

决战决胜脱贫攻坚

——重庆人力资源和社会保障扶贫攻坚系列报道18-19

走出去、留下来、稳就业

黔江 就业扶贫托起劳动者的幸福明天

走出去 深化鲁渝劳务协作 转移就业助增收

就业是民生之本、脱贫之根，实施精准就业扶贫，是助力脱贫攻坚的重要举措。

近日，黔江区人社局在黔江区城南街道李家溪易地扶贫搬迁安置点举行渝鲁劳务协作专场招聘会，来自山东日照和黔江区的30多家企业提供了近500个岗位供求职者选择，有效为当地贫困群众搭建了就业平台，拓宽了就业渠道。

新乡乡梨子村村民陈清友，上有80多岁的婆婆，下有两个女儿面临升学，急需用钱，老公身体也不好，不能上班，家里十分困难。

今年2月，陈清友通过黔江区人社局组织的“春风行动”专场招聘会“点对点”转移输送到山东日照市美佳科苑食品加工厂二工场螃蟹加工车间。靠着“宁愿苦干，不愿苦熬”的精神，她夜以继日地坚守在一线岗位，很快就成了车间的熟练工，日工资达到了150



黔江区葛城工艺品加工就业扶贫车间，员工们在生产土家刺绣

余元。“感谢政府有这样的政策，让我通过自己的双手，创造幸福生活，让家里日子越来越好。”陈清友激动地说，“我现在每个月能拿4000多元钱，缓解了家里的经济压力，小孩也能如愿进入大学了！”

事实上，像陈清友这样通过走出去实现就业，摆脱贫困的还有很多。近年来，黔江区人社局加大黔江——日照两地劳务协作，助力贫困群众实现就业增收脱贫。疫情期间，通过外地厂车接、组织包车、包车送等点对点一站式服务，帮助贫困劳动力实现了从家门—车间—厂门的有序转移就业。在组织贫困人员到山东就业的同时，主动关心了解务工人员情况，做好人文关怀，让贫困人员在山东放心就业。2020年全面完成了劳务协作的目

标任务。

留下来 在家门口就业挣钱 顾家两不误

精准就业帮扶是促进贫困群众最直接、最有效的举措。截至目前，黔江区人社局已成功指导金溪、黄溪、黎水等乡镇创建了19个扶贫车间，惠及了389名贫困群众，真正做到让群众能增收、车间有效益、产业得发展。

近年来，黔江区人社局把创建就业扶贫车间作为推动就业扶贫工作深入开展的重要抓手，通过“公司+扶贫车间+贫困户”的模式，让困难群众实现就近就地就业。

离黔江区金溪镇场镇不远处的一处车间里，每天都能传出“嗒嗒”的生

产声。这是金溪镇山坳村退伍军人刘廷荣于2019年返乡创业创建的就业扶贫车间。

“只要贫困家庭有一个人能够稳定就业，有了持续稳定的收入，就能实现一人就业、全家脱贫。”刘廷荣说，2019年1月，为支持家乡的脱贫工作，帮助金溪镇贫困群众就近就业，重庆卫之服饰有限公司应运而生，为当地村民提供了100多个工作岗位。

曾晓林，家住金溪镇桃坪村5组，家有6口人，3个学生，一个老人，家里十分困难。“一听说镇里开了个扶贫车间，我就报名参加了。”曾晓林开心地说，现在每月能拿4000元左右，挣钱顾家两不误，日子过得越来越有奔头。

据悉，目前黔江有389人通过扶贫车间实现就近就业，其中建档立卡贫困户有148人，极大地助力了当地的贫困群众就业脱贫致富。

稳就业 创新“创业+技能培训”新模式促增收

稳就业就是稳脱贫。如何帮助“走出去”“留下来”的贫困就业群众实现稳定就业？黔江区人社局聚焦“志智双扶”和训后就业实效，大力开展技能培训，通过采取“四个一批”（即：“请上来”集中培训一批、“走下去”分散培训一批、“跨区域”鲁渝协作培训一批、“送上门”统一培训一批）的培训方式，加大培训力度，确保有培训意愿的贫困劳动力应训尽训。

“为确保技能培训有实效，真正做到稳岗就业防返贫，我局创新培训模式，采取‘创业+技能’的培训模式，让贫困人员既能学到营销知识、管理水平，又能学到就业技能知识，提升就业能力。”黔江区人社局相关负责人

说。

陈淑香是黔江区金溪镇金溪社区8组居民，为建档立卡贫困户。“当初创业养殖土鸡，因不懂技术，盲目操作导致土鸡全死亡，损失惨重。”陈淑香说，“后来，为了加强自己的业务技能知识，我主动报名参加了区人社部门组织的‘创业培训+技能培训’，通过系统专业的培训，掌握了销售技巧，提升了养殖技术”。

