

渝黔滇湘桂开展首批常用药品联合带量采购

中选15个品种、187个品规，价格平均降幅达54.20%

本报讯（记者 李珩）11月25日，重庆日报记者从市医保局获悉，为深化药品集中带量采购制度改革，构建区域性联盟采购机制，控制医药费用不合理增长，渝黔滇湘桂五省市区组成采购联盟，在渝开展第一批常用药品联合带量采购。

此次联合带量采购是继国家组织药品联盟采购后，由我市率先牵头开展的省级跨区域联盟采购，也是西南、中南省市区首次药品联合带量采购新机制和新路径的尝试和探索，具有一定示范带动作用。

据介绍，此次联合带量采购选择的是临床用量较大、采购金额较高的药品，涉及抗微生物、消化系统、泌尿系统、心血管系统、呼吸系统等多个治疗领域。在坚持量价挂钩、以量换价原则的基础上，创新竞价议价机制，采取“市场竞争综合评审+议价”方式，把产品市场占有率、销售医疗机构覆盖率作为重要指标纳入综合考核，鼓励企业提供质优、价格合理的产品换取市场；药品生产企业基于市场整体预期的判断，积极投标报价。

通过竞价议价，临床使用的主流药品均有中选，共中选15个品种、187个品规，价格平均降幅达54.20%，最高降幅为83.54%。以抗微生物药的注射用替加环

素药品为例，患者使用一支注射用替加环素药品，可节省约113.16元。按照约定采购量计算，五省市区一年可节省约12.65亿元，重庆市一年可节省约5.06亿元。

下一步，渝黔滇湘桂五省市区联合采购地区将进一步完善配套政策，强化中选产品采购使用，确保此项惠民工作落到实处。

“不变了？真不变了？真不变了？”——记者直击渝黔滇湘桂药品带量采购竞价议价现场

□本报记者 李珩

11月25日，在重庆市公共资源交易中心举行的渝黔滇湘桂五省市区首批常用药品联合带量采购竞价议价现场，五省市区联盟采购专家与供货方唇枪舌剑，采购专家努力把药品价格“杀”得更低一点。

当天下午2点多，进入议价环节的是盐酸川芎嗪。这是一种注射用无菌粉末，用于治疗缺血性脑血管疾病，如脑供血不足、脑血管畸形等，是临床常用药。

首先参与议价的是平光制药有限公司。在第一次报价后，该公司两名工

作人员明显有些紧张。

“你们不降了吗？我们是五省市区联盟采购。我可以给你们一次机会，你们去跟领导申请。”采购专家提醒对方。

两名工作人员对视一眼，决定离场打电话请示。

大约3分钟后，两名工作人员回到会场，第二次报价10.59元。

“能给个有诚意的价格吗？”采购专家明显对这个价格不满意，“这个市场（你们公司）丢了就太可惜了。”

两名工作人员再次离场请示。离场后，他们把报价再次下调。

平光制药工作人员离场后，生产盐

酸川芎嗪的另一家公司工作人员进入议价房间。

“价格还能再有诚意一点吗？”经过一番询问后，采购专家问。

“我们的报价本来就低，再降价是不行了，（我们）确实已经给了最大的诚意。”工作人员回答。

“不变了？真不变了？真不变了？重要的事情我问了你三遍，那就不变了。”采购专家结束议价。

议价流程完成后，平光制药有限公司工作人员被叫进房间，采购专家当场宣布：“最后中选的是平光制药有限公司。”

“虽然药品降幅很大，但我们赢得了5个省市区的市场，从长远来看有利于公司发展。”该公司工作人员说。

据了解，当天参加竞价议价的企业来自全国各地，现场有260多人参与投标。

开州推动“以案四说”“以案四改”同向发力——5个单位负责人现场“揭家丑”“找病灶”



□本报记者 周尤

“究其根源，除了涉案人员自身因素外，还存在街道党工委主体责任落实不力，全面从严治党压力传导不够，对干部教育管理失之于宽、失之于软的问题……”

“本案主要原因还与党委对干部教育不深不紧，干部管理不严不实，责任缺失有较大关系……”

日前，开州区召开“以案四说”（说纪、说法、说德、说责）警示教育暨“以案四改”（改治理、改监管、改制度、改作风）工作部署会，相关案件涉及的5个单位主要负责人回避责任，现场自揭“家丑”，剖析深层次原因，主动查找全面从严治党中存在的短板弱项。开州区镇乡街道、部门单位、区属国有企业等单位一把手近300人参加会议。

