



市校合作创新发展研讨会举行

市校合作加速聚集全球一流创新资源

本报讯 (记者 杨锐紫 实习生 李丰耘)11月21日,2020重庆英才大会的重要活动之一,市校合作创新发展研讨会在悦来温德姆酒店举行。来自市内外多所高校的负责人汇聚一堂,围绕“市校合作创新发展”进行主题发言,为大家带来一场思想与智慧交融的盛宴。

市委常委、组织部部长胡文容出席活动并致辞,市委常委、两江新区党工委副书记、管委会主任段成刚主持会议。

胡文容在致辞中表示,教育是民族振兴、社会进步的重要基石。当前,重庆正全面落实习近平总书记殷殷嘱托,把优先发展教育作为推动各项事业发展的“先手棋”,对高等

教育的需要比以往任何时候都更加迫切,对优秀人才的渴求比以往任何时候都更加强烈。希望与会高校在优秀人才培养、创新平台建设、核心技术攻关等方面,加强与重庆合作,支持重庆建设具有全国影响力的科技创新中心。重庆将发挥“四个优势”,在基础研究、应用开发、成果转化等方面创造有利条件,以市校合作带动创新发展、助推内陆开放,为构建新发展格局作出贡献。

来自北京大学、中国人民大学、上海交通大学、同济大学、华东师范大学等高水平大学的负责人出席会议并作交流发言。



11月21日,市校合作创新发展研讨会现场。

记者 万难 摄/视觉重庆

高校“朋友圈”助力重庆发展

□本报记者 杨锐紫 实习生 李丰耘

11月21日,在2020重庆英才大会重要活动——市校合作创新发展研讨会上,与会嘉宾围绕重庆市与国内高水平大学在建设一流大学、发展一流学科、培养一流人才以及服务经济社会发展方面进行交流研讨,共话市校合作创新发展,共推西部(重庆)科学城创新发展。

市校合作要促进地方经济发展

“大学对社会的贡献主要是知识创造和人才培养,在人才培养方面,市校合作就是要为地方输入更多优秀人才,在知识创造方面,希望大学教授在实验室做创新链的前端,将后端工程和应用留给社会。”同济大学副校长顾祥林表示,同济大学和重庆一直保持着很好的联系,今后在人才培养、知识创造、技术创新突破等方面进一步合作。

顾祥林还谈到,市校合作想要发挥最大效益,一定要实现双赢,对学校而言,要对学科发展有好处。对地方来讲,要通过市校合作促进地方经济发展。

针对人才培养建设,西南大学校长张卫国也表示,未来西南大学将聚焦西部地区教师教育振兴,创建一流教师教育改革发展示范区,争取中央有关部委支持,创新教师队伍

编制核定、岗位设置、绩效评价等机制,打造振兴西部教师教育共同体;聚力国家重大科技创新平台建设,围绕健康土壤、循环农业、智慧农业取得突破;聚智重庆战略性新兴产业发展,力争在大数据、智能化、生物医药方面取得突破。

加强交流合作让更多科研成果在重庆转化

作为高水平大学,与会高校下一步在推动与重庆合作方面有哪些创新举措?

西安电子科技大学校长助理张进成表示,重庆正在大力打造电子信息产业全链条,与西安电子科技大学的学科优势互补。“去年我们就在重庆落地了西电重庆集成电路创新研究院。”张进成介绍,这次大会期间学校方面与两江新区进行了相关探讨,期待双方在大数据、人工智能等方面展开合作,使更多科研成果在重庆落地、产品化,最终支撑高科技产业发展及重庆高质量发展。

山东大学党委副书记张永兵在发言中表示,此前与重庆开展的市校合作不断深入,在人才培养、学科建设、科技创新等多方面都已经取得了系列合作成果,学校积极参与重庆智博会,推进了山大科技成果在重庆落地转化。“接下来,我们将与重庆师范大学和两江新区商讨共建产业技术

研究院。”张永兵说。

中国地质大学(武汉)副校长赖旭龙认为,重庆区位优势突出,高等教育基础好,自然资源丰富,学校愿充分发挥学科专业和人才科技优势,在科技创新、生态文明建设和自然资源等领域与重庆开展深入合作。比如,发挥学校珠宝学科和人才优势,助力重庆珠宝产业发展,共建重庆市自然资源大数据中心,设立以万州区为中心的“三峡库区地质灾害野外监测与预警示范中心”。