2018年，陈淑香创新采用了“养殖+种植+休闲农业”的生态循环农业发展新模式。“牛的粪便就用来当作果林的肥料，用不完的还可以卖出去，不但节约了肥料成本，还增加了一个收入来源。”陈淑香激动地说，目前，农场发展持续稳定，全年实现总产值65万元，纯收入20万元。

“我脱贫了，就要带着大家一起脱贫致富！”据悉，陈淑香的农场常年吸纳200余人次就地就近就业，其中有贫困人员10人、五保户1人，有效带动了当地农户增收。

像陈淑香这样通过技能培训，实现就业增收的还有很多。

今年以来，黔江区已开展贫困人员职业培训3170人次，其中，易地扶贫搬迁贫困人员培训685人次，训后跟踪服务7925人次，实现训后就业1855人。发放贫困人员培训补贴3170人次456万元、交通食宿补贴2651人次292万元。

接下来，黔江区将深入贯彻落实党的十九届五中全会精神，在着力稳就业、保就业方面加大工作力度，采取有力措施，持续在推动重点群体就业、创新创业、职业培训等就业帮扶工作，进一步巩固脱贫成果。

杨敏 吴志杰 图片由黔江区人力资源和社会保障局提供

“十三五”以来，黔江区把就业扶贫作为脱贫攻坚重点，深入推进就业扶贫增收、技能扶贫强素质，持续拓宽劳动者就业增收门路，一大批贫困劳动者收获了满满的幸福。

目前，黔江区已累计转移贫困劳动力就业11.3万人次，开展贫困人员培训11692人次，开发公益性岗位安置贫困劳动力就业8078人次。2020年，实现了贫困劳动力转移稳岗就业21392人，发放贫困人员跨区域交通补贴13167人155万元。



黔江区东西劳务扶贫协作务工人员乘坐包机前往山东日照

綦江人社

推进“四落实”做好贫困人口就业帮扶工作

一人就业，全家脱贫。在脱贫攻坚工作中，就业的重要性不言而喻。今年以来，綦江区把解决人民群众就业问题放在更加突出的位置，以就业之稳促经济之稳、社会之稳、人心之稳。

一组数据诠释着“稳”的良好态势。截至今年底，綦江区实现新增就业人数13917人，完成132.5%；开展补贴性职业技能培训1.5万人；累计完成扶贫车间建设29个，财政投入资金360万元，建成车间吸纳建档立卡贫困人口就业148人，占34.5%；贫困劳动力已就业8821人，同比增长6.85%……

推进就业培训落实 实现新形势催生劳务输出的新变化

农历年，山城的气温骤降，不少高山地区甚至飘起了雪花。但在位于綦江的重庆赛之源齿轮制造有限公司内，却是一片热火朝天的生产景象。

在一条生产线上，文龙街道春灯村贫困户任启勇正在师傅的指导下学习齿轮零件的加工。任启勇的妻子身体不好，3名子女正在上学，他是家里仅有的劳动力，但缺少知识和技术，每月打零工仅有不到1000元收入，一家人的日子过得拮据。在当地商会的组织下，任启勇在离家不远的工业园区找到了工作，经过简单培训后就能上岗，每月收入约3000元，一家人的生活得到了保障。

就业是贫困群众短期内脱贫的主要收入来源，面对新的就业形势，政府立即跟进、企业精准培训，使贫困地区农民工直接进入新业态中，走技能脱贫的新路。农民工在经济转型中出现的新变化，更加需要政府精准施策，企业密切配合，为之助力、释放能量。

作为全市的劳务输出示范区，綦江如何做？

首先是摸清底数，精准掌握1.1万名贫困劳动力就业意向、培训需求。

其次，通过干部带队，在区内工业园区、食品园区等辖区70多家企业开展“组团式”劳务输出，为贫困对象提供1000多个就业岗位。

然后，通过劳务带领，让区内7家职业技能培训机构开展线上职业技能培训服务，有效引导30家企业通过线上平台发布招聘岗位1000多个。

此外，綦江还积极动员在外“能人”担任就业服务联络员，成为外出务工“传帮带”。

种种措施帮助綦江区农民工越过了“放下锄头，拿起瓦刀”当建筑工、“放下锄头，拿起榔头”当普工的早期务工阶段，大量进入到家庭服务业、快递、外卖等新业态中，智力在劳务输出中的比重显著提高。

