



两会代表、委员热议重庆人才生态,畅谈人才获得感——

近悦远来相互成就 英雄找到用武之地

重报圆桌云会

付文升
市人大代表,重庆师范大学科研处处长,重庆英才·创新创业领军人才

夏友庆
市政协委员,西南大学前沿与交叉学科研究院生物医学研究中心主任,重庆英才·优秀科学家

杨李
市人大代表,重庆永辉超市股份有限公司副总裁,重庆英才·青年拔尖人才

□记者 陈国栋

重庆认真学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记重要指示要求,坚持把人才工作摆在更加突出的位置,深入实施科教兴市和人才强市行动计划,以良好的发展平台聚才,以灵活的体制机制用才,以优质的服务环境留才,持续营造“近悦远来”的人才生态,吸引八方英才来渝追梦圆梦。

两会期间,我市部分市人大代表、政协委员围绕人才政策、平台、环境,畅谈重庆人才好生态,并提出意见建议。

人才生态

谭建旗
市人大代表,重庆海庆新材料有限公司董事长,重庆英才·创新创业领军人才

刘东方
市政协委员,重庆医科大学附属第二医院内分泌代谢病科主任、教务处副处长,重庆英才·名家名师

杜卫东
市人大代表,庆铃汽车(集团)有限公司党委书记、董事长,重庆市杰出英才奖获得者

好政策

好政策给企业带来真实惠

重庆日报:请问近年来重庆的人才政策给您带来哪些实惠?如何评价?

杜卫东:去年,重庆以市委、市政府的名义设立“重庆市杰出英才奖”,充分体现了对人才的高度重视。我有幸成为首批29名获奖者之一。

近年来,我市大力培育“近悦远来”的人才发展沃土,出台一系列政策,如“人才贷”“人才安居”“英才服务”等,很实在、贴心、暖心。

为充分用好用活我市人才培养

激励政策,我所在的企业联合高校、职业学院、科研院所,推出了“校企合作”“新型学徒制”“技能提升培训”等技术技能人才培养培训项目,借助优质师资力量和教育设施,开展了一系列针对性、操作性、实用性都很强的技术技能人员培养培训。通过职业技能培训考试,员工获得国家认可的职业技能等级证书。此举既弥补了企业自身教育资源不足的短板,也激发了员工提升技能的热情。

人才是第一资源。我们将始终坚持“以人为本”的理念,吸引人才、尊重人才、成就人才,不断强化人才强

企的支撑作用,建设一支结构合理、素质过硬、全方位发展的人才队伍。

政策实含金量高

重庆日报:近年来,重庆不断健全“引育留用”人才政策体系。您认为这些人才政策含金量怎样?

付文升:近年来,重庆逐步完善人才政策体系,为来渝发展的各类人才提供了很好的平台和优越的条件。得益于重庆好的人才政策,我留学归来后在职称评审方面享受到了“绿色通道”待遇,也为之后主持国家自然科学基金项目和省部级科研项目奠定了基础。

2019年,重庆英才计划开始实施;2020年,重庆英才计划又首次将研究支持经费以“包干制”的市级科

研(社科规划)项目给予支持。我很荣幸获得了2020年的重庆英才计划支持,在科研经费使用上有了更大的自主权。

给我印象特别深刻的还有“人才安居”“人才贷”等政策。这些政策很好地解决了年轻人工作生活的现实困难,有助于把人才留在重庆。另外,允许市外人才依托在渝单位申报项目,这一政策的含金量也很高,让很多单位借助优惠政策,把高水平的人才引进来、留住心、扎下根。

可以说,是重庆成就了我。一山相依,逐梦前行;一城而居,圆梦人生。愿更多的俊才翘楚安居重庆,愿未来重庆能推行更加开放的人才政策,不拘一格用好人,助推更多人才行千里、致广大。

