武隆村医"乡聘村用"筑牢医疗卫生"网底"

在基层,村医的职责不仅是开药 看病,还要为村民建立健康档案,开 展健康管理,为建卡贫困户、慢性病 患者等重点人群提供基本公共卫生 服务。村医稳,农村医疗卫生才能 稳。在决战脱贫攻坚决胜全面小康 的关键时期,武隆区坚持以问题为导 向,聚焦基层人才短板,实行乡村医 生"乡聘村用",有效破解了乡村医生 人员不足等难题,在大胆探索改革中 交出让基层群众满意的答卷。

稳定发展村医队伍 动态消除村医空白点

近年来,武隆区卫生健康委深挖 乡村医生队伍建设基础薄、结构差、 能力弱、保障难、任务重等"五道难 关"根源,按照"一建、四变、四统一" 的工作举措,推动"乡聘村用"改革, 筑牢了医疗卫生"网底"。

"试点'乡聘村用'前,全区200 多名村医平均年龄49岁,最大的81 岁了还在执业。"武隆区卫生健康委 医政医管科负责人黄明智表示,老年 村医之所以不愿退出,其中一个原因 就是村医的养老保险没落实,退出机 制无法建立,村医一旦退岗就失去了 收入来源,这也是村医们的一块"心

2019年武隆区开始试点的"乡 聘村用"村医管理新机制,就是将村 医从"个体户"变为"单位人",逐步实 现乡镇卫生院对村卫生室人、财、物 和工作的一体化管理,通过保障待 遇、优化团队,稳定了村医队伍,提高 了村级医疗卫生服务能力。

为了实施好这项举措,武隆区政 府领导坚持常态化研究医改工作,多 次专题研究乡村医生队伍建设问题, 改革责任层层压实。该区卫生健康 委立足待遇保障"小切口"撬动基层 卫生"大发展",积极主动与财政、人 力社保、税务等相关部门沟通协调, 建立定期研判和会商机制,解决改革 中存在的急难问题,为提高乡村医生 基本保障水平和稳定乡村医生队伍 奠定了坚实基础。



街道城东 村卫生室 乡村医生 陈廷素为 居民看病

专家讲座、远程协作等多种培训方

式,广泛开展乡村医生业务培训,不

断提升其服务能力,确保基层医疗卫

生"触角"作用得到充分发挥。近两

年来,全区举办乡村医生培训班6

期、累计培训村医4000余人次,举办

专家讲座4场次、累计培训村医300

探索村医管理机制 制度层面保障村医待遇

转变乡村医生身份。2019年9 月出台《关于建立完善乡村医生"乡 聘村用"管理机制的通知》,探索施行 "乡聘村用"管理模式,当地223名乡 村医生由武隆区卫生健康委统一培 训考核后,经村(居)委会推荐、辖区 乡镇卫生院(社区卫生服务中心)审 核,乡镇(街道)政府按程序聘用,最 后报武隆区卫生健康委备案,实现乡 村医生由个体身份转变为乡镇聘用

变更收入构成要素。乡村医生 待遇由"定额补助+绩效工资"组成, 实行定额补助部分列入财政预算予 以托底,绩效工资由乡村医生实施基 本药物补助、国家基本公共卫生服务 项目、一般诊疗服务等进行动态补 助,充分调动乡村医生的积极性,激 发"乡聘村用"最大活力。

变革"双保险"机制。按照自愿 和"先参保后补贴"的原则,通过为村 医购买养老保险提供政策保障和经

费补贴,并为其购买意外伤害保险, 有效解决了乡村医生最关心、最迫切 的养老及日常意外保险问题。2020 年,武隆区已兑付2019年度乡村医 生养老保险补贴40余万元、2020年 度乡村医生意外伤害保险4.2万元。 通过切实保障乡村医生的养老问题, 解决了乡村医生的后顾之忧。

改变基层服务环境。武隆区政 府将村卫生室建设作为重要民生实 事和脱贫攻坚重点内容,在业务用房 配套、基本医疗设备配备、办公设备 配置等方面铆足干劲,目前全区所有 行政村卫生室已完成标准化建设,乡 村医生工作服务环境明显改善。

实施统一管理 村医服务标准日趋规范

统一人员配置。武隆区卫生健 康委统筹建立和管理全区乡村医生 人员库,确保了乡村医生队伍稳定。 近3年来,先后3次通过资格考试补 充乡村医生49人,平均年龄从2018 年的49岁降至2020年的44.6岁。

统一业务培训。推行政府办班、

统一规范执业。该区卫生健康 委统一为乡村医生核发村卫生室执 业许可证书和乡村医生执业证书,明 确界定乡村医生的执业范围和执业 科目,并对乡村医生执业情况进行巡 查,有效规避了乡村医生超范围执 业、雇用非卫生专业技术人员执业等 违规行为的发生。

统一业绩考核。印发《关于进一 步加强乡村医生管理考核工作的通 知》,明确乡村医生工作任务和考核 待遇标准,由乡镇(街道)统一组织考 核,报武隆区卫生健康委统一审核通 过后,再核发相关待遇。通过优化完 善考核管理机制,促进乡村医生尽责