开州区纪委监委相关负责人介绍，相比以前，这次警示教育更加注重对同一类型案件在监管、制度等方面的问题进行剖析，还对下一步开展“以案促改”进行了安排部署。

首届中国大中小学劳动教育峰会今日在渝举行

本报讯（记者 匡丽娜）11月27日—28日，首届中国大中小学劳动教育峰会暨重庆市未成年人劳动教育联盟成立大会将在重庆市人民小学举行。

本次活动由中国劳动关系学院、市委宣传部、市文明办、市教委、渝中区人民政府、《中小学管理》杂志社主办，主题为“共话劳动教育 共创美好未来”，分为开幕式、主旨报告、专题展示、圆桌论坛、专题报告、分论坛等活动。

11月27日，中国劳动关系学院党委书记刘向兵，著名教育改革家、全国著名劳动模范魏书生，华东师范大学教育人文社会科学重点研究基地基础教育改革与发展研究所五育融合研究中心主任、首席专家宁本涛等人将作主旨报告。重庆市人民小学校长杨浪浪将以《“劳动最美”——重庆市人民小学校劳动教育的传承与创新》为题，针对“城市学校劳动教育的未来之路”进行分享交流。

11月28日，中国劳动关系学院劳动教育中心主任李珂将带来专题报告。活动分论坛上，国家973项目首席科学家、全国五一劳动奖章获得者、西南大学教授夏庆友，中国人民大学教育科学院博士后娄雨，河南省教育科学研究院研究员王连照，中国国际教育交流协会未来教育研究会理事长张新洲等，将围绕劳动教育的课程建设与实施、新时代劳动教育如何落实等进行交流。此外，来自北京、四川、浙江、河南以及重庆的教育专家学者，将围绕劳动教育的实践进行分享。

据了解，在重庆市人民小学75年的办学历程中，一直从“育人”的高度去理解与实施劳动教育，在传承中努力实现劳动教育的创新实践，在“劳动最美”理念的指引下，构建了“劳动最美”整体课程体系。此次峰会现场，人民小学将以“劳动教育现场成果展”展示近年来在劳动教育实践研究中取得的丰硕成果。

重庆将建未成年人心理健康工作联盟

本报讯（记者 张莎）11月25日，我市召开重庆市未成年人心理健康工作联盟筹建会暨新冠肺炎疫情期间未成年人心理健康辅导工作总结表彰会。记者从会上获悉，我市正筹备成立未成年人心理健康工作联盟。

据市委市委宣传部未成年人工作处负责人介绍，我市创新建设未成年人心理健康工作联盟，旨在加强新时代未成年人思想道德建设，促进未成年人心理健康和全面素质发展。联盟将建立横向合作、纵向指导机制，汇聚专业力量和学术资源，组建综合协调、宣传培训、咨询辅导、培育发展等机构。该负责人介绍，联盟的建立将打通各部门各单位之间的工作边界和限制，破解资源整合不足、专业力量分散、工作覆盖不够等问题，汇聚起强大的工作合力，推动全市未成年人心理健康工作取得新突破、新成果。



传统戏剧进校园

11月26日，九龙坡区西彭镇第三小学校，川剧演员为孩子们带来传统戏剧《皮筋滚灯》。

当天，市川剧院的青年演员们为西彭园区实验小学、西彭镇第三小学校、铜梁镇实验小学的数千名孩子送上传统戏剧节目，把热爱学习、报效祖国的道理寓教于戏，赢得师生阵阵掌声。

首席记者 崔力 摄/视觉重庆

彭水职业教育中心

走出治理突围新路 唱响职教改革强音



学校全景图



教师指导民间技艺剪纸教学

改革是发展的强大动力，改革是创新的不竭源泉。

作为与社会经济发展联系最紧密的教育类型，职业教育如何强化自身改革力，推进教育治理现代化，实现制度体系从“管理”走向“治理”的转变？

打破单一壁垒，寻求多元突破，是重庆市彭水职业教育中心用行动作出的铿锵回答。

借力职教高水平建设风口，该校以“建制—强基—提速—固本”为根本思路，构建“章程法治、民主自治、多元共治、智慧善治”的“四治”管理体系，全面开展完善规章制度、优化治理结构、深化合作机制、健全保证体系等项目建设，以掷地有声的实践走出了学校内部治理突围新路。

彭水职教中心始终以勇于自我革命的精神，不断在开拓中前行，在突破中卓越，以彭水职教人的底气唱出与时代发展同频共振的改革强音。

先立先行 把好“硬杠杠”顶层设计有新意

去年10月，一场针对学校管理制度的“废改立”工作会在彭水职教中心召开。围绕加快推进以学校章程为核心的现代职业学校制度体系建设的主题，全校行政干部济济一堂，为就如何提升学校治理能力展开深入学习。

“规章制度的‘废改立’要严谨、可操作性强，不能出现可有可无、可干可不干的现象。”会上，校党委书记、校长赵学斌强调了“废改立”工作的重要性和必然性，并就职责划分、执行内容等工作进行了进一步的安排部署。

据悉，管理制度“废改立”工作是彭水职教中心高水平治理体系建设的重要举措之一。学校认为，只有树立正确的管理观和教学观，不断创新制度建设，才能实现学校管理的科学化、制度化、规范化和法治化。

