



庆祝第40个教师节

大力弘扬教育家精神 加快建设教育强国

强教先强师·重庆见行动

重庆日报
CHONGQING DAILY
2024年9月9日 星期一
责编 胡东强 彭光瑞
美编 夏隆杰

10

一流城市孕育一流教育 一流教育成就一流城市

渝中区 强师铸魂“炼”一流队伍 挺膺担当谱育人新篇

渝中，重庆母城，底蕴厚重，孕育了巴渝文化、统战文化、抗战文化、红岩精神，是重庆的“根”和“源”。时代大潮浩浩荡荡，强国号角催人奋进。渝中区扛起教育强区的责任和担当，坚持教育优先发展战略，举全区之力、集全区之智推进教育高质量发展，加快建设全国一流基础教育强区。

教师强则教育强，人才聚则事业兴。渝中区坚持把人才工作放在推动教育事业科学发展的优先位置，在规划设计、专业成长、配套保障等方面出真招、亮实招、谋新招，全力打造一流教师队伍。如今，教师队伍整体素质、市区级名优教师数量位居全市前列，先后获得教育部中外人文交流教育实验区、普通高中新课程新教材实施国家级示范区、教育部人工智能助推教师队伍试点区、全国儿童青少年近视防控改革实验区、全国完善普惠性学前教育保障机制实验区、全国学校家庭社会协同育人实验区、全国中小学科学教育实验区等诸多“国字号”荣誉。

尊师重教强根基

教育优先 加速培育一流师资队伍

3000年江州府，800年重庆城。水积而鱼聚，木茂而鸟集。两江环抱的渝中半岛，作为重庆母城有着深厚的人文历史积淀，渝中教育更是源远流长，重教兴学，文风鼎盛。

进入新时代新征程，渝中区坚持“一流城市孕育一流教育，一流教育成就一流城市”的发展理念，坚持教育优先发展。区委、区政府高度重视教育工作，区委教育工作领导小组由书记、区长担任双组长，集全区之力统筹推进教育改革。

强国必先强教，强教必先强师。当前，大力弘扬教育家精神，赋予了新时代人民教师为党育人、为国育才的崇高使命。

渝中区强化教育家精神引领，将“建设一支政治过硬、师德高尚、业务精湛、结构合理、梯次分明的高素质教育人才队伍”作为工作目标，将人才建设纳入《渝中区教育事业发展“十四五”规划》，制定《渝中区教师队伍“十四五”发展规划》，成立教师人才队伍建设工作领导小组，建立了以区委、区政府、教委、研培机构、基地学校为层级的三级管理模式，形成工委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责的工作格局。

对教师队伍的发展，渝中区更是倾力支持、做足保障。

多渠道“引”。积极探索引进名优教师路径，在校内招聘、公招、考核招聘之外，还针对性地开展选聘工作。近三年，成功引进优秀教师400余人，不断优化教师队伍；全方位“励”。渝中区给予各类工作室经费支持，加强评职晋岗、干部任用和表彰奖励等方面的激励保障，为教师营造安心从教、静心从教、舒心从教的良好氛围。

赓续尊师良好传统，营造尊师良好风尚，滋养着渝中师者不断向下扎根、向上生长，肩负使命、教书育人，引领学生健康成长、全面发展，为推进“人文渝中、尚品教育”建设，打造“全国一流基础教育强区”奉献师者力量。

精神浸润铸师魂

严管厚爱 涵养德才兼备之师

教师是立教之本、兴教之源，是教育发展的第一资源。从“四有好老师”到“教育家精神”，关于教师的形象越发清晰。

新时代好老师究竟是什么样？“世界上有许多种老师，其中有一种，能够为你的生命底色增添一抹暖阳，历久弥新，我们的韩老师，就是这一种。”学生口中的韩老师是巴蜀中学教师韩武红。