凤山街道城东村卫生室乡村医 生陈廷素深有感触地说:"'乡聘村 用'实施后,不仅收入提高了不少,还 可以经常参加各类培训,自己的业务 水平得到了提高。从长远看,能够买 养老保险等,退休养老有了保障;从 眼前看,自己成了'单位人',还能就 近跟街道社区医生学习,医疗技术、 服务能力都有明显提升,可以更好地 为当地群众服务。'

何婧 董存良 图片由武隆区卫生健康委提供



开展义诊活动,为居民送医送药送健康

链接》

织牢健康扶贫保障网 不让病根变穷根

2020年12月17日 星期四 责编 胡东强 王萃 美编 王睿

"一人生病,全家致贫""一场大 病,一夜返贫"……因病致贫返贫是 脱贫攻坚"难啃的硬骨头",也是长 期困扰贫困群众的问题。2017年以 来,武隆区卫生健康委针对农村贫困 人口因病致贫、因病返贫问题,从让 贫困群众看得起病、看得上病、看得 好病、少生病等方面入手,多措并 举,筑牢健康扶贫保障网。

2017年以来,全区所有定点医 疗机构实行贫困人口住院"先诊疗 后付费",打通贫困人口就医报销救 助"一站式"结算通道,实现基本医 保、大病保险、医疗救助、精准脱贫 保、健康扶贫医疗基金、兜底保障救 助等7条保障线及时结算,将农村贫 困人口住院个人自付比例控制在 10%以内、慢病和重特大疾病等门诊 自付比例控制在20%以内。3年来累 计减免贫困人口住院医疗押金5万 余人1.2亿元, 救助5万余人次3600 余万元;累计投入1200余万元,对全 区196个村卫生室进行标准化建设, 建成标准化村卫生室168个,标准化 村卫生室覆盖所有行政村;培训基 层卫生管理人员、骨干全科医生、临 床业务骨干医师和临床护士500余 人次,全科医生增加到2020年的107 人;持续深化鲁渝健康扶贫协作,累 计派遣基层医务人员和管理人员赴 山东交流学习119人;按照区乡村 队120个,对不同人群、不同服务需 求提供精准健康服务,累计完成贫 困人口家庭医生签约服务20万余人 次,健康体检2万余人次,发放健康 教育处方100万余份。



黔江中心医院 五年跨越式发展 助力打造渝东南医疗中心

黔江中心医院定位 为覆盖渝东南地区的区 域性医疗中心、急救分 中心、传染病救治中心、 地市级突发公共卫生事 件应急医疗救治中心, 国家三级甲等综合性医 院。医院的医疗、教学、 科研水平在渝东南地区 处于领先地位,功能辐 射武陵山片区。

"十三五"时期,医 院将党建工作与业务深 度融合,以维护百姓健康 为己任,全面提升医院 的技术水平和服务辐射 能力,持续改善医疗服 务,充分发挥了区域性 医疗中心作用,努力开 创了新时代医院发展新 局面。

黔江中心医院的这五年

- ◆ 2016年,成为重医儿 童医院集团医院;
- ▶ 2017年,黔江中心医 院顺利通过"三甲"复 评现场评审;
- ▶ 2018年,成为重庆市 肿瘤医院黔江分院;
- ▶ 2019年,成为吉首大 学第三临床学院、成 立渝东南首个镇静镇 痛中心、武陵山创伤 中心和渝东南创伤医 学研究所;
- ▶ 2020年,圆满完成渝 东南新冠肺炎患者集 中救治任务。

"党建+业务"双驱动 吸纳优秀人才

"大家好,我叫李泽方,很高兴能加 入到黔江中心医院骨科,成为医院大家 庭的一员。"6月30日,在医院举行的博 士入职仪式上,25岁的复旦大学医学博 士李泽方自我介绍道:"在未来的日子 里,我将充分利用在骨科领域学习掌握 的医疗技术,与团队共同努力,助力黔 江中心医院骨科技术水平提升到新的 高度,为广大百姓提供更优质的医疗服 务。"今年,该院加快人才队伍建设,除 了引进李泽方,还引进硕士3名,派出进 修人员19名,培养高层次人才3人。

近年来,黔江中心医院把高层次人 才引进和培养作为重点工作项目推进, 着力推进人才强院战略,吸纳更多优秀 人才,倾力打造西部医学中心黔江副中 心,培养了一批高素质、责任心强、技术 过硬、有学术专长、关爱患者的优秀医 务人才,力求让患者在每一个医疗服务 环节中更加满意。

医院党委书记程举光介绍,医院制 定了人才队伍建设规划和高层次人才 队伍建设实施方案、紧缺人才引进管理 办法。目前,医院正在建设新院区,还 将持续吸纳优秀人才。

人才队伍建设仅仅是该院在党建 引领下,将党建工作与业务深度融合的 一个缩影。一直以来,医院严格落实党 委领导下的院长负责制,发挥党委把方





向、管大局、作决策、促改革、保落实的 建立"双任双免""双培养"机制,党支部 书记由科主任担任,把学科带头人培养 样的机制带动了院内的青年人才争相 向党组织靠拢,李泽方在入职后的第3 天就递交了入党申请书。

