

# 《2018 三季度大数据报告》发布 互联网行业应届生起薪最高

■ 李文博

近日,猎聘网发布了《2018 三季度大数据报告:中高端人才“保值”真相及其保值行为分析》(以下简称《报告》),《报告》以猎聘网平台4500多万中高端职场人为样本,研究地域涵盖全国31个省市自治区,以2018年三季度为主,旨在解锁中高端人才“保值”真相及其保值方式。



工程师相关职位,排名最高的为小程序开发工程师;其次是前端开发工程师;位居第三和第四的是产品经理/主管和运营经理/主管。

企业发布的小程序相关职位总体对工作年限的要求比较宽松,31.38%的职位要求最低3年工作经验;21.80%的职位要求最低2年工作经验;23.73%的职位要求最低1年工作经验;还有14.72%的职位对工作年限没有任何要求,这意味着对职场新手敞开大门。

## 高端科技人才受热捧

2018年,科技公司扎堆赴港、赴美上市,在6、7月份这一现象更加明显,猎聘、小米、美团、拼多多等一大波科技公司相继上市。7月12日,出现了8家公司同时在港交所敲钟上市的奇观。据腾讯统计,截至7月23日,在美港股市场已经或正排队上市的科技、互联网公司达到33家,创下了中国科技、互联网公司赴美、赴港IPO数目的新纪录。

科技公司扎堆上市的同时,引发了社会对科技人才的高度关注。猎聘大数据研究院分析了涉及人工智能、互联网、汽车制造、医药生物等各个领域共50家科技公司排名前十的职位分布情况,发现软件工程师的需求最高,其次是运营经理和产品经理。在前十个职位中,工程师类职位占到六席,这跟科技公司的技术属性紧密相关。

## 大健康产业更容易留住人才

从2018年前三个季度全国各行业人才净流入率(行业人才净流入率=该行业人才净流入人数/该行业人才流动总人数×100%)来看,没出现人才净流出的行业只有四个:互联网、房地产、制药医疗、能源化工,其占比依次为6.96%、4.32%、3.83%、1.43%。

从这四个行业的功能来看,互联网渗透到生活的方方面面,房地产为人提供栖居、办公、休闲等活动场所,制药医疗关系到人的健康、寿命和生活品质;能源化工助力于更环保低碳节能的生活方式,这些都跟大健康产业有关,可持续性发展较强,更容易留住人才。

## 应届生越来越受重视

在2018年三季度全国各行业的平均年薪排名中,金融行业最高,为22.10万元;其次是互联网行业,为20.96万元;房地产行业薪资跟互联网行业差距较小,位居第三,为20.14万元。

2018年全国应届大学毕业生的平均年薪起薪以互联网行业最高,达到9.87万元;其次是金融行业,为9.75万元,排名第三的是电子通信行业,起薪为9.20万元。

值得注意的是,应届生2018年的起薪均高于前两年,不同行业的起薪都出现了涨幅,这表明企业雇主对应届生越来越接纳,越来越重视,应届生

的身价水涨船高,社会对新生代人才的价值更加认可。

## 小程序稳站行业C位

2018年,小程序成为互联网新的潮流引领者,上半年各大企业都已开始布局小程序领域。今年9月集中爆发一轮热潮,BAT相继入局小程序。2018年在小程序火热的同时,各个行业都不失时机地发布了小程序相关职位。《报告》显示,在发布小程序职位的行业中,互联网行业占比最多,达到76.82%。位居第二至第五的行业是文教传媒、服务外包、消费品和金融。

在2018年三季度企业发布的小程序排名前五的热招职位中,有三个是

# “科卫协作” 助力专业人才培养

本报记者 何君林

近日,为贯彻落实习近平总书记关于科技创新、健康中国战略系列讲话精神,促进国家卫生健康委员会与科技部合作协议在重庆落地、见效,推动重庆卫生健康事业创新发展,推进“健康中国战略”重庆实践,重庆市科学技术局与市卫生健康委员会正式签订了科卫协同合作协议。根据协议,市科学技术局与市卫生健康委员会将建立长期战略合作伙伴关系,力争在智慧医疗应用、卫生健康科技创新体系建设、重大疾病防治技术攻关等方面共同推进科技工作有效实施。

