

铜梁 构建新型储能产业全链条体系

新时代新征程新重庆

□本报首席记者 陈维灯 实习生 胡梦

9月4日至6日,2023中国国际智能产业博览会(简称“2023智博会”)在重庆国际博览中心举办。重庆海辰储能科技有限公司(以下简称“海辰储能”)、重庆金汇能新材料有限公司等来自铜梁的储能企业亮相智博会。

近年来,铜梁坚持产业发展为先为重、制造业发展为重,大力发展“2+4”现代产业集群,聚焦新型储能领域,以海辰储能为“链主”加快补链优链强链,着力构建从电芯生产到材料、光伏、回收等全链条产业体系,全力打造2000亿元级储能产业集群,加快推动新型储能产业化发展,为优化重庆能源结构提供有力支撑。

重点项目加快推进

打造中国西部新型储能产业发展示范区

9月9日,在铜梁高新区产业大道旁,总投资130亿元的海辰储能项目正在加紧建设,加快推进一期一标段项目年底建成投产。

按计划,海辰储能一期一阶段将于今年12月陆续投产,并同步推进二期二阶段项目建设。在此基础上,10平方公里新型储能产业园正有序推进,铜梁正加快建设“百G储能、千亿产值”产业集群,全力打造中国西部新型储能产业新高地。

与此同时,依托海辰“链主”项目,其产业链上的负极材料、隔膜等项目也在加快建设。在铜梁高新区大庙组团,作为海辰储能的上游配套企业——金汇能、科达等项目正按预定工期打表推进中。

今年5月,年产5万吨负极材料的重庆科达新能源材料公司动工,不到3个月时间,已经完成企业主车间的钢结构施工。

此外,重庆科达新能源材料公司生产设



9月9日,铜梁高新区产业大道旁,总投资130亿元的海辰储能项目正在加紧建设。(铜梁区委宣传部供图)

备将于近期进场安装,并将在11月底具备试生产条件。

铜梁区委相关负责人介绍,铜梁正积极打造“一中心三基地多场景”的中国西部新型储能产业发展示范区。

“一中心”为整装制造研发中心,以铜梁高新区新型储能产业园中心城区组团为重点;“三基地”为储能电池材料生产基地、储能电池专用设备智造基地、储能产业服务基地;同时,围绕电源侧、电网侧、用户侧等领域,在示范区重点用能区域、重点用能企业等建设电网侧新型储能站、光储充换一体示范项目等应用示范点,发展“新能源+储能”“分布式能源+储能”等多元化应用场景,通过试点示范,辐射带动新型储能产品规模化应用。

加快补链优链强链

助力成渝地区双城经济圈建设

随着成渝地区双城经济圈建设的深入推进,铜梁已与四川多个地区开展产业合作,与

遂宁、宜宾、乐山等组建了成渝地区新型储能产业联盟,推动储能产业互补合作。

同时,铜梁以海辰储能为“链主”,加快补链优链强链,布局锂电正负极材料、铝箔、隔膜、结构件等项目,打造新型储能产业“研发—生产—运营—场景应用”全产业链,引进厚生隔膜、恒恒铝箔等9个储能产业链项目,总投资金额约300亿元。

目前,铜梁基本形成以新型储能、智能网联新能源汽车零部件和摩托车为主导的“2+4”现代产业集群,并与自贡沱滩高新技术产业园区在新材料、智能网联新能源汽车零部件产业等方面谋求更深合作,加快创建川渝产业合作示范园。

9月,川渝特高压交流工程铜梁1000千伏变电站,已全面进入主体施工阶段,力争2024年12月完成工程建设并具备带电条件。

铜梁1000千伏变电站,是重庆首座特高压变电站,也是重庆电力保供重点工程,川渝特高压交流工程四座1000千伏特高压变电站

之一。

川渝特高压交流工程将新建四川甘孜、天府南、成都东和重庆铜梁4座特高压变电站,计划于2025年夏季高峰期前投运。工程建成后满足四川甘孜地区清洁电力可靠送出,不仅有力保障成渝负荷中心用电需求,有效提升川渝电网整体供电能力和运行可靠性,还将为铜梁新型储能产业发展提供要素保障。

