、写字、操作电脑等技能。这期间,他用左手一笔一画书写下了预备党员转正申请书。

“人的肉体很脆弱,但共产党员的

意志要像钢铁!”陈冰说,成为正式党员,意味着必须发挥好带头作用。

于是,回到工作岗位上的他对自己要求更加严格,白天勘查现场研究案情,晚上做实验,参与侦破15起大案要案。凭借不断丰富的经验和始终如一的干劲,陈冰被任命为大队教导员,成为年轻同事学习的榜样。

“我只是做了一名共产党员应该做的事,党和人民却给予了我崇高的赞誉。”陈冰介绍,目前,他和同事正开展反诈宣传进社区活动,还对退役军人和困难群众开展帮扶,为群众办实事。

获评重庆市优化营商环境特别案例

“满江红”专班是两江新区为助力力帆集团通过破产重整重获新生,紧急成立的工作小组。朱军、邓凌、赖涵、夏思宇、龙珍珠、蒙蒙……共产党员成为这个小组的骨干力量。

司法重整,要严格按照法治化、市场化原则进行。为了梳理全部资产和负债,团队在20天里凌晨3点下班,上午9点又投入工作,整理出400多页近100万字的尽调报告。

这期间,邓凌无暇顾及即将高考的女儿,每天只能由患类风湿的母亲做好饭菜,再由父亲辗转送到不能吃饭的外女儿学校。专班负责人朱军,在本身心脏不好的情况下连续熬夜。

“我的同事们没有一个叫苦叫累。”邓凌说,“因为我们是党员,明白胸前党徽的分量。”

功夫不负有心人。力帆重整计划仅用时108天便获得法院批准,较同类案例用时缩短60%以上,案例被评为“重庆市优化营商环境特别案例”和重大改革案例,还被写入《2020年度最高人民法院工作报告》。

“我们打赢了这场优化营商环境‘关键战’!”邓凌介绍,力帆重组案让各界看到政府对民营企业的不离不弃,增强了企业来渝发展的信心。

王天翔