

党旗猎猎 指引前进

开州

党建“小网格”服务社会“大民生”

社会治理的重点在基层，难点也在基层。开州区在44个城市社区全面成立合区大党委，定期召开城市基层党建联席会，推动社会治理重心向基层下移。机关围着基层转、干部围着群众转，党建推动基层社会治理的成果体现在了文明创建、纠纷调解、环境整治、疫情防控、复工复产等方方面面。

新冠肺炎疫情突如其来，开州区党员干部力量也随之迅速下沉。新年节后一上班，开州区政协办公室党支部就派出了39名在职党员，来到结对共建单位汉丰街道金州社区增援战“疫”，和社区干部们一起蹲点值守、走访排查、心理疏导、服务群众，让党旗高高飘扬在战“疫”一线。

面对疫情防控带来的基层社会治

理大考，开州区充分发挥了党组织引领作用，推动网格化管理、在职党员报到、机关党员下沉社区，还整合了业委会、物业公司以及志愿者的力量，打破了基层各部门、各行业间的界限，为居民拉起坚固的“安全防护网”。

云枫街道永先社区是2016年因建制调整新成立的社区，人口居住密集，人员结构复杂、流动性比较强，各种矛盾交织，社区管理困难重重。其中又以2008年建成的封闭式移民小区玉龙小区B区尤其难管理。

开州区委组织部将玉龙小区B区选为试点小区，探索构建政治、自治、德治、法治、智治“五治”融合的社会治理模式。“政治引领必须发挥定海神针的作用。”开州区组织部相关负责人介绍，通过多次调研，他

们为玉龙小区B区开出“良方”：进一步健全社区网格化管理，以网格区域为标准成立党小组，推动党的“神经末梢”和社会治理“基础单元”的深度融合，党建“小网格”服务社会“大民生”。

玉龙小区B区将社区党员、小区流动党员编入党小组，将党小组内15名党员的信息进行公示，亮明党员身份，让他们主动承担起小区管理的责任。同时选好业委会，制定自治公约，规范物业交纳、车辆停放、卫生保洁等行为。

党员们所做的一切，潜移默化引导着大家；规范有序的制度和自治公约约束着大家；普法、说法、执法进小区，提升法制意识；雪亮工程张开小区安全防护网，智能化体系提升社区治

理现代化能力；文化长廊、社区广播站让文明浸润人心，先进评比激发内生动力，群众民俗文体活动构建和谐邻里关系……通过“五治”融合，基层治理从社区“独角戏”变为群众“大合唱”，玉龙小区B区被激活成为管理顺畅、运行有力的示范小区，花草树木蓬勃生长，车辆有序停放，公共环境整洁卫生。

开州区融媒体中心 王丽娟



务平台，人才专员精准对接，协调解决人才就医、子女入学等困难。配套人才公寓659套，切实让来璧山人才居有所安。

卓越是四川大学硕士研究生，2018年作为高层次人才引进到璧山区水利局工作。谈起璧山的人才培育措施，他深有感触：“区委人才办为我们积极搭建各类成长平台，通过多平台锻炼，我的思想理论水平、业务工作能力都有了一定提升，现在我已经担任了璧山区水资源站副站长，还被聘为区委党校兼职教师。”

璧山区融媒体中心 彭湖

培育计划，帮助丰都县全覆盖研判村（社区）党组织带头人，及时调整优化村（社区）党组织书记34人，培育储备村后备干部972人、致富带头人451人，发展农村年轻党员321名。同时，精准选派123支驻村工作队和4支驻乡（镇）工作队，为脱贫攻坚注入了强大的人才资源。

脱贫攻坚“百日大会战”启动以来，丰都县利用村（社区）党组织+院坝（楼栋）党小组+党员中心户+群众四级治理网格体系，广泛开展“党旗飘在网格上、防控盯在家门口”主题党日、“共话脱贫、感恩奋进”主题活动、“红镰”党员志愿服务活动、直播带货等，推动党员在网格内忠诚履职，力争取得战“疫”战贫双胜利。

通讯员 胡航

璧山

成长平台引育更多英才

在日前的引才活动中，璧山区成功招揽博士研究生10人、硕士研究生100余人、急需紧缺专业本科生15人。丰硕的引才成果，折射出近年来璧山区坚持党管人才原则，加快构建人才“引育用留”全链条闭环体系、努力营造“近悦远来”良好人才生态的不懈努力，引才聚才效应不断凸显。

“璧山最吸引我们的，是为科创初创企业提供的全生命周期培育服务。

我牵头的团队是靶向突破LED领域‘卡脖子’关键技术急需紧缺产业团队，相关光电技术在国内有一定话语权。我们相信，在璧山浓厚的创新生态、爱才惜才氛围下，团队一定能够突破技术壁垒，带动生成一群光电产业的高新技术企业。”说起璧山，重庆康佳光电技术研究院负责人充满信心。