聚焦电源侧电网侧用户侧

构建新型储能全场景应用

8月份,位于铜梁巴川街道北郭变电站以北的北环路光储充换一体站建成投入运营。该光储充换一体站集光伏、储能、充电、检测、换电五大功能于一体,是目前重庆体量最大、数据集成最高的“光储充换一体站”。

一体站里设置有光伏发电区、储能展示区、小型车充电区、大型车充电区、停车等待区、多功能休闲区等,并配置有48个电动车充电端口、10台储能柜。

铜梁区金龙城建公司副总经理张成洪介绍,一体站既储存光伏发电的电能,又能利用电网充电,通过与变压器的连接进行充放电,实现电网负荷削峰填谷。“与传统的充电站相比,一体站的充电效率较高。常规家用小汽车,半个小时就能把电充满;一般的大型公交车、货运车,一个小时就能充满。”

不仅如此,铜梁区将在一体站一期工程的基础上,建成总装机容量971.3KWp的光伏发电站,建成后夏季每天最多能够发电3500KWH,并结合装机容量2000KWH的储能设备,做到“自发自用、余电存储”。

截至目前,铜梁围绕新型储能应用示范区建设,聚焦电源侧、电网侧、用户侧,已投入光储充换一体示范项目6个、独立储能电站1座,年内将建成14个客户侧储能项目,逐步构建起新型储能全场景应用。

(上接1版)

目前,邮政正逐步成为服务预制菜产业的主渠道。据了解,中国邮政重庆分公司及所有区(县)分公司均与各级农业农村委和商务委签订了战略合作协议;33个区(县)分公司不同程度地推进与各级政府的乡村振兴全方位合作模式,已有14个区(县)分公司与60余个乡镇政府签订了“整镇合作”战略合作协议。

推动“双链”建设服务特色产业

7月28日,中国邮政航空有限公司波音737全货机缓缓降落在巫山机场。在脆李销售旺季,每日两架次“脆李航班”从这里起飞,意味着巫山脆李从枝头到全国一千余座城市,已实现次日送达。

今年3月,中国邮政集团有限公司印发《中国邮政服务乡村振兴战略行动方案(2023—2025)》,要求深化产业协同,全面推进乡村特色产业协同服务,培育做一大批重大乡村特色产业市场。

为此,中国邮政重庆分公司将服务全产业链的能力融入“双链工程”(即产业链、物流运输链)打造之中,通过参与培育地方发展特色优势农产品,建设农产品基地、乡镇共配中心、示范合作社、标杆网点和综合便民服务站,全面深度融入产业链;在标杆网点开办“工业品下乡优惠购”“农产品进城惠农购”“政务便民一站式”等厅堂转型场景,把握县域商业体系建设“下沉”“上行”两条主线,贯穿流通链,精准服务产业振兴。

“巫山脆李”是重庆邮政实施“双链工程”的代表作之一。

截至目前,中国邮政重庆分公司已累计打造了70个“双链工程”,覆盖8类24个产业。探索出“一链一策”模式,结合区县产业特色,与当地政府、合作社以及龙头企业联合孵化出40余个农产品项目,覆盖全市33个区县,包含8个千万级项目,以及奉节脐橙、巫山脆李、城口腊肉、涪陵榨菜、石柱辣椒、忠县大米6个全国农产品基地。

着力解决乡村销售物流难融资难

主题教育开展以来,中国邮政重庆分公司主动承接集团党组整改任务,将“进一步解决乡村振兴工作中‘销售难、物流难、融资难’”确定为主题教育专项整治课题,从服务乡村振兴的能力体系建设入手,开展专项整治整改。

6月中旬,中国邮政重庆分公司服务乡村振兴战略三年行动方案正式出台,部署了17项重点任务。

在突出解决乡村特色产业发展的痛点难点问题方面,中国邮政重庆分公司聚焦“销售难”做大农产品上行规模,聚焦“物流难”强化农产品寄递服务,聚焦“融资难”加大“三农”金融信贷支持力度;

