

# 铜梁六赢村探索“自我管理、自我约束、自助服务”村民自治机制 “三自”协同 引导村民管好办好村务事



**开栏语**

今年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。过去五年，重庆大力推进美丽乡村建设，按照“生态宜居、生产高效、生活美好、人文和谐”的要求，改善人居环境，传承生态文化，培育文明新风，形成农业产业结构、农民生产生活方式与农业资源环境相互协调发展的新格局。

党的十九届五中全会提出，优先发展农业农村，全面推进乡村振兴。实施乡村建设行动，深化农村改革，实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

今日起，本报推出“大力实施乡村建设行动”专栏，通过讲述一个个发生在乡村的故事，生动展现美丽乡村建设的成果。

□本报记者 陈维灯 通讯员 李慧敏

“补偿全部到位了，技术升级后噪声也降低了。”

“我们给村民做了思想工作，他们保证今后不会再次扰乱企业生产经营。”

10月28日上午，铜梁区土桥镇六赢村的“开英工作室”里，一场因砖厂噪



六赢村的老人围坐在村中设置的象棋桌旁，休闲娱乐。  
通讯员 李慧敏 摄/视觉重庆

声扰民引发的纠纷得以化解。在负责调解纠纷的村支书吴开英面前，砖厂经营者和村民代表握手言和。

今年上半年，六赢村十七组的一家砖厂噪声扰民，一些村民采取堵路、拦车等方式进行抗议，扰乱了企业的生产经营。在自行协商解决未果的情况下，企业经营者和村民代表来到“开英工作室”，最终让事情得到了解决。

“开英工作室”成立于2018年，是六赢村近年来积极推进“五治五力”提升行动实践，探索以群众为主体的自我管理、自我约束、自助服务“三自”协同的村民自治机制。成立之后，村里95%的矛盾纠纷实现了就地化解。

在六赢村，无论是发展集体经济，还是兴办公益事业，都由村民议、村民管、村民评，村民的话语权体现在村级事务管理的全过程，从而极大地调动了村民参与村务管理的积极性和创造性。

“村里的留守老人多，如何为他们提供在‘家门口养老’的服务场所？”吴开英介绍，今年新成立的六赢村乡村振兴理事会经过协商，决定在全村征集合适的民房打造养老互助点。经过报名和筛选，几户交通便利、院落宽敞的农家院入选。村里在这些农家院里添置了按摩椅、电视机、棋牌、书籍等适合老年人休闲娱乐的设施设备。“如今这些养老互助点已成了村里老人们最喜欢的地方。”

六赢村还在村党组织领导下，成立了乡村振兴理事会。这是一个群众自治性、公益性、服务性社会组织，在人居环境整治、集体经济发展、乡风文明建设、乡村治理等重点工作中发挥建言献策等作用，把群众意愿转化为党支部的决策参考。理事会成员周菊介绍，乡村振兴理事会成立后，进一步扩大和丰富了群众参与、村民自治的议事协商平台，进一步完善了社区服务。

今年，六赢村还坚持“一商二议三公开”民主议事协商制度，创新“集体+农户+公司”三方利益联结机制，发展新型农村集体经济，民主决策了荷和原乡1.2公里公路拓宽工程，极大地方便了当地群众出行；决议成立股份经济合作联合社，进一步壮大了农村集体经济；利用村民闲置房屋办起原乡藕寓民宿，让过去沉睡的资产“醒”了过来。

“村里的事情必须坐下来，大家一起商量才行”“邻里之间有啥子事情要互相帮衬”“娃儿要多读书”……9月8日，在六赢村修订村规民约的大会上，通过广泛征求村民意见，村里收集了村民意见建议300余条，并最终形成包括思想引领、协商议事、发展集体经济、参与互帮互助等村规民约。

村务公开透明，村民当家作主，六赢村的各项事务的推进也格外顺利。近年来，六赢村发展了莲藕、桃子、枇杷等产业2000余亩，村集体经济年收入达到50万元，2019年全村人均可支配收入近3万元。

## 西部6省区市首次举办跨区域联合网络招聘会 2516家单位提供5万余个岗位

古、广西、四川、贵州、甘肃6地的知名企业，涵盖金融、医疗、房地产、建筑、制造业、教育等多个行业，需求职位既有生物医药、新材料、航天科技等科研岗位，也有信息工程、机械工程师等技术类岗位，以及法务、财务管理、行政文秘、市场营销、银行柜员等综合类岗位，其中最高年薪可达50万元/年。

