

聚智汇力重庆高质量发展

2020 重庆英才大会嘉宾发表主题演讲



阿里耶·瓦谢勒



陈薇



于英涛



林忠钦



曾和平



王祥明

核心提示

11月21日,“近者悦·远者来”2020 重庆英才大会嘉宾主题演讲在悦来国际会议中心举行。诺贝尔化学奖获得者阿里耶·瓦谢勒视频演讲,中国工程院院士、“人民英雄”国家荣誉称号获得者陈薇,紫光股份有限公司董事长于英涛,上海交通大学校长、中国工

程院院士林忠钦,重庆杰出人才代表、华东师范大学重庆研究院院长曾和平,华润(集团)有限公司董事长王祥明围绕新冠疫苗和药物研发、人才引进培养、激发人才创新活力等先后作了主题演讲,为重庆高质量发展聚智汇力、聚势赋能。

部分嘉宾观点

诺贝尔化学奖获得者阿里耶·瓦谢勒： 让优秀科学家助推重庆产业发展

到产业中,是极其重要和明智的想法。
如何将研究从科学理论转移到产业化?
阿里耶·瓦谢勒表示,大多数产业产品都是基于以前发现的东西,大多数科学发现都是基于

好奇心。人们发现不同的现象,仅仅是为了解决一个最初的问题。在它成为一种重要的科学过程之前,它有时需要经历许多曲折。
“所以我认为,很难去要求科学家们做出

下一个发现。但是当你已经有了发现,比如当你发现,观察部分蛋白质在阻止病毒方面是有用的,那么你就可以在科学和行业之间形成一个很好的合作。”阿里耶·瓦谢勒说。

紫光股份有限公司董事长于英涛： 中国须利用好“工程师红利”

那么,中国未来的人才之路怎么走?
对此,于英涛认为,中国须利用好最大的科技竞争优势——“工程师红利”。2020年,我国大学毕业生人数达到874万,并且理工科大学生占了绝大多数,约有470万左右,这

便是我国重要的“工程师红利”。
此外,于英涛对企业如何留才育才提出了建议。他认为,企业首先要给人才以梦想,给他们以愿景,让他们有广阔的发展空间;其次,要有一个良好的、正确的价值观,

培育优秀的企业文化;三是要为人才提供良好的待遇,给人才良好的生活保障;四是要给人才创造一个良好、宽松的环境,这样企业才能更好地吸引人才、留住人才、用好人才。

上海交通大学校长、中国工程院院士林忠钦： 为重庆产业创新和人才聚集添砖加瓦

遇、服务新战略中,必将大有可为,大有作为。”林忠钦说:“下一步,我们将聚焦‘科教创产’载体建设,围绕‘临近空间’和‘智能制造’两大核心领域,瞄准关键技术突破,推动航空航天产业、车联网、先进材料及工程化、人工智能和无人平台、生物医药产业等领域与行业产业深度融合,按照‘1个总部+N个中心/基地’的模式,打造重庆产学研融合发展、先

行先试、开放合作的策源地。”
他还表示,双方将聚焦科技创新平台建设,以培育建设具有区域特色和产业支撑能力的研发中心、重点实验室等为载体,加快推进两大科技创新研发中心的建设,助推重庆建设全国重要的高新技术和战略性新兴产业基地及高端产业基地。“我们还将聚焦科技成果转移转化,按照‘共性技术研发平台’+

‘产业化实体’+‘多个成果转化项目’的路径,围绕重庆航空航天、军民融合和智能制造等领域发展需求,支持做大做强两江新区、打造重庆高新区发展升级版。在人才引进、高端教育培训等方面携手同行,为推动重庆高水平建设西部(重庆)科学城,加快建设具有全国影响力的科技创新中心提供人才支撑。”林忠钦说。

重庆杰出人才代表、华东师范大学重庆研究院院长曾和平： 与重庆共建好西部光子科创中心

科创中心,进而以西部光子科创中心为平台,发展分子指纹谱精密测量科学仪器,搭建原子钟精度的‘分子指纹谱数据库精密测量’大科学装置,使之成为西部光子科创中心的标志性成果。
在曾和平看来,与重庆共建西部光子科创中心,建设分子指纹谱数据库,是一项功在千秋的重大科技基础设施,同时也将助推重庆作为直辖市,对国家科技创新体系建设发挥重要作用。
“千秋基业,人才为本。古往今来,人才都是富国之本、兴邦大计。人才强则事业强,