璧山加强党建引领，瞄准人才引进“后半篇”文章，让众多人才心无旁

骛创新创业创造。建立“一对一”联系，各级党委联系服务人才1000余名，其中区委直接联系服务专家100余名，密切思想联系，用心营造敬才爱才的良好氛围。开展“面对面”交谈，举办青年人才沙龙20余次，常态化走访引进人才，通过一次性帮扶、重大节日慰问等方式，加强关心关爱力度。提供“贴心”服务，制发“人才绿卡”，积极打造线上、线下人才“一站式”服

丰都

为脱贫攻坚提供坚强保证

建立健全政治引领促站位高、组织引力促堡垒强、队伍引路促动力足、融合引导促乡风好的“四引四促”机制，不断深化抓党建促脱贫攻坚……丰都县用党建为决战决胜脱贫攻坚战提供坚强组织保证。

虎威镇大溪村是市级深度贫困村，定点攻坚村，村里这几天正开展“五学五讲”活动。“中国好人”陈星银动情地讲述他孝亲敬老、自强不息的故事，现场时不时响起掌声。

以“中心组带头学、专题班深化

学、主题党日研讨学、院坝会宣讲学、学习强国时时学，讲活思想、讲学示范、讲明政策、讲严法纪、讲强技能”的“五学五讲”为载体，丰都县依托334个村级新时代文明实践站、3600个党员中心户，引导3.1万名党员干部深学笃用习近平总书记扶贫重要论述等，把党的声音第一时间传到群众心坎。

近日，丰都县委组织部验收组组织湛普镇白水社区80余名党员、贫困户代表齐聚便民服务中心，对该村星级支部评选进行民主测评，该村“支部

建在产业链上”等做法获得了广泛推广。

丰都县在全市率先出台加强支部标准化规范化建设3年计划，建立组织设置标准化、队伍建设专业化、阵地建设规范化、组织生活正常化、管理服务精细化“五化”建设清单，推行“堡垒指数”考评，评选星级党支部261个。30%的村集体经济组织年经营收入超过5万元，实现了农村基层党建整乡推进、整县提升。

与此同时，“头雁”优化和“雏雁”

暴雨过后



图左：水退后，永川板桥镇机关干部志愿者和社区居民清洗老街。

6月26日20时至27日8时，永川区遭受强降雨袭击。全区及时预警预报，立即启动应急响应，组织部门、镇街干部和应急救援人员3500多人抢险救灾，加强重点部位巡查管控，做好受灾群众的转移安置、灾情收集报送，组织复工复产、农作物补苗补种等。

永川区板桥镇供图

图右：6月29日，南川区城管局组织人员清扫凤嘴滨江步道上的淤泥。目前，南川区正加紧开展暴雨后的清淤、消杀工作。

南川区融媒体中心 任前蔚 摄

6月22日，綦江流域重庆段遭遇自有水文记录以来最大洪水，东溪水文站站长尹章文带领同事坚守岗位，及时预警，为从洪峰水位线下紧急转移群众10万余人抢得时间——

他“跑赢”了最大洪水

站在斜式水尺边上，尹章文看了看水位，长长地舒了一口气：水位279.34米，远低于警戒水位；水流平缓，天气晴，无降雨。

建于1969年的东溪水文站位于綦江区东溪镇，是国家重点水文站、綦江流域上游控制站。41岁的尹章文担任站长，已在这里工作了14年。

6月22日，尹章文遇到了綦江有水文记录以来的最大一次洪水。经过一场与洪水的紧张“赛跑”，他准确进行了东溪水文站洪峰监测，为綦江城区10万余人安全转移赢得了4个多小时的宝贵时间。

逼近警戒水位

6月中旬以来，西南地区暴雨明显增多，对于早已进入24小时轮流值班监测的尹章文来说，这段时间工作更加繁忙。

“不对，上游的降雨丝毫没有停的意思，肯定要涨大水。”6月22日凌晨2时30分，綦江区开始下暴雨，睡在值班室的尹章文感觉不对劲，每隔两小时就去观察水位情况。

4时许，綦江开始涨水，尹章文意识到，再过几小时水位肯定要超警戒

线，便打电话把站员吴静从镇上职工寝室喊到了河边测验房值班室备勤。早上8时，尹章文发现水位已涨到281.26米，正逼近283.59米的警戒水位，他立即决定加密监测，每半小时读取一次数据。这半个小时的时间，25分钟左右用来测流取沙、观测水位，另外5分钟则是向市水文监测总站和綦江区防汛办提供最新雨水情数据。

来回奔波中，尹章文早已忘了打伞，全身湿透，雨水和汗水交织在一起，催着他与洪水赛跑。

雷达波缆道被冲断

暴雨还在下，水位上升速度明显加快，尹章文在重庆市水文雨水情应用系统看到，上游的降雨量仍然较大，这无疑将导致綦江流域水位的进一步上涨，他连忙劝导周边的10多户居民转移。