据介绍，本次活动是国内首次由西部6省区市联合举办的跨区域网络招聘会，

预计参与人次将超过500万。网络招聘周期间，将以重庆人才网(www.cqrc.net)为主会场，并在贵州人才网(rc.gui-zhou.gov.cn)、广西人才网(www.gxrc.com)、西北人才网(www.xbrc.com.cn)、四川省人力资源服务行业协会网站(www.schr.org.cn)、成都人才网(www.rc114.com)、内蒙古人力资源服务协会(猫头鹰云人才市场www.cnxin-cai.com)等网站设置专区。有意向的求职者

可通过以上网站，参加此次招聘活动。

据悉，西部人才服务联盟是由西部12个省、自治区和直辖市的人才公共服务机构、经营性人力资源服务机构、人才相关社团组织以及有意愿参与联盟活动的国际、国内人力资源服务组织、机构自愿参加的社会团体。该联盟应用“人才招聘数据共享平台”技术，实现了跨区域招聘用工系统的数据打通，包括企业数据、岗位数据、求职者简历数据等。

# 百年重百 世纪辉煌 ——写在重庆百货成立100周年之际

## 创业之路 筚路蓝缕，筑牢根基

大江日夜流，慷慨歌未央。

2020年金秋十月，西南地区商贸龙头企业——重庆百货大楼股份有限公司(简称“重百”)迎来百年华诞。

对每一代重庆人来说，重百是陪伴，是记忆，更代表着人们越来越富足的现在与未来。

对每一位外地人来说，重百是地标，是符号，更是他们眼中“最重庆”的形象与窗口。

在重庆、西南乃至全国的商业版图上，百年重百是一个传奇，更是一名勇于创新的开拓者。



重百大楼外景图



旗舰店世纪新都，年销售超过20亿元

重百的传奇，始于1920年。那时，它叫“宝元通”；那地，是长江边上的宜宾；那些人，有5名：肖则可、肖雨声兄弟，熊荫村、熊郁村兄弟，王镜初；起始资本，仅840枚银元(约合600两银子)；起步生意，仅铁锅贩运。

重百的传奇，兴于1935年——那一年，宝元通将其总管理处迁至西南经济中心重庆。其后，公司业务得到快速发展，并拓展至国内主要城市和东南亚等国家。

抗日战争期间，宝元通未忘忧国，数年坚持从国内外组织货源、抢运物资，保障后方供应。

发生重大转折是在1950年——那一年，宝元通主动转为国营，成为全国商业战线上第一家由民营转为国营的企业。同年，西南区百货公司门市部在渝成立，这就是重百的雏形。

1958年—1974年，门市部历经3次更名后，进入老重庆耳熟能详的“三八商店”时期。三八商店全是女职工，发扬“背篋精神”，实践青春诺言。三八商店，享誉西南及全国。

重百的传奇，再次发生于1975年——那年春天，一幢崭新的四楼一底的营业大楼，矗立于解放碑旁，由三八商店升级而来的重庆百货商店开业。

3月17日，由三八商店升级而来的重庆百货商店开业。“当天，进店参观和购物群众达到约15万人次，商店营业额达到20万元。此后连续5天，每天进店人数都在10万人次以上。”重百有关负责人回忆道。

## 改革之路 敢为人先，跨越发展

重百的又一个传奇，缘自1978年12月——随着十一届三中全会召开，改革的春雷响彻神州大地。

乘着改革的春风，重百敢为人先，



商社集团混改增资协议签订

大胆进行自我革新，成为全国商业系统破冰前行的领跑者。在改革开放的第一个年头，重百再创“全国第一”——在全国商业系统率先启动扩大自主权试点。

1984年9月，开启企业管理体制的重大改革——实行经理负责制。改革的核心，是改干部终身制为聘用制，打破“能上不能下”的旧框框。

1988年—1990年，推行两轮承包，建立责权利相结合三级(店部组)经营管理体系，确立“人无我有、人有我创、人跟我转”的风险经营方针，使企业跟着市场转。

1991年1月，率先实行经营、价格、分配、用工“四放开”改革试点，改革的核心是增强企业活力。实行劳动合同用工制度，打破了沿袭40多年的“铁饭碗”，职工收入分配打破“平均主义”。