为此，彭水职教中心先立先行，做足内部管理规章制度“新”字文章。学校新制定章程修订、管理制度

“废改立”工作实施方案，落实各科室具体工作，形成了党政共同决策的机制。在职能制约上，学校还拟定了全新的网格化管理、督查督办工作、项目管理等制度方案，强化内控，加大督导，真正让制度沉下来，落于地。

制度“新”起来，团队“活”起来。通过修订教师职称、绩效等系列考核管理办法，以灵活激励的新思路打破传统考核的局限性，通过打造“青年新手—骨干能手—行家里手”的培育链，提升队伍整体素质……彭水职教中心真正用好了教育第一资源，为教师发展赋予了无限的可能。

自治共治 种好“责任田”基层决策显活力

“我认为应该根据教研成果的不同，实施不同的奖励政策。”“绩效的考核方法还需要再细化一下。”……窗外寒冬陡峭，彭水职教中心的会议室里却是另一派热闹景象。只见学校全体行政领导干部、教职工代表列席而坐，在

听取并审议了教师职称评审工作、教学教研成果奖励等相关制度后，大家纷纷畅所欲言，为制度的改善提出了建设性的意见。

这是彭水职教中心教职工代表大会的一幕。近年来，为充分发挥教职工参与学校民主管理和监督主渠道作用，学校制定教职工代表大会工作制度，对涉及学校发展的重大事项和与教职工切身利益相关的事务，均按照程序提交教职工代表大会讨论。

“完善民主管理和监督机制，有利于决策的科学性和可行性，对优化内部治理结构起着举足轻重的作用。”学校相关负责人表示，设立校长信箱，坚持校务公开，定期召开党政领导班子会议，都是学校保证决策民主的有效实践。

事实上，要实现学校的良性运行，除了民主科学的决策体系，种好“责任田”，明确岗位职责也必不可少。

去年，彭水职教中心迎来了一次真正意义上的“大洗盘”。在内部结构调整上，学校新增学生服务中心、招投标办公室、督导考核办；将教科室、安稳

办、培训部独立；成立招生就业办、信息科……通过调整组织机构，完善行政机构，科学分配人力资源等一系列大刀阔斧的改革，学校成功构建起职责明晰、精简高效、政令畅通、运转协调的职能部门管理体系。

值得一提的是，学校还构建科学合理的分级管理机制，通过明确学校、科室、专业部的责权利，下发人事财权力，让各专业部真正发挥自主办学能力，在有机化运行中提升学校影响力。

储智储能 下活“一盘棋”四维发力促优质

去年5月，由校长赵学斌带队，彭水职教中心一行人前往璧山职教中心、重庆育才职教中心、重庆水利电力职业技术学院等校进行了“十四五”规划考察工作，通过实地走访、学习，学校对同类中职学校、高校发展中存在的重要或当前忽视的问题进行了更加深入全面的了解。

同年10月，赵学斌带领全体科室

干部奔赴重庆，特邀市教育评估院职教研究所所长黄承国开展了“十四五”发展规划编制工作研讨会。会上就制定发展规划的理论、结构、战略设计与实施等方面展开了广泛的交流探讨，有效为未来各项工作的开展方向厘清了头绪。

在彭水职教中心看来，加强以教学质量为核心的内部治理保证体系建设，首要任务是搭建适应学校发展的目标系统。科学编制学校“十四五”发展规划，无疑对于谋划学校事业蓝图，促进工作全面协调发展都具有重要意义。

在此基础上，学校进一步构建起资源保障体系，通过引入OA办公系统、固定资产管理系统、实训管理软件等信息化手段，加强学校资源库建设，为教育提质储备了坚实的动能。

“提升中职学校教学质量，教学诊改工作必须做到位。”学校相关负责人介绍，学校通过完善标准体系，强化内外培训，多措并举提高教学诊改能力。

一方面，彭水职教中心召开教学诊改工作协调会，下发了诊改质量标准清单，并通过科室的完善，制定学校质量标准汇编，为教学提质提供系统化的标准依据；另一方面，学校组织开展填报培训，派遣干部参加市级层面的教学诊断与改进培训，大幅度提升了学校教师业务水平。

强化目标、完善标准、引入资源、加强培训——四个维度发力，四个维度互补，彭水职教中心内部治理改革思路清晰、重点明确，下活了内部保障“一盘棋”，打赢了创新发展漂亮仗。

如今，学校先后荣获市级、县级教育系统先进集体等称号，接受了市人大、市民宗委、市教科院以及来自全国各地的学校单位500余人到校交流学习11次，在国家层面及市级层面做办学经验交流共计2次……学校管理工作初步实现了规范化、制度化、程序化，保证了可持续发展，取得了喜人的阶段性成果。

谭艾 刘洋
图片由彭水职教中心提供