数读重庆营造“近悦远来”人才生态情况

人才引进

去年召开的重庆英才大会,集中引进紧缺优秀人才**1821名**,签约项目**267个**,分别是2019年的**3倍、1.2倍**

创新开展线上线下招才引智,签约就业**6万余人**

在全国率先出台加强公共卫生人才队伍建设的**18条**措施,累计培训各级各类农业科技人员**1.1万余人**

平台搭建

重庆与**76家**知名高校、院所、企业达成战略合作协议,中国科学院重庆科学中心、中国科协城市化与区域创新发展研究中心等签约落地

建成超声医学工程、山区桥梁及隧道工程**2个**国家重点实验室,实现近10年“零新增”突破

重庆国家应用数学中心、国家

儿童区域(西南)医疗中心挂牌成立……

人才保障

我市出台重庆市人才安居实施意见,累计提供“拎包入住”人才公寓**3万套房**,定向配租住房**6万套房**

深化“人才贷”服务,扩大知识价值信用贷款,累计为人才创新创业发放贷款**146.63亿元**

出台实施重庆英才服务管理办法,分层分类为高层次人才提供子女入学、医疗保健、旅游等**17项**优质服务,发放重庆英才服务卡**3600余张**,提供服务**5.9万人次**

人才规模

据统计,党的十九大以来,重庆新增人才资源约**48万人**,目前全市人才总量约**560万**。其中,新增省部级以上高层次人才**2780人**

资料来源:市委组织部

好平台

英雄有更多用武之地

重庆日报:请问重庆引才育才平台给您的事业发展带来什么帮助?

谭建旗:近年来,重庆扎实推进科教兴市和人才强市行动计划,爱才、惜才、用才蔚然成风,人才发展环境越来越好。作为一名创新创业者,我感触颇深。

重庆不断深耕人才发展沃土,为人才发展搭建良好平台。比如在去年抗击新冠肺炎疫情中,重庆充分发挥专家人才的作用,在全国率

先出台激励专家人才在打赢疫情防控阻击战中担当奉献的8项措施、加强公共卫生人才队伍建设18条措施等,为人才施展才华提供了广阔空间。

这些年,重庆坚持创新发展,大数据智能化方兴未艾,创建了一大批创新、科研平台,建立了一大批重大科学装置,为人才引进和人才发展提供了良好的环境和要素条件。

我所在企业是一家新材料研发制造企业,过去因地理位置、环境等原因,人才紧缺。但是,去年我们成

功引进了一名在东部某大型企业工作的专业技术人才。究其原因,在于有我市人才引进的政策指引,企业为其搭建了研发平台,让他在这个平台上找到了发挥才干、实现人生价值的机遇。所以,重庆给人才发展提供了好平台,给企业发展创造了大舞台。

栽下梧桐 引来凤凰

重庆日报:当前,重庆正在搭建多层次的人才平台,请问您认为这些平台在推动人才聚集、帮助人才成长方面有什么重要作用?

刘东方:重庆越来越重视人才平台的搭建,“筑巢引凤”吸引了更多人才。去年,借助重庆英才大会,大量人才来到重庆。这也证明,重庆对人

才的吸引力越来越强。

人才发展平台给予了人才发展广阔空间。去年新冠肺炎疫情期间,重庆20多万名专家人才和医护人员投身疫情防控、参与科研攻关,取得了世界首个新冠肺炎病理样本库,全国首个获批上市的化学发光法抗体检测试剂盒等成果。重庆医科大学很多相关专业的人才也获得了国家级、市级等奖励,我本人也有幸入选重庆英才·名家名师。

我建议,在青年人才的培养和平台搭建上下更大的功夫。“塔尖”很重要,但“塔基”的稳定性也重要,尤其要多搭建一些公共的科研平台,让经费短缺、资源缺乏,但具备一定科研素质和科研热情的青年人释放科研潜力的平台。

好环境

人才福地让人向往

重庆日报:重庆正在加快构建“近悦远来”的人才生态。请问您有什么体会?