在增强农村寄递物流网络服务能力方面,持续推进关键能力建设,健全农村寄递末端服务网络;

在增强农村渠道服务能力方面,推进综合便民服务站运营提质增效,强化“网点+站点”运营管理;在增强农村普惠金融服务能力方面,推动农村信用体系建设提质升级,推进“三农”金融数字化转型。

“我们将通过与政府同频共振,从政策制定、项目规划、资源整合等方面深度融入,以‘三级物流体系’建设为核心重构农村网络能力。”中国邮政重庆分公司相关负责人介绍,截至目前,全市建成33个县级共配中心,256个乡镇共配中心,10659个邮政综合便民服务站,实现建制村全覆盖。

青春建功新重庆

本报讯(记者 杨帆)9月7日,重庆日报记者从团西阳县委获悉,2023年“西阳,我们的美好生活”大学生返家乡乡村振兴社会实践活动结束。今年暑期,千余名西阳籍青年学子深入39个乡镇(街道),积极投身乡村振兴,服务青少年和基层社会治理。

团西阳县委相关负责人介绍,按照“因需设岗、按需招人、双向选择、属地管理、就近就

西阳千余名大学生暑期返乡参加社会实践

便”的工作原则,此次活动采取“示范带动+全面联动”方式,严格选用标准,通过公开招募选拔400名西阳籍优秀大学生,组建示范带动队伍,全面联动各乡镇(街道)千名返乡大学生就近就近便参加乡村振兴社会实践。

该县打造特色大学生社会实践基地4个,积极对接市内外高校“三下乡”队伍30余

支,联动各大高校,融合“返家乡”“三下乡”、东营—西阳社会实践交流三大队伍,外引和回引相结合,多渠道引导千名优秀青年人才来西回西,深入基层一线开展丰富多彩的实践活动2000余场次,累计服务2万余人次,为鲁渝协作和乡村振兴注入青春新动能。

该县还助力乡村发展,开展“青耘重庆”

直播助农3场,开展走访调查、共富乡村体验、“西阳800”直供基地和农文旅融合点体验等活动40余次,制作50余个文旅推介宣传短视频。开展“洁小青”“林小青”“河小青”等生态环境志愿活动,开展农村房屋清扫、河流排污巡查等志愿服务活动230余场次,共建美丽乡村。助力乡村治理,开展理论和政策宣讲210余场,依托青少年之家,开展“七彩假期·筑梦成长”暑期托管班60余班次,服务青少年500余人次。围绕助老扶困、文化惠民等主题开展志愿服务,累计服务2万余人次。

躬耕教坛 强国有我

——庆祝第39个教师节

如何把“教师减负”落到实处? 教师数字素养提升方式有哪些? 乡村教师怎样留得住、教得好?

重庆教师关心的这些事 市教委主任来作答

想教师所想,解教师所忧,为教师赋能,促教育提质。

今天是第39个教师节,本报梳理出重庆教师最为关心的10个问题,特邀重庆市委教育工委书记、市教委主任刘宴兵进行作答。看重庆如何办好暖心惠师实事,营造尊师重教社会风尚,努力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍,助力教育强市、教育强国建设。

聚焦教师关切的同时,刘宴兵寄语全市教师:躬耕教坛,强国有我!希望广大教师不负时代、不负人民、不负国家所托、不负人民期待,争当有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好老师,为党育人、为国育才。在第39个教师节来临之际,祝愿全体教师节日快乐,提灯引路、育梦成光。

问题一:这些年深刻感受到社会对教师的认可与尊重,如何进一步营造尊师重教的社会风尚,增强教师的获得感?

