



## 政策问答

“泛海扬帆行动”  
申报有哪些要求?

## 问:什么是“泛海扬帆行动”?

答:“泛海扬帆——重庆大学生创业行动”是由中国西部人才开发基金会联合泛海公益基金会,协同重庆市人力资源和社会保障局等地方政府有关部门共同开展的扶持大学毕业生创业就业公益项目。项目于2011年7月正式启动,目前已成功在重庆实施七期。

## 问:哪些人可以申报?

答:2018年重庆市普通应届高校毕业生和毕业八年内渝普通高校毕业生,且为项目的法人或者合伙人。

## 问:哪些项目可以申报?

答:符合国家产业政策的创业项目均可申报,优先支持现代农业、现代服务业、高新技术、文化创意以及市内重点产业配套项目等。符合发展前景广阔、经济效益较好、吸纳就业容量较大的要求。创业项目投资总额应在50万元以内。

## 问:补助标准是多少?

答:对每个受资助创业项目无偿资助2~5万元,作为创业项目的经营性资金,解决资金缺口问题。

## 问:有哪些扶持政策?

答:除享受资金补助外,符合政策条件的项目可按规定享受融资、创业培训、社保补贴、岗位补贴、创业孵化、专家辅导等扶持政策。

## 问:怎么申请?

答:申请人在泛海扬帆重庆官网上报名,经资格审查合格后,提交纸质材料。

网上报名截止时间:2018年7月31日。

报名流程:网上报名[向项目所在区县(自治县)人力社保部门提交《创业计划书》等纸质材料]—等待审核通过—下载项目申报表—提交纸质资料。

纸质资料清单:(1)项目申请表、创业计划书;(2)个人或团队所有成员身份证、大学毕业证书;(3)营业执照、场地租赁合同;(4)团队、办公场地、产品等照片;(5)其他资料,如公司章程、专利证书、项目获奖证明等。(以上均一式两份)

各区县人力社保部门对申请项目进行初审,市人力社保部门组织复审,“泛海扬帆——重庆大学生创业行动”项目办公室组织专家评审组集中会审确定资助项目,并在泛海扬帆网站公示评审结果。



本栏目由中国科协创新战略研究院协办

IMD世界人才报告从2014年起每年发布一期,旨在评价国家发展、吸引和留住人才以创造长期价值的的能力。中国排名比2016年上升两位到达第40位,在亚洲国家(地区)中排名第9位。本文通过对历年IMD人才报告数据的对比分析,揭示我国的排名变化及指标表现,从而找出我国人才竞争力的不足与缺陷。

# IMD世界人才报告解读 及中国人才态势分析(二)

■ 郑颖 张志强 陈云伟 许婧

## 中国人才因素排名变化

对2013—2017年IMD世界人才报告进行对比分析(图1)可知,中国的总排名已从2013年的第48位上升到2017年的第40位,除2016年较2015年稍下降2位,总趋势在提升;三个因素中就绪度的排名较为靠前,且提升趋势明显(从第39位上升到第30位);其次是投入和发展因素,从第46位上升到第42位;吸引力因素显得较为弱势(从2013年的第50位到2015年的第49位,又在2016年下降到第55位,2017年略有回升至第54位),是中国人才总体排名上升的主要阻力,也是今后中国扩大人才储备应改良的重点因素。

## 中国人才指标排名对比分析

中国在人才教育体系结构改善方面进步较快,中、小学生师比,学徒制和员工培训等方面的排名都有所上升;在教育投入方面仍稍显滞后,2016年(46)较2014年(39)年下滑7

位,2017年略有回升(44),但较总体排名(40)仍是表现落后的指标。卫生基础设施情况排名有所上升,预示我国的教育环境有所改善,这也是近年来国家教育投资的重点区域。对比分析结果提示:中国在人才的投入与发展上,缺乏稳定的提升态势。持续加大人才培养的投入力度与教育质量,是中国人才队伍建设的关键。

吸引力因素10项指标中,员工激励、人才流失、生活质量、管理人员薪酬、人身安全和私有财产权5项的排名有所增长;吸引和留住人才、个人所得税的有效比率两项的排名基本不变;生活成本指数、国外高技术人才和服务业薪酬3项的排名下降明显。从排名下降可以看出,生活成本上升,特别是近年来中国房屋价格和生活资料成本上涨过快阻碍了人才生活环境的进一步改善。2016年以后,中国的商品和服务指数已经超过纽约。虽然这几年国家推出了一系列吸引人才的政策,国外高技术人才指标的排名仍有较大下降,由2014年的第18位降到了2017年的第34

位。另外,服务业的薪酬自2016年的第43位降至2017年的第52位,这应与中国近年来整体经济增长放缓、服务业雇用空间收窄、行业薪酬调整有关。对比分析结果提示:中国对人才的吸引力仍然不足。主要创新城市的生活成本太高,需要通过稳定的商品和服务指数、宜居的生活环境来增强城市对人才的吸引力。