9时40分，水位上升至286.55米，已超286.32米保证水位，重庆市水文监测总站根据尹章文上报的信息及流域区间降雨情况分析研判出，綦江下游五岔站最高水位将超过保证水位4—4.5米，并及时发布了綦江五岔站洪水橙色预警。

“不好，副缆被冲垮了。”正当尹章文再一次去测水位时，一棵被冲倒的黄桷树横冲直撞，顺着湍急的水流将流速仪缆道的副缆冲垮，在线雷达缆道也被冲断。为了及时监测数据，他立刻叫上全站人员，改用浮标法进行流量监测。

10时过后，水位仍在不断上升，泥浆色的水面不断翻滚，像一条黄龙吐着舌头，水面距离通往测井房的廊桥仅剩1米不到。

洪峰终于到来

侧井房是个面积不足2平方米的小房子，立在一根圆形水泥柱上面，内设浮子水位计，用来与实测人工水位数据进行比对，确保数据准确。

洪水不断冲击着水泥柱，尹章文站在测井房读取数据时，能明显感到晃动。如果水位继续上升，测井房很有可能被淹没。

“老尹，洪水都淹到脖子了，你们快撤退吧！”

“怎么能撤退，綦江城区还有几十万人呢，我们撤了，他们就成了瞎子！”

二居社区主任王显华转移居民后打来电话，让尹章文和吴静先撤退。

渝北

坚持减负稳岗扩就业

及时发放保险稳岗返还补贴，降低企业用工成本；开展线上线下招聘会，为重点人群就业搭建平台；办好就业培训大课堂，为闲置劳动力增加就业砝码……渝北区打好就业“组合拳”，坚持减负稳岗扩就业，让百姓“饭碗”端得更稳。

近日，在段氏服饰实业有限公司智能化车间里，自动裁床在整张布匹上对制衣所需大料进行精准裁剪，上百道工序在机器和自动化设备帮助下有条不紊地进行，车间里“隆隆”的机器运转声，再现火热的生产场景。

段氏服饰是全市重点企业，旗下段记西服是国内知名服装品牌，从“人找政策，企业找补贴”到“政策找人，补贴找企业”，渝北把一项项惠企补贴政策送上门，助力段氏服饰顺利复工复产，重振发展信心。目前渝北区已为区内25家中小企业发放首批稳岗返还资金943万元，稳定岗位5144个。第二批1211家企业申请资料正在审

核中，预计6月底将陆续发放。

持续开展“老乡就在家乡”“春风行动”暨就业援助月网络招聘会等线上线下用工招聘活动，短短1个月时间，渝北区就精心组织了2015家区域企业，为返乡农民工提供了4.83万个就业岗位。为做好返渝对接，渝北区开通用工对接服务平台，采取“点对点、一站式”直达运输方式，作好跨区（县）、跨市（省）对接工作，组织了47辆返岗专车“点对点”运送农民工务工近1000人。

为给居民就业增加砝码，今年来渝北区还大力推进职业技能提升行动，探索“线上+线下”技能培训模式，开设了电工、育婴师、美容师、大数据分析等线上培训课程，让有培训和求职意愿的群众在家就能掌握一技之长。截至6月中旬，渝北区开展线上培训训班62个，共有1964人参加职业技能培训。

渝北区融媒体中心 杨青

万盛

旅游市场升温回暖

刚刚过去的端午假期，不少市民走出家门游玩，万盛各景区在抓好疫情防控的同时，全力做好假日服务，满足游客游玩需求，促进旅游市场升温回暖。

“受疫情影响，景区采取了限流措施。”奥陶纪旅业有限公司副总经理李坚介绍，虽然目前景区游客接待量还没有恢复到去年同期水平，但较恢复营运初期有了大幅提升。尚古村落200亩马鞭草花期正盛，大片的紫色花海在风中摇曳，景区推出集赞免费送门票活动，吸引了大批游客前往赏花海、拍美景、发短视频。位于鱼子村白水溪村民组的黑山蓝莓园，蓝莓品种涵盖了南大、莱格西、奥尼尔等9个品种，一串串蓝紫色的蓝莓压在枝头，不少市民前来体验采摘乐趣。

览山雅舍位于石林镇石鼓村，毗邻梦幻奥陶纪景区。“这3天生意不

错，每间客房都住满了游客。”该农家乐负责人王永胜说，为了“应战”端午小长假，他们提前备好了香肠、腊肉、土鸡等土货，还请了几个亲戚朋友来帮忙，“端午节期间的接待量是平日里的2倍多，还好我们准备充足，不然肯定手忙脚乱。”