参会高校近一半已落户两江协同创新区

为切实深化与各大高校合作,进一步扩大两江协同创新区高校“朋友圈”,作为此次研讨会主办方之一的两江新

区也积极邀请参会的高校负责人赴两江协同创新区考察调研。

两江新区党工委副书记陶世祥介绍,两江新区已组建由新区党工委管委会主要领导挂帅、相关领导牵头的近10个工作小分队专门与各高校对接服务,全面推动两江协同创新区成为促进西部(重庆)科学城“一城多园”建设的有力支撑。

据了解,本次赴渝参加英才大会的高校近一半已落户两江协同创新区。为加速集聚全球一流创新资源,两江新区正高标准推进两江协同创新区建设,大力引进知名高校和科研院所落户建设高端研发机构,切实推动产业协同、人才协同、生活协同、生态协同。

康养职业技能培训计划在渝启动

未来两年全国将培养康养服务人员500万人次以上

本报讯 (记者 崔耀)11月21日,作为2020重庆英才大会的一部分,高技能人才信息发布会暨康养职业技能培训计划(2020—2022)启动仪式在中国(重庆)职业技能公共实训中心举行,来自长江经济带9省2市相关政府部门单位、职业院校、行业协会、重点企业负责人及国内外相关专家学者参加活动。启动仪式上发布了2020康养职业培训计划(2020—2022)(以

下简称“康养计划”),举办了“高技能人才发展·2020康养”论坛,并为2020年度十大“最美巴渝工匠”颁奖。

据了解,“康养计划”由人力资源社会保障部、民政部、财政部、商务部、全国妇联组织实施。根据规划,“康养计划”目标任务是在2020年至2022年,培养培训各类康养服务人员500万人次以上,其中养老护理员200万人次以上;充分利用现有各

类职业技能培训和公共实训基地,在全国建成10个以上国家级(康养)高技能人才培训基地;加强职业标准、培训师资和教材建设,不断提升康养培训基础能力。

活动上,68个单位在会上集中签约55个合作项目,项目包括共建世界技能大赛研究(研修)中心、长江经济带国家级高技能人才培训基地、长江经济带职业院校、中国(重庆)康养高技能人才培训基地和公

共实训中心等。

本次活动在国内外引发热烈关注,来自10多个国家和地区的行业协会、知名企业、职业院校以不同方式参加了活动。远在欧洲的世界技能组织副主席、竞赛委员会主任施泰芬·普拉绍尔还通过视频的方式向大会表达祝贺。此外,活动还为2020年度十大“最美巴渝工匠”颁奖,为国家级高技能人才培训基地、技能大师工作室等授牌。



以“温度”与“智能”应对人口老龄化

在“高技能人才发展·2020康养”论坛上,中国工程院院士郑静晨,中国老年学和老年医学学会标准化委员会主任委员周燕珉,创新奇智首席战略官、高级副总裁路一鸣等院士专

家、企业高级管理人员作了主题演讲,共同交流探讨高技能人才发展思路和举措,以及如何推进医养结合,积极应对人口老龄化等话题。

中国工程院院士郑静晨:

让老人获得高质量医疗保障

人口老龄化是世界公共卫生难题,老年人如何获得高质量的医疗保障和服务成了一个亟需解决的难题。以医疗为保障,以康复为支撑,医养结合的思路或许是一种应对之道。

医养结合是一种有病治病、无病疗养、医疗和养老相结合的新型养老模式。其优

势在于整合医疗和养老两方面的资源,提供持续性的老年人照顾服务。

从保障目的看,与传统养老模式一样,医养结合旨在为老年人提供生活服务,帮助老人安度晚年;从参与主体看,它联合传统养老机构 and 医疗机构,多元化的参与主体为老年人提供新型养老服务;从服务内

容看,由于引入了现代医疗技术,它能提供更专业和便捷的养老服务,提高老年人晚年生活质量;从保障对象看,医养结合适宜那些无法在传统养老模式中良好照料、失能、半失能老人以及失智老人;从人性角度看,它同时考虑了老年人的养老与医疗需求。

中国老年学和老年医学学会标准化委员会主任委员周燕珉:

养老设施建设应更注重细节

养老设施与培训学校相结合能更好地服务老年群体,让他们老有所居、老有所乐。

养老设施不能局限于机械地执行相关设计规定。很多设计师对养老设施的认识仅限于满足相关设计规范的要求,认为只是在普通住宅的基础上设置坡道、保证

轮椅回转和加装扶手而已。事实上,还有许多细节需要关注,例如:套型设计能否保证老人在各空间内视线和声音的有效沟通,卧室空间大小能否满足老人分床睡的需要,插座的高度能否让老人不必过度弯腰就可使用。