夏友庆:近年来,重庆经济社会发展和科学技术进步引人注目,特别是在成渝地区双城经济圈建设的大战略背景下,重庆更是成为了一片热土。城市的发展离不开高层次人才的支持。我早年在重庆读书,2000年回到这里任教至今。20年来,从西南大学到属地北碚区,再到重庆市级各部门,都给予我很多具体支持,让我在教育科研一线做出了一些

成绩。

重庆称得上是人才的福地。除了在生活和工作上的关心外,让我最感动的是,学校和政府十分尊重专家学者的意见。大到中长期发展规划,小到领域和行业科技发展甚至具体的项目建设,我都有幸多次参与提出建议。从之前的三峡库区生态和产业发展,到最近的长江上游种质创制大科学装置,我提出的许多意见都得到采纳和重视。

尤其是这两年,重庆大力推进重庆英才计划,对各类人才进行了系统性的选拔和培养,成效显著。从趋势来看,重庆在高层次创新人

才的聚集方面,还有很大的上升空间。

虽然我本人是土生土长的重庆人,但我的团队成员来自全国各地甚至海外。留在重庆工作,也成为我培养出来的大多数学生的首选。

人才圆梦 城市兴旺

重庆日报:请问您认为重庆人才发展环境是否有利于人才和城市相互成就?能否举例说明?

杨李:近年来,重庆的人才政策红利释放出人才效应。比如,我所在企业大力推进线上业务,招募到大批互联网人才和线上运营人才,使公司线上运营能力、线上业务得到显著提升。这就得益于重庆良好的人才发展环境。

同时,重庆是一个人文、生态环境好,非常包容开放的城市,对待人

才诚意满满。加上重庆的各级党委、政府非常重视人才,为人才安家落户提供了很多便利,人才的获得感很强。

我本人有幸入选重庆英才·青年拔尖人才,享受到人才政策的支持。平时,我也鼓励优秀的年轻人留在重庆,享受重庆这座城市给大家带来的资源和机会。目前,我所在的企业有近200名优秀大学生,他们从五湖四海聚集到重庆,通过自身努力,在事业发展的舞台上大展拳脚,不断实现自己的梦想。越来越多年轻人的加入,给重庆带来了创新活力,进一步提升了重庆的影响力、竞争力。

因此我认为,在重庆加快构建“近悦远来”人才生态过程中,人才与城市之间是互相成就、互促发展的。

两江新区:“云”上引才 直播结束半小时收到简历3万份

本报讯(记者 陈国栋)两江新区全球“云引才”的魅力有多大?——一场活动吸引551.7万人在线观看,线上引才专区浏览量超30万人,直播结束半小时就收到近3万份简历……1月18日,记者从两江新区组织部获悉,该区实施的全球引才战略,正吸引各方人才纷至沓来。

最近一段时间,博士研究生杨云仙在重庆两江协同创新区——两江国际智能制造产业园内的实验室里忙个不停。在获得两江新区90多万元的建设经费支持后,她所在的实验室很快就建好了,让她快速投入科研工作。

签约杨云仙,是两江新区全球“云引才”的成果之一。这个常态化的引才活动,如今已成为我市知名的人才品牌。2020年6月5日,两江新区全球“云引才”系列活动首个专场成功举办,通过网络直播的形式,向全球高层次人才伸出“橄榄枝”,本次

活动共吸引551.7万人在线观看直播,线上引才专区浏览量超30万人,直播结束半小时就收到近3万份简历。通过一系列高效务实的引才方式,两江新区收获了一大批高层次人才。

两江新区组织部有关负责人介绍,近年来,两江新区全面实施全球引才战略,坚持以大数据智能化创新为引领,着力构建产业链、创新链、人才链的融合发展生态,实施更加积极、更加开放的人才政策,通过重点打造两江协同创新区、礼嘉智慧公园、数字经济产业园三大战略创新平台,高标准建设两江国际合作中心、欧洲重庆中心、中瑞产业园、国家海外人才离岸创新创业基地等一批国际创新合作载体,为人才的留用和发展提供了广阔空间。同时,两江新区一批高标准国际社区、国际学校、国际医院全面投入使用,进一步提升了两江新区对全球人才的吸引力。