就绪度中大部分指标都有较明显增长,其中劳动力增长、技术工、财务技能、高级主管、教育系统、学校的科学、大学教育、管理教育和语言技能这几项指标的排名均上升10位以上,只有学生流入排名有所下降。这表明我国的人才质量有大幅提升,但在国际学生的引入方面仍有较大的提升空间。对比分析结果提示:中国的人才就绪度指标相较另两个指标更好,预示中国未来人才储备与发展潜力巨大,同时应该注意提升教育的国际化程度和扩大国际学生的招收力度。

(未完待续)  
(来源:中国科协创新战略研究院,原文内容有删节。)

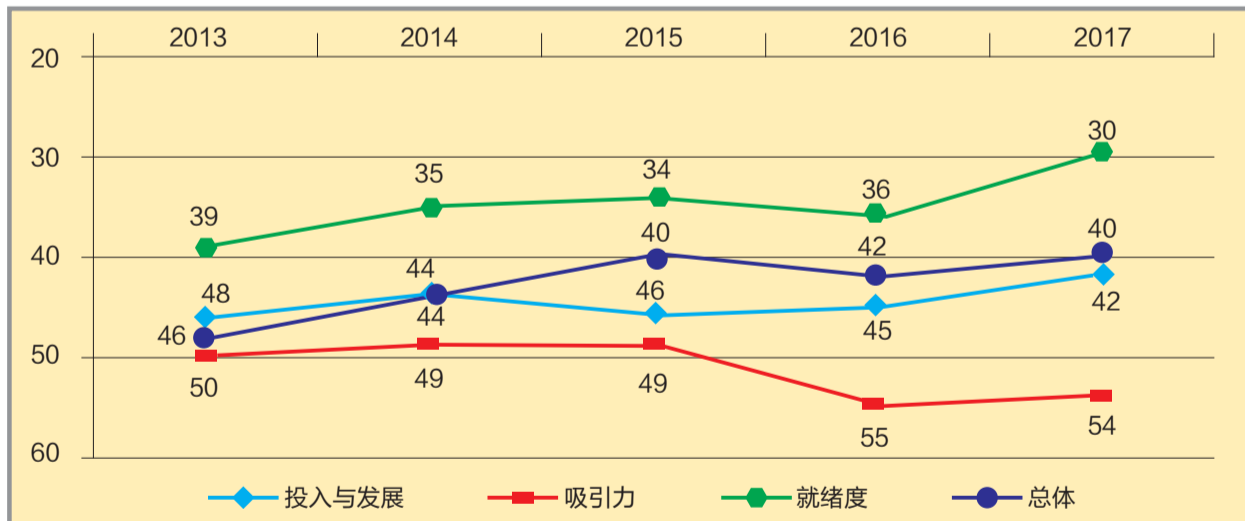


图1 中国人才因素排名变化趋势(2013—2017)

## 动态

## 27名首批“渝中英才”评选出炉

本报讯(记者 辰辰)近日,渝中区揭晓首批“渝中英才”名单,共27人荣获“渝中英才”荣誉称号。从性别看,男性18人,女性9人;从年龄看,平均年龄48.7岁,45岁以下8人;从类别看,教育事业类6人,科学研究类4人,医疗卫生、文化艺术、商务服务业类各3人,经营管理、城市建设、高技能类各2人,社会工作、其他类各1人。

据悉,自启动首批“渝中英才”遴选工作以来,共收到308名人才的申报材料。经层层比选,汤伦华等27名

人才脱颖而出,入选全区首批“渝中英才”。在27名人选中,获得世界级大奖的有2人,分别是获得南丁格尔奖的赵庆华、获得世界技能大赛金牌的聂凤。工作成果获得国内各行业最高荣誉奖的有6人,分别是中国建筑鲁班奖获得者冉鹏、中国土木工程詹天佑奖获得者张纯洁、冶金科学技术奖一等奖获得者肖学文、中国戏剧梅花奖获得者周利、中国电视剧飞天奖获得者傅晓阳、全国市政金杯奖获得者胡明健。他们业绩贡献突出、引领作用明显。

据了解,渝中区委区政府高度重视人才工作,始终将其放在战略位置来抓,创新理念,优化政策,强化举措,努力将渝中打造成钟灵毓秀之地。相关负责人表示,下一步,渝中区将做好首批“渝中英才”的后续服务工作,落实各项配套政策,加大宣传力度,切实营造尊重知识、尊重人才、崇尚创新、鼓励创业的浓厚氛围,同时制订出台渝中区科教兴区和人才强区行动计划,在人才引育用的全链条打造和环境优化上下功夫,推动渝中人才工作提档升级。