他选择了教育事业，一扎根就是三十多年，他打造家文化班级特色，用“走心、有心、用心”教育滋养孩子，他利用休息时间为孩子们答疑解惑，指引方向。他尽己所能地带领学生去体验数学的逻辑美，发现数学的数形美，欣赏数学的创造美……他像太阳一样明亮温暖他人，不仅获得师生喜爱，今年还获得全国模范教师称号。

巍巍师魂，时代标杆，令人钦佩。然而，只要深入渝中区的校园，就会发现，与韩武红类似的育人楷模还有很多。

渝中区大田湾小学教师周明星用一颗爱心守护孩子成长，以一颗诚心探索教育之路。用孩子们的话说：“她像太阳一样温暖，像大树一样可靠。学习上有难题，她总有魔法解答；心情低落时，她总有甜甜的笑来安慰，就像妈妈一样贴心。”

毫无疑问，中国特有的教育家精神，绝不是高高在上的道德标签，不是可望而不可即的海市蜃楼，而是生动鲜活的师者形象，恰如当下正在渝中区涌现的一个个鲜活的

优秀教师。

师者，德为先也。渝中区把师德师风建设放在教师队伍建设的首位，积极构建师德师风建设长效机制，尊师重教的良好氛围逐渐形成。

党建引领立标杆，强化教师党支部与党员教师的作用，使其成为涵养师德师风的重要平台与示范标杆，推动全体教师争做“四有”好老师。

严守标准守底线，坚持师德师风第一标准，通过导师制、帮扶制等形式，建立师德师风学习、成长共同体，全面加强教师队伍思想政治工作。

选树先进聚能量。定期组织优秀教师、最美教师选树，形成弘扬高尚师德师风的良好氛围。健全培养体系，建立师德师风培育、考核评价、激励约束、强化榜样力量。

师德师风建设是一件细水长流的工作，要扎扎实实地落实，长久的浸润式的渗透。2024年初，渝中区下发《关于进一步加强师德师风建设的通知》，围绕实施政治建设“思想铸魂”行动、实施规则立德“固本强基”行动等七个行动，加快打造一支高素质、专业化、具有高尚师德师风的教师队伍，为渝中区教育事业的发展注入新的活力与动能。

强师赋能攀高峰

系统谋划 打造特色人才高地

弘扬教育家精神，培养造就新时代大国良师是当前教育工作者的重头戏。

“践行教育家精神，需要落在日常和行动。”渝中区充分领会其中的整体性、系统性思维，以更开阔的视野和格局，更深度、更广泛的胆识和谋略，把教育家精神融入教育高质量发展的全过程各环节。

青年教师是未来教育的希望，渝中区铺就成长“快车道”，变“新生力量”为“有生力量”。

前往基地学校参与跟岗研修，在学科指导教师的指导下开展学科教学……混合式、多样性的规范化培训帮助年轻教师扣好了教师职业生涯的“第一粒扣子”。渝中区抓好新进教师培养，挖掘人才队伍“活水源头”。实施“青蓝工程”，采取“2+1+1”培训模式，近三年安排新教师300余人参与基地校跟岗研修项目，让新教师在名校浸润、名师引领下，实现自身高起点、高质量成长。

骨干教师是教师群体的脊梁，渝中区打造人才发展“加速器”，助“中间力量”为“中坚力量”。

实施“卓越人才培养计划2.0”，深化区校一体化课程体系建设，打造一批具有针对性、引领性、前沿性、时效性的精品课程和在线课程，组织“走向未来卓越领导者”校长培训、骨干校长异地驻校研修，取得突出成效。

名师是前行路上的灯塔，渝中区拓宽人才队伍“蓄水池”，以“名师大师”孵化“优师强师”。

实施“教师校长十百千工程”计划，狠抓“名校长、名班主任、名教师”三支队伍，分别制定《管理办法》，建构“三名工程”建设总体框架，目前已有三类工作室42个，参训学员600余人。