推进扶贫车间建设落实 实现贫困人口就近就地就业

近年来，綦江大量涌现的扶贫车间就是劳务输出从重物力向重智力转变的一个表象。

扶贫车间以带动脱贫为宗旨，解决农户尤其是贫困户就近就业问题，以小微企业、加工制造类为主。扶贫车间的



工作人员向求职者介绍岗位情况

显著特征是更多的需要技术而非体力，更多的需要协作而非单打独斗。因此，扶贫车间不仅要求贫困户们培训上岗，更要求提高他们的生产组织化水平，在一定程度上改变了农户“单打独斗”的传统作业方式。

“我们找准扶贫车间在精准脱贫和乡村振兴中的定位，累计创建扶贫车间29家，财政投入一次性建设补助100%转为村集体资产，投入到扶贫车间中，吸纳当地建档立卡贫困人口就业。”綦江区就业和人才中心相关负责人表示。

扶贫车间建设必须与当地产业有机结合起来，才有长久的、持续的生命力。例如，安稳镇的山羊养殖产业在车间建设之前主要将养殖的山羊输入各餐馆，比较容易受到季节和餐饮行业限制，而车间建设后规模化开展屠宰、肉制品加工，即规避山羊养殖的风险，又开辟了新的市场。

在扶贫车间的发展过程中，綦江区

引入了企业管理模式和市场营销理念，引导扶贫车间从一开始就走市场化的模式。石角镇千秋村的扶贫车间在政府帮扶下，年销售高山大米5万公斤、手工菜籽油10万公斤；东溪镇草坪村扶贫车间实现白茶间种花生，产品宣传提档升级，今年的白茶和花生销售一空；永新镇创建花椒产业扶贫车间，从私人单打独斗到依托集体抱团经营，业主变为了合作社的部门负责人，分管生产、加工、销售各个渠道，今年该村产业增收纯利润30余万元，带动当地村民200余人增收。

推进兜底保障落实 实现公益性岗位为脱贫“托底”

没有技术能力的贫困户，是否在这场从“重物力”到“重智力”的劳务输出转型中被遗忘？答案是否定的。“脱贫攻坚，一个都不能少。”綦江

区就业和人才中心负责人表示，“对于这部分群众，我们开发、安排公益性岗位，保障其基本生活和顺利脱贫。”

今年以来，綦江聚焦城乡公共服务短板，临时城镇公益性岗位和乡村公益性岗位，形式多样化地开发了劳动保障、扶贫开发、生态环境保护等公益性岗位，助力脱贫攻坚。

12月11日一早，綦江区郭扶镇平等村26岁的残疾贫困户杨刚坐着轮椅来到了村便民服务中心，开始了一天的工作。

杨刚12岁时因为事故导致了下半身瘫痪，后来也因此被评为贫困户。“今年镇上开发公益性岗位的时候，我主动向村里说想来上班。”他说。村里在了解到杨刚的想法后，根据他的需求结合镇上的需要为他开发了公益性岗位，负责信息录入、社保办理等工作，每月工资1800元，还缴纳五险。如今，杨刚每天都会坐着轮椅

准时来上班，精神面貌大为改观。

“有稳定就业，老百姓才能过上幸福生活。”綦江区就业和人才中心负责人表示，在下一步工作中，他们将持续抓好创业带动就业、做好重点群体就业帮扶、强化公共就业创业服务、加大政策宣传力度等工作，让人民群众拥有满满的获得感。

推进各项补贴政策落实 实现贫困劳动力回乡无忧

杨治友是綦江区永新镇坝口村的一名贫困户，他在浙江一家电子厂打工已有10多年，收入不高加上节约，他每年都是跟随春运大潮乘坐普快列车回家。“有了交通补贴，今年我就可以坐动车回家了。”他高兴地说。

杨治友所说的补贴，同样来自于綦江区人社局。今年以来，綦江区按照“村不漏户、户不漏人、人不漏项”的要求开展拉网式摸排，包户式清理，贫困人员外出务工交通补贴实现全覆盖，100%享受。

“在跨区域就业往返城市间交通补贴方面，我们严格按照相关政策文件要求，逐户逐人进行统计。”綦江区就业和人才中心负责人表示，在精准核对的基础上，区就业和人才中心建立领导包片、科室包镇（街）、工作人员包户的“三包”责任制，主动对接贫困劳动力，核实就业信息，核定补贴金额，实现5天时间全部精准统计完成。

綦江还简易发放程序，能提供票据的提供票据，票据遗失的，填写交通工具票据遗失情况说明，确保100%享受政策。目前，该区已为5476人发放补贴171.74万元，补贴率100%。

成蓉 宗雪

图片由綦江区人力资源和社会保障局提供