随着全域旅游的不断发展，万盛乡村旅游已基本形成由点及面、片状辐射的蓬勃发展态势。为推动旅游市场加快复苏，近几个月来，万盛从景区优惠政策、改善环境配套、旅游市场秩序维护、旅游营销宣传等方面着手，在抓好常态化疫情防控的同时，持续丰富旅游产品供给，做好旅游市场综合研判，依托大数据精准营销，推出系列优惠活动，不断提升旅游服务质量，满足游客多元需求，有力推动了旅游市场升温回暖。

万盛融媒体中心 肖贵平

梁平

都梁新经济区建设快马加鞭

项目工地塔吊林立，机器轰鸣激战正酣……夏日的梁平都梁新经济区正步入大规模开发建设阶段，处处一派生机盎然景象。

2020年梁平区计划投资1.5亿元，按照“一中心一站三园”的架构推进都梁新经济区规划建设，努力构建新时代梁平创新发展的高高地，奋力打造新的重要经济增长极。所谓“一中心一站三园”，即城市大数据中心、智慧产业服务站，以及电商物流产业

园、软件和信息服务业园与智慧体验园。

目前城市大数据中心核心系统即将建成，“城市大脑”功能日益完备；智慧产业服务站已实现与梁平区大数据服务中心联合办公，综合配套服务能力明显增强；电商物流园成功引进30余家企业，后续发展态势良好，智慧体验园、软件和信息服务业园等也在快马加鞭建设当中。

梁平区融媒体中心 杜杭

南岸

龙门浩老街启用AI管理

南岸区龙门浩老街利用AI、IOT、5G等前沿技术，打造高效数字化智慧管理服务模式，提升老街管理效率，为入驻老街商户提供全方位服务，让前来老街的游客享受更好的游览体验。

普通人工管理需要投入大量的劳动力，并且很难实现实时监控管理，容易造成管理效率低下，尤其是在周末及节假日等老街人流量较大时，容易出现监控不到位的情况。为此，龙门浩老街启用AI智慧管理系统。目前，老街首开区已安装监控量化传感器425个，做到了全方位实时管理。物业工作人员携带手机就能在系统中显示其目前所在位置及当前位置工作时间等信息，管理人员只

需关注系统数据即可对老街所有工作人员实时管理。

在控制成本及节省人力的同时，在龙门浩老街游客服务中心大屏上，系统数据以3D建模的形式实时展示，让商家、游客能更直观的了解老街当前情况，让管理服务更加透明化。

今后，AI管理系统还可实现老街所有商家门禁系统智能化管理，同时也将对老街商家每日人流、营业情况进行大数据监控，可提供智能化数据对比，帮助商家更好了解自身经营情况。一旦营业情况处于不良状态，人工智能及大数据将及时辅助提示商家。

南岸区融媒体中心 李诗韵

彭水

把蒲公英种成“致富草”

“有了这个厂，合作社变大了，你的腰包鼓了，我们的日子也跟着好了。”6月26日，采摘蒲公英的谢刚学看到合作社负责人唐龙江忙进忙出，同他开起了玩笑。

谢刚学是彭水县乔梓乡金光村2组村民，今年69岁，他说：“自从村里有了合作社，我把这年纪都能在家门口挣钱。每年收入1万多元，不仅能帮衬家里开支，自己也有了活络的零用钱。”

金光村地处偏远山区，以前受交通等基础设施滞后的制约，大多青壮年选择外出务工，留下的多是老年人和小孩。近年来，随着脱贫攻坚的深入实施，金光村的基础设施发生了很大的变化，特别是全村47公里通畅路的陆续建成投用，当地沉睡的生态资源逐渐被盘活。

“有了公路，我们就盘算着找出路。”2015年，唐龙江、代学志等村民一起商量，决定在金光村组建旭江农作物种植专业合作社，通过土地入股和土地流转的模式，吸引当地123户农户加入合作社，其中建档立卡贫困

户25户126人。

合作社成立之初，主要从事果林种植与管护，同时在林下配套种植前胡等中药材。随着全村交通等基础设施不断完善，合作社也因地制宜、差异化发展，不断盘活用好当地资源。

以前蒲公英是当地田间地头不起眼的野菜，合作社结合当地生态、资源等优势，从2018年开始探索规模化种植蒲公英，主要以售卖蒲公英根为主。后来通过外出考察，合作社决定在村上建起蒲公英茶加工厂，延长蒲公英种植的产业链条，增加蒲公英的附加值。

2019年，金光村蒲公英茶加工坊开始建设，“没想到效果很好，只加工了2个多月，生产了3000多斤蒲公英茶，收入了80多万元。”唐龙江说，第一年就产生了好效益，更加坚定了合作社发展壮大蒲公英产业的决心，今年车间正常生产，能制作出蒲公英茶约20000斤，预计收入500万元。

通讯员 赵勇

綦江区融媒体中心 吴长飞