一系列改革，使得重百广大干部员工思想逐步解放、观念逐步转变，工作激情高涨，“拼命三郎”层出不穷，公司经营活力显著增强、经济效益快速增长。

同时，重百人围“全国百佳最大商店”，并被评为“全国百佳最大零售商

店”，成为西南地区唯一获得这两块奖牌的企业。

“这改革的10余年，是重百发展的关键时期，让重百在自我变革中实现了跨越式发展。”重百总经理何谦说。

## 腾飞之路 勇立潮头，进无止境

1992年春天，中国大地上掀起新一轮改革浪潮。同年10月，党的十四大明确提出经济体制改革的目标是建立社会主义市场经济体制。

开拓眼界，抓住机遇。重百，搭上新一轮改革开放的高速列车——

1993年3月18日，经重庆市批准，重庆百货商店独家发起向社会募资，正式成立重庆百货大楼股份有限公司。“股份制改革，是重百体制改革巨大进步，标志着公司建立起了现代企业制度，踏上与市场接轨的发展新征程。”何谦说。

1996年7月2日，重百在上交所鸣锣上市。重庆市唯一一家商业上市

## 2020年度渝商评选颁奖典礼举行

本报讯(记者 吴刚)11月2日，由重庆日报报业集团、重庆市总商会、北碚区人民政府联合主办，金科股份独家冠名，周师兄火锅协办的“2020年度渝商评选颁奖典礼暨弘扬新时代企业家精神促进民营经济高质量发展主题研讨会”在北碚举行，近200位优秀渝商以及相关部门领导汇聚一堂，见证2020年度渝商、新锐渝商的脱颖而出。

据悉，2020年度渝商评选活动于今年9月份启动，旨在进一步发扬渝商优良传统，深度挖掘在2020年疫情期间坚守行业并积极带动重庆民营企业数字化转型、智能化升级的民营企业标杆、领军人物，表彰其在工作取得的成就，充分展现民营企业的创造活力。

126位民营企业参与报名，覆

盖了高端制造业、电子信息、生物医药、新能源、大数据等多个产业领域，最终61位候选人进入网络人气点赞环节。他们当中，有近一半的人拥有研究生、博士等高学历。这些候选人所在的企业注重创新，且实力雄厚，资产上亿的有34家，2019年度营业额超10亿的有15家，2019年度纳税额上千万的有24家，共解决了3万多人就业。

在经过网络公众人气PK和专家评审会现场终评后，最终周继群(顺多利机车)、赵国庆(马上消费金融)、代小平(汇达柠檬)、颜冬生(民贤餐饮)等15人获评“2020年度渝商”称号，黄伟(中科置地)、汪鹏(金窝窝网络)、何耀威(三峡电缆)、陈昱廷(诚泰通信)等14人获评“2020年度新锐渝商”称号。

## 聚焦“最美退役军人”

### “最美退役军人”张能瑜 在大山深处守护光明的“巡线兵”

□本报记者 张莎

肩挎帆布包、脚穿防蛇靴、手拿砍刀和“打狗棒”，近日，国网重庆市电力公司长寿供电公司四级职员、张能瑜劳模创新工作室负责人张能瑜再次“披挂上阵”，回到自己工作了11年的武隆巡线站，带领新进的员工巡线。

张能瑜1996年从青海武警总队退伍。2001年，重庆长寿供电公司的220千伏武隆、彭水变电站投入使用。27岁的张能瑜毛遂自荐，成为武隆巡线站站长，主要负责涪陵、武隆、彭水、黔江、酉阳、秀山、石柱、丰都等区县输电线路巡视和运行维护工作。

虽是巡线站，却没有“站点”，张能瑜的工作地点就是荒无人烟的崇山峻岭。他第一次巡线，独自一人，巡查了587座铁塔，走破了三双胶鞋。

深山无路，他身负四五十斤的工具包，以砍刀开路，用水棒防身，一路披荆斩棘、翻山越岭。山路难走，一条长达20多公里的山路，张能瑜要

走上一天一夜。披星戴月、饥寒交迫是常态。面对艰苦，军人出身的张能瑜有着不服输的拼劲：“红军长征二万五千里，吃这点苦算什么？”

张能瑜告诉记者，巡线工作有很多想象不到的困难和危险。除了有蚊虫、毒蛇以外，还有迷路的风险。“记得有一天，我检查完一个塔后，就走错了路线；天快黑时，幸好遇到了一个当地采药的老乡，他给我指路，我才走了出来。”

运用在部队学到的野战知识，张能瑜建立了双人巡线员安全保障制度。十几年来，张能瑜带领巡线队员踏遍了武陵山区，一次次在1300多公里线路上巡查，看护杆塔1200余座，带领着“隐患排查队”共排查各类隐患1000余起，隐患消除率达98%，守护着大山深处的光明。他是全公司第一个，也是唯一一个掌握了渝东南220千伏线路所有走向的人。

日前，张能瑜获评“最美退役军人”。他平静地说，保卫国家是自己作为军人的天职，现在退役了，守护国家财产，仍是他义不容辞的责任。