刘宴兵:教师承担着为党育人、为国育才的光荣使命,是打造中华民族“梦之队”的筑梦人。我们要始终弘扬尊师重教社会风尚,提高教师政治地位、社会地位、职业地位。

尊师重教应以为教师办实事、做好事为本。为此,我们不断健全动态调整和保障教师工资待遇的长效机制,并按照“与公务员奖励性补贴水平大体持平”的原则设立义务教育教师超额绩效参考线,与公务员奖励性补贴同步同幅核定。强化民办教师待遇保障。落实《重庆市人才安居实施意见》,推进教育人才房建设。

同时我们持续完善教师荣誉制度,健全教师表彰奖励机制。目前面向教师的市级(部门)表彰项目有2项:重庆市教学成果奖、重庆市教

育工作先进集体和先进个人。我们还不断加大最美教师、教书育人楷模等先进典型宣传力度,开展教师节系列宣传庆祝活动,组织教师节慰问组,慰问各级各类教师代表,致力为教师安心从教创造良好的教育教学、生活工作环境。

问题二:在建设教育强国背景下,我市在全面深化教师队伍改革建设中如何谋篇布局,从而让教师队伍适应教育现代化发展?

刘宴兵:建设教育强国是中华民族伟大复兴的基础工程。坚持教育优先发展,加快建设教育强国,已经成为时代命题。

我市全面深化教师队伍改革,形成党委坚强领导、政府全力推动、部门协同配合、学校科学管理、社会广泛参与的教师工作良好局面,努力建设一支高素质专业化创新型教师队伍。

通过深化教师思想政治和师德师风建设,推进实施新时代强师计划,实施乡村教师队伍振兴计划,加强高层次人才队伍建设等举措,持续提高教师队伍整体素质,为推动教育现代化、办好人民满意教育提供人才支撑。

问题三:推动教育数字化转型,教师怎样提升数字素养?

刘宴兵:当前我们正大力实施数字教育迭代升级行动,打造中西部数字教育新标杆,将通过重组教育资源,改变教师的“教”;创新教育模式,改变学生的“学”;改革教育评价,改变传统的“评”;变革教育治理,改变政府的“管”,推进数字教育,加快建设中西部数字教育新标杆。教师是推动教育数字化的“源头活水”,因此我们将大力落实教育部发布的《教师数字素养》行业标准,开展一系列讲座、研讨、优质课

展示、教学比赛等多种形式的教师数字素养培训活动,推动教师成为数字教育、终身学习的示范者、推动者和践行者。

问题四:教师可通过什么途径获得更高级的职称?

刘宴兵:职称制度是教师评价的重要方式,事关广大教师职业发展和地位待遇,关系到教师队伍整体活力。今年以来,我们集中修订职称申报条件,深化教育评价改革,修订完善中小学教师、教育系统哲学社会科学研究人员、自然科学研究人员、中等职业学校文化课专业课教师、实习指导教师、实验技术人员6个职称申报条件,拓宽了教师职称晋升途径。同时,聚焦教师干什么就针对性的评价什么,分类分层制定科学合理、各有侧重的人才评价标准,让职称评价更精准。通过推行代表作制度,职称评价全面“破五唯”,以教育教学业绩论英雄、按实际水平定职称。教育系统直属事业单位的专业技术人员以及学校管理人员,可以选择没有教学工作量要求的教育研究职称系列,专业技术职称晋升通道变宽了。

此外,我们始终坚持把师德师风作为评价教师的第一标准,积极落实新时代教师职业行为十项准则,以教育涵养、考核评价、惩戒警示,推进师德师风建设常态化、长效化。

问题五:如何帮助教师“减负”,令教书心无旁骛?

刘宴兵:为切实减轻教师负担,确保中小学教师能够潜心教书、静心育人、静心想人,我们在2020年就出台《重庆市中小学教师减负清单》文件,围绕“减、合、建”三个关键字,聚焦“学校、校长、教师”三类主体,探索构建“1+1+4”的教师减负

工作机制,从减少督查考评事项、规范社会事务进校园、精简各类报表、严格从学校借调教师管理等方面着手,全面启动中小学教师减负系列行动。

各区县也在此基础上纷纷做出响应。例如,合川区大幅减少社会事务进校园和督查考核事项,渝北区开发综合信息平台提升教育管理工作效率等亮点做法也很多。今后,我们还将持续深化和巩固为基层减负的成果,减轻中小学教师负担。

问题六:对于一名新教师来说,有哪些成长路径?