得益于渝中区对教师的重视和培养，一

个个教坛新秀崭露头角，一大批中青年骨干教师快速成长，一位位名师在全市乃至全国声名远扬。李永红、罗虹、罗化瑜、郭莉等名师工作室辐射市内外。

时代飞速发展，当实施国家教育数字化战略行动铺展开来，当数字重庆建设的冲锋号声声入耳，渝中区乘势而起，在培养“教智”之师上一路高歌向前。

渝中区在获评重庆市智慧教育应用示范区的基础上，又成功申报了教育部人工智能助推教师队伍试点区，以“乐学、会用、有效”为目标，形成了“人工智能助推教师队伍建设的渝中范式”，获评“慧学工作坊”“创客教育联盟”等全国典型项目、案例27个；获评市级以上人才项目28人次，不仅更好地为服务教育现代化提供了路径，也为优秀教育人才奔涌开来点燃了引擎。

辐射引领强担当

倾力而为 渝中经验辐射全国走向世界

2023年，巫溪县28名教师来到渝中区学校跟岗研修，学校以暖心接待、专人负责、无私分享，让老师们收获满满。与此同时，渝中区17位优秀教师到巫溪进行了长达半年以上的支教，克服困难、认真履职，将智慧与汗水挥洒于此。

支教教师詹梅以其突出的教育业绩，获得了学校高度的认可，尽管已经结束支教，她依然获得学校颁发的“师德标兵”荣誉称号。



儿童阅读与语文创意教学观摩研讨



渝中与泰国、马来西亚教育合作交流



新入职教师基地校跟岗研修赛课

这是一场打动人心的“双向奔赴”。渝中区和巫溪县两地合作源远流长，协同发展根深叶茂，两地教育更是自2001年起就结下了不解之缘。通过长期支教、定岗教学、名师引领、主题教研、送教下乡、技术支持等方式，借助人工智能、5G等新技术助推优质资源共享共建常态化，为全市教育协同发展作出了示范。

值得一提的是，渝中区结合成渝地区双城经济圈建设背景，实现城乡师生共建共享的教育新生态，让教育资源更加均衡，并将优质教育资源传播至全国346个城市。涌现出一大批全国引领性数字教育示范项目：巴蜀中学“5G+智慧教育”、重庆二十九中“人工智能教育基地”、巴蜀小学“学·教小助手”、重庆市人民小学“数字教育协同创新中心”等等，辐射带动全市智慧教育创新发展，为渝中区义务教育优质均衡发展注入新动力。

立足西南，辐射全国，走向世界。渝中区加强国际交流合作，建成中外人文交流特色学校11所，国际学生接收学校9所，与20余个国家和地区的113所学校缔结友好学校。区内巴蜀中学、巴蜀小学、人民小学、人和街小学等学校缔结了85所海外友好学校，教育对外开放的途径更加多元、影响更加深远。

师者力量，育人兴邦。渝中区将瞄准高位，不断夯实基础、强化保障、创新举措，练就一流教师队伍，为“人文渝中 尚品教育”高质量发展，大力推进人才强区战略，打造渝中人才高地、创新高地，为创造“近悦远来”人才发展环境贡献教育力量，在现代化新重庆建设中展现更大作为。

谭琳 姚兰 胡忠英
图片由渝中区教委提供

链接>>>

铿锵步伐 荣誉见证



师德典范

近五年推荐选树全国教书育人楷模等市级以上先进典型17人次，获评全国、全市师德师风典型案例4例。

干部队伍

加强教育系统干部梯队建设，加大“85后”“90后”优秀年轻干部培养力度，培育市级党组织书记“双带头人”3人，国家级、市级骨干校长11人，重庆市“教育家型教师和校长”培养对象9人。

名师优才

持续实施“三名工程”“群鹰、奋飞、领航”“十百千”等人才培养计划，建成区级以上“名校长”工作室7个、“名师”工作室36个、“名班主任”工作室7个。