未来居住空间要全面应对老龄型社会

的需求,这是研究者和培训学校共同的责任。培训学校可以产学研相结合,既为养老设施输出人才,又为康养职业的学生提供实践基地,同时解决了康养人才短缺和教学中实践难开展的问题。培训的课程可包括老年客户的需求分析、社区及机构养老项目的设计实例、养老服务设施的维护等。

创新奇智首席战略官、高级副总裁路一鸣:

人工智能赋能养老服务

人口老龄化不仅意味着一系列社会养老问题,还造成了工作人口越来越少。因此,企业必须考虑用AI赋能养老服务,研发人工智能领域的养老产品,缓解全社会对劳动力短缺的焦虑。

在康养方面,随着人口老龄化加深,社

会上没有足够的护工,也没办法很快培训出来。就这个问题,人工智能能解决不少问题。在我国,90%以上的老人选择居家养老。围绕老人居家安全和健康管理,企业可以研发出具有安全看护、健康监测、生活照护、精神陪护等核心功能的机器人,

用机器人填补护工缺口。

与此同时,护工仍要学习新技能适应人工智能时代的养老服务。例如,护工要学会关注老年人的心理状态,从大数据中解读老年人身体状态的变化,指挥机器人照顾老年人。



本报讯 (记者 杨锐紫 实习生 李丰耘)作为2020重庆英才大会实施的引进人才重点项目之一,11月20日至21日,重庆事业单位考核招聘高层次人才活动在中国(重庆)人力资源产业园南区同步启动。

11月20日下午,约500名高层次人才携简历、业绩等材料,与来此招聘的万州、黔江、武隆、丰都、巫山、巫溪、石柱、酉阳、彭水等远郊区县事业单位面对面,进行应聘资格复审。

应聘者中,有回归家乡的游子,也有外来扎根的学子,对于选择重庆、选择基层,他们都表示:“沃土可耕耘,未来可期。”

来自深圳的英国利兹大学硕士研究生宋恺文告诉重庆日报记者,他报的是万州区交通局港航海事事务中心的岗位,“作为中西部唯一的一个直辖市,重庆今后的发展,尤其是在交通规划这块,会越来越好。”他希望能面试中好好发挥,顺利留在重庆,并实现自己的人生价值。

“我最近刚好在找工作,上个月来重庆旅游,当即就决定来试试。”山东大学政治经济学硕士吴建今年上半年从湖南一家国企离职后开启了自己的旅行计划,被重庆深深吸引的他得知此次招聘后第一时间报了名,“我报考的是万州经开区经济服务岗,上周笔试考了第一名,我有信心在面试中取得好成绩。”

据了解,本次活动吸引了各路英才报名应聘,报名参加34个区县(含两江新区、重庆高新区)、53个属事业单位提供的事业单位岗位公开招聘考核招聘的人员共有5782名,其中博士1063人。经报名、资格审查、笔试、面试等程序,英才大会期间确定总招聘用865人,比2019年增长40%;其中博士研究生262名、硕士研究生551名,分别比2019年增长45.6%、35%,创历史新高。

为了广揽天下英才,重庆也拿出满满诚意,属事业单位招聘815名,区县(含两江新区、重庆高新区)事业单位招聘1078名。招聘细则中,取消关于知名高校学习经历、知名机构工作经历等要求,只要有相应能力的硕士博士,都可以参加有关岗位的竞争;招聘对象为博士研究生或具有高级职称的人员,全部不参加笔试,直接与招聘方面对接;招聘岗位条件为硕士研究生学历学位、且“报名竞争比”小于8:1的,也不进行笔试;达到8:1的,需参加笔试,并根据笔试成绩高低按5:1进入面试。

各区县也为人才提供了优厚的待遇。黔江区人社局副局长李江娜介绍,黔江将把本次招聘人员全部作为事业编制入编,且其家属、子女随调政策很宽松。万州区人社局副局长秦棣也表示,为了吸引人才落户万州,万州一次性拿出57个事业单位编制进行招聘,并为录取人员开辟入职绿色通道,简化审核程序,确保其尽快入职。

我市事业单位向各高层次人才抛出『橄榄枝』

一千零六十三名博士报名应聘