刘宴兵:新进教师是教师队伍的新鲜血液。为了全面激活青年教师成长,我们在5年前就构建完善“国培作示范、市培抓重点、区县保全员、校本重教研”的四级培训体系,持续提升教师专业能力。新进教师首先在区县教师培训机构参加新入职教师规范化培训,平时在学校接受校本教研培训,提升课堂教学能力,还可以参加区县培训,确保5年内接受360个学时的全员培训,成为骨干教师、学校管理干部后可参加市级培训、国家级培训。各级各类培训项目确保教师在家门口就能充电。

此外,我们还持续推进基础教育强师计划,加快推进国家教师发展协同创新基地建设,建设教师教育高端智库,形成教师教育的“示范点”“活标本”“试验田”。

问题七:我市如何加强职业教育“双师型”教师队伍建设?

刘宴兵:“双师型”教师是职业教育发展的“刚需”。为了培养更多“大国工匠”之师,我们大力支持职业院校、高水平高等学校和龙头企业组建产教融合共同体,共建

职业教育“双师型”教师培养培训基地和培训者队伍,开展定制化、个性化教师培养培训。同时,积极落实职业院校专业课教师每年至少累计1个月参与企业实践或实训基地实训制度,确保“双师型”教师占专业教师的比例达到60%以上。与此同时,我们还大力支持职业院校聘请企业工程技术人员、高技能人才、劳动模范等担任兼职教师。希望通过这些方式,造就一批“双师型”教师,推动职业教育高质量发展,进一步推进职普融通、产教融合、科教融汇。

问题八:随着成渝地区双城经济圈建设推进,教师的学习交流机会还会增多吗?有哪些渠道形式?

刘宴兵:成渝地区双城经济圈的教育协同,既是合作的重要基础,也是发展的持久动力。为助推两地教师的专业发展,我们联合探索“同步立项、联合开班、跨域培训、协同监管”培训模式,还成功举办首届川渝青年教师风采大赛,以赛促交流、以赛促发展。

接下来,我们将继续推进成渝地区教师教育协同创新发展,加强国家教师发展协同创新基地建设,力争建成3个教师教育改革实验区,创建6个区县级示范性教师教育培训机构,建设50所中小学教师发展示范学校,加强区、市联动和校际交流,为两地教育事业作出积极贡献。

问题九:在重庆做一名中小学教师工资收入怎么样?

刘宴兵:近年来,随着我市教师队伍建设不断推进,不断加强制度建设,优化政策体系、完善保障机制,教师待遇保障取得新进展,切实提高了义务教育教师待遇水平。

我们建立健全市、区(县)两级相关部门落实义务教育阶段教师工资收入长效机制、中小学教师工资与公务员工资同步调整的联动机制,实行绩效工资动态调整、追加单列绩效、同等财政保障等措施,持续落实落地《中华人民共和国教师法》要求的“义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资收入水平”。

问题十:乡村教师如何下得去、留得住、干得好?

刘宴兵:教师是乡村教育发展的“顶梁柱”,是办好乡村教育推动乡村振兴的关键。乡村教师“立”起来,乡村教育才能“活”起来。

我们不断加大对乡村教师队伍建设的倾斜和支持力度。一是继续实施“特岗计划”“三区人才支教计划”等,补充特岗教师、培养全科教师,为乡村教育不断注入新势能。二是职称评审向乡村教师倾斜,对乡镇普通学校及村校(教学点)教师不设评审通过率,且目前正在制定乡村教师职称“定向评价、定向使用”办法,切实解决乡村教师职称晋升难题。三是优化岗位设置,推动区县域内乡村学校专业技术中、高级岗位结构比例不低于同学段同类型城镇学校。四是工资待遇向乡村学校教师倾斜。落实教师乡镇工作补贴、艰苦边远地区津贴、对新录用用到乡村学校的高校毕业生高定薪级工资等政策。8.5万名乡村教师平均享受380元/月的乡村教师岗位生活补助。

此外,我们还开展了全市乡村教师队伍发展调研,实施乡村小规模学校特色建设、落实乡村振兴“一对一”精准帮扶培训等行动,不断提升乡村教师能力素质。

王小寒