领导作用,制定党委会议议事决策、院 长办公会议议事决策、党委书记和院长 定期沟通等系列制度。医院有共产党 员225名,党支部就建在各临床医技科 室上,原有的9个党支部调整设置为27 个党支部,促进党建与业务深度融合, 成党员,把党员培养成学科带头人。这

建设医疗高地 填补渝东南地区技术空白

心脏外科直视手术被誉为最困难、 最尖端外科手术,属于外科手术中的 "超级手术",是医院医疗技术的体现和 综合实力的标志。

早在2018年7月26日,黔江中心 医院就开展了渝东南首例心脏外科手 术。家住黔江区金洞乡鱼泉村的李金 红(化名),54岁,被确诊为心脏肿瘤。 医院在体外循环下成功为其完成了心 内直视手术。手术全程3个小时,手术 施行30分钟。对渝东南片区的医疗技 术来讲,心脏外科手术是一个全新领 域,在这短短30分钟背后,凝聚的是医 院近3年时间的准备与努力。

"心脏是人体最重要的器官,心脏 一旦停止跳动,死亡往往随之而来。而 心脏外科手术,就是要主动让心脏停止 跳动,在建立体外循环保障后在心脏上 完成的直视手术,因此心脏外科手术一 直以高难度、高复杂性和高风险性著 称,需要医院多学科共同协作才能完 成。"据院长刘忠和介绍,在人员培养 上,需要打造一支包含手术医生、麻醉 医生、体外循环医生、重症监护医生、超 声医生、护理团队等在内的高水平队 伍,为此,医院选派相关专业医护人员 进行进修学习,并投入1000多万元全

新的设备。在此之前,这类手术只能到 主城区医院就诊,不仅费用昂贵,而且 来回奔波极为不便。医院开展心脏外 科手术,无疑为渝东南片区的心脏疾病 患者带来了福音。

设中的黔江中心医院正阳

管中窥豹,可见一斑。"十三五"时 期,黔江中心医院从抓好内涵建设、加 强学科发展、提升影响力等方面着力, 取得不俗的成绩。医院把提升管理内 涵作为基础性工作来抓,严格落实"三 甲"医院基础医疗质量和运行管理, 2019年改善医疗服务案例在全国医院 擂台赛获奖;推动武陵山区临床教学科 研、急危重症与疑难疾病诊治、儿童医 疗、肿瘤防治、精神卫生、卫生应急、远 程会诊等"中心"以及一批市级质量控 制中心渝东南分中心建设;规范加强了 高尖技术实践应用,常态化开展心脏外 科直视手术、数字血管减影系统下高危 孕产妇复合手术等"三甲"医院高精尖 技术,填补了渝东南地区技术空白。优 质医疗资源供给能力不断提升,医院现 有重庆市临床重点专科、区域医学重点 学科达10个,市医疗质控中心渝东南 分中心6个(渝东南共6个),建成"重庆 市急救中心黔江分中心""重庆市二级 传染病救治中心"等15个市级分中心; 承担国家科研课题3项,市级以上科研

课题11项。 医疗服务的提升,惠及了更多患 者。2019年,该院危重病人病房抢救 成功率达96.3%,急诊危重病人抢救成

功率95.4%。

践行初心使命 疫情防控交出满意答卷

新冠肺炎疫情防控期间,重庆市黔 江中心医院作为重庆市4个集中救治 定点医院之一,负责渝东南片区2区3 县确诊病例集中救治工作,为护佑一方 百姓贡献了一己之力。

疫情发生后,医院迅速制定疫情防 控策略,成立新冠肺炎救治工作领导小 组和7个专项工作组,建立了集中救治 病区临时党支部,印发了防控及医疗救 治工作方案、流程及制度。对新老院区 防控工作统一指挥,在48小时内将儿 童分院整体搬迁独立设置1.9万平方米 的集中救治病区。全院396名医务人 员主动递交了请战书,先后抽调171名 医护人员分批次进入集中救治病区工 作。保障防控物资应急保供,建立采购 "绿色通道",紧急调运购买物资,疫情 期间累计投入了保障资金1221万元。

3月6日,片区确诊病例、疑似病例 率先实现"清零",实现患者"零死亡"、 医务人员"零感染"的目标。医院在防 控工作中积累了传染病防治先进经验, 其中通过搭建帐篷、简易板房等方式设 置预检分诊、候诊区和结果等待区、发 热门诊以及采用表单化管理分析患者 病情得到了市卫健委有关领导和专家 的高度肯定并在全市推广。院党委获 "重庆市抗击新冠肺炎疫情先进集体' "重庆市先进基层党组织"表彰,吴平获 "全国抗击新冠肺炎疫情先进个人"表 彰,姚茂秋获"抗击新冠肺炎疫情全国 三八红旗手"称号,徐立勇获"重庆市优 秀共产党员"称号,李泽贵、徐立勇、曾 凡燕、邓芳获"重庆市抗击新冠肺炎疫 情先进个人"表彰。

何婧 图片由黔江中心医院提供