人才兴则科技兴。精密光学在重庆科创发展亟需人才汇聚,所以我们建设西部光子科创中心的第二个目标,是希望通过它积极拓展国际合作,以全球化整合国际合作资源,提升重庆地区国际影响力,为引进高端人才搭建桥梁。”曾和平表示,西部光子科创中心不仅可以为重庆集聚人才,也反过来促进重庆的高校学科建设和科技创新型人才及队伍培养,协助重庆建立起一流的产业培育与教育基地,为重庆高校的最新科研成果展示提供一个良好的国际接口。
“建设西部光子科创中心的第三个目

标,是希望通过科创中心承担光子学相关的高新技术前期开发及后期技术转移,打造国家重大科技基础设施群,围绕关键核心技术和卡脖子领域持续发力,激发激光产业研发活力,推进重庆市战略性新兴产业技术创新发展。”曾和平表示,实现这一目标的同时,也能够牵引重庆产业集群,统筹精密制造、精密光学、信息通讯、生态环境、生物医药、新能源、新材料、人工智能、大数据等产业集群发展,引导关联企业强化产品质量管理,加快重庆市本土产业转型升级及产业链延伸,实现共同发展。

华润(集团)有限公司董事长王祥明： “环境+人才”正在成为重庆新名片

投入,加强高水平人才队伍建设,切实在服务国家工作大局和成渝地区双城经济圈建设中彰显华润的担当与作为。为此,他对重庆的引才引智工作提出四点建议:
第一,建立引才引智示范基地,大力实施高端专家项目、首席科学家等专项计划,通过联合攻关、人才交流等多种渠道引进领军人才,逐步拓宽科技高层次人才引进渠道,补齐

“高精尖缺”人才短板。
第二,给予核心领军人才和技术带头人最大化的领域方向与技术路线的自由裁量权,资源配置全力支持,采取灵活、开放的团队负责人机制,逐步完善科技高层次人才引进保障机制。
第三,加大技术空白领域的培训选学力度,开展人力资源合作培养,扩大交流平台,

不断提升科技人才核心能力。
第四,探索构建多元化激励机制,设立科技进步奖励,明确创新奖励体系,加大对职务发明人及成果转化重要贡献人员的奖励力度;探索建立中长期激励机制,完善岗位分红、项目收益分红、试点员工持股等激励机制,合理设计团队及人员的绩效激励机制。

□本报评论员

我有嘉宾,鼓瑟吹笙。昨日,2020重庆英才大会隆重开幕,“群贤毕至、少长咸集”。诺贝尔奖获得者、两院院士、国内知名高校校长、知名企业家等众多嘉宾通过线上和线下方式参与重庆这一最高规格的招才引智盛会,共商发展大计,共享合作机遇,为重庆高质量发展聚智汇力、聚势赋能。
创新是第一动力,人才是第一资源。推动重庆高质量发展,根本在创新,关键靠人才。习近平总书记视察重庆时要求我们实施更加积极、更加开放的人才政策,聚天下英才而用之;党的十九届五中全会对深入实施人才强国战略、激发人才创新活力作出重要部署。高质量发展、高品质生活都离不开科技创新和人才支撑,都需要我们坚持把人才工作摆在更加突出的位置,营造出全市上下尊重人才、渴求人才、爱护人才的浓厚氛围。
事业因人才而兴,人才因事业而聚。当下,城市未来的竞争,就是人才的竞争。近年来,重庆坚持把人才作为支撑发展的第一资源,深入实施科教兴市和人才强市行动计划,积极搭建创新创业事业平台,营造“近者悦、远者来”的良好环境,加快培育引进智能人才、技能人才,使重庆成为各类人才的向往之地、集聚之地、创业之地。仅去年以来,全市就新引进高层次人才703名、各类紧缺人才1.2万名,新增高技能人才4.3万名,书写了天下英才聚渝州、万类霜天竞自由的时代画卷。
功以才成,业由才广。今天的重庆,更加渴求人才,更能成就人才。成渝地区双城经济圈建设如火如荼,西部(重庆)科学城扬帆起航,“智造重镇”“智慧名城”名声日彰,“芯屏器核网”全产业链加快聚集,“云联数算用”集群发展……推动高质量发展,创造高品质生活,迫切需要各类优秀人才走进重庆、融入重庆、扎根重庆,也需要各类人才敢于有梦、勇于追梦、勤于圆梦,在重庆行千里、致广大,共同绘就人才引领创新、创新驱动发展的美好蓝图,携手开创个人成长与城市发展共兴共荣的美好未来,推动重庆各项事业迈上新台阶。

广聚天下英才共创重庆美好未来

今天的重庆,正以海纳百川的气魄,广聚天下英才;明日的重庆,期待你绘就献智出力的“群英谱”,与重庆共享机遇、共谋发展、共创未来。