建设卫生科技平台,培养紧缺专业人才。在重庆,科卫合作并非始于现在。早在2016年,市科委、市卫生计生委便联合组织重庆市“临床医学研究中心”申报活动,并审批通过了全市首批19个“临床医学研究中心”,全力推动卫生科技平台建设。

提高卫生计生科技教育工作水平,大力培养紧缺专业人才。重视定向培养和转岗培训,除将订单定向生全部纳入全科住培外,采取单列招生、优先招录等多种形式鼓励各基地招收紧缺专业人才;重视培训经费支持,配套专项资金,开展市级层面儿科、产科等紧缺专业转岗培训;重视各项待遇倾斜,单独设置全科医生评价体系和

合格率指标,为每个基层医疗卫生单位设置全科高级职称岗位,允许基层全科医生同时注册1~2个专科执业范围;重视儿科培养,完善师资评价制度,儿科师资单独培训,利用形成性评价的考核量表考核学员,建立培训效果反馈体系。

坚持医学科技惠民,助推群众卫生健康。市卫生健康委员会与市科学技术局联合出台《临床医学研究中心建设指导意见》,双方协同攻关,合力支持一批专项项目;市财政设立医学科研专项经费,对医学重点学科、临床研究中心等予以重点支持;加强院校合作、优势互补,共建实验室、科研平台,开展多中心临床研究,“面向重庆典型区县常见病适宜技术的示范应用”获得国家科技惠民计划专项支持。

据了解,近年全市卫生计生行业屡获重庆市自然科学、技术发明、科技进步等奖项,发挥了提高诊疗水平,促进患者康复,改善生存质量,节约医疗资源的重要作用。同时建成一批国家级、市级医学重点学科、临床重点专科,国家和市重点实验室等科研平台,并培养了一批“长江学者”、国家青年“千人计划”、国家“杰出青年”、院士候选人等高端医学人才,为医学科技惠民奠定了坚实的人才基础。

# “放管服”促进高校人才发展

■ 紫君

近日,重庆市人力资源和社会保障局、市教委联合印发了《关于优化人事管理促进高等教育发展的通知》(以下简称《通知》),将进一步深化高校“放管服”改革,优化高校人事管理服务,全面促进重庆市高等教育新一轮提升和发展。其中,高校可自主实施岗位管理和职称评审,对专业技术岗位的结构比例实行动态调整,并实施多样、灵活、创新的绩效方式,切实营造“近悦远来”的人才发展生态。

当前我国高等教育进入内涵式发展阶段,改革进入攻坚期和深水区。深化高等教育领域“放管服”改革,是党中央国务院的明确要求,是深化高等教育综合改革的重要举措,是落实和扩大高校办学自主权的必然要求。

这就意味着各地应从实施创新驱动发展和建设高等教育强国的战略高度,深化高等教育领域“放管服”改革,破除束缚高等教育发展的体制机制障碍,激发广大教学科研人员教书育人、干事创业的积极性和主动性,创造有利于高等教育发展的良好制度环境。此次《通知》的出台,是重庆市结合当地高等教育实际,深化高校“放管服”改革,优化高校人事管理服务,倾力打造优质高等教育的具体举措。

我们看到,《通知》明确了下放职称评审、岗位管理、公开招聘、优化岗位结构比例、强化岗位聘用考核等12项内容。其中,在人才结构方面,高校可在岗位总量内自主确定管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位结构分布,并在3类岗位结构比例内,自主拟定岗位设置方案,自主制定岗位聘用条件和考核办法,自主组织实施竞聘上岗和岗位考核。

借用相关专家的话说,这一规定表明高校可根据工作需要和人才队伍建设实际,自主确定公开招聘的时间、数量、岗位、条件,自主组织考试考核,自主公布考试结果,自主实施体检检查,政府部门不统一组织高校人员聘用考试,简化了进入程序。人才引进的“绿色通道”畅通后,非常有利于引进高层次急需紧缺人才或团队。

可以说,无论是简化进入程序、自主公开招聘人才,还是将职称评审权下放到高校,在核定的绩效工资总量内可采取灵活多样的分配形式,每一项政策均有的放矢,力求破除长期以来制约高校发展的不合理束缚。毫无疑问,这为进一步扩展高校办学自主权打开了通道,必将极大地激发高校办学活力,将对重庆市高等教